



T2
SUSTAINABILITY
REPORT 2016

Tentang laporan ini

MAKNA SAMPUL

Gambar di sampul adalah bentuk penghargaan kepada karyawan TaeKwang yang telah menunjukkan semangatnya, perkembangan yang profesional dan pencapaian bersama dengan TaeKwang untuk 10, 15 dan 20 tahun.

Apa yang telah kita buat, ciptakan taekwang hari ini, dan langkah yang kita buat hari ini akan menciptakan Taekwang hari esok. Silakan bergabung dengan kami untuk membentuk jejak indah dan menarik bersama-sama!

PENGANTAR

TaeKwang Sustainability Laporan 2016 menyajikan kegiatan berkisambungan kita dari 1 Juni 2015 sampai dengan 30 Mei 2016. Kinerja lingkungan dibandingkan dengan empat tahun terakhir dari data historis dengan FY12 sebagai baseline. Ruang lingkup Laporan mencakup wilayah berikut: Pusat (T2) di Korea, Vina (VT) dan Moc Bai (VM) di Vietnam, Qingdao (QT) di Cina, dan Subang (TT) di Indonesia.

TANGGAPAN LAPORAN

Jika Anda menginginkan informasi lebih lanjut atau informasi tambahan pada laporan, silakan menghubungi sebagai berikut :

TAEKWANG Industrial Co. Ltd., SM (Sustainable Manufacturing) Team

Website: <http://tkgroup.co.kr>

Address: **26, Gimhae-daero 2635beon-gil, Gimhae-si,
Gyeongsangnam-do, Korea (621-200)**

E-mail: t2sm@t2group.co.kr

Fax: **+82-(0)55-336-4917**

Daftar isi

4	-----	Berpikir memimpin perubahan Surat dari CEO Pembaharuan bisnis Penilaian atau pemilihan materi
12	-----	Corporate Governance Etika berbisnis Keselamatan produk
15	-----	Kinerja Lingkungan KPI Lingkungan Energi Limbah padat Kimia berbahaya Air
25	-----	Kinerja sosial Budaya keselamatan Ketaatan pemasok Otomatisasi produksi Pengembangan bakat dan strategi HR Hubungan dengan lingkungan
42	-----	UN Global Compact 10 Prinsip dan pelaksanaan

Berpikir Memimpin Perubahan

Pesan dari Chairman



Kepada karyawan Tarkwang Dear TaeKwang dan stakeholders ,

Saya senang berjumpa dengan anda dalam laporan sustainability yang ke 4.

Yang pertama, saya sangat bangga dengan karyawan TaeKwang yang sudah mendedikasikan usahanya untuk membangun TaeKwang dan menunjukkan sepenuhnya masing masing tugas dan tanggung jawabnya.

Saya merasa saya menjadi orang yang sangat beruntung untuk dapat memperhatikan pertumbuhan TaeKwang melalui inovasi teknologi dan ide ide meskipun dalam kesulitan ekonomi yang berkepanjangan.

Kesuksesan dan kegagalan bisnis tergantung kepada ORANG nya. Kita akan menciptakan dasar INOVASI dimana karyawan kita mampu untuk memperlihatkan bakat kreativitas mereka dan penuh semangat.

Kita ingin membangun kepercayaan pelanggan kita bukan hanya sebagai perusahaan pembuat sepatu tetapi TaeKwang pembuat sepatu berkualitas.

Dalam rangka meminimalkan dampak lingkungan dari kegiatan kami, kami akan berusaha untuk tumbuh bersama dengan karyawan TaeKwang dan masyarakat sekitar kami.

YC, Park
Chairman of TaeKwang Industrial

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, cursive letters that appear to read 'YC, Park'.

Surat dari CEO

Atas nama 70,000 Karyawan Taekwang (Korea, Vietnam, China dan Indonesia), Saya merasa senang untuk berbagi Sustainability Report Taekwang Tahun 2016.

Kami telah mengupayakan lebih banyak lagi perubahan positif dalam ekonomi, sosial, dan lingkungan. Kami ingin berbagi Sustainability Report 2016, laporan ke-empat ini memperlihatkan adanya peningkatan dari laporan pertama yang diterbitkan di tahun 2013.

Meskipun ekonomi global mengalami resesi, namun kami telah mencapainya keuntungan yang lebih besar dan dapat memperluas kemampuan produk melalui otomatisasi, inovasi produk dan teknologi yang canggih. Dari sisi penjualan, kami telah mencapai 1.17 Milyar USD pada Desember 2015, 15.3 persen mengalami peningkatan dibanding dengan tahun sebelumnya. Kami akan terus menjadi Perusahaan teratas produsen alas kaki di dunia dengan mengedepankan inovasi teknologi dan stabilisasi kualitas produksi. Dengan pertambahan ini, kami akan fokus pada manajemen compliance, termasuk didalamnya hak – hak manusia, etika bisnis, pembagian keuntungan dengan komunitas dan meminimalisasi dampak lingkungan agar menjadi perusahaan yang berkembang.

Sebagai anggota resmi dari UN Global Compact, kami telah melakukan upaya untuk memenuhi tanggung jawab sosial sesuai dengan standar internasional mengenai Hak-hak Manusia, Ketenagakerjaan, Lingkungan, dan Anti Korupsi. Kami bukan hanya mendukung 10 Prinsip UNGC, tetapi kami juga menyampaikan komuni kami dalam laporan perkembangan. Selain itu, kami telah menantang diri kami sendiri untuk menjadi membangun budaya perusahaan yang lebih kreatif dan beragam. Kami telah memperkerjakan tenaga ahli lokal maupun global, dan menyediakan kesempatan belajar untuk para karyawan seperti pelatihan kerja di USA dan Asia, yang akan membuat karyawan menjadi semakin berkembang.

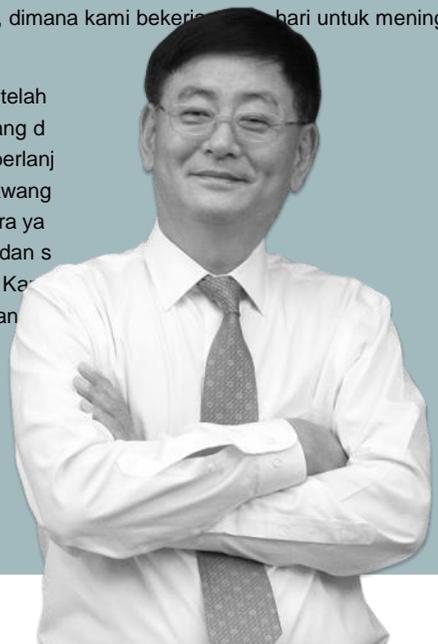
Meskipun penjualan mengalami peningkatan sebesar 115 % selama lima tahun terakhir ini, kami telah menekan penggunaan konsumsi energi, air, dan bahan kimia berbahaya. Pengelolaan limbah padat dan kenyamanan tempat kerja yang aman adalah tantangan terbesar kami, dimana kami bekerja sehari untuk meningkatkan lebih lanjut kualitas saat ini.

Kami belum merasa puas dengan pencapaian prestasi yang telah kami buat sampai saat ini. Kami ingin terus tumbuh berkembang dengan para karyawan, klien, dan komunitas lokal sebagai keberlanjutan yang telah ditanamkan dalam strategi perusahaan. Taekwang adalah perusahaan inovatif yang bertujuan untuk menjadi mitra yang terbaik bagi klien, yang diakui secara luas menjadi pilihan dan sebagai perusahaan yang menegakan tanggung jawab sosial. Kami meminta perhatian dan umpan balik Anda secara keberlanjutan.

Terimakasih,

Dengan Hormat

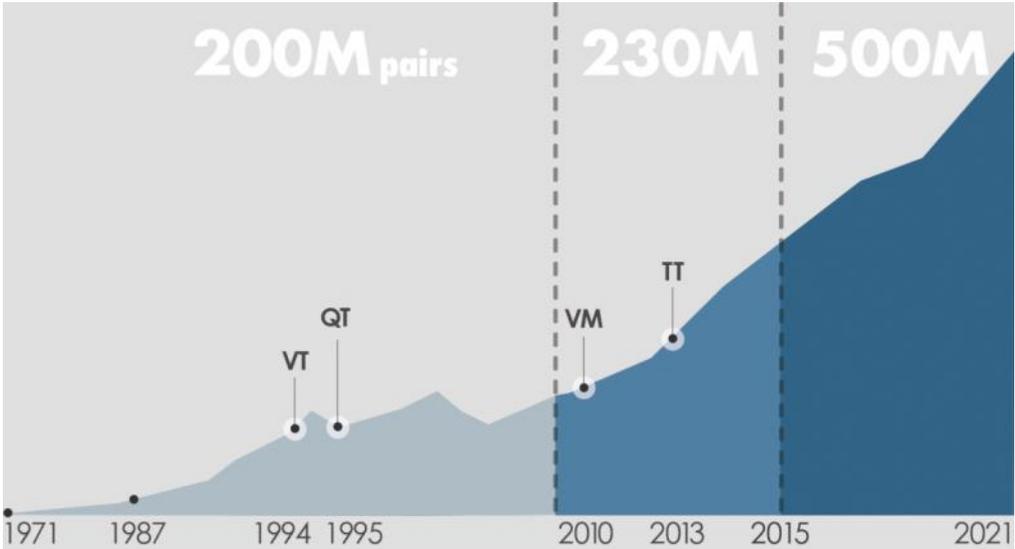
 JM Kim, CEO



Pertumbuhan Taekwang

“Pertumbuhan Taekwang selama lima tahun terakhir telah melampaui kinerja 40 tahun yang diakumulasikan dari dasar.

Hari ini, kita selangkah lebih maju untuk melompati evolusi yang lebih besar lainnya, kita akan membuatnya untuk lima tahun ke depan”



430 juta orang di dunia memakai sepatu buatan Taekwang

Taekwang memulai bisnisnya dengan nama JUNG IL Industri pada tahun 1971 dan memulai untuk memproduksi sepatu.

