

WE SUSTAIN THE  
**FUTURE** of



**ST**

# 이 도입

“Greenovation”

사용하지 않는 원단을 재활용하여  
인도네시아 재봉 스킴에서 만든  
신발가방입니다.



# 목차

---

## 01 도입

- 4 CEO 메시지
- 5 UNGC 10대 원칙
- 6 비전 & 미션
- 7 사업일반
- 8 지속가능경영
- 9 윤리경영

## 02 주요성과

- 11 사원
- 16 환경성과
  - 에너지
  - 유해 화학물질
  - 물
  - 폐기물
- 25 지역사회 공헌
- 30 이해관계자의 목소리

# CEO 메시지

안녕하십니까?

태광실업(주) 대표이사 김재민입니다.

3년째 태광의 사회적 책임 활동을 활발히 수행하고 그 세 번째 지속가능경영 요약리포트를 여러분들과 나누고자 합니다.

태광은

- 고객의 목소리에 귀 기울이겠습니다.
- 변화에 두려워하지 않고 기술과 혁신으로 계속해서 도전하겠습니다.
- 제조 공정에서는 환경에 미치는 악영향을 최소화하도록 노력하겠습니다.
- 우리 근로자들에게는 안전하고 더 나은 작업환경을 제공하고 삶의 질 향상에 힘쓰겠습니다.
- 주인의식을 가진 인재를 육성하고 그들과 같이 성장해 나가겠습니다.
- 2015년 6월에는 유엔 글로벌 콤팩트에 정식 가입하여 유엔 글로벌 콤팩트의 핵심가치인 인권, 노동, 환경, 반 부패에 대한 10대 원칙을 기업의 운영과 경영전략에 내재화시켜 지속가능성과 기업시민의식 향상에 동참하고자 합니다.

이에

- 기술과 품질로 믿음을 주는 최고의 파트너,
- 이해관계자들이 신뢰하는,
- 우리 근로자들이 주인이 되는,
- 지역사회와 같이 발전하는 가장 일하고 싶은 회사
- 글로벌 책임을 다하는 기업이 되겠습니다.

감사합니다.

2015년 6월

대표이사 김재민



Jae Min Kim



# UNGC 10 대 원칙



구분	원칙	관련 페이지
인권	원칙1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.	4, 8, 11, 12, 13
	원칙2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	4, 9, 12, 13
노동	원칙3. 기업은 결사의 자유와 단체 교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	4, 11, 13
	원칙4. 모든 형태의 강제 노동을 배제하며,	12, 13
	원칙5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,	13
	원칙6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	11, 13, 14
환경	원칙7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	8, 17, 22
	원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	13, 16, 18, 20, 21, 22, 27
	원칙9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	2, 19, 20, 23, 24
반 부패	원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	4, 9

# 비전 & 미션

**Vision** The Undisputed Leader In Manufacturing

**Mission** Give Value & Trust to all our Stakeholders by Leading the Footwear Industry to the Next Level



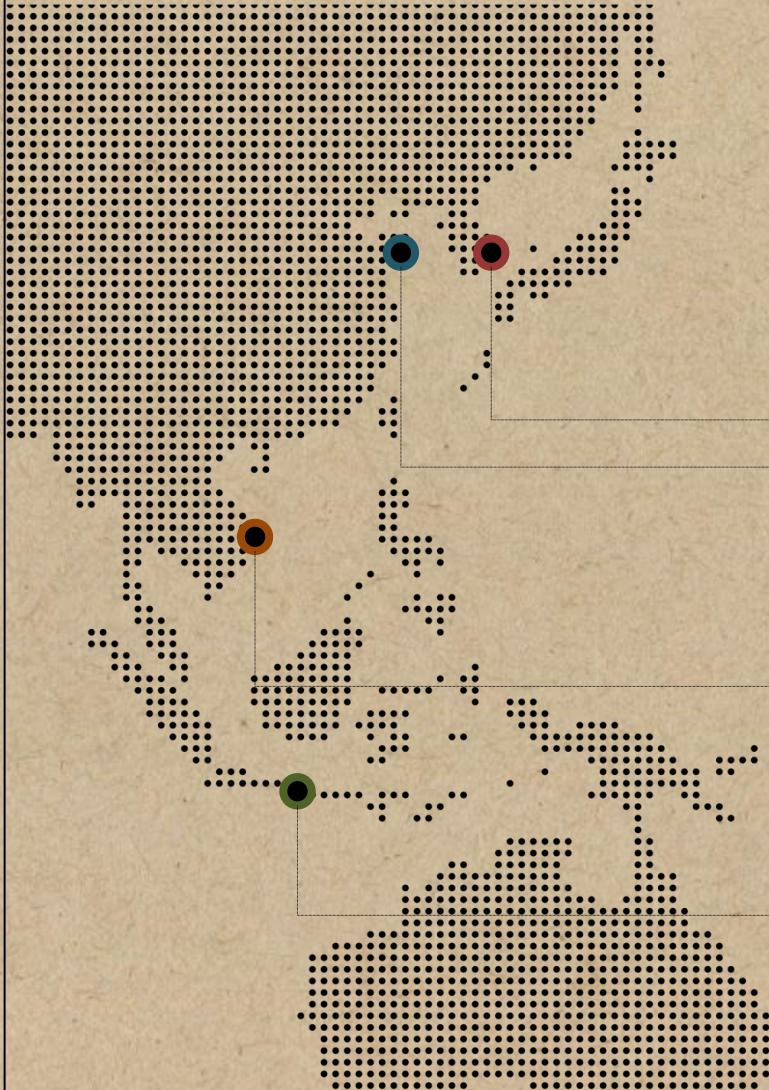
태광 그룹의 비전은 "21세기 세계 신발 산업을 선도하는 최 우량 기업"이 되는 것 입니다.

