

CHÚNG TÔI DUY TRÌ
TƯƠNG LAI



ST

01 GIỚI THIỆU

“Cải tiến xanh”

Chiếc túi được những công nhân mới tại Trung tâm đào tạo may- Indonesia làm từ loại vải lưới không còn sử dụng và dây vải.



NỘI DUNG

01 GIỚI THIỆU

- 4 PHÁT BIỂU CỦA GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH
- 5 10 HIỆP ƯỚC TOÀN CẦU CỦA LIÊN HIỆP QUỐC
- 6 TẦM NHÌN VÀ MỤC TIÊU
- 7 CẬP NHẬT THÔNG TIN DOANH NGHIỆP
- 8 QUẢN LÝ BỀN VỮNG
- 9 ĐẠO ĐỨC KINH DOANH

02 HOẠT ĐỘNG CHÍNH

- 11 CON NGƯỜI
- 16 TRÁI ĐẤT
 - Năng lượng
 - Hóa chất nguy hại
 - Nước
 - Rác thải
- 25 CAM KẾT CỘNG ĐỒNG
- 30 PHẢN HỒI TỪ CÁC BÊN HỮU QUAN

PHÁT BIỂU CỦA GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH

Kính gửi quý đơn vị hữu quan,

Thật là niềm vinh hạnh lớn cho chúng tôi để chia sẻ báo cáo tổng hợp về tình hình phát triển bền vững trong năm FY15 của TaeKwang, báo cáo lần thứ ba kể từ FY13 để thể hiện rõ tiến trình phát triển bền vững của chúng tôi.

Chúng tôi, TaeKwang

-Chân thành lắng nghe các bên hữu quan.

-Không ngại thay đổi và liên tục thách thức với Công nghệ & Cải tiến

-Thực hiện tốt nhất để giảm thiểu tác động bất lợi đến môi trường trong quá trình sản xuất

-Luôn theo đuổi một môi trường làm việc ngày càng tốt hơn và cải thiện chất lượng cuộc sống của người lao động.

-Nỗ lực phát triển nguồn nhân lực với ý thức quyền sở hữu thông qua trao quyền

-Trở thành một thành viên chính thức của Hiệp ước toàn cầu Liên hiệp quốc (UNGC) vào tháng 06, 2015. Chúng tôi áp dụng 10 nguyên tắc về Nhân quyền, Lao động, Môi trường và Chống tham nhũng của Hiệp ước toàn cầu Liên hiệp quốc vào việc vận hành Công ty và chiến lược kinh doanh để sự phát triển bền vững và quyền công dân trong đoàn thể được cải thiện.

Chúng tôi tận tâm để

-Trở thành đối tác tốt nhất cùng với Công nghệ & Chất lượng

-Giành được lòng tin của các bên hữu quan.

-Tạo động lực cho công nhân viên chúng tôi để đạt được quyền sở hữu và lãnh đạo

-Trở thành nơi làm việc đáng mơ ước nhất cùng với sự phát triển của cộng đồng

-Là công ty dẫn đầu toàn cầu.

Trân trọng,

Tháng 6, 2015

GDĐH JM Kim

Jaee Min Kim



10 NGUYÊN TẮC HIỆP ƯỚC TOÀN CẦU CỦA LIÊN HIỆP QUỐC UNGC



Hạng mục	Nguyên tắc	Trang
Nhân quyền	Nguyên tắc 1. Doanh nghiệp nên hỗ trợ và tôn trọng việc bảo vệ nhân quyền được quốc tế công bố, và	4, 8, 11, 12, 13
	Nguyên tắc 2. Đảm bảo không phải là đồng phạm của các vụ lạm dụng nhân quyền.	4, 9, 12, 13
Tiêu chuẩn lao động	Nguyên tắc 3. Doanh nghiệp nên đề cao sự tự do hiệp hội và công nhận hiệu lực thương lượng tập thể,	4, 11, 13
	Nguyên tắc 4. Loại bỏ tất cả các hình thức lao động cưỡng bức và bắt buộc,	12, 13
	Nguyên tắc 5. Xóa bỏ hiệu quả tình trạng lao động trẻ em hiệu quả, và	13
	Nguyên tắc 6. Loại bỏ phân biệt đối xử trong công việc làm và nghề nghiệp.	11, 13, 14
Môi trường	Nguyên tắc 7. Doanh nghiệp nên hỗ trợ một phương pháp tiếp cận phòng ngừa đối với những thách thức môi trường;	8, 17, 22
	Nguyên tắc 8. Cam kết thực hiện các sáng kiến để thúc đẩy trách nhiệm với môi trường cao hơn, và	13, 16, 18, 20, 21, 22, 27
	Nguyên tắc 9. Khuyến khích phát triển và phổ biến các công nghệ thân thiện môi trường.	2, 19, 20, 23, 24
Chống tham nhũng	Nguyên tắc . Doanh nghiệp nên làm việc chống tham nhũng dưới mọi hình thức. Bao gồm tổng tiền và hối lộ.	4, 9

TẦM NHÌN & MỤC TIÊU

Tầm nhìn

Vị trí lãnh đạo được thừa nhận trong sản xuất

Mục tiêu

Cho đi giá trị và niềm tin đến tất cả các bên hữu quan bằng việc dẫn dắt ngành công nghiệp giày đạt cấp độ cao hơn

Cải tiến

Thực hiện kênh cải tiến nhất quán

Hiện đại hóa

Tăng tốc và Cân bằng

Sản phẩm xuất sắc

Chuyển giao sản phẩm tốt nhất

Quy trình tối ưu

Quy trình tròn bầy như một công cụ trao quyền

Con người

Thu hút, Phát triển & Giữ lại tài năng đẳng cấp thế giới

Sản xuất bền vững

“Trên cả sự tuân thủ”
Cam kết với các bên hữu quan

Lean 2.0

Lãnh đạo, Con người, Quy trình

Tầm nhìn của chúng tôi là để trở thành “Người lãnh đạo được thừa nhận trong sản xuất để dẫn dắt ngành công nghiệp giày toàn cầu”.