Sebagai OEM sepatu yang menjadi sebuah merek global pada tahun 1987

Taekwang Vina (VT) didirikan pada tahun 1994 di Vietnam dan kami meningkatkan kapasitas produksi dengan mendirikan pabrik produksi di Qingdao Cina (QT). Kami mencapai 200 juta pasang produksi sepatudi tahun 2010 dengan investasi teknologi yang terus menerus dan perubahan kualitas. Pada 2010 kami mendirikan VM, sebagai perusahaan kedua di Vietnam, kemudian sebuah perusahaan baru didirikan di Indonesia (TT) pada tahun 2013 untuk memacu produksi kami, sementara kami meningkatkan produksi di perusahaan yang sudah ada. Dengan demikian, selama 5 tahun terakhir kami telah memproduksi 230 pasang sepatu akumulasi yang melebihi 40 tahun sebelumnya.

selama 5 tahun kedepan 500 juta orang di dunia akan menggunakan sepatu yang di produksi oleh Taekwang.

Kami akan melanjutkan pertumbuhan yang telah diciptakan dengan keseimbangan antara teknologi dan produksi dari DNA Taekwang dan implementasinya pada tahun 2016

Untuk mencapai target pertumbuhan ganda pada tahun 2021 secara produksi dan penjualan di tahun 2015 dan untuk mencapai visi kami yaitu 'Perusahaan yang hebat di dunia' Kami akan berlatih untuk terus menciptakan inovasi setiap harinya.

Laporan Bisnis Terbaru

 Jumlah Karyawan : 63,003 [mengalami peningkatan 7%]

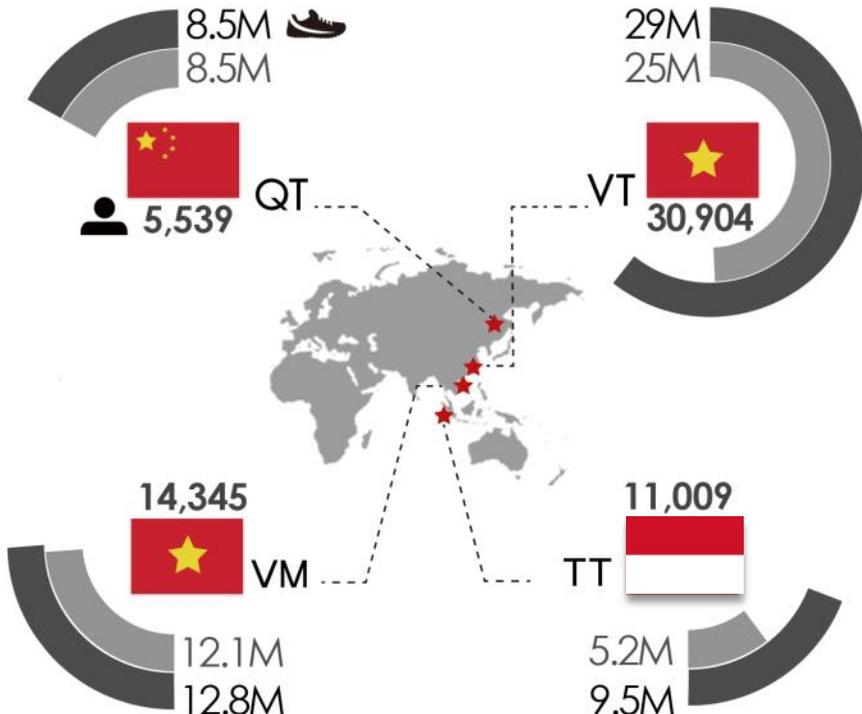
 Produksi : 60 Juta pasang [mengalami peningkatan 18%]

*Laporan per 30 Mei 2016



 Tempat Produksi di Luar Negeri

 :Tahun 16

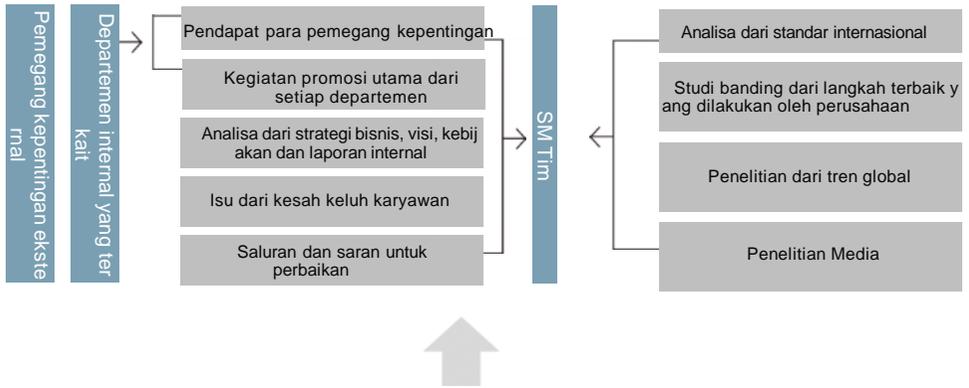


Penilaian Materi

Taekwang telah mengadakan penilaian materi untuk mengidentifikasi dan memilih topik untuk Sustainability Report. Kami telah mengevaluasi materi dari topik Sustainability berdasarkan materi yang paling berpengaruh untuk bisnis dan yang mempengaruhi keputusan pemegang kepentingan.

STEP 1. Komunikasi dengan para pemegang kepentingan	Departemen mengumpulkan secara aktif pendapat para pemegang kepentingan melalui saluran komunikasi untuk mengidentifikasi kebutuhan mereka.
STEP 2. Review dan analisa data internal	SM Tim menyaring isu sustainability melalui wawancara dengan setiap departemen, menganalisa strategi bisnis dan mengevaluasi laporan internal kebijakan setiap departemen.
STEP 3. Analisa lingkungan sekitar dan studi banding mengenai isu Sustainability.	SM Tim memilih sustainability isu melalui studi banding 10 prinsip dasar, Garis besar GRI, langkah terbaik dari sustainability perusahaan, analisa global tren industri, wawancara dengan pimpinan departemen dan analisa dari strategi bisnis perusahaan.
STEP 4. Identifikasi dari potensial sustainability isu Taekwang.	Isu potensial dari bisnis Taekwang dipilih melalui pendapat internal dan eksternal para pemegang kepentingan.
STEP 5. Identifikasi dan pemilihan materi yang prioritas yang diprioritaskan	Isu inti antara potensial isu akan di buat peringkat oleh penilaian materi berdasarkan hal yang paling berpengaruh terhadap bisnis dan para pemegang kepentingan.





STEP 6.
Review kebenaran dari materi

Review keseimbangan rasional dari ekonomi, lingkungan dan dampak sosial dari isu inti, pengumpulan data yang terkait dengan isu tersebut dan penulisan laporannya.

STEP 7.
Komunikasi dengan para pemegang kepentingan internal

SM Tim dan departemen terkait mereview kinerja sustainability dan laporannya ke manajemen. Penetapan promosi sustainability secara langsung dan bertujuan berdasarkan umpan balik dari pemegang kepentingan eksternal.



5 Materi Isu	Halaman	Topik Laporan
Inovasi dan Teknologi (Kompetitif global)	29-31	Pengembangan Inovasi Produk dan promosi produk secara otomatis
Keamanan tempat kerja	25-27	Kesehatan dan keamanan tempat kerja
Kreasi dan nilai-nilai lingkungan	15-22	Air, Energi, bahan kimia berbahaya, limbah padat
Prinsip Tidak Adanya Toleransi	28 42	Dampak pemantauan HSE & Ketenagakerjaan Serangkaian audit compliance
Kreatif dan Budaya Organisasi yang Sehat	32-35 42	Non-diskriminasi dalam perekrutan dan promosi Kesempatan yang sama dalam keberagaman Keseimbangan hidup para karyawan

Tata Kelola Perusahaan

Etika Bisnis

TaeKwang bertujuan untuk merespon secara proaktif terhadap lingkungan bisnis yang berubah cepat dan meningkatkan nilai perusahaan dengan menanamkan budaya adil dan transparan dari manajemen etika. Di paruh kedua tahun 2015, TaeKwang menyusun Indeks Evaluasi Etika Bisnis, yang termasuk sebagai KPI pada setiap anak perusahaan untuk mengelola etika bisnis secara sistematis di tingkat grup. Indeks Evaluasi menilai kepemimpinan etika bisnis dan sistem pendukungnya, serta perilaku karyawan. Kami telah menyediakan pelatihan untuk karyawan, dari pelatihan etika internal dan tenaga ahli etika eksternal, dan mempromosikan kampanye etika bisnis untuk para pemasok kami.

Inisiatif Anti-Korupsi Global Compact PBB

TaeKwang, anggota dari Global Compact PBB dan Fair Player Club dari Global Compact Network Korea, telah berjanji untuk melakukan bisnis sesuai dengan undang-undang anti-korupsi dan kode etik dengan menandatangani Fair Play Pledge, bersama-sama dengan 60 perwakilan perusahaan lainnya, lembaga pemerintah, dan asosiasi industri pada bulan Januari 2016. TaeKwang membangun budaya manajemen etik dan memromosikan tindakan kolektif untuk kegiatan-kegiatan yang adil dan anti-korupsi eksternal.

Ikhar Anti-Korupsi Fair Play

1. Manajemen puncak dari suatu perusahaan harus meningkatkan pembentukan budaya etis.
2. Perusahaan harus berkomitmen untuk mengelola risiko anti-korupsi dari operasi bisnis perusahaan.
3. Perusahaan harus berkomitmen untuk memperkuat kemampuan etika bisnis 'karyawannya.
4. Bekerjasama dengan seluruh pemangku kepentingan operasi bisnis perusahaan, perusahaan harus berkomitmen untuk melaksanakan kegiatan bisnis yang transparan dan adil.
5. Melalui Tindakan Kolektif perusahaan, lembaga pemerintah dan masyarakat sipil, sebuah perusahaan harus mendukung untuk membangun lingkungan usaha yang sehat dan bersih.



Keamanan

Keamanan Produk



Berdasarkan keinginan dan dukungan dari manajemen dan karyawan mengenai keamanan produk, Tae Kwang telah menempatkan upaya terbaik untuk melindungi desain produk kami dan teknologi eksklusif. Untuk meminimalkan risiko keamanan produk dan untuk menjaga kepercayaan dengan para pemangku kepentingan kami, kami menyewa spesialis keamanan dan telah diupayakan untuk meningkatkan dan memperkuat kesadaran keamanan produk antara karyawan dengan mengadakan lomba poster keamanan dan penerbitan buletin keamanan bulanan.