우리의 전략적 계획에는 성공을 위한 중요한 요소와 지속 가능한 성장을 위한 성공의 열쇠가 포함되어 있습니다.

태광에서는 기존의 제조방법 및 기술을 뛰어넘는 신발 제조를 위한 이노베이션 센터와, 설비 자동화에 대한 과감한 투자, 최고의 제품과 최상의 품질을 통하여 지속적 성장의 발판으로 삼아 변화하는 경영환경에 신속히 대응하고자 합니다.

이러한 전략은 인재중심경영, 지속가능경영,린 경영에 근간을 두고 있으며, 지난 반세기를 이끌어온 힘이자, 향후 태광의 성공을 지속할 수 있는 강한 경쟁력의 원천입니다.

# 사업일반



## 일반 현황 (2015. 5 월 기준)

	회사명	태광 실업
	직원 수	61,483
	생산 족 수	44,761,932
	개발센터	한국, 베트남

**QT**

 10,045

 7,056,530

**T2**

 613

 39,147

**VT**

 27,162

 23,645,446

**VM**

 14,124

 10,108,424

**TT**

 9,453

 3,912,385

# 지속가능경영

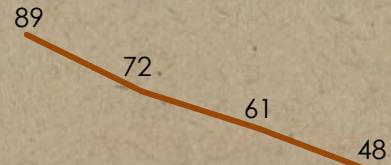
## 환경안전보건 경영

태광은 사회책임경영을 위해 각 해외법인마다 별도의 Compliance팀을 두어 인사노무 및 ESH경영에 법규를 준수하는 노력을 하고 있으며, 법규를 준수하는 수준에서 벗어나 경영 전략과 완전히 통합된 수준의 지속가능경영을 위해 Beyond Compliance팀이 에너지, 환경, 안전보건, 인사 등 항목별로 글로벌 선두기업으로의 기준을 높여가고 있습니다

특히, 안전한 작업장 구축과 문화 정착을 위해서 사고 발생시 보고체계를 통해 유관 부서에 상황을 전파 합니다.

사고 유형과 위기단계를 분석하여 긴급조치를 시행한 후, 사고조사 및 근본 원인을 분석하여 중/장기 대책을 수립하여, 예방방지 확산을 위한 활동을 전개해 나갑니다. 법인 별 안전보건 전문가를 육성하며, 적절한 훈련과, 벤치마킹, 교차감사와 같은 노력으로 1분기 89건이었던 재해가 4분기 48건으로 감소 하였습니다.

FY15 사고 발생 건수



### 위험요소 발굴

설비노후화  
규정 미 준수  
현장관리미흡

### 모니터링

실적집계 및 평가  
Rule & Process화

### 대응방안수립

수명예측  
규정준수방안 수립  
현장관리체계 재검토

### 개선활동

설비모니터링  
안전교육실시  
지속적 현장점검

환경 부분에서도, ISO14001의 갱신을 통해 내부감사원을 두어 관리하고 있습니다.

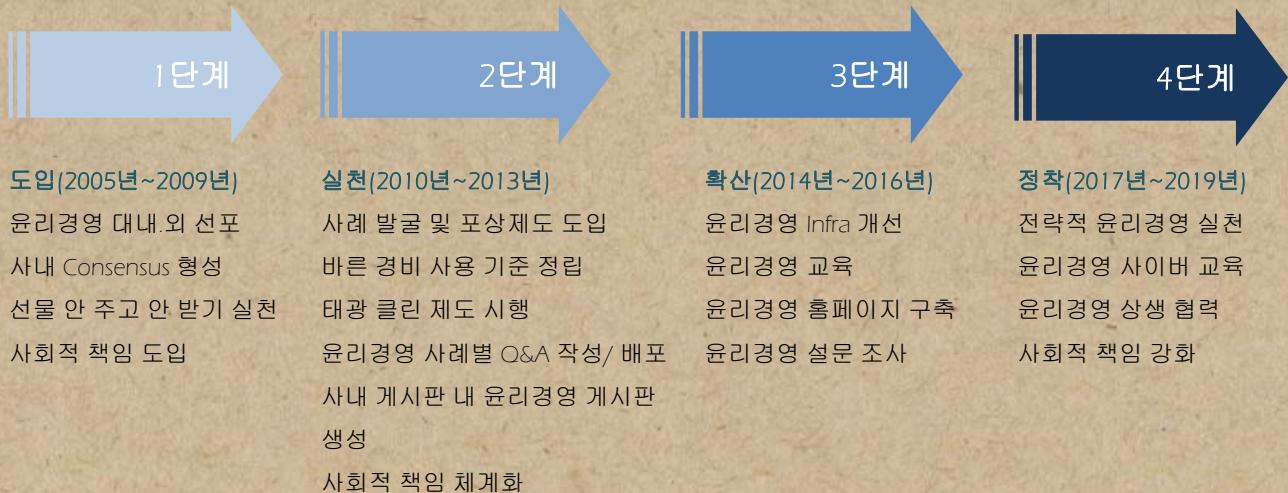
2014년에는 외부전문 기관 (BSI, SUMERRA)과 연계, 환경영향 진단과 합동점검을 실시했으며, 지속적 개선활동과 정기적 모니터링을 통해 위험요소 개선, 예방활동을 통해 현장을 관리하고 있습니다.