Kế hoạch chiến lược của chúng tôi bao gồm những yếu tố nền tảng cho việc kinh doanh thành công và là một người trao quyền cho sự phát triển bền vững như một tập đoàn hợp nhất. Chúng tôi đáp ứng nhanh chóng với sự thay đổi của môi trường kinh doanh thông qua Trung tâm Cải tiến, nơi vượt lên ngoài quy trình sản xuất và công nghệ thông thường, mạnh dạn đầu tư vào kỹ thuật tự động hóa, và là sản phẩm tốt nhất với chất lượng tuyệt vời nhất





Những chiến lược này dựa trên Quản lý Định hướng Con người, Quản lý Bền vững, và Quản lý Lean.

Hơn nữa, đây còn là nội lực thúc đẩy sự phát triển cho nửa cuối thế kỷ và nguồn gốc thiết yếu của sự cạnh tranh để duy trì thành công của Taekwang

CẬP NHẬT THÔNG TIN DOANH NGHIỆP



Tổng quan (Tính đến tháng 5/2015)

	Công ty	Công ty TNHH Công nghiệp Taekwang
	Công nhân viên	61,483
	Sản phẩm	44,761,932
	Trung tâm sáng tạo sản phẩm	Hàn Quốc, Việt Nam

QT

 10,045

 7,056,530

 **T2**

 613

 39,147

 **VT**

 27,162

 23,645,446

VM

 14,124

 10,108,424

TT

 9,453

 3,912,385

QUẢN LÝ BỀN VỮNG

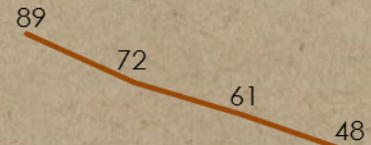
Hệ thống Quản lý HSE (Sức khỏe An toàn Môi trường)

Nhóm Compliance -Tuân thủ quy định cơ bản- của Taekwang thực hiện nỗ lực để tuân thủ nội quy về chính sách Lao động và HSE vì Quản lý trách nhiệm xã hội. Chúng tôi không chỉ giải quyết mức độ tuân thủ. Nhóm Beyond compliance- Trên cả sự tuân thủ- kết hợp sản xuất bền vững với chiến lược kinh doanh và hướng Taekwang trở thành một Công ty toàn cầu bằng việc nâng cao tiêu chuẩn về Năng lượng, HSE, và Lao động.

Đặc biệt là để thiết lập văn hóa an toàn, khi một vụ tai nạn xảy ra, ngay lập tức nó được công bố thông qua báo cáo tai nạn lao động. Sau đó, tất cả những tai nạn được phân tích theo loại và mức độ nghiêm trọng. Sau những hành động tức thời được thực hiện, kế hoạch ngắn hạn và dài hạn được thiết lập. Bước cuối cùng là chúng tôi triển khai các kế hoạch hoạt động để ngăn ngừa tái diễn

Taekwang có bộ phận chuyên trách về Môi trường và An toàn tại mỗi nhà máy, và nhiều cơ hội để đào tạo, benchmarking -so sánh & học hỏi- và đánh giá chéo, giúp giảm các trường hợp tai nạn từ 89 vụ- quý 1 năm FY15 còn 48 vụ- quý 4 năm FY15.

Số lượng tai nạn năm FY15



Phát hiện rủi ro

Thiết bị lỗi thời
Không tuân thủ
Nơi làm việc kém
Quản lý

Theo dõi

Theo dõi việc thực hiện
và Đánh giá
Hệ thống hóa về Nguyên
tắc và Quy trình

Biện pháp đối phó

Cơ khí-TPM (Bảo trì năng
suất tổng thể)
Tuân thủ
Strength management
system

Hành động cải thiện

Theo dõi thiết bị
Đào tạo an toàn
Đánh giá tại chỗ

- Gia hạn ISO14001 và OHSAS18001 cùng những đánh giá viên nội bộ đủ khả năng.
- Đánh giá rủi ro cùng với BV, SUMERRA.
- Cải thiện liên tục và các hoạt động ngăn ngừa.

QUẢN LÝ

ĐẠO ĐỨC KINH DOANH

Quản lý đạo đức kinh doanh của Taekwang là một hoạt động của doanh nghiệp cho sự hợp tác, trách nhiệm với cộng đồng xã hội, tuân thủ theo những quy định và chính sách minh bạch.

Để duy trì tiêu chuẩn đạo đức cao nhất, việc đưa ra quyết định dựa trên những gì xã hội quy định. Taekwang có kế hoạch cùng tồn tại và cùng thịnh vượng với các bên hữu quan như đối tác kinh doanh, người lao động, xã hội và đất nước, thúc đẩy tăng trưởng bền vững.

Chúng tôi đã công bố những hướng dẫn về Quản lý đạo đức kinh doanh trong năm 2005 và thiết lập một điều lệ đạo đức, chuẩn mực đạo đức, và những hướng dẫn thi hành. Điều lệ đạo đức có ý nghĩa toàn diện và công khai. Chuẩn mực đạo đức là một quá trình hành động cho các bên hữu quan khác nhau, và các hướng dẫn thi hành những chuẩn mực đạo đức là các nguyên tắc cơ bản để tuân theo những quy tắc đạo đức

Phòng ban điều hành về đạo đức kinh doanh quản lý việc thiết lập các chiến lược, kế hoạch, đào tạo cho việc quản lý đạo đức, quan hệ cộng đồng, và nạn tham nhũng



02

HOẠT ĐỘNG CHÍNH
— CON NGƯỜI

CON NGƯỜI

Con người là nền tảng của sự phát triển bền vững. Chúng tôi muốn thu hút nhân tài và để họ nâng cao khả năng cạnh tranh trong công việc.