Buletin Keamanan Bulanan
Diterbitkan dalam Lima Bahasa



Lomba Poster Keamanan Produk (Maret 2016)
Total 246 Poster Terdaftar dan
22 Poster mendapat Penghargaan

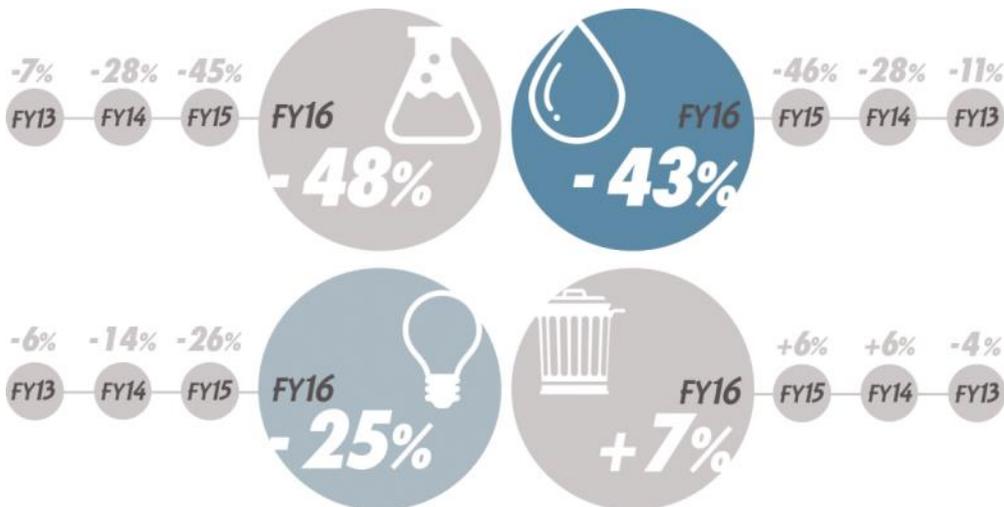
Keamanan Teknologi Informasi



Bersama dengan para ahli keamanan informasi in-house, TaeKwang telah menyediakan lingkungan jaringan yang aman dengan firewall, sistem deteksi intrusi, sistem pencegahan spam, dan lain-lain. Kami juga melindungi data perusahaan menggunakan Digital Rights Management dan solusi perlindungan endpoint.

Kinerja Lingkungan

KPI Lingkungan



(*FY12 base)

KPI Taekwang untuk Bidang Lingkungan
dari FY13 sampai FY16

Bahan kimia berbahaya 48% ↓ **Penggunaan air 43% ↓**
Penggunaan Energi 25% ↓ **Limbah padat 7% ↑**

Semua karyawan Taekwang telah bekerjasama untuk meminimalkan dampak terhadap lingkungan melalui pengurangan produk sampingan dari pembuatan sepatu dengan melalui TPM, melalui penyampaian saran dan lain-lain. Kami telah mengidentifikasi isu-isu lingkungan yang berpotensi terhadap perusahaan, mengembangkan solusi dalam menyelesaikan masalah dan menerapkan ide untuk tindakan perbaikan. Kami menurunkan penggunaan energi dengan membuat Sistem Manajemen Energi secara visual, melakukan isolasi pada pipa dan fasilitas lain serta melakukan konversi energi dari panas menjadi listrik. Kami mengurangi penggunaan bahan kimia berbahaya dengan menggantikan bahan kimia yang berbasis pelarut bukan air menjadi bahan kimia yang berbasis air dan bekerjasama dengan klien kami untuk berlatih Zero Discharge Hazardous Chemical (ZDHC) atau Pengurangan Bahan Kimia Berbahaya hingga Nol. Kami juga telah bekerjasama dengan para supplier untuk berkomunikasi tentang pentingnya kepatuhan terhadap daftar bahan yang dibatasi (Restricted Substance List (RSL)).

Ke depan, Taekwang akan terus fokus pada pengelolaan limbah padat. Kami akan melangkah untuk mencari cara-cara atau inovasi dalam mengurangi limbah padat dari proses manufaktur dan melakukan proses pemanfaatan kembali sumber daya sehingga menjadi lebih efisien.

Energy

'Sistem Pemantauan Tenaga Listrik', Visual Pengelolaan Energi

Selama paruh kedua tahun 2015, Sistem Pemantauan Tenaga Listrik / *Electric Power Monitoring System (EMS)* sudah dipasang diseluruh area termasuk kantor pusat TT. Hal ini dilakukan untuk mempromosikan kegiatan hemat energi berdasarkan analisis data yang efektif dan terpercaya diseluruh area perusahaan TT.

Setelah *EMS* dipasang di VM pada semester pertama tahun 2016, penggunaan energi dapat dilacak dan dikelola melalui *real-time monitoring* yang menunjukkan visualisasi penggunaan energi di perusahaan.

[Features/ Keistimewaan]

- Peta visual energi memungkinkan dalam mengelola penggunaan listrik diseluruh area perusahaan di satu tempat.
- Peringatan "kode merah" menyala ketika daya aktif mencapai 80% dari kapasitas daya maksimum.
- *Real time tracking* dalam mengetahui penggunaan energi dan analisis penggunaan energi secara mingguan dan bulanan.
- Mampu melacak gedung atau peralatan yang melebihi supply tenaga listrik
- Program ini dikembangkan oleh karyawan berbakat TaeKwang.

[Benefits/ Manfaat]

- Mencegah kebakaran dan keamanan dari kejadian *overloading power supply*
- Meningkatkan efisiensi melalui distribusi/ pembagian energi yang tepat antara peralatan dan fasilitas.
- Meningkatkan kesadaran karyawan tentang penghematan energi.
- Mengurangi konsumsi energi dengan pengelolaan energi yang baik, seperti mengurangi kebocoran energi dan penerapan sistem *stand by*.



Sistem Pemantauan Tenaga Listrik di VM

Mini-INTERVIEW



Kiri: Yong-Moon Kang (Equipment Team)
Kanan: Jae-Ryun Ohn (Modernization Proliferation Team)

Kang Yong-Moon dan Mr. Ohn Jae-Ryun adalah juara tersembunyi yang mengembangkan EMS (Energy Management System) berdasarkan keahlian mereka, dengan semangat dan dorongan yang kuat untuk berhasil. Meskipun Mr Kang dan Mr. Ohn, memiliki latar belakang sebagai ahli Listrik Mesin dan Teknik Elektronik, masing-masing bekerja dalam tim yang berbeda, mereka telah menunjukkan sinergi besar kolaborasi sebagai bekerja sama untuk proyek pembangunan EMS.

Apa bagian yang paling menantang ketika mengembangkan EMS? Kami harus meyakinkan pimpinan kami tentang perlunya mengembangkan EMS, namun setelah keputusan itu dibuat, kami mendapatkan dukungan yang cukup besar dari manajemen. Selain itu, manajemen mengakui efektivitas sistem selama proses instalasi dan kepuasan dari pengguna internal yang tinggi.

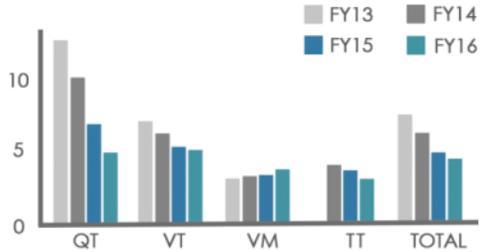
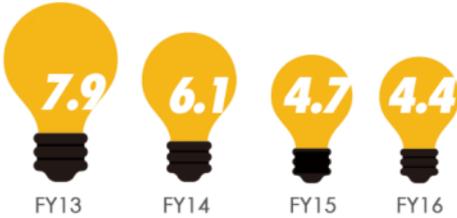
Apa kekuatan internal dalam mengembangkan EMS dibandingkan dengan sistem monitoring energi lain (external)?

Pertama, EMS ini adalah sistem yang dibuat khusus untuk TaeKwang dan dapat diterapkan untuk menjawab tantangan perubahan layout dari proses di perusahaan kami. Kedua, pengembangan dan pemeliharaan sistem hanya membutuhkan sepersepuluh biaya sistem monitoring energi lain (external). Terakhir, kami bisa mendidik insinyur mekanik dan manajer perusahaan tentang keselamatan listrik disamping kami dapat bekerja dalam instalasi EMS.

Untuk upgrade lebih lanjut dari Sistem dan pemanfaatan Sistem penggunaan air pemantauan, apa jenis dukungan yang Anda butuhkan?

Sistem ini berlaku tidak hanya untuk penggunaan air tetapi juga untuk limbah padat dan pengelolaan bahan kimia. Kami berharap pengguna dapat memanfaatkan sistem ini secara aktif untuk mengidentifikasi penggunaan listrik secara real-time, daripada mengelola data secara manual. Kami berharap mendapat banyak masukan pula dari pengguna. Kami juga mempersiapkan guna kepentingan dan ketertarikan manajemen dalam mengembangkan sistem.

Konsumsi Energi (Kwh/ pasang)



Total penggunaan energi berkurang 8% setiap pasang dibandingkan tahun lalu. Prestasi ini dicapai melalui kampanye hemat energi yang dipimpin oleh para pemimpin energi di setiap perusahaan, meningkatkan efisiensi energi pada mesin dan peralatan serta melacak penggunaan energi dan kegiatan perbaikan. QT menjadi konsumen energi teratas diantara perusahaan-perusahaan TaeKwang, namun QT telah menunjukkan program pengurangan energi terus-menerus dengan mengkonversi ke sistem energi yang lebih efisien, mengganti peralatan yang telah usang dan melakukan aktivitas TPM (Total Productive Management).

Renewable Energy Usel Penggunaan Energi Terbarukan

TT dan VM telah menggunakan tenaga surya untuk memanaskan air guna proses *outsole* dan proses pencucian injeksi *phylon*. Sistem tenaga surya juga digunakan untuk pemanas air di kantin dan asrama.

Saat ini VT mempersiapkan pemasangan generator tenaga surya. Kami terus mencari sumber energi terbarukan lainnya.

Kantor pusat TaeKwang, T2 sudah menggunakan photovoltaic (PV) energi dan mampu mengurangi 24.9 ton emisi CO₂ selama dua tahun terakhir.



Generated PV Power in T2

Converting to LED Lights/ Konversi ke Lampu LED

Kami mencoba untuk memberikan pencahayaan yang memadai untuk semua pekerja di tempat kerja. Lampu LED telah dipasang di gedung-gedung baru dan bangunan lainnya. Beberapa penerangan yang tidak efisien telah dikonversi ke lampu LED guna menghemat penggunaan energi dengan terus mempertahankan standar pencahayaan.