# 윤리경영

태광실업의 윤리경영은 법규를 준수하며 투명하고 올바른 기업 활동으로 기업의 사회적 책임을 다하는 가운데 사회가 요구하는 윤리기준에 맞는 의사결정을 통해 고객, 협력업체, 임직원, 국가 및 사회 등 모든 이해관계자와 공존공영하며 기업의 지속 가능한 성장을 도모하는 경영활동을 의미합니다.

2005년에는 윤리경영을 대내외에 선포하고 윤리헌장, 윤리규범 및 윤리규범 실천지침을 제정하였습니다. 윤리헌장은 포괄적이고 선언적인 사항이고 윤리규범은 이해 관계자 대상의 지향하고 추구해야 할 바람직한 행동 방향이며 윤리규범 실천지침은 기본적으로 지켜야 할 윤리 규범을 위한 판단 및 실천 기준입니다.

윤리경영을 추진하기 위해 윤리사무국을 구성하여 운영하고 있으며 윤리경영 전반에 대한 전략 수립, 기획, 윤리경영 관련 교육, 홍보 및 비리·제보 사항을 처리하고 있습니다.



02

주요 성과\_사원

# 사원

사업의 지속적 성장을 가능하게 하는 것이 바로 “사람” 이기에 차별적인 경쟁력을 갖춘 인재를 확보하고 이들이 적재적소에서 각자의 역량을 최대한 확보할 수 있도록 태광은 노력하고 있습니다.

태광 임직원 수 **20%** ↑



41,759	48,587	64,483
2013	2014	2015

노동조합 가입율 **7%** ↓



80%	66%	73%
2013	2014	2015

이익 배분 **1M** ↑



1.1M	1.9M	2.1M
2013	2014	2015

임직원 평균 교육 시간 **5.9hr** ↑



30.4hr	37.7hr	36.3hr
2013	2014	2015

출산 휴가 후 업무 복귀율 **9%** ↑



78%	83%	87%
2013	2014	2015

## 근로자와의 열린 소통

태광은 고객 및 협력회사 뿐 아니라 우리 근로자를 주요한 이해관계자로 정의하고 근로자의 목소리에 귀 기울이고자 합니다. 일대일 인터뷰, 임직원 간담회, 고충 처리함, 유무선 핫라인 및 CEO가 주도하는 정기 사업 보고회 등의 다양한 채널을 통해 간접/직접으로 접수하고 있으며, 접수된 목소리가 메아리가 되지 않도록, 절차에 따라 처리하여 피드백을 주고 있습니다.

취합된 근로자의 목소리는 월별, 분기별 분석에 의해 각각의 카테고리 분류가 되고 즉각적 개선과 장기개선이 필요한 부분은 게시판을 통해 혹은 개인으로 알려주며, 월별 분기별 분석으로 최고 경영진에게 보고됩니다.

## Top 5 고충처리

Top 5	FY15 고충처리 접수	관련 대응 내용
취업규칙	근무시간 관리 연차사용 규정 장기근속자 혜택 사회보장제도 및 보험정책	회사정책 설명회 다양한 채널로 근로자 의견 수렴 3일 이내 근로자들에게 보험금 선 지급
H & A	관리자 언행 및 태도	Nike Zero Tolerance 주기적 교육 이문화 교육 커뮤니케이션 교육 상벌규정 개정 및 고충처리 시스템 강화
안전보건	PPE 지급정책 및 관리 작업장내 안전보건	공학적 장치 개선 정기적 교육
교통	주차장의 오토바이 관리 셔틀버스 증대	경비들의 안전관리 교육 강화 계약업체와의 타당성 검토
식당	음식의 질, 맛, 메뉴	메뉴 품평회 개최를 통해 근로자들의 의견수렴

## 인권보호를 위한 노력

태광은 고객 사가 실시하는 노무, 안전, 보건, 환경 Compliance 감사에서 본사 외 해외 모든 법인에서 중대 이슈 없이 법적인 요건을 모두 만족하는 것으로 5년 연속 인정을 받았습니다.

내부 정기 감사, 법인가간 교차 감사 및 공신력 있는 3자 기관을 통하여 수시로 감사를 실시 하여, 작은 이슈라도 작업자의 인권, 안전보건 및 환경에 대한 위반 사례는 즉시 개선을 위해 유관부서와 협력하며, 특히 강제/미성년 노동, 학대, 임금, 중대 안전보건, 환경영향에 대하여는 무관용 원칙으로 관리하고 있습니다.

다양한 국적과 수 만 명의 근로자가 함께 일하기에 문화의 차이와 성향의 차이로 발생할 수 있는 갈등과 이해의 차이를 줄이기 위한 주기적 이문화 교육 및 설문을 실시 하고 있습니다.