Tổng số người lao động

20% ↑



41,759	48,587	64,483
2013	2014	2015

Thành viên công đoàn

7% ↓



80%	66%	73%
-----	-----	-----

2013	2014	2015
------	------	------

Chia sẻ lợi nhuận

1 triệu ↑



1.1triệu	1.9triệu	2.1triệu
----------	----------	----------

2013	2014	2015
------	------	------

Trung bình thời gian đào tạo

5.9 giờ ↑

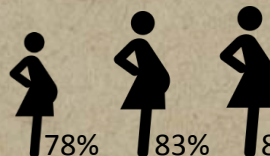


30.4hr	37.7hr	36.3hr
--------	--------	--------

2013	2014	2015
------	------	------

% phụ cấp nghỉ thai sản

9% ↑



78%	83%	87%
-----	-----	-----

2013	2014	2015
------	------	------

NGƯỜI LAO ĐỘNG

Giao tiếp cởi mở với người lao động

Chúng tôi xác định người lao động của mình là một trong những bên hữu quan then chốt và luôn luôn lắng nghe tiếng nói của họ.

Đặc biệt là tiếng nói của họ được thông qua các kênh đa dạng như: Phỏng vấn trực tiếp, Trò chuyện với lãnh đạo, Công đoàn, Hộp thư ý kiến, và Hệ thống đường dây nóng

Chúng tôi cố gắng để tiếng nói của họ không trở nên vô nghĩa, và những ý kiến được phản hồi, giải quyết một cách thỏa đáng.

Tất cả những ý kiến/ phàn nàn được phân loại theo từng hạng mục và phân tích trên cơ sở hàng tháng, hàng quý và chia sẻ với cấp quản lý cao hơn. Dù cho hành động tức thời hay giải quyết lâu dài thì đều được thực hiện và thông báo qua bảng tin hoặc từng cá nhân.

5 vấn đề chính	Phản hồi của công nhân năm FY15	Hành động cải thiện
Chính sách Công ty	<ul style="list-style-type: none">-Quản lý thời gian làm việc-Chính sách phép năm-Trợ cấp thâm niên cho công nhân viên- Chính sách bảo hiểm xã hội	<ul style="list-style-type: none">-Thông tin về chính sách Công ty-Thu thập ý kiến công nhân bằng nhiều kênh đa dạng-Thanh toán trước tiền bảo hiểm trong vòng 3 ngày cho công nhân
Quấy rối & Lạm dụng	<ul style="list-style-type: none">-Sự quấy rối và lạm dụng của quản lý	<ul style="list-style-type: none">-Đào tạo định kỳ về Zero Tolerance(5 điều không được phép)-Đào tạo giữa các nền văn hóa-Đào tạo kỹ năng giao tiếp-Chính sách xử lý kỷ luật
An toàn & Sức khỏe	<ul style="list-style-type: none">-Bảo hộ lao động không thoải mái- Vấn đề An toàn & Sức khỏe tại xưởng	<ul style="list-style-type: none">-Cải thiện về kỹ thuật (thông gió, cách nhiệt)-Che chắn máy móc-Đào tạo
Phương tiện đi lại	<ul style="list-style-type: none">-Việc quản lý tại nhà giữ xe máy-Hệ thống xe buýt	<ul style="list-style-type: none">-Đào tạo quản lý an toàn cho đội ngũ bảo vệ-Khảo sát, trợ cấp
Nhà ăn	<ul style="list-style-type: none">- Chất lượng, khẩu vị và thực đơn món ăn	<ul style="list-style-type: none">-Khảo sát-Thử món ăn mới

Nhân quyền

Chúng tôi được công nhận 5 năm liên tục về việc tuân thủ đúng các quy định pháp luật.

Những lần đánh giá nội bộ, đánh giá chéo giữa các nhà máy và do bên thứ 3 đánh giá được thực hiện định kỳ. Thậm chí những trường hợp vi phạm nhỏ về Nhân quyền và An toàn Môi trường Sức khỏe đều được xử lý bởi các phòng ban liên quan, giúp cải thiện nhanh chóng.

Đặc biệt là chúng tôi còn lập thêm một quy định “Không khoan nhượng” để tuân theo, đối với các hình thức Cường bức lao động, Lao động trẻ em, Lạm dụng thân thể, Trả lương sai sót, và Mối đe dọa về An toàn Môi trường Sức khỏe

Chúng tôi bao gồm các dân tộc đa dạng và hơn 60,000 người với văn hóa, tính cách, và tác phong quản lý khác nhau. Để nâng cao sự hiểu biết lẫn nhau và đào tạo sự đa văn hóa, các cuộc khảo sát được thực hiện liên tục.

Không khoan nhượng

	Đăng ký tặng ca tự nguyện
Không lao động cưỡng bức	Tự do đi vệ sinh Không giữ hộ chiếu hoặc giấy tờ tùy thân của người lao động
	Không làm việc thêm giờ
Không có lao động dưới tuổi quy định	Không bố trí làm công việc nặng nhọc độc hại Không có lao động trẻ em
	Có chính sách và thủ tục nhận dạng xác minh
Không quấy rối & Lạm dụng tình dục	Không có hành vi đụng chạm không cần thiết Không quấy rối bằng lời nói & hành vi (lãng mạ, la hét, đánh đập, thiếu tôn trọng- ngược đãi)
	Không trả lương chậm trễ
Không trả lương sai sót	Không tính sai lương (kể cả giờ làm thêm) Bảo hiểm
Không tác động nghiêm trọng về ESH (Môi trường An toàn Sức khỏe)	Không gây tác động nghiêm trọng tới môi trường hoặc rủi ro cao tới sức khỏe và an toàn của người lao động

Quản lý nhân tài

Tính đến tháng 5/2015, tổng số lao động của Taekwang là 61,683, tăng 27% so với năm 2014. Chủ yếu là do tuyển dụng lao động mới tại nhà máy ở Indonesia và nguồn nhân lực tại trung tâm Nghiên cứu & Phát triển (R&D)

Quy định của Công ty cấm phân biệt đối xử về giới tính, tuổi tác, tôn giáo và khuyết tật.