Energy Experts/ Para Ahli Energi

Kami mendorong para ahli energi dalam mengelola, menganalisis, dan melaporkan sistem pemantauan energi di setiap perusahaan. Para ahli energi menerima pelatihan rutin mengenai energi terbarukan, penghematan energi dan peralatan otomatis serta memimpin dalam kegiatan pengurangan energi.

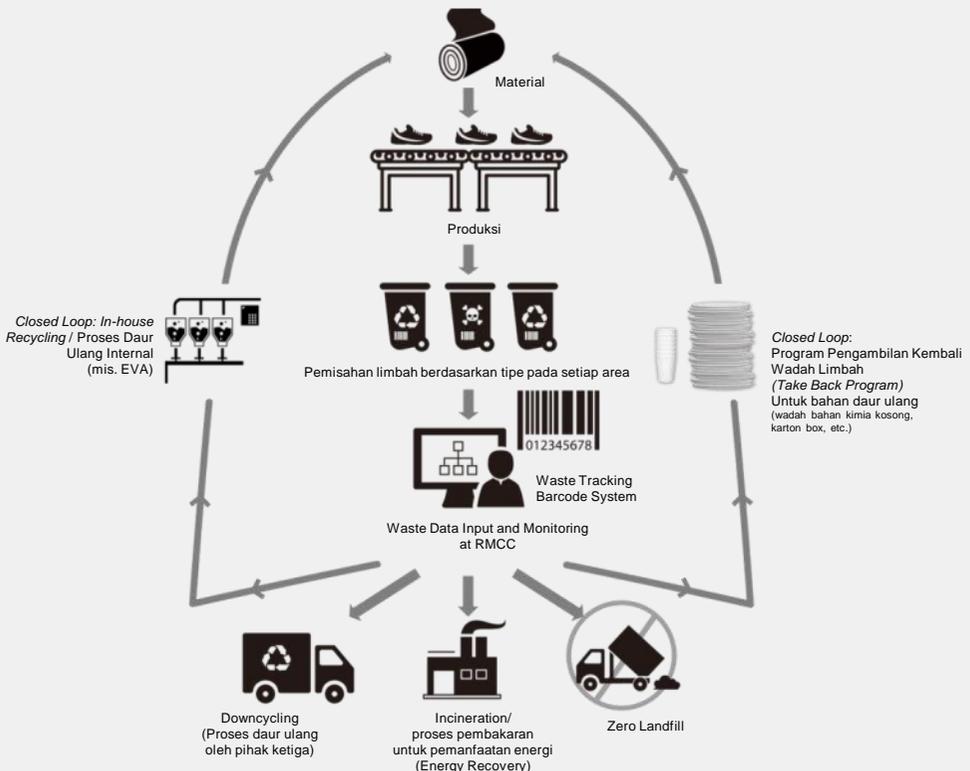
Solid Waste/ Limbah Padat

Kami terus mengurangi timbulan sampah dari proses manufaktur. Kami memisahkan limbah berdasarkan jenis, mengumpulkannya pada tempat yang sesuai dan telah dipilih serta menggunakan kembali limbah melalui proses daur ulang. Sebagai contoh, pada proses *Closed Loop System*, beberapa limbah seperti EVA dilakukan proses daur ulang dengan menggilingnya menjadi serbuk EVA dan dikombinasikan ke bahan baku untuk produksi tanpa mempengaruhi properti bahan tersebut (tidak mengurangi kualitas bahan). Selain itu, beberapa limbah yang dapat digunakan kembali lainnya dikirim ke vendor untuk didaur ulang (*downcycling*). Untuk limbah non-daur ulang, kami bekerjasama dengan pihak ketiga yang memiliki izin resmi guna dimanfaatkan kembali sebagai energy panas pada proses "energy recovery". Kami mencoba menerapkan inovasi ini untuk produksi alas kaki dan manufaktur kami guna mengurangi timbulan sampah.

Sistem Manajemen Limbah Produksi

Limbah padat yang dihasilkan dari masing-masing proses produksi dipisahkan menjadi sekitar 40 jenis yang berbeda, diukur, dan dipindahkan ke ruang pengumpul limbah pusat / *Recyclable Material Consolidation Centre* (RMCC) di setiap perusahaan. personil pengelolaan limbah di RMCC akan kembali mengukur limbah yang dikirim dan menyimpannya ke area atau zona yang telah diklasifikasikan berdasarkan jenis pengolahannya, seperti *Downcycling*, *In-house recycling*, *Take back program* dan *Incineration* untuk *Energy Recovery*. Setiap Limbah yang dihasilkan di area produksi dapat dilacak dan di kelola oleh sistem barcode. TaeKwang telah mempromosikan program penggunaan dan pemanfaatan ke mbali (Reuse & Recycle).

[Diagram Alir Manajemen Limbah Padat]



Waste Generation [g/pair)

FY13 FY14
FY15 FY16



Timbulan sampah adalah tantangan lingkungan yang paling sulit yang kita hadapi. Ini adalah saat yang tepat untuk mengumpulkan ide-ide inovatif, tidak hanya untuk mengurangi limbah, tetapi juga untuk mendaur ulang limbah dengan cara yang baru.

Pengurangan Limbah

Smart Window Tooling Technology: Teknologi ini telah meminimalkan masukan bahan baku, b arang cacat, limbah dan perbaikan. Alat ini dirancang ulang untuk membentuk lubang udara dari outsole langsung dengan menghilangkan proses penghapusan bahan inti tambahan yang diisi di d alam lubang.



Brush Cutting Program/ Program Potong Sikat

Alih-alih membuang seluruh limbah sikat hasil proses cement dan primer, kami melakukan proses memotong bagian yang terkontaminasi (bagian atas sikat) dan membuangnya. Bagian lain digunakan kembali dengan kepala sikat yang baru. Sekitar 88% dari jumlah total sikat limbah berkurang dan dengan cara ini otomatis pembuangan limbah berbahaya pun berkurang.



Automation/ Otomatisasi

Perusahaan pembuatan sepatu merupakan perusahaan padat karya, kompetensi dan keterampilan setiap pekerja berdampak besar pada kualitas sepatu dan efisiensi kerja. Kami memperkenalkan sistem otomatisasi untuk memastikan kualitas yang konsisten, dan produktivitas yang lebih baik serta untuk meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan. Untuk proses pemotongan tekstil, kami memperkenalkan mesin otomatisasi yang dilengkapi dengan laser yang menggantikan pisau dalam proses memotong tekstil. Kami mampu mengoptimalkan proses pemotongan tekstil dan mampu mengurangi sisa tekstil sebesar 6%.

Closed-loop System/ Sistem Tertutup

In-house Recycling/ Proses Daur Ulang Internal

- Kami menerapkan proses daur ulang EVA. Proses ini dilakukan dengan menggiling limbah EVA dan mencampurkannya dengan serbuk EVA serta bahan baru. Tahun lalu, 65% dari limbah EVA dapat didaur ulang dan dimanfaatkan kembali untuk proses produksi.
- VT telah memperluas sistem tertutup ini dengan memperkenalkan peralatan penggiling nitrogen cair. Beberapa komponen/ produk yang rusak dibekukan kemudian diubah menjadi ukuran yang lebih kecil. Hasil dalam ukuran yang kecil ini kemudian digiling menjadi serbuk halus dan dicampur dengan bahan baku untuk kemudian dimasukkan kembali ke dalam proses produksi.
- Sisa karet dari proses pencetakan dikumpulkan dan digabungkan dengan bahan material baru.



[Mesin penggiling Nitrogen Cair di VT]



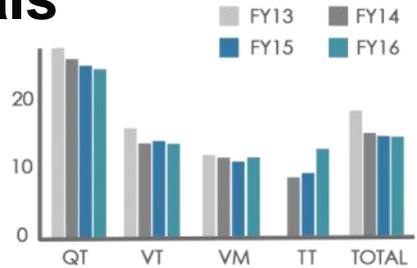
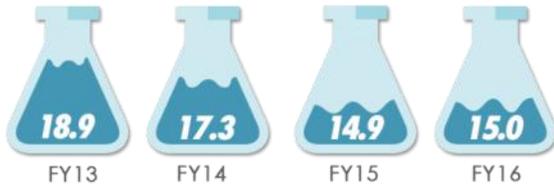
[Daur ulang limbah karet dari proses pemotongan Outsole]

Empty Container Take Back Program/ Program Pengembalian Wadah Kosong

VT meminta pemasok untuk mengambil kembali wadah bahan kimia berbahaya dan mengisi wadah dengan bahan kimia baru. Sejak kami mulai program ini pada tahun 2014, kami telah mengurangi 5 ton limbah berbahaya per bulan.



Hazardous Chemicals



TaeKwang sudah memenuhi *Manufacturing Restricted Substances List (MRSL)* atau daftar material yang dibatasi di kegiatan manufaktur. MRSL didasarkan pada peraturan hukum global yang ketat dan peraturan tentang bahan kimia berbahaya. Selain itu, beberapa bahan kimia berbahaya yang lain, sudah termasuk dalam daftar berdasarkan permintaan klien kami. Tim Material dan Tim *Chemical engineering* kami selalu melakukan tes terhadap kandungan total bahan kimia berbahaya terhadap bahan kimia yang baru datang. Tim ini mencoba untuk menggantikan bahan kimia berbahaya dengan bahan kimia yang lebih aman, yang tidak merugikan bagi karyawan, konsumen dan lingkungan. Sebagai contoh kami secara bertahap telah menggantikan bahan kimia berbasis bukan air (*Solvent Base/SB*) pada *rubber cement* dan *primer* dengan alternatif bahan kimia berbasis air (*Water Base/ WB*). Selain itu, Tim Molding di T2 menghilangkan proses penggunaan *cement* dan *primer*.

Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC):

Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC) atau Nol Pembuangan Bahan Kimia Berbahaya.

Kami menggunakan MRSL dalam berkomunikasi dengan pihak supplier bahan tekstil dan bahan kimia untuk mencegah bahan kimia berbahaya dan mengontrol bahan kimia dibuang ke lingkungan langsung. Kami menyediakan training internal dan eksternal mengenai MRSL ini untuk para karyawan untuk berpartisipasi aktif dalam ZDHC.