## Zero Tolerance

강제노동	잔업 신청서 미 작성
	화장실 패스
	외국인 노동자 신분증 및 여권 보관
미성년자 노동	잔업금지
	유해 환경 작업 배치 금지
	미성년 이하 노동 채용 금지
	채용 시 신분확인의 정확한 규정 및 절차 수립
신체적 및 성적 학대	언어적 및 신체적 학대 (욕설, 고함, 인격모독, 구타, 얼 차례 등)
	불필요한 신체 접촉 금지
임금지불의 실패	임금지불 지연 금지
	잔업을 포함한 잘못된 급여 계산
	보험지급
중대 환경안전 보건 영향	환경에 중대 영향을 미치는 행위 근로자 및 관계자에 대한 심각한 안전보건 문제를 야기하는 행위

## 인재양성을 통한 경쟁력 강화

2015년 5월 기준으로 태광의 사원은 총 61,683명으로 전년대비 27%증가하였습니다. 이는 인도네시아 법인의 신설로 인한 신규작업자 및 사무직원의 보강이 많은 부분 차지하며, 본사의 연구개발 인력의 보강 또한 많았습니다.

채용 규정에는 성별, 연령, 종교, 학력 등으로 차별을 금지하고 있으며 국가유공자 및 장애인에게도 균등한 취업의 기회를 제공하고 있습니다. 글로벌 기업으로 거듭나기 위해 다양성 전략을 가지고 한국인 외, 미국국적 6명이 한국에 근무하고 있으며 다양한 시각과 문화로 새로운 아이디어 및 열린 기업 문화 전파에 기여하고 있습니다.

### - 현지인 채용:

2014년에는 베트남 및 중국에서 온 국제 유학생 각 2명씩을 채용하였고, 한국 근무 후 해외 법인의 필요 시 본국으로 돌아가 본사에서 배운 기술과 노하우를 전파하여 역량을 발휘하도록 지원하는 글로벌 인재 양성 계획을 가지고 있습니다.

사무직 외에도 현장 직에도 결혼이민자(베트남2명, 인도네시아 1명)도 채용하여, 성별, 국적에 상관 없이 능력 있는 인재들을 위한 채용의 문을 열어 놓고 있습니다.

### - 본사 연수 프로그램:

해외 법인의 현지인들도 매년 우수 관리자들을 선발하여 3~6개월 과정의 본사 연수 프로그램을 운영하여 우수한 인재들이 능력을 인정받고 경력개발 할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

### - 여성친화 경영:

현장 근로자가 여성이 많은 부분 차지하고 있고 사무직의 여성비중도 30%이상으로 구성되어 있어 육아와 일을 병행하는 여성근로자들의 일과 가족관계의 질 향상을 위해 탄력근무제를 실시하고 있으며, 출산휴가 및 육아휴직을 적극 권장하고 있습니다.

02

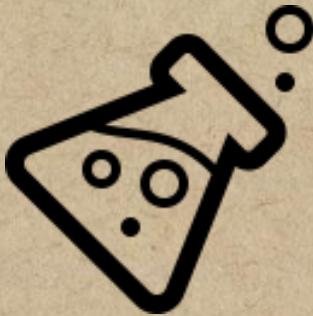
주요 성과\_환경

# 환경

태광은 온실가스 감축 등에 대응하기 위해 환경목표를 설정하고 달성을 위해 노력하고 있습니다. 환경보호를 위해 전 사업장에서 환경정책기본법, 대기환경보전법, 수질 보전에 관한 법률과 폐기물관리법 등을 준수하고 있습니다.

사업장에서 사용되는 모든 화학물질은 승인신청을 거쳐 사용되며, 유해물질이 함유된 경우 대체 가능한 물질로 교체를 권장합니다.

또한 전력 최적화 및 고효율 조명 교체, 신 재생 에너지 사용 등을 통해 에너지 사용량을 감축시키고, 물, 폐기물 재활용을 통해 효율적으로 자원을 활용할 수 있도록 합니다.



26.2% ↓



8% ↑



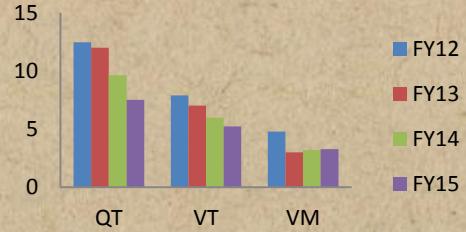
40% ↓



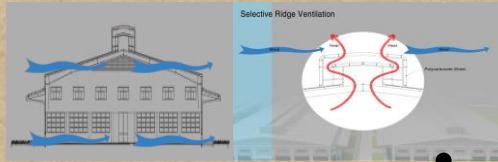
46% ↓

# 에너지

40% ↓

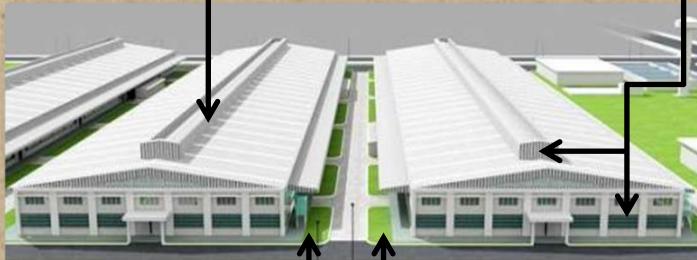


**그린빌딩** : 그린빌딩은 에너지 뿐만 아니라 환경문제를 동시에 해결하기 위해 환경적으로 향상된 방법으로 건물의 설계, 건설, 운영, 철거되는 빌딩, 에너지절약과 환경보전을 목표로 에너지부하 저감, 고효율 에너지설비, 자원재활용, 환경공학 저감기술 등을 적용하여 자연친화적으로 설계 건설하고 유지 관리한 후 건물의 수명이 끝나 해체될 때에도 환경에 대한 피해가 최소화되도록 계획된 건축물로 베트남의 사무동 및 생산공장 동과 인도네시아의 사무동은 미국 그린빌딩 위원회의 LEED 실버 인증을 받았습니다.