Để trở thành một Công ty toàn cầu, chúng tôi cần những nhân tài, những con người đóng góp sáng kiến và ý tưởng mới (hiện tại có 6 công dân Mỹ đang làm việc tại T2)

- Địa phương hóa

Taekwang có một kế hoạch đào tạo nhân tài toàn cầu, vì vậy chúng tôi đã thuê những sinh viên trao đổi quốc tế từ Việt Nam và Trung Quốc (2 người/ nước) trong năm 2014. Những nhân viên đó mang kiến thức và kinh nghiệm mà họ đã được học tại T2 về trường đại học và sau đó là về đất nước của họ.

Cách tiếp cận khác mà chúng tôi đã làm là thuê người nhập cư (2 Việt Nam, 1 Indonesia) làm việc tại T2 Hàn Quốc.

- Chương trình trao đổi

Chúng tôi tuyển chọn những công nhân viên xuất sắc tại mỗi nhà máy ở ngoài nước và cho họ cơ hội làm việc tại trụ sở chính từ 3 đến 6 tháng. Cơ hội của chương trình trao đổi này là để chứng minh, công nhận khả năng và hướng phát triển nghề nghiệp của họ.

- Cân bằng công việc- cuộc sống

Có hơn 70% lao động là nữ. Để cân bằng công việc và cuộc sống, chúng tôi cung cấp việc hỗ trợ chăm sóc trẻ, thời gian làm việc linh động, phép nghỉ thai sản và phép chăm con nhỏ.

02

THÀNH TỰU CHÍNH

— HÀNH TINH

HÀNH TINH

Taekwang thiết lập mục tiêu chính về Môi Trường (KPI) để đương đầu với việc giảm thiểu khí thải nhà kính và cố gắng để đạt được mục tiêu đề ra. Để bảo vệ môi trường sống, chúng tôi luôn tuân thủ nguyên tắc cơ bản của chính sách môi trường, bảo tồn môi trường không khí, kiểm soát chất lượng nước, và quản lý thải. Tất cả các hóa chất phải được sử dụng sau khi phê duyệt và luôn khuyến khích thay thế những loại hóa chất ít nguy hại hơn. Chúng tôi hạn chế tiêu thụ năng lượng: hạn chế sử dụng năng lượng điện, chiếu sáng hiệu quả cao, và sử dụng nguồn năng lượng tái tạo. Chúng tôi đã sử dụng nguồn tài nguyên hiệu quả thông qua việc tái sử dụng nước và chất thải.



26.2% ↓



8% ↑



40% ↓

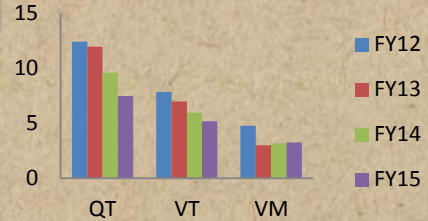
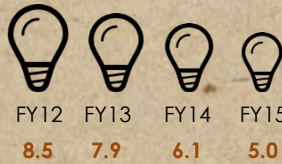


46% ↓

NĂNG LƯỢNG

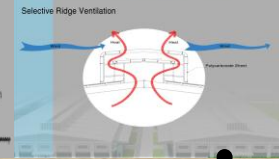
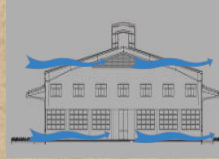
40% ↓

Năng lượng tiêu thụ(kWh/đôi))



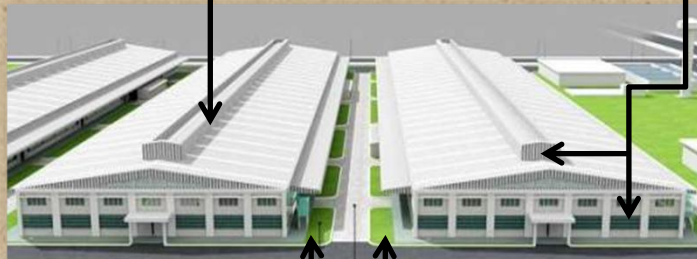
Tòa nhà Xanh: tòa nhà Xanh là công trình kiến trúc thân thiện với môi trường nhằm giải quyết các vấn đề về năng lượng cũng như môi trường.

Bản thiết kế, công trình, và việc vận hành của tòa nhà đều hướng đến mục tiêu tiết kiệm năng lượng và bảo tồn môi trường. Việc áp dụng các thiết bị sử dụng năng lượng hiệu quả, tái chế nguồn tài nguyên, và các kỹ thuật giảm ô nhiễm môi trường cho cấu trúc tòa nhà đã giúp tạo ra bản thiết kế tòa nhà thân thiện với môi trường và giảm tối thiểu các tổn hại đến môi trường khi tháo dỡ kiến trúc. Chúng tôi đã được trao tặng chứng chỉ Bạc LEED cho cả 02 công trình Văn Phòng Hành Chính và xưởng sản xuất tại Mộc Bài và tại nhà máy TT ở Indonesia



Ánh sáng tự nhiên:

Giảm năng lượng bằng cách lợi dụng ánh sáng tự nhiên để giảm bớt lượng điện tiêu thụ của hệ thống ánh



Thông gió tự nhiên :

Thiết kế đặc biệt cho bên ngoài tường để có thể lấy được không khí trong lành từ bên ngoài vào trong nhà xưởng . Dùng các lưới sắt cả 02 bên tòa nhà để tăng cường thông gió tự nhiên

Tác dụng của Đảo nhiệt :