Cold Fusion Mold:

Kami menciptakan sebuah proses baru dalam memproduksi satu *midsole* melalui oleh ikatan dua bagian komponen tanpa menggunakan *rubber cement* atau *primer*. Ini adalah perubahan yang inovatif dibandingkan dengan pekerjaan melalui proses ikatan konvensional. Kami telah melakukan pengurangan konsumsi bahan kimia dengan Memperkenalkan proses *Mold Cold Fusion*.



Sebelum menerapkan "Cold Fusion Bond midsole" menggunakan cement & primer

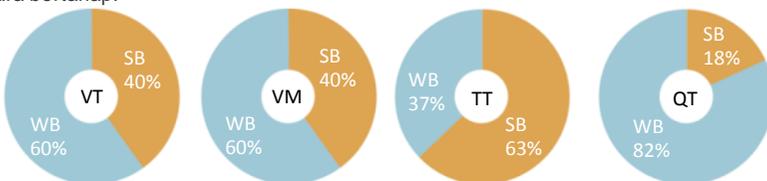


Cold Part Rotary Machine



DMP Pylon Menghilangkan proses "bonding"

Memperbanyak bahan kimia berbasis air di Screen Printing: Dalam proses "screen printing/sablon, kami menggunakan 60% tinta dengan bahan berbasis air. Kami akan memperluas penggunaan tinta berbasis air secara bertahap.

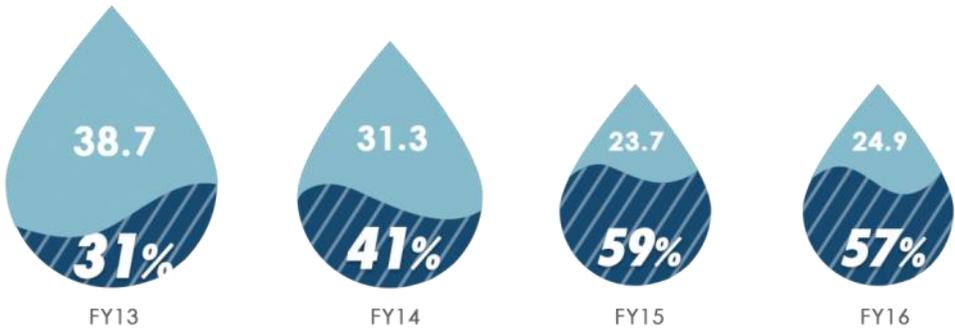


[Penggunaan bahan kimia berbasis air (WB/ Water Base) dan bukan air (SB/Solvent Based) pada proses Screen Printing di setiap perusahaan]

Water/ Air

Penggunaan Air [L/pair]

 : Pemanfaatan Air



Penggunaan air tercatat 24.9 Liter/ pasang pada tahun ini atau meningkat 5% dibandingkan pada tahun lalu. Kami mengolah air limbah yang berasal dari air limbah toilet, kantin, dan produksi di instalasi pengolahan air limbah internal. Sekitar 57% dari air yang diolah dapat digunakan kembali untuk berkebudan dan proses pembilasan di toilet. Kami memantau kualitas air tersebut secara berkala dan tepat waktu.

Membangun Tambahan Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) atau (WWTP/ Wastewater Treatment Plant) di VM.

VM membangun IPAL tambahan untuk meningkatkan kapasitas pengolahan dari 1.000 m³/ hari menjadi 1.300 m³/ hari. Kegiatan ini mampu meningkatkan volume pengolahan air limbah dan pasokan air untuk proses daur ulang di pabrik.

Pemantauan Penggunaan Air

Kami memasang tambahan pengukur air (meteran air) di perusahaan – perusahaan kami untuk memantau konsumsi penggunaan air di kantin, toilet, proses printing serta penggunaan lainnya. Data penggunaan air digunakan untuk mengidentifikasi dan menentukan prioritas serta menetapkan target penghematan air.



Kinerja Sosial

**Keselamatan dianggap sebagai nilai yang tidak dapat berubah dalam organisasi, bukan sebuah prioritas
Kami akan melakukan upaya terbaik kami untuk membangun tempat kerja yang aman**

Keselamatan adalah menjadi suatu ukuran yang bernilai dan dasar atas kebahagiaan dan kesehatan lingkungan kami. Untuk itu kami mengatur Manajemen Keselamatan sebagai nilai perusahaan dan kami menempatkan upaya terbaik kami untuk membangun tempat kerja yang aman. Kami akan lebih berinvestasi dalam mempekerjakan tenaga kerja keselamatan dan memasang fasilitas keselamatan. Kami akan meningkatkan Sistem Manajemen keselamatan secara menyeluruh untuk menetapkan budaya keselamatan. Melalui langkah-langkah ini, kita akan menyadari budaya keselamatan kelas dunia. Saya akan memarktikannya.

Kami akan mempraktikkan management yang ramah lingkungan

Setiap tahun, kami melakukan penghematan energi dan mengurangi emisi karbon. Tahun sebelumnya, kami meningkatkan efisiensi energy hingga 9.5 %. Mengganti material-material berbahaya dengan zat-zat yang lebih ramah lingkungan dan perbaikan lingkungan kerja yang berkelanjutan tahun ini. Mengelola limbah dari kegiatan produksi dan mendaur ulang berbagai jenis sampah adalah daerah lingkup kami dan kami harus mengumpulkan ide-ide untuk memecahkan tantangan ini. Hal ini adalah cara kami untuk menuju jalan yang menantang; Namun, kami akan membentuk sebuah perusahaan yang ramah lingkungan yang dapat meminimalkan dampak lingkungan dari desain produk hingga produksi.

Kami akan berkembang bersama dengan komunitas.

Kami akan terus membangun hubungan dengan masyarakat lokal melalui berbagai kontribusi kegiatan sosial.



Donald Nam
General Manager, VT

Membangun Budaya Keselamatan

Karyawan kami adalah kontributor penting dalam pertumbuhan TaeKwang. Kami berusaha untuk membuat pabrik yang aman bahwa semua pihak yang berkepentingan, termasuk karyawan kami, dapat kembali kerumah mereka dalam kondisi sehat. Kami telah memperkuat strategi dan prinsip-prinsip Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan (K3L) kami untuk meningkatkan keselamatan sebagai nilai yang tidak berubah sebagai prioritas.

Visi K3L

Kami bekerja dengan aman, mempromosikan kesehatan, dan melindungi lingkungan.

Misi K3L

Membentuk lingkungan yang produktif dan aman, dimana karyawan dapat mengatasi dan peduli satu sama lainnya ditempat kerja bebas dari risiko.

Prinsip-prinsip

- Semua cedera, penyakit akibat kerja, keselamatan dan pencemaran lingkungan dapat dicegah.
- Semua tingkatan manajemen secara langsung bertanggung jawab untuk K3L.
- Keselamatan adalah kondisi kerja.
- Pelatihan harus dilakukan secara menyeluruh untuk bekerja dengan aman.
- Semua kekurangan harus diperbaiki segera.
- Komitmen keselamatan kerja karyawan dan kontraktor adalah suatu persyaratan.
- Setiap orang memiliki hak untuk menolak bekerja di bawah kondisi yang tidak aman.
- Setiap orang wajib menginformasikan tentang aspek keselamatan ke atasan mereka.
- Keunggulan dalam keselamatan adalah keunggulan dalam bisnis.
- Perilaku Keselamatan pada saat tidak ditempat kerja adalah sama pentingnya dengan saat bekerja ditempat kerja.
- Kita semua bertanggung jawab untuk sesuai dengan dan menggunakan Nilai dan Prinsip HSE kami.



Semua pabrik-pabrik kami mengkaji ulang sumber daya dan kemampuannya dalam manajemen keselamatan. Kami menyatakan di tahun ini sebagai 'Tahun Budaya Keselamatan dan memegang komitmen untuk mempraktikkan Keselamatan dari pimpinan hingga karyawan dengan mengingatkan rasa kepemilikan dan tanggung jawab mereka'. Kami memulai mengkampanyekan STAR (Berhenti, Pikirkan, Bertindak, Mengamati) untuk menemukan dan mengoreksi kondisi yang tidak aman atau perilaku tidak aman. STOP6 (Keselamatan TaeKwang O kecelakaan Proyek 6) adalah salah satu rencana pabrik kami untuk mengidentifikasi dan memecahkan masalah. Pencapaian prestasi keselamatan keselamatan terbaik yang paling signifikan di tahun ini adalah peningkatan standar untuk kontraktor dan pemasok, pengunjung, dan melancarkan lalu lintas keselamatan di pabrik-pabrik.

ORANG

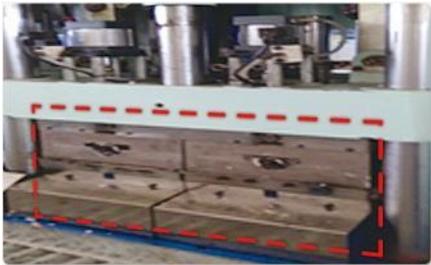
TEMPAT KERJA

PROSES

- Rencana sumber daya untuk membangun kemampuan/kepemilikan dan akuntabilitas yang efektif dalam manajemen risiko.
- Tempat Kerja: Kampanye STAR (Stop, Think, Act, Review)
- STOP6 (Safety TaeKwang a-incident, Project 6)
- Proses: Sistem Manajemen terintegrasi
- Peningkatan Kebijakan dan prosedur keselamatan
- Deklarasi keselamatan
- Audit perusahaan/ penilaian oleh pihak ketiga

Identifikasi Risiko dan Perbaikan

TaeKwang telah melakukan kegiatan inspeksi keselamatan untuk membuat tempat kerja lebih aman. Terutama, keselamatan mesin yang telah mendapat perhatian besar seperti yang sudah kita mulai untuk memperkenalkan peralatan otomatis. Kami mengevaluasi risiko mesin baru dan meningkatkan keselamatan mesin yang ada. Misalnya, auditor internal K3 yang menemukan bahwa pekerja terus mengambil bagian sepatu yang jatuh dibelakang mesin press, meskipun perilaku ini tidak diperbolehkan. Untuk mencegah kecelakaan akibat melanggar berulang aturan, pengaman mesin dipasang untuk semua mesin press.