**환기** : 보다 많은 외부의 신선한 공기의 유입이 가능한 외벽 디자인을 설계하여 건물 양쪽의 환기망을 통해 설치하여 자연적으로 바람이 내부로 순환하게 합니다

**채광** : 자연광을 최대한 유입하여 조명으로 인한 에너지를 절감할 수 있습니다.



**물** : 우수를 저장탱크에 모아 최대한 활용하고, 물 흐름이 일정한 수도꼭지 설치로 물 자원의 사용을 최적화 하고 오수 및 폐수는 자체 폐수처리장을 통해 기준치 이하로 관리 합니다.



**열섬 효과** : 공간감을 최대한 확보하고, 공장 간 관상식물과 잔디로 외부 온도를 낮추어 내부에 시원한 공기가 유입되도록 합니다.

## 에너지 전사 위원회←

에너지 사용 절감을 위한 중장기 계획을 가지고 정책과 활동을 실시하고 있습니다. 특히, 에너지 전사위원회를 통해 현장 순회 및 감독을 강화하고 자원의 효율적 사용을 위한 개선의 아이디어를 도출하여 낭비되는 에너지를 최소화 하며, 진행상황을 최고 경영자 및 임원과 공유하고 있습니다.



## →TPM 콘테스트

근로자들의 TPM에 대한 관심과 참여를 장려하기 위한 콘테스트를 통해 좋은 개선제안을 채택하여 현장에 도입하고, 심사하여 제안한 근로자에게는 시상과 포상을 하고 있습니다.

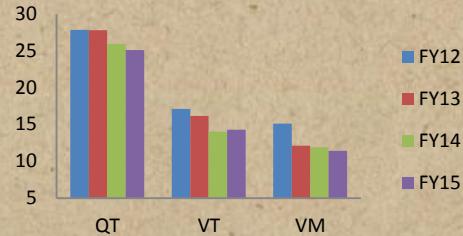
## 신 재생 에너지 확대 ↓

지구온난화를 막고 지속 가능한 에너지원의 위해 제조에 필요한 에너지의 일부를 신 재생 에너지를 통해 공급받고 있습니다. 본사건물 옥상에 태양광 발전을 2014년 설치하여 가동 중이며 누적 발생 전력은 26704kWh이며 이는 이산화탄소 2.5톤(tCO<sub>2</sub>)을 절감한 양에 상응합니다. 또한 태양열 에너지를 통한 온수, 세척기 및 설비운영에 도입하여 지속 가능한 에너지원의 확대에 적극 참여하고 있습니다.



# 유해 화학 물질 26.2% ↓

유해 물질 사용량 (g/pair)



유해 화학물질 저감을 위한 태광의 노력은 FY15에도 지속되었습니다. 유해폐기물은 FY12 실적에 대비하여 뚜렷한 감소 추세를 보여, 지난 4년간 26.2% 감소의 성과를 나타내었습니다.

자동화 공급 시스템의 확산과 대기취발을 최소화 하는 밀폐형 용기의 전사적인 보급 및 확산, 수용성 UV 프라이머 사용확대, 친환경적인 자동화 설비 증설을 통해 유해 화학물질의 사용을 줄일 뿐 아니라 유해 폐기물의 발생도 함께 줄이는데 큰 기여를 한 것으로 나타났습니다.

태광은 화학물질의 구매부터 운반, 사용, 폐기에 이르기까지 철저한 관리로 제품과 관련된 환경 리스크에 대응하고 지속 가능한 제조방식을 도입하고자 최선을 다하고 있습니다.

## 자동화 설비



### 자동 UV 프라이밍

UV 프라이머 자동화 설비로 유해 화학 약품 사용을 줄이고 휘발되는 용제 프라이머에 근로자가 노출될 수 있는 환경을 최소화하며 공정에서 발생할 수 있는 유해 폐기물 감소에도 효과가 있습니다.

Safety	Environment	Material	Productivity
✓	✓	✓	✓



### Auto Gauge Marking

기존 나염 판에 페인트를 사용하는 대신 토너와 프린트로 대체하여 케미컬 사용량을 줄이고 나염판 세척공정이 없어지므로 폐수 발생 또한 줄었습니다.

Safety	Environment	Labor	Material
✓	✓	✓	✓

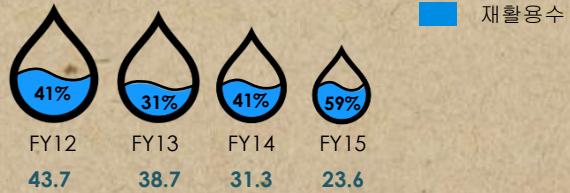
## 사용금지 물질 리스트(RSL)

신규 자재 및 화학물질은 공급하는 벤더에서 SGS(공인된 시험 기관)에 의뢰하여 자재의 특성에 따라 철저하게 테스트되어집니다. 이는 각 국가가 법적으로 사용을 금지한 규제물질 및 유독물질 첨가 유무를 확인하기 위한 필수 과정입니다. 규제물질리스트는 매년 갱신되어져 더 안전하고 친환경적인 원료를 사용하기 위한 노력을 기울이고 있습니다..