Đảm bảo đủ không gian giữa các tòa nhà . Hạ nhiệt độ bên ngoài thông qua các bài trí vườn và các thảm cỏ để nhờ vào đó không khí mát tuần hoàn vào bên trong xưởng



Sử dụng nước:

Tạo ra các phương pháp sử dụng nước mưa tốt nhất, Tiết kiệm nước bằng việc hạn chế dòng chảy của nước qua các vòi nước tiết kiệm và các đầu xả nước của vòi tắm, Hệ thống sử lý nước



Hội đồng đánh giá Năng Lượng ←

Nhằm giảm tiêu thụ năng lượng nhà máy đã xây dựng kế hoạch trung và dài hạn, mỗi khoa đều đưa ra các sáng kiến mới để cải tiến hiệu quả sử dụng nguồn tài nguyên và giảm thiểu nguồn năng lượng lãng phí. Tất cả tiến trình chi tiết đều được chia sẻ với lãnh đạo cấp cao nhất và ban lãnh đạo nhà máy



→ Cuộc thi TPM

Để đẩy mạnh các hoạt động TPM đến tất cả người lao động, cuộc thi tìm hiểu về TPM đã được tổ chức để chọn ra sáng kiến cải tiến tốt nhất nhằm hỗ trợ cải thiện quy trình sản xuất. Ý kiến được bình chọn được áp dụng vào các hoạt động tại xưởng, và giải thưởng đã được trao cho các cá nhân, tập thể đề xuất ý tưởng.

Năng lượng tái tạo ↓

Nhằm ngăn chặn sự nóng lên của toàn cầu và sử dụng năng lượng tái tạo, một phần của năng lượng sử dụng cho sản xuất được cung cấp từ nguồn năng lượng tái tạo. Một hệ thống năng lượng mặt trời trên mái nhà của T2 được đầu tư vào năm 2014 và hiện nay đang cung cấp nguồn năng lượng cho toàn bộ tòa nhà này. Tổng năng lượng sử dụng là 26,704 KWh và tương đương giảm khoảng 2.5 khí CO2. Nguồn năng lượng mặt trời được sử dụng cho việc làm nóng nước, máy giặt, và quản lý thiết bị công tác này cho thấy Taekwang Vina đang nỗ lực tham gia vào việc mở rộng các chiến lược sử dụng nguồn năng lượng bền vững.



HÓA CHẤT NGUY HẠI

26.2% ↓

Hóa chất sử dụng (g/đôi)



FY12

20.0



FY13

18.9



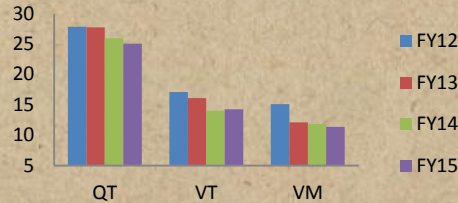
FY14

17.3



FY15

14.9



Nỗ lực của chúng tôi nhằm giảm hóa chất nguy hại được tiếp tục trong FY15

Tổng lượng hóa chất nguy hại đã giảm khoảng 26.2 % trong 04 năm qua.

Sự đầu tư thêm hệ thống tự động cung cấp, được dựng trong những can nhỏ nhằm giảm thành phần hóa chất bay hơi, chất xử lý UV gốc nước và máy móc tự động đã góp phần làm giảm cả lượng hóa chất nguy hại và rác thải nguy hại. Chúng tôi đang nỗ lực giảm các yếu tố rủi ro cho môi trường từ khâu thu mua vật liệu, vận chuyển, sử dụng đến công đoạn xử lý và áp dụng vào quy trình sản xuất bền vững.



Hiện đại hóa



Hệ thống tự động xử lý UV

Hệ thống tự động phun hóa chất xử lý UV góp phần làm giảm lượng hóa chất nguy hại, hạn chế tối đa phơi nhiễm của các chất xử lý bay hơi ảnh hưởng đến sức khỏe người lao động. Và hệ thống này cũng giúp giảm lượng rác nguy hại phát sinh trong quy trình sản xuất.

An Toàn	Môi trường	Vật liệu	Sản lượng
✓	✓	✓	✓



Auto Gauge Marking

Replacement of the conventional gauge marking using toner and paint in screen-printing reduces the chemical usage and wastewater as the washing process is removed.

An Toàn	Môi trường	Lao động	Vật liệu
✓	✓	✓	✓

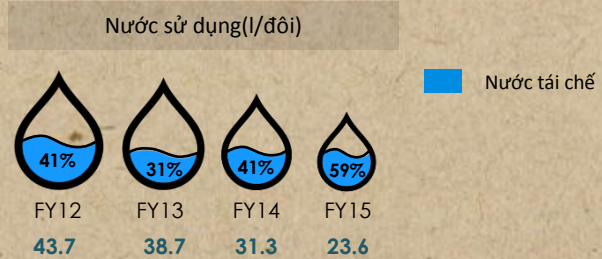
Danh sách các loại chất cấm sử dụng

Tất cả các loại vật liệu & hóa chất mới đều được kiểm tra tại SGS (Viện kiểm nghiệm chứng nhận).

Quy trình xác nhận này giúp loại bỏ các vật liệu bị cấm sử dụng do quy định của luật pháp quốc gia ban hành và các loại chất cấm sử dụng trong ngành. Danh sách các loại chất cấm sử dụng được cập nhật thường xuyên hàng năm và Taekwang đang cố gắng tìm ra các loại vật liệu an toàn cho người sử dụng và thân thiện hơn với môi trường.

NƯỚC

46% ↓



Lượng nước sử dụng trong 04 năm qua đã giảm 46% từ 43.7 l/pr (FY12) xuống còn 23.6 l/đôi (FY15).

Tỷ lệ nước thải tái chế đã tăng lên đến 59%. Nước tái chế được sử dụng cho việc dội rửa nhà vệ sinh và tưới cây.