Sebelum dan sesudah pemasangan pengaman di mesin press

Tindakan keselamatan terhadap budaya keselamatan

Untuk membangun budaya keselamatan dalam organisasi, kita harus memprioritaskan tindakan-tindakan untuk menemukan dan mengatasi akar penyebab yang dapat menyebabkan perilaku tidak aman, bukan mengambil tindakan disiplin bagi mereka yang menangani pekerjaan mereka secara berbahaya. TaeKwang mempraktekan tindakan keselamatan berikut setiap hari disetiap kegiatan operasi.

- Mengkomunikasikan nilai-nilai perusahaan
- Menunjukkan kepemimpinan
- Memperjelas perilaku antara yang diperlukan dan diharapkan
- Terlibat dan memiliki akuntabilitas serta tanggung jawab terhadap keselamatan setiap pribadi
- Meningkatkan kesadaran terhadap bahaya / risiko dan tindakan pencegahan

Kepatuhan Terhadap Rantai Pasokan

Praktek keberlanjutan pemasok kami adalah dasar bahwa perusahaan dan memperkuat pembangunan berkelanjutan kami. Kami bekerja sama dengan pemasok kami untuk mendukung HSE dan kepatuhan tenaga kerja. Kami akan bekerja dengan lebih sedikit tetapi lebih sosial pemasok bertanggung jawab.

Audit Terhadap Vendor Baru

Taekwang melakukan audit kepada vendor baru untuk registrasi vendor baru. Kami mengunjungi vendor and menginspeksi dokumen dan pekerjaan. Apabila ditemukan adanya ketidakpatuhan , akan direkomendasikan untuk rencana perbaikan. Setelah perbaikan dilakukan, kami mengunjungi vendor lagi untuk memastikan bahwa sesuai dengan peraturan.

Training Untuk Vendor

Untuk vendor yang ada, kita berbagi pengalaman dan memberikan pendidikan tentang etika bisnis dan kepatuhan dari HSE dan tenaga kerja.



Supply Chain Compliance Audit

Audit reguler dalam Penanganan Limbah

Tim auditor perusahaan mengaudit vendor mengenai penanganan limbah untuk memastikan penanganannya dilakukan secara teratur dan sesuai dengan hukum.

Mini-INTERVEIW



Jun-Yong Choi
(You Young Co., Ltd., Managing Director)

YouYoung Tekstil , vendor Material

Kami memiliki pengalaman pada saat adanya tantangan untuk mengimplementasikan rencana perbaikan yang ditunjuk langsung oleh auditor compliance pihak ketiga. Meskipun kami mencoba berbagai cara untuk memecahkan masalah dan kami juga mengundang konsultan dari pihak luar , kita bisa membuat kesempatan terakhir untuk lulus audit dengan bantuan TaeKwang SM Tim. Tim menasehati kita bagaimana menerapkan persyaratan hukum dan berbagi pengalaman kepatuhan mereka. Kami belajar bahwa perbaikan dalam lingkungan kerja, manajemen HSE, manfaat pekerja sangat penting sebanyak pemasaran dan pengembangan teknologi. Kami juga mengalami peningkatan kepuasan karyawan di perusahaan. Kami akan mempelajari isi kepatuhan untuk memahami lebih baik bersama-sama dengan TaeKwang.

PERUBAHAN DIDALAM PERUSAHAAN (PABRIK) DAN PERUBAHAN PERANAN BURUH

DI QT, kami dipromosikan berbagai kegiatan keberlanjutan dengan seluruh karyawan. Kami menambahkan bakat besar di bidang otomatisasi, manajemen keselamatan, dan desain grafis sebagai pertumbuhan kita. Selain itu, kami telah menerapkan manajemen LEAN di Pusat Modernisasi dan memperluas ke dalam lini produksi yang ada.

Kami membangun manajemen berbasis LEAN-untuk HSE, energi, dan manajemen sumber daya manusia dan terus menghilangkan dan mengubah praktik yang tidak perlu. QT adalah menciptakan nilai manajemen transparan berdasarkan kepercayaan dan rasa hormat.

Semua karyawan Taekwang didorong untuk meningkatkan lingkungan kerja mereka dengan kepemilikan sekaligus mengurangi keselamatan dan kesehatan bahaya, dan dampak lingkungan dan energi untuk membentuk TaeKwang lebih berkelanjutan. Mari kita membuat keluarga bahagia, tempat kerja inspirasi, dan masyarakat harmonis.



Jonny Shin
General Manager, QT

Moderinisasi Perusahaan

Innovation of Manufacturing Method (inovasi pada metode manufaktur)

Pasar China adalah tantangan yang penting untuk kita agar menyokong perkembangan dan keuntungan kita terkait kenaikan upah buruh dan upah kebutuhan hidup, tingkat pendidikan yang lebih tinggi, dan sumber daya manusia yang sedikit berdasarkan Kebijakan *One-Child* di antara isu-isu lainnya. Transisi dari pabrik alas kaki buruh-intensif konvensional, penelitian dan investasi kami pada automasi akan menghantar kepada kenaikan produktifitas dan perkembangan ketika mengurangi dampak dari fitur sosial dan ekonomi lokal dan pemahaman pekerja.

Mesin automasi yang baru tidak hanya akan mengoptimalkan produktifitas dan efisiensi, namun juga mengurangi sumber tenaga. Kami mempertimbangkan efisiensi pada kegunaan energi, mengurangi penggunaan bahan kimia berbahaya dan keselamatan mesin lebih hati-hati saat mengenalkan mesin baru. Kesimpulannya, kami mengenalkan mesin bersamaan dengan peralatan keselamatan setelah di analisis dan meminimalisir risiko dan bahaya dari desain mesin.

Bakat di masa depan dan kekuatan pekerja yang akan memimpin inovasi manufaktur akan dari pekerja yang memiliki keahlian dan berbagai kompeten, dan keinginan besar untuk berpartisipasi pada inovasi. Kami percaya kami dapat mencapai tujuan kita dengan kerja keras dengan beragam teknisi yang bertanggung jawab pada beberapa proses, terlibat secara proaktif di produksi dan keselamatan, dan bekerja di tempat kerja yang aman dan menyenangkan. Oleh karena itu, kami menjalankan program pendidikan untuk mengembangkan bermacam-macam teknisi. Mengoptimalkan peralatan yang terverifikasi pada Pusat Modernisasi akan dikenalkan pada pabrik-pabrik di Vietnam dan Indonesia

Kepemimpinan

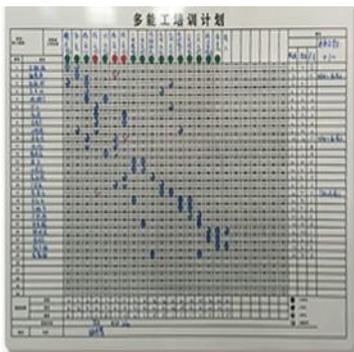
Pemimpin, sebagai kunci elemen pada perubahan dan kesuksesan, mendukung setiap tim member untuk mengembangkan kapasitas mereka dan menyebarkan strategi perusahaan dan kebijakan antar organisasi. Untuk melakukan ini, *General Manager* dan manajer pada departemen inti di QT akan dilatih untuk bagaimana menanamkan LEAN pada kegiatan sehari-hari di Pusat Pelatihan Lean di Sri Lanka. Yang dipelajari akan di implementasikan pada *workshop* di QT untuk mengurangi ketidakefisiensi melalui diskusi dengan pekerja. Peran dan tanggung jawab kepemimpinan juga di standardisasi dan didokumentasikan untuk menyadarkan efisiensi pada pengoperasian dan manajemen.

Tenaga Kerja

Pekerja terampil dan multi-teknisi: QT mempromosikan semua pekerja agar memiliki lebih dari satu keterampilan dan mempekerjakan karyawan berdasarkan keterampilan dan kecakapan mereka. Kami juga mendidik para kandidat line manager dan team leader tentang keterampilan manajemen orang. Papan besar menampilkan kecakapan dan keterampilan dari setiap pekerja yang di tempatkan di workshop fungsinya untuk mempermudah saat penyusunan kembali tenaga kerja tergantung dari model dan kuantitas produksi.

Continous Improvement: Dari mendengarkan suara pekerja secara hati-hati, kita dapat membawa kualitas yang lebih baik, lingkungan dan safety performances yang sama tingginya dengan produksi. Kami mendorong para pekerja untuk berpartisipasi dalam continuous improvement melalui berbagai saluran saran dan imbalan "saran terbaik bulan ini".

Quality Circle: perbedaan dari Quality Circle dibandingkan dengan kegiatan saran Kaizen saat ini adalah bahwa para pekerja mengatur tim mereka sendiri, memilih topik, dan melakukan brainstorm untuk mendapatkan solusi untuk perbaikan. Ini merupakan kegiatan yang membuat pekerja menyadari mereka memiliki peran penting di Taiwan dan agar mereka mengetahui kontribusi mereka terhadap perusahaan.



[Bagan fungsi individu pekerja]



[Papan kegiatan saran Kaizen]

Proses

Relief Team: Kami mengorganisir Relief Team untuk MC dan mengoperasikan Relief Team di pabrik. Pada kasus absennya pekerja atau kurangnya tenaga kerja karena perubahan model produksi dan lingkungan, Relief Team menyusun multi-teknisi dan pekerja berpengalaman mendukung untuk memecahkan beban produksi. Selama slow season, Team member melatih dan mendidik pekerja lain sehingga keseluruhan kualitas produk dapat ditingkatkan.

Process Optimasi: Sinkronisasi sistem produksi mengurangi ruang dengan menggabungkan jalur produksi atau optimasi, dan untuk menyimpan material yang tidak perlu atau pemindahan produk. Dengan cara ini, kami dapat memanfaatkan ruang yang lebih efisien. Fleksibilitas untuk mengubah proses outline dengan perubahan model dapat ditingkatkan. Ini berarti bahwa menghasilkan satu pair harus melanjutkan sepanjang line dalam satu ruang. Karena itu, kita dapat menghemat waktu produksi dan meningkatkan komunikasi dengan masing-masing tim proses.

5S dan TPM: dengan kegiatan 5S dan TPM, kami menyediakan lingkungan kerja yang menyenangkan, memperpanjang daya tahan peralatan, dan mencegah kecelakaan kerja.

"VM nilai-nilai **KEMANUSIAAN** sebagai top prioritas"

Karyawan yang sehat dan senang membuat perusahaan pun sehat. Mereka akan memberikan landasan kuat untuk pertumbuhan di masa mendatang.