# 물

46% ↓

물 사용량 (l/pair)



지난 4년간의 물 사용량은 FY12년 43.7g/par로 시작 FY15년 23.6g/pr로 46% 감소했고 발생한 폐수는 우수와 함께 화장실 용수와 조경수로 재 사용율이 59%까지 상승했습니다.

## 폐수처리장(WWTP)

생산공정에서 발생하는 모든 폐수 및 오수는 자체 폐수처리시설을 통해 처리되며 수질 관리에 문제가 없이 빠른 조치를 취할 수 있도록 내부 실험실에서 주기적인 검사를 통해 관리하고 있습니다.

각 법인 별 수질관리 현황은 2015년 5월 기준으로 모두 기준치 이내로 관리되고 있습니다. 처리된 폐수 중 일부는 후 처리 과정을 거쳐 내부 화장실 용수로 재활용 합니다.



	Item	Std.	FY15
QT	pH	6-9	7.01
	BOD (mg/L)	<30	6.85
	COD (mg/L)	<100	41.75
	SS (mg/L)	<70	15.88
VM	pH	6-9	7.10
	BOD	<30	11.33
	COD	<70	34.33
	SS	<50	12.67
TT	pH	6-9	6.77
	BOD	<50	45.80
	COD	<100	57.76
	TDS	<4000	391.98

## 우수 활용

공장동 지붕과 연결된 우수 파이프를 통해 지하 저장 탱크에 모인 우수는 조경 및 화장실 용수로 사용 됩니다. 지하저장 탱크를 통해 모인 우수로 절감한 수도용수는 전체 물 사용량의 5%정도(2,000톤-목바이)를 차지하고 있습니다



## 눈에 보이는 관리

지하파이프 시설로 된 소방시설을 대대적으로 visual하게 보이는 시스템으로 바꿈으로써 누출이나 깨짐으로 인한 개선이 즉각적으로 모니터링 되도록 했습니다.



Old valve (water flow)



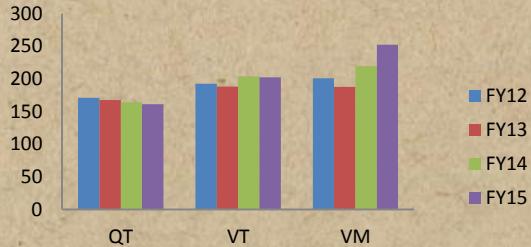
New valve (water spray)

## 자원 낭비의 최소화

수도밸브시스템을 수압과 물의 양이 조절 되도록 하는 새로운 밸브로 바꿈으로써 무심히 흘러 보내던 물 낭비를 줄일 수 있도록 했습니다. 식당과 플랜트에서 사용하던 물의 양이 기존 수도와 새로운 밸브로의 교체로 78%나 줄어들어 한 달에 약 \$10,232를 절약하는 결과를 보였습니다.

# 고형 폐기물 8% ↑

폐기물 발생량 (g/pair)



고형 폐기물 발생량은 매년 줄여가고자 하는 노력에도 불구하고 FY12 발생량 대비 FY15 203.3g/pr로 8% 증가 하였습니다.

주요 원인으로서는 자카드 원단 디자인의 모델로 자재 로스가 늘어나고, 품질문제로 인한 불량품 양산 때문입니다. 태광은 부적합 판정을 받은 모든 제품에 대해 전량 폐기의 원칙을 가지고 있습니다. 지속가능성은 말이나 이론이 아닌 품질관리 및 경영에 직접적 연관이 있음을 모두가 공감하며, 전사적으로 품질의 중요성을 최우선으로 신뢰를 회복하고 지속가능 성명을 지키도록 하겠습니다.

## 자원의 순환 : EVA 스펀지 재활용

공정 중 발생한 폐기물을 재활용하여 폐기물의 발생을 최소화 하고, 새로운 용도를 가진, 또는 제품의 원료로 재 사용함으로써 생명을 불어넣을 수 있는 방법을 찾는 것은 우리의 숙제입니다.

베트남에서는 고형폐기물의 약 10.8%에 해당하는 EVA scrap을 분쇄하여 새 원료에 배합하여 사용하고 있습니다. 분쇄한 EVA 스펀지 함유량을 높이는 노력을 하고 있으며, 스크랩 사용율이 점점 높아져서 현재 발생하는 EVA 스크랩의 78%정도 내부적으로 재활용 하고 있습니다.



## 그리노베이션 프로젝트

태광은 친환경적 혁신을 뜻하는 '그리노베이션' 프로젝트를 작년에 이어 올해도 지속적으로 추진하고 있습니다.