Hệ thống xử lý nước thải

Mỗi nhà máy có hệ thống xử lý nước thải riêng biệt. Nước thải đã qua xử lý được kiểm tra tại phòng thí nghiệm của công ty và việc giám sát chất lượng nước thải được theo dõi thường xuyên. Nước thải thải ra luôn đạt tiêu chuẩn quy định.

(xem kết quả tháng 5/2015)



	Item	Std.	FY15
QT	pH	6-9	7.01
	BOD (mg/L)	<30	6.85
	COD (mg/L)	<100	41.75
	SS (mg/L)	<70	15.88
VM	pH	6-9	7.10
	BOD	<30	11.33
	COD	<70	34.33
	SS	<50	12.67
TT	pH	6-9	6.77
	BOD	<50	45.80
	COD	<100	57.76
	TDS	<4000	391.98

Thu gom nước mưa

Nước mưa được thu gom vào các thùng chứa ngầm bên dưới lòng đất qua các đường ống dẫn nước mưa đầu nối với các mái nhà xưởng được sử dụng để tưới cây và dội rửa nhà vệ sinh. Tổng lượng nước sạch tiết kiệm cho địa phương được thay bằng nước mưa lên đến 5% tổng lượng nước sử dụng (21,000 ton- Mộc Bài)



Quản lý trực quan

Những thiết bị sử dụng cho công tác phòng cháy chữa cháy trước đây được lắp ráp dưới lòng đất được cải tiến di chuyển lên trên mặt đất nhằm mục đích cải thiện ngay tức khắc các sự cố rò rỉ và hư hỏng xảy ra



Vòi nước cũ (nước chảy)



Vòi nước mới (nước xịt)

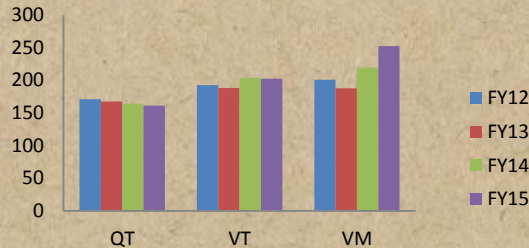
“Ý tưởng nhỏ tiết kiệm nhiều”

Chúng tôi thay thế hệ thống van/ vòi rửa nhằm giảm tối thiểu lượng nước thoát ra. Lượng nước sử dụng tại nhà ăn và các xưởng sản xuất đã giảm 78% bằng cách thay đổi vòi nước mới. Kết quả tiết kiệm 10,232 USD mỗi tháng.

RÁC THẢI RẮN

8% ↑

Số lượng rác (g/đôi)



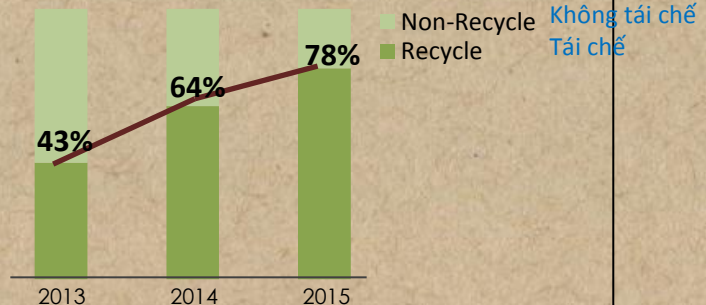
Mặc dù chúng tôi đã cố gắng nỗ lực giảm rác thải rắn, tổng lượng rác thải ra đã tăng cao hơn một chút. Trong năm FY15, rác thải rắn đã tăng lên 8% (203.3 g/đôi) so với năm FY12. Vật liệu lãng phí nhiều do thiết kế dệt hoa văn và giày kém chất lượng là các yếu tố chính. Taekwang có chính sách tất cả các sản phẩm không được duyệt đều phải hủy bỏ. Bền vững không chỉ là một lý thuyết nhưng nó phải bao gồm các hành động thiết thực để kiểm soát và quản lý chất lượng. Để tạo lòng tin của các bên liên quan, kiểm soát chất lượng và cam kết mục tiêu bền vững là điều cần thiết trong năm nay.

Tái chế vật liệu tại xưởng: Tái chế rác Eva

Nhằm giảm thiểu và tái chế lượng rác thải ra những thách thức & cơ hội của chúng tôi. Giấy, nhựa, thùng đựng phải đạt 100% tỷ lệ tái chế.

Và rác cao su & EVA được tái sử dụng ngay vào trong các đợt sản xuất sản phẩm sau tại xưởng. Nhà máy chúng tôi tại Việt Nam xay và tái chế rác thải EVA khoảng 10% tổng lượng rác thải và trộn vào thành phần nguyên liệu mới để tạo ra các tấm EVA tiếp theo.

Tổng lượng rác EVA tái chế tại chỗ tăng đều, lên đến 78%.



Dự án sáng kiến Xanh II

Chúng tôi luôn khuyến khích người lao động nêu ra các ý kiến cải tiến làm sao có thể tái chế/ tái sử dụng rác thải rắn ngay từ khi chúng tôi thải ra trong quy trình sản xuất. Chúng tôi gọi đây là dự án “Sáng Kiến Xanh” là cụm từ được kết nối giữa từ Xanh & Sáng Kiến và ý nghĩa của nó là chúng tôi có thể đạt được mục tiêu một môi trường bền vững thông qua các sáng kiến cải tiến.

Dưới đây là “ Những bao tay được làm từ rác da động vật”, “ các tấm nệm lót được làm từ rác lót giày” và “ các túi đựng giày được làm từ vật liệu dư thừa”, những sản phẩm này được các công nhân mới của lớp học may thực hiện tại nhà máy ở Indonexia.