VM telah merangkul karyawan kami sebagai satu keluarga dan berusaha keras untuk tumbuh bersama. Kami juga selalu berusaha keras untuk mendidik dan melatih para karyawan untuk mengembangkan kompetensi mereka dan untuk menjadi organisasi yang terus belajar.

Dalam beberapa tahun terakhir, kami telah mengembangkan perusahaan dan meningkatkan kualitas produk secara substansial. Hal ini merupakan hasil dari setiap kerja keras para karyawan. Pertumbuhan masa depan kami harus tumbuh dari kompetensi kami bukan dari faktor eksternal.

Dalam rangka untuk melakukan itu, kami harus memperkirakan lima atau beberapa tahun berikutnya dan membangun kemampuan kami dalam bidang manajemen dan development, manufaktur yang berkelanjutan dan automation serta produktivitas dan kualitas produk.



JK Jeong, General Manager, VM

Strategi Sumber Daya Manusia

Inovasi Orang-orang TaeKwang

TaeKwang hari ini adalah hasil dari dedikasi tiada henti orang-orang TaeKwang. Orang-orang bertalenta bergabung dengan perusahaan dan menunjukkan kemampuan untuk menciptakan timbal balik yang besar bagi perusahaan, dan keuntungan perusahaan akan di kembalikan ke karyawan dan masyarakat lokal. Kami telah melihat positifnya sirkulasi ekonomi yang kami lakukan untuk empat dekade. Kami akan terus mengembangkan orang-orang TaeKwang untuk menjadi pemimpin-pemimpin global.

MENJADI MAJIKAN PILIHAN

MENARIK	MEMBANGUN	RETENSI	OPERASI
Apa yang T2 tawarkan ke saya?	Apa jalan karir saya?	Kenapa saya harus tinggal?	Peran HRM
T2 MENYEDIAKAN KARIR TERBAIK UNTUK SAYA	SAYA MEMILIKI KESEMPATAN PROFESIONAL UNTUK BERKEMBANG	KEPEDULIAN PERUSAHAAN SAYA	Kami memiliki dasar HRM berskala
Merk T2	T2 menawarkan Operator luas , pelatihan teknis dan manajemen & peluang karir	Partisipasi aktif dalam pengembangan profesional saya, kesejahteraan pribadi, lingkungan dan masyarakat empat saya tinggal.	Mendukung dan mengaktifkan strategi HRM dilaksanakan oleh seluruh tim manajemen
Paket kompetensi adalah industri kompetitif	Program pertukaran yang sangat baik antara HQ PCC dan pabrik yang ada di luar negeri	Adil dan kompetitif Insentif dan program penghargaan performa	Mitra bisnis strategis Dengan fungsi lainnya Tim dengan data tingkat lajut Waktu dan analisis
Program orientasi yang jelas dan komprehensif			HR T2 memimpin standarisasi dalam pelatihan, alat , sistem, dll
Saluran rekrutmen yang beragam			Mencapai dan mempertahankan peringkat SILVER HRMAT

Mempekerjakan Talent yang Beragam

TaeKwang merekrut dan mempekerjakan bakat yang sangat baik untuk menerima ide-ide yang lebih inovatif. Kami merangkul keragaman untuk menciptakan sinergi dengan berkolaborasi pengalaman, spesialisasi, dan semangat karyawan.

T2 telah mempekerjakan total 16 talent global dari Amerika Serikat, Vietnam, Canada, China dan Prancis. Kami bekerja bersama dengan jasa pengembangan sumber daya manusia dari Korea (K-Move) dan Institute Penelitian Daewoo (Global Young Business Manager) tidak hanya untuk perekrutan talent tetapi juga untuk kontribusi untuk memecahkan masalah pengangguran di Korea. TT, VT dan VM mempekerjakan 10 talent Korea, yang memiliki kemampuan bahasa lokal dan pemahaman yang baik akan kebudayaan lokal dan sponsor santun bisnis lokal.

Ini adalah apa yang **Pemimpin Muda** Beritahukan kepada kami...

Pada February 1997, Mitchell Lee bergabung dengan TaeKwang sebagai lulusan baru, dan akan merayakan an ulang tahun yang ke 20 nya tahun depan. Mitchell sudah siap memimpin perusahaan dengan pengetahuan yang mendalam dan keahlian yang luas tentang manufaktur sepatu melalui pengalaman kerja yang beragam dari inovasi teknologi untuk pengembangan kategori. Dia mengatakan "saya menyadari bahwa saya berlari marathon bahwa saya tidak berniat untuk berlari. Terimakasih kepada Mr.Park YG, Mr.Sohn IJ, Mr. Kim JM, pembimbingku dan pelatih yang telah membuat saya tertantang dan mendorong saya untuk terus berlari. Saya ingin berbagi dengan rekan-rekan saya tentang apa yang saya pelajari dari mentor saya."

Jika kamu bertanya ke saya, ingin menjadi pemimpin seperti apa saya nantinya....

Saya ingin mempromosikan pertumbuhan organisasi kita dengan mencari peluang dan pemecahan masalah bersama rekan-rekan saya dan mendukung pengembangan karir mereka. Saya ingin menjadi seorang pemimpin yang memberikan arah yang jelas dimana organisasi ini akan mengidentifikasi kemampuan internal dan perubahan bisnis eksternal. Selain itu, saya ingin menjadi pemimpin yang menginspirasi untuk menciptakan perusahaan yang inovatif dan yang menyematkan teknologi.

Saya ingin bekerja seperti cara ini terus menerus.....

Saya telah membangun kepercayaan dengan klien kami dalam banyak cara dengan secara proaktif berkomunikasi dengan mereka tentang tantangan dan solusi kami. Dalam proses bekerja melalui tantangan-tantangan dengan mitra kami, kami membangun kepercayaan satu sama lain dan membangun ikatan yang lebih kuat. Saya percaya **transparansi** merupakan kunci untuk membangun kepercayaan mitra dan ini adalah dasar dair bisnis yang berkelanjutan.

Di 2015, TaeKwang mendapat pendapatan USO 1.17 milyar. Kami diakui secara eksternal untuk pertumbuhan bisnis kami yang cepat. Dalam 5 sampai 10 tahun mendatang, kami akan fokus pada pengembangan sumber daya manusia dan menciptakan perusahaan yang dinamis. Kami akan menarik talent-talent terbaik, meningkatkan kompetensi mereka dan mengimbangi kinerja mereka. Sebuah budaya perusahaan transformatif yang mendorong untuk mengambil resiko yang wajar dan belajar dari kesalahan kita akan menjadi kunci untuk melanjutkan sebuah perjalanan inovasi yang menarik. Saya akan membuat setiap karyawan taekwang untuk bergabung dalam perjalanan ini, berkomunikasi dan bekerja sama sehingga kita bisa menjadi TaeKwang yang lebih besar.



Mitchell Lee, General Manager, T2 PCC

Membina Talent

Membina Penerus Fungsional dan talent-talent Inti untuk Kursi Kepemimpinan

TaeKwang telah membentuk rencana jangka panjang untuk melanjutkan pertumbuhan perusahaan dan untuk memastikan perubahan kepemimpinan berjalan dengan lancar. Selain itu juga, kami menjalankan program jangka menengah sampai jangka panjang untuk pengembangan talent-talent inti untuk mengisi posisi fungsional. Para penerus fungsional yang terpilih dan talent-talent inti menerima program peningkatan kapasitas dan pelatihan satu per satu dari pelatih eksternal.

Program Pertukaran Karyawan

Setiap tahun, T2 mengundang manager lokal dari Vietnam, China dan Indonesia untuk pelatihan kapasitas dan keterampilan mereka yang berlangsung selama dua sampai tiga bulan di tim T2, termasuk Development, Chemical Engineering, Human Resource dan lain-lain. Di tahun 2015 dan di tahun 2016, 27 dan 12 manager lokal, masing-masing membangun keterampilan kerja mereka yang berkaitan dengan T2.

	Core Mandatory Session	Leadership Session	Job Function
Executives	Promosi karyawan, pengalaman memberikan pelatihan ke karyawan baru Pendatang baru/ pelatihan secara offline Keadaptasi Hukum Simulasi Lean Lego	Memperkuat Kapasitas/ Kepemimpinan Ekspat Peningkatan Manajement talenta Inti Forum ekonomi Girimhae Peningkatan hubungan keterampilan	Program E-learning Kelas Bahasa Komunikasi Bisnis Global Pelatihan In-House Akademi Sepatu Kursus Sekolah Eksternal (PM)
Deputy Team Leaders			
Senior			
Junior			
Manager	Keadaptasi Hukum/ kebijakan perusahaan, dan lain-lain. Cara TK Keadaptasi Hukum/ kebijakan perusahaan, dan lain-lain. Keantaragaman / Manajement Konflik Presentasi Komunikasi Kesopanan Berbisnis Project management Kemampuan memecahkan masalah Kemampuan Meeting & presentation	Kepemimpinan Manajer Kepemimpinan VSM G/L R&R Kepemimpinan manajer baru T/L R&R	HR / SM / IE / Biz Quality Lean Expert Lean Basic IT CE(2) PE(3) PE(2) PE(1) Production planning Materials TE
VMS			
G/L			
T/L			
Sub T/L			
Worker			
New comer			

"TaeKwang Tumbuh Bersama dengan Karyawan dan Komunitas Lokal"

Tiga tahun ini TT merupakan sebuah perusahaan yang sangat berkembang. Tiga tahun terakhir kami meletakkan dasar dari HSE dan pemenuhan hak tenaga kerja dengan motto, sistem manajemen yang transparan, dengan belajar dan praktik dari 3 pabrik lainnya. Masalah akan selalu terjadi. Bagaimanapun, cara terbaik untuk menghadapi masalah adalah berkolaborasi bersama-sama untuk membangun sistem dengan menemukan solusi secara kolektif. Berdasarkan sistem ini, kami akan mengambil langkah awal untuk mencapai bahkan melampaui kewajiban yang ada, yang merupakan standar yang lebih tinggi dari kepatuhan perusahaan.