제조공정에서 발생하는 다양한 형태의 고형폐기물을 처리공정을 통해 재활용하여 지역사회의 친환경적인 삶을 위해 제조현장에 실제적으로 실천하고 있습니다



가죽스크랩을 활용한  
작업용 장갑



안창 스크랩을 활용한  
바닥 매트

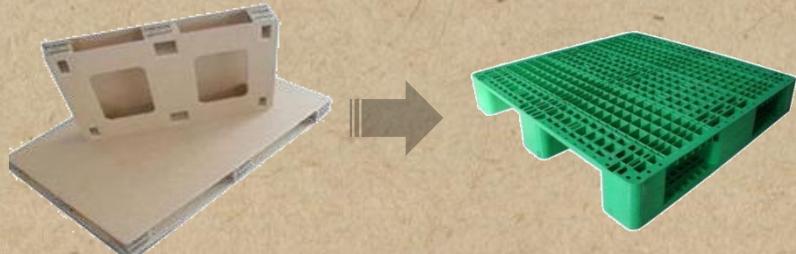


매쉬를 재활용한  
신발 가방

## 종이보다 친 환경적인 플라스틱 팔레트

종이는 재생 가능한 자원이지만, 비싸며 재사용이 어렵습니다. 부품의 운반 및 적재를 위해 제조공정에 필요한 종이 팔레트는 시간이 지나면서 마모가 되고 찢어지면 다시 사용할 수 없고, 이는 고형폐기물 발생을 증가시킵니다. 재생을 위한 이동으로 인해 이산화탄소 발생을 늘리는 원인이 되기도 합니다.

이에 태광은 종이 팔레트를 10번 이상의 재활용이 가능한 플라스틱 팔레트로 전환하고자 공급사와 협력하여 이 프로젝트를 추진하고 있습니다. 플라스틱 팔레트로의 전환은 고형폐기물을 감소시켜 줄 뿐 아니라, 삼림을 보호하고 지속 가능한 제조를 하기 위한 태광의 사회적 책임을 보여줍니다.



# 주요 성과 02

## \_지역 사회 공헌 활동



# 우리 근로자를 위한 활동

우리 근로자들이 즐거운 마음으로 회사에 일할 수 있도록 하는 함께하는 활동입니다.



## 사랑의 집 짓기 - 베트남

우리 직원 중 불우한 근로자들의 집을 지어주거나 주거환경을 개선하는데 도움을 줍니다. 비나 에서는 37번째로 목바이 에서는 29번째 사랑의 집이 완성되었습니다.



## 지구환경의 날 - 베트남

매년 세계 환경의 날을 기념하여 작년에 나무심기에 이어 올해는 전 직원이 참여하여 환경 포스터 경진대회를 열어 환경의 날을 축하하였습니다.



## 안전보건 홍보 - 중국

안전보건 핸드북을 나눠주면 회사 주변 특히 출 퇴근시 교통 안전에 대해 다시 한번 강조하는 활동을 시행합니다.



## 가족과 함께 하는 시간 - 베트남

매년 근로자와 근로자 가족들을 초대하여 같이 즐길 수 있는 행사를 진행합니다. 올해는 여성근로자 페스티벌과 근교 바닷가에서 즐거운 시간을 가족과 함께 했습니다.

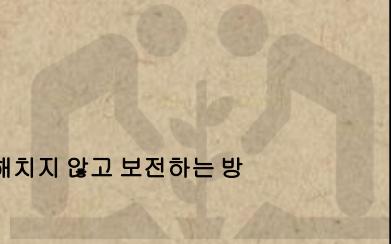


## 태광 호프 데이 - 한국

임직원들간의 소통과 교류 증대를 위해 일일 태광 호프 데이가 열렸습니다.

태광실업 직원들이 모두 즐거운 시간과 그 수익금은 불우이웃을 돕는 곳에 쓰여집니다.

# 지역사회 녹색 프로그램



지역사회에 가장 필요로 하고 우리가 같이 도와줄 곳이 있는 곳을 선정하여 자연을 해치지 않고 보존하는 방향으로, 작지만 지속적 도움으로 지역사회주민과 같이 가고자 합니다.



## 식수 프로젝트 - 베트남

지역주민의 깨끗한 식수를 공급해 주기 위해 초등학교 정수기, 빈민가 우물을 설치 해 주는 지속적 프로그램입니다.



## 안전 다리 짓기 - 베트남

지역사회에 안전한 다리를 지어주어 주민의 편이에 도움을 주었습니다.



## 자전거 나누기 - 베트남

벤카우 꺼무인 롱츄에 우수 학생 40명을 선발하여 학생들에게 자전거를 나누어 주었습니다.



## 나무심기 - 베트남

세계환경의 날을 맞아 180그루의 나무를 인근 학교를 선정하여 우리 근로자들이 심어 주었습니다.

# 문화 교류 증진

태광이 진출해 있는 국가들의 문화를 이해하고 우리 문화를 전파하는 일환으로 문화교류 증진에 힘쓰고 있습니다.



## 문화 페스티벌 - 베트남

문화 페스티벌 주최로 베트남과 한국의 문화 교류증진에 노력합니다.  
지역주민과 우리 근로자들이 다 같이 즐기는 시간입니다.



## 태광 비나 창립 20주년 파티 - 베트남

태광 비나가 작년 2014년 11월 20주년 생일을 맞이했습니다.  
이를 기념하고 축하하기 위해 모든 근로자와 이해관계자를 초대하여 뜻 깊은 시간을 같이 했습니다. 문화행사와 기부행사도 같이 이루어져 더욱 소중한 시간이었습니다.