Những bao tay được làm từ rác da



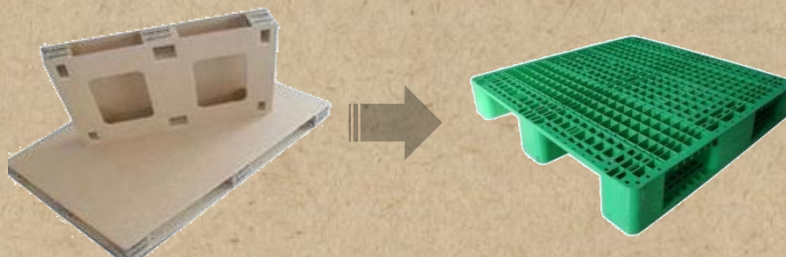
Các tấm nệm lót được làm từ rác lót giày



Các túi đựng giày được làm từ vật liệu dư thừa

Dự án tái chế Pallet

Chúng tôi sử dụng lượng pallet giấy nhiều cho việc vận chuyển vật liệu và xuất hàng. Pallet giấy không thể sử dụng nhiều lần vì chúng dễ bị hư hỏng và rách đó là nguyên nhân gia tăng lượng rác thải. Taekwang đã thúc đẩy dự án yêu cầu các đối tác cung cấp vật liệu thay thế pallet carton thành pallet nhựa. Pallet nhựa có thể được sử dụng ít nhất 10 lần. Chúng tôi mong sự thay đổi này sẽ không chỉ giúp giảm lượng rác thải ra mà còn bảo tồn được các nguồn tài nguyên Rừng.



02

THÀNH TỰU CHÍNH — KẾT NỐI CỘNG ĐỒNG



CÁC HOẠT ĐỘNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Những hoạt động dành cho CNV nhà máy nhằm tạo ra một môi trường làm việc hạnh phúc hơn



Nhà tình thương – Tại Việt Nam

VT đã xây dựng nhà và giúp đỡ để cải thiện môi trường cư trú của người lao động chúng tôi những công nhân gặp hoàn cảnh khó khăn. Căn nhà thứ 37 đã được hoàn thành tại VT và căn nhà thứ 29 được hoàn thành tại VM.



Ngày môi trường Thế Giới– Tại Việt Nam

Hàng năm, tất cả người lao động đều tham gia vào hoạt động “ Cuộc thi thiết kế tranh cổ động về ngày Môi Trường”.



Truyền thông về An Toàn & Sức Khỏe– Tại Trung Quốc

QT cung cấp sổ tay tuyên truyền kiến thức về MT-AT-SK và an toàn giao thông cho người lao động nhằm đẩy mạnh kiến thức an toàn giao thông cho cộng đồng sinh sống quanh QT, đặc biệt là thời gian sinh sống tại cộng đồng



Ngày Gia đình– Tại Việt Nam

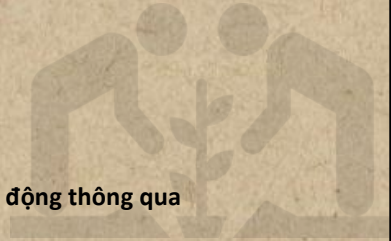
Hàng năm, VT mời tất cả người lao động cùng với gia đình của họ tham gia ngày hội gia đình. Năm FY15, họ đã được đi nghỉ dưỡng tại bãi biển và Tham gia ngày lễ Quốc Tế Phụ Nữ .



Ngày hội cộng đồng của Taekwang – Tại Hàn Quốc

Nhằm liên kết các công nhân lao động lại với nhau, T2 đã tổ chức ngày hội cộng đồng của Taekwang. Tất cả công nhân viên dành thời gian vui chơi cùng nhau và số tiền đóng góp thu được trong ngày hội được dùng để giúp đỡ những cư dân lân cận có hoàn cảnh khó khăn.

DỰ ÁN HÀNH TINH XANH



Taekwang chọn những cộng đồng cần sự giúp đỡ. Chúng tôi muốn giúp cộng đồng thông qua sự quan tâm không ngừng nghỉ trong quá trình bảo tồn môi trường.



Dự án cung cấp nguồn nước sạch – Vietnam

Nhằm cung cấp nguồn nước có chất lượng tốt cho cộng đồng, chúng tôi đã xây dựng các giếng nước sạch, hệ thống lọc nước, và máy lọc nước uống cho các làng & trường học còn khó khăn mỗi năm.



Dự án cầu an toàn – Vietnam

VT xây dựng những cây cầu tạo sự an toàn và tiện lợi cho cộng đồng.



Tặng xe đạp đến trường - Vietnam

Trao tặng 40 xe đạp cho các học sinh có kết quả học tập xuất sắc tại xã Long Chu, Bến Cầu, Tây Ninh.



Lễ trồng cây – Vietnam

CNV tại Vietnam đã trồng 180 cây tại các trường học để hưởng ứng ngày Môi Trường Thế Giới.

TRAO ĐỔI VĂN HOÁ

Chúng tôi đang cố gắng hiểu các nền văn hoá khác nhau, khuyến khích trao đổi văn hoá và truyền bá văn hoá Hàn Quốc.



Lễ hội trao đổi văn hoá – tại Việt Nam

Ngày hội trao đổi văn hoá Việt _hàn. Người lao động và cộng đồng có thời gian vui chơi cùng nhau.



Lễ mừng 20 năm thành lập - tại Việt Nam

Tháng 11/2014 vừa qua là ngày kỷ niệm 20 năm thành lập Taekwang Vina. Để kỷ niệm ngày này, VT đã mời tất cả CB-CNV, khách hàng, cơ quan ban ngành, các bên hữu quan tham gia buổi lễ kỷ niệm. Các sự kiện văn hoá và từ thiện xã hội cũng đã được tổ chức.



Hỗ trợ gia đình đa văn hoá– tại Hàn Quốc

Chúng tôi hỗ trợ trung tâm dành cho các gia đình đa văn hoá Gimhae, và cũng giúp đỡ các thành viên học ngôn ngữ Hàn Quốc để gia nhập nhanh chóng với cộng đồng.