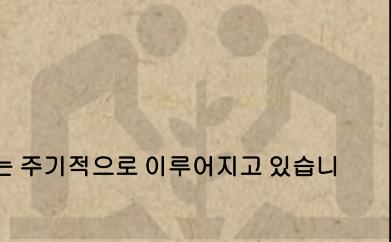


## 다문화센터 지원 - 한국

김해시 다문화 지원센터에 지속적으로 후원하고 다문화가족이 한국어를 배울 수 있도록 적극 돕고 있습니다.

# 장학, 기부 사업

우리 근로자들과 인근 지역의 불우한 이웃들을 지원하고 장학금을 지급하는 행사는 주기적으로 이루어지고 있습니다.



## 장학금 지급 - 베트남

My Thanh Bac Commune의 100명 학생에게 장학금을 지급하였습니다.



## 자원봉사 활동 - 베트남

매달 고아원과 병원에 방문하여 자원봉사와 기부하였습니다.



## 골든 하트 펀드/러브리 핸드 펀드 - 베트남

어려움에 처한 우리 근로자들을 방문하여 골든하트와 러브리 핸드 펀드를 전달하여, 위로의 마음을 같이 했습니다.



## 장학금 지급 - 한국

정산 장학재단은 선발된 50개 대학 60명 학생들에게 장학금과 장학증서를 수여했습니다.

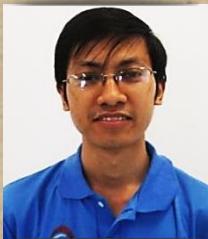
# 이해 관계자의 목소리

## 근로자



“저희 가족들은 새롭게 지어진 집을 굉장히 만족합니다! 제가 느끼기에 회사의 정책과 복지는 좋습니다. 회사와 노조에 새로운 집을 지어준 것에 대하여 감사의 인사를 전하고 싶습니다. 이러한 도움이 없었더라면, 저는 제가 새 집을 언제 지어야 할지 몰랐을 것입니다. 기적입니다! 저는 VM에서 오랫동안 최선을 다해 열심히 일할 것을 약속합니다.”

- NGUYEN THANH PHONG  
Inspection team



**14주간의 FDS (공장 내 린 센세이 양성과정)교육과정을 마치고...**

“현장 개선에 대한 이론과 실습 교육을 통해 문제 발견 능력과 해결 및 개선 능력을 향상시킬 수 있었습니다. 또한 개선 및 혁신에 대한 마음 가짐 외, 개발, 품질, 생산, SM 등의 내용을 접할 수 있어 실무에 도움이 되었고, FDS라는 자긍심을 가질 수 있었습니다.”

**교육받은 내용들은 ...**

“WOW 프로젝트 및 TPM 컨설팅 혁신 활동에 활용하고 있으며 각종 에너지, 쓰레기 저감활동, 안전활동지원에 활용하고 있습니다. 사내 강사로서 해당 부서의 팀 멤버(작업자) 교육 실행을 도와주고 있으며, 또한 개선 제안 등의 아이디어를 내는 곳에 활용하고 있습니다.”

- Do Ngoc Hai  
TPM Team



“IE팀 리더로써 사람관리에 관련된 교육을 받았습니다. 영어와 한국어를 배울 수 있고 필요한 도서들도 찾아서 공부하고 있습니다. 제 일을 잘 할 수 있도록 팀원들과 리더십의 지원으로 최근에 Manager B로 승진해서 IE팀을 관리하고 있습니다.

제가 배운 내용과 지식으로 우리 팀을 잘 이끌고 좋은 성과를 낼 수 있도록 최선을 다하고 우리팀원들에게도 어떤 내용을 지원해 줄 수 있을 지 항상 묻고 있습니다. 회사와 같이 성장하고 싶습니다.”

**- PHAM NGAN HA**  
IE Team

## BSR (Business for Social Responsibility)



“태광이 지속가능보고서를 통해 외부로는 투명성과 내부적으로 일관성 있는 커뮤니케이션의 첫 발걸음을 한 것을 축하합니다. 지속적으로 지속가능보고서를 진화시켜 나가며 중요한 이해관계자와 소통하기를 기대 합니다.

**- JEREMY PREPSCIUS**  
Vice President

## 유엔 글로벌콤팩트(UNGC)



“귀 기관의 유엔글로벌콤팩트 본부 및 한국협회의 가입을 진심으로 축하 드립니다.

태광에서 반기문 유엔사무총장님께 보내신 서한과 같이, 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙에 대한 추진의지를 보여주신 것에 감사 드립니다. 앞으로 한국협회 활동에 대한 활발한 참여와 관심을 부탁드립니다. 이를 통해 귀 기관의 지속가능성 증진에 큰 도움이 되기를 바랍니다.

**- 임흥재**  
UNGC 한국협회 사무총장

# T2 FY15 Sustainability Summary Report

3rd T2 Sustainability Summary Report

보고서에 대한 피드백은 절취 선을 잘라 우편으로 보내 주세요.

웹사이트 : [http://tkgroup.co.kr/05\\_contribution/contribution06.asp](http://tkgroup.co.kr/05_contribution/contribution06.asp)

주소 : TaeKwang Industrial co.ltd, SM team  
(An-Dong) 26, Gimhae-daeimhae-si, Gyongsang Namdo, 621-200, Korea

이메일 : [t2sm@t2group.co.kr](mailto:t2sm@t2group.co.kr)

팩스 : 82-55-336-4917