HỌC BỔNG & TỪ THIỆN

Chúng tôi hỗ trợ CNV và cộng đồng đang gặp khó khăn và giúp các học sinh nghèo bằng cách trao tặng học bổng



Trao học bổng - tại Việt Nam

Trao tặng học bổng cho 100 học sinh tại xã Mỹ Thanh Bac



Hoạt động từ thiện xã hội

Thăm các trại trẻ mồ côi và bệnh viện mỗi tháng tình nguyện giúp đỡ và tặng quà cho các trẻ mồ côi, khuyết tật, người già không nơi nương tựa



Nhà tình thương/ Vòng tay nhân ái- tại Việt Nam

Fund for employees who are in unfortunate situations



Học bổng – tại Hàn Quốc

Học bổng JeongSang: giải thưởng là một chọc bổng và giấy khen cho 06 sinh viên giỏi được chọn từ 50 trường Đại Học.

PHẢN HỒI TỪ CÁC BÊN HỮU QUAN

Người lao động



Sau khoá huấn luyện FDS 14 tuần (khoá đào tạo Sensei nội bộ của nhà máy)....

“ Tôi đã nâng cao khả năng tìm ra vấn đề, giải quyết chúng, và cải tiến các tình huống thông qua lớp học này và được đào tạo về cải tiến xưởng sản xuất.

Và tôi cũng đã được đào tạo về phát triển, chất lượng, sản xuất, và sản xuất bền vững, như quan niệm và cải tiến & sáng kiến, những điều tôi đã được đào tạo giúp cải thiện khả năng của mình. Thực sự tôi rất tự tin khi mình là một FDS

những điều tôi đã học là

“Những điều tôi đã học được sử dụng trong dự án WOW và hoạt động sáng kiến TPM, tôi cũng hỗ trợ các hoạt động giảm năng lượng, rác thải, và an toàn. Như một người hướng dẫn, tôi hỗ trợ đồng nghiệp ở các bộ phận khác và khuyến khích các thành viên đóng góp sáng kiến cải tiến

- Do Ngoc Hai

TPM Team



Là một nhóm trưởng

“ Tôi đã được tham dự một số khoá đào tạo quản lý nhân lực.

Tôi đã có nhiều cơ hội học Tiếng Anh, Tiếng Hàn (sau giờ làm việc), và những khoá đào tạo khác thông qua sách và tài liệu.

Cùng với sự hỗ trợ nỗ lực của cả tập thể IE và ban lãnh đạo tôi đã hoàn tất các mục tiêu đề ra, Tôi đã có thể thực hiện tốt vai trò là một Manager B. gần đây tôi đã được cất nhắc lên vị trí này và hiện tại tôi đang là quản lý của nhóm IE.

Tôi luôn cố gắng làm tốt vai trò của một người quản lý bằng các kiến thức mình đã được học để có được kết quả tốt nhất và luôn hỗ trợ các thành viên trong nhóm khi họ cần đến tôi. Tôi luôn mong muốn bản thân mình phát triển để theo kịp sự phát triển ngày càng lớn mạnh của công ty.

- PHAM NGAN HA

IE Team



"Tất cả thành viên trong gia đình tôi đều thích ngôi nhà mới của mình! Tôi nghĩ chính sách và phúc lợi của công ty thông qua tổ chức công đoàn dành cho người lao động rất tốt. Tôi mong muốn gửi đến Ban Giám Đốc và Công Đoàn công ty lời cảm ơn chân thành về việc đã tạo cơ hội cho gia đình chúng tôi có một ngôi nhà mới, tôi không thể biết được đến khi nào mình có thể xây được một căn nhà mới như vậy. Tôi hứa với bản thân sẽ cố gắng chăm chỉ và gắn bó lâu dài với công ty

- NGUYEN THANH PHONG
Nhóm kiểm phẩm



BSR (Kinh doanh vì trách nhiệm xã hội)



"Việc thu hút các thành viên thực hiện bản báo cáo ngắn gọn về công tác phát triển bền vững này là bước tiến lớn trong việc đẩy mạnh sự minh bạch và sự liên kết bên trong tổ chức. Tôi mong muốn được nhìn thấy T2 làm thế nào để tiếp tục thu hút được sự ràng buộc giữa các bên liên quan và báo cáo này như đề cập."

- JEREMY PREPCIOUS
Phó TGD, Châu Á Thái Bình Dương

Hiệp ước toàn cầu của liên hợp quốc



"Congratulations to be a member of UNGC and Gobar Compact network Korea. As you send commitment letter to Ban KiMoon, we really appreciate your commitment to comply with 10 principles. We are looking forward your contribution to Global compact network Korea and hope it helps to improve your sustainable business going forward.

"Xin chúc mừng đã trở thành thành viên của UNGC và mạng lưới Hiệp Ước Toàn Cầu Hàn Quốc. Khi các bạn gửi thư cam kết đến Ngài Ban KiMoon, chúng tôi rất hoan nghênh cam kết của tổ chức về việc tuân thủ 10 nguyên tắc. Chúng tôi mong đợi các đóng góp của tổ chức cho mạng lưới Hiệp Ước Toàn Cầu Hàn Quốc và hi vọng điều này sẽ giúp cải tiến công tác kinh doanh bền vững của tổ chức luôn vững tiến

- HongJae Lim
Secretary General, UNGC

T2 FY15

Báo cáo tổng kết phát triển bền vững

Báo cáo tổng kết phát triển bền vững lần 3

Vui lòng cắt theo đường chấm nhỏ , gửi thư về theo địa chỉ dưới đây .

Website : http://tkgroup.co.kr/05_contribution/contribution06.asp

Mail : TaeKwang Industrial co.ltd, SM team
(An-Dong) 26, Gimhae-daeimhae-si, Gyongsang Namdo, 621-200, Korea

E-mail : t2sm@t2group.co.kr

Fax : 82-55-336-4917