Saya berpikir hal yang paling penting untuk pabrik baru adalah kesan pertama dengan para stakeholder internal dan eksternal dan membangun hubungan yang baik. Secara internal kami berfokus pada karyawan kami untuk mengembangkan kompetensi mereka dan menciptakan lingkungan yang aman sehingga menimbulkan kenyamanan bekerja. Secara eksternal kami berkonsentrasi untuk tumbuh bersama dengan masyarakat sekitar.

Kami sedang mencari cara untuk tumbuh dengan baik bersama-sama dengan cara bertemu dan berdiskusi dengan para pemangku kepentingan kami. Oleh karena itu, kami akan berpartisipasi dalam menangani permasalahan di masyarakat seperti rekonstruksi jalan, sumbangan untuk korban banjir dan program beasiswa untuk sekolah-sekolah sekitar perusahaan. Kami akan secara terus menerus membangun hubungan ini dengan masyarakat sekitar. Di pabrik, kami akan mencoba tidak hanya untuk meminimalkan dampak lingkungan yang disebabkan oleh kegiatan perusahaan tetapi kami juga memastikan untuk memberikan tempat kerja yang aman. Silahkan tunjukkan kasih sayang anda untuk pertumbuhan TT.



MK Lim, General Manager, TT

Memimpin Ekonomi Regional

Aktivitas Kontribusi Strategi Sosial TT dari mempekerjakan sampai Mendukung talent-talent Lokal

Pemerintah Indonesia menjalankan Perundang-undangan baru yang memberikan mandat untuk tanggung jawab sosial perusahaan. Ini adalah kasus kedua setelah undang-undang pemerintah India yang mengamankan bisnis diwajibkan untuk berkontribusi dengan membagikan sebagian keuntungan perusahaan untuk aktivitas CSR.

Sebelum mengesahkan program CSR, TT sebelumnya sudah melakukan kegiatan sosial secara sukarela. Kami telah menyumbangkan sekitar USD 40,000 per tahun untuk membantu masyarakat setempat.



[Penghargaan Beasiswa untuk siswa/i SMA di daerah Subang]

Beasiswa untuk siswa SMA dan Mahasiswa Perguruan Tinggi

TT telah memberikan USD 24.000 pertahun untuk SMA dan Mahasiswa di Subang dan Bandung sejak 2013. Juga, TT menawarkan pekerjaan tetap untuk penerima beasiswa TaeKwang. Siswa-siswa yang terpilih berasal dari berbagai jurusan, termasuk mekanik, teknik listrik, ilmu komputer, akunting dan bisnis administrasi dari tujuh sekolah SMA lokal yang menerima beasiswa. Satu orang lulusan telah bergabung di tim Product Development tahun ini. Sebagai tambahan, TT telah memberikan 9 mahasiswa perguruan tinggi di Bandung selama dua tahun terakhir. 8 dari penerima beasiswa akan bergabung dengan TT setelah mereka lulus di Agustus 2016.

TT berencana untuk memperluas program beasiswa dan memilih siswa-siswa berprestasi, yang di jadikan prioritas untuk bergabung bersama perusahaan kami setelah kelulusan mereka. Kami akan menciptakan feedback positif yang mendukung bakat-bakat lokal dan pada gilirannya membiarkan mereka memimpin ekonomi global.

Keterlibatan Karyawan dan Komunitas di TT

Kesuksesan dari tempat baru di pastikan dari arah pengembangan harmonis dengan komunitas lokal dan meminimalisir dampak buruk terhadap lingkungan sekitar.

Sudah tiga tahun sejak TT memulai produksi. Di luar, kami sudah melaksanakan pertemuan dengan 15 organisasi sosial subang, seperti Karang Taruna, Kepala Desa, Menteri Tenaga Kerja dan kelompok sosial. Di dalam, kami mendengar suara dari karyawan kami serta serikat pekerja untuk bertumbuh secara bersama-sama. Sebagai pabrik terbesar di Subang, TT bekerja keras tidak terbatas untuk memberikan manfaat ekonomi, tapi juga untuk menjadi pendamping terbaik untuk masyarakat sekitar.



Pertemuan dengan komunitas lokal di TT



Analisis mengenai kepentingan dan kebutuhan Stakeholder

Untuk menjalin hubungan yang baik antara stakeholder lokal, kami secara resmi memberikan bantuan kepada mereka dan secara transparan. Untuk membuat karyawan kami bahagia kami menyediakan tempat kerja yang bersih dan aman serta kompensasi dan manfaat yang baik. Kami akan menjadi pabrik yang dibanggakan kepada teman dan keluarga mereka.

Mini-INTERVIEW

HERproject Leaders: Fina, Susi, Tita, Taryati (Peer Educators)

Apa hal yang paling sulit yang telah dipelajari untuk dibagikan dengan tim anda?

Anggota tim lebih suka terhadap topik yang terkait gizi pangan dan cara penggunaan APD yang baik, mereka juga bertanya banyak hal dan beberapa dari pertanyaananya sulit untuk dijawab.

Terkadang mereka bertanya pertanyaan seputar kesehatan diluar dari yang telah kami pelajari.

Hal ini karena mereka sangat semangat untuk belajar mengenai pengembangan diri.

Kami ingin diadakannya pertemuan lagi untuk merangkul semangat mereka.

Bagaimana project ini dan berbagi pengalaman membantu anda?

Sebagai leader, kami menjadi lebih dekat dengan member tim kami, menjadi lebih percaya diri, dan memperbaiki keterampilan berkomunikasi kita. Sebagai leader yang baru di tempat kerja, HERProject membuat kita jadi lebih tau member kita dan tim lain. Saya percaya bahwa ini juga telah membantu tim kita untuk menjadi pemenang "Team of the Month".



HERproject,

Program Pengembangan Kapasitas & Peningkatan Kesehatan Karyawan

Program keselamatan dan kesehatan ini adalah untuk membantu karyawan membangun keseimbangan karir dan kehidupan mereka. Hal ini juga turut membantu seorang pekerja agar lebih percaya diri dan rasa memiliki di tempat kerja serta dirumahnya. Perubahan pada kesadaran dan sikap mereka akan mengarahkan mereka untuk menjadi terlibat dalam peran profesional mereka. Sejak TT memulai HERproject pada Januari 2016, kami telah menyediakan pelatihan mengenai nutrisi pangan, penggunaan Alat Pelindungan Diri (APD), dan kesehatan diri.

Dampak HERproject



Perubahan apa saja yang terjadi pada anggota tim selama HERProject?

Anggota tim kami selalu menggunakan APD mereka tanpa instruksi dari atasannya. Kami juga dapat melihat hatinya.

Mempraktekan cara mencuci tangan dengan baik saat istirahat. Mereka terlihat lebih percaya diri untuk berbicara mengenai fasilitas kebersihan diri dan kesehatan yang mereka butuhkan



Anggota HERproject (PE) : Epi, Dewi, Bella, Risna

Seperti apakah suasana pertemuan tim? Kami merasa bebas untuk bertanya. Bahasanya adalah "bahasa kita" jadi kami dapat gampang memahami.

Apa hal terpenting yang pernah anda pelajari dari tim leader anda?

Informasi mengenai berat badan ideal, pola makan tidak sehat dan bahayanya tidak menggunakan APD adalah hal yang baik untuk dipelajari.

Hal apa saja yang telah anda pelajari dan terapkan pada keluarga dan kehidupan pribadi anda?

Kami mencoba untuk mengkonsumsi makanan dengan gizi yang seimbang dan kami tidak percaya pada mitos kesehatan lagi.

Kami sedang berbincang mengenai topik yang sudah kami pelajari dengan rekan kami dan berbaginya dengan mereka yang bukan anggota dari HERProject.

Kontribusi Komunitas Sosial

Beasiswa Jeongsan diberikan sebanyak USD 25,000 untuk mendukung siswa di 50 Universitas(T2)

Golden Heart Fund (VT) Lovely Hand Fund (VT)

Menyediakan beasiswa dan alat sekolah untuk 21 siswa berprestasi di Sekolah Menengah Atas (TT)

Upacara peletakan batu pertama untuk bangunan TaeKwang Vietnam Phu Quoc Technical Institution (PQTI) (Open in Sep. 2017)

Pemenang Lingkungan Perusahaan yang terbaik dari Environmental Agency of Tay Ninh Province (VM)

Penghargaan keselamatan kebakaran terbaik (VM)

Aktivitas relawan medis di Tay Ninh, Vietnam (total sebanyak 35 relawan: untuk 3 hari Dokter, Perawat & relawan yang mengobati 1,313 Masyarakat Lokal) (VM)

Memasang atap tempat bermain untuk Taman Kanak-Kanak (VM)

Memasang saringan air di Sekolah Dasar dan Sekolah Menengah Pertama (VM)

Penanaman pohon di hari Bumi (VM)



Penanaman Pohon



Relawan Kesehatan di VM



Upacara Peletakan Batu Pertama di PQTI

Taekwang secara berkesinambungan telah mengikuti dan mendukung komunitas, jadi kami bisa berkembang bersama dengan lokal komunitas.

- Hari Keluarga (VT, VM)
- Festival Perayaan 21 tahun (VT)
- Pertandingan Sepak Bola (VT, VM)
- Rumah Ibadah (VM)
- Sekolah Taman Kanak-Kanak Taekwang (VT)



- Penghargaan dari Kementerian Menkumham pada Hari Pemadam Kebakaran (T2)

- Pemenang dari Green Brand Award (VM)

- Donasi kepada Pusat Kesejahteraan Sosial Gimhae
- Donasi mobil kepada Asosiasi Gimhae untuk penyandang disable
- Donasi 10 ekor sapi untuk keluarga kurang mampu di Vintan dan

komunitas Tantu (VT)

- Donasi 12 ekor domba kepada komunitas lokal (TT)
- Donor Darah yang dilakukan sekitar 200 karyawan setiap 3 bulan sekali (TT)



Kindergarten in VT



Jeongsan Scholarship Ceremony



Sheep Donation in TT

10 Prinsip dan Langkah UNGC

Hak Asasi Manusia	<p>Perlindungan hak asasi manusia yang dilindungi secara internasional.</p> <p>Bisnis yang tidak terlibat dalam pelanggaran hak asasi manusia</p>	<p>Sesuai dengan prinsip zero tolerance, kami memonitor pelanggaran kerja paksa, pekerja dibawah umur, fisik dan pelecehan seksual, kesalahan dalam pembayaran gaji dan dampak pada HSE. Kami juga memberikan pelatihan reguler untuk mencegah terjadinya pelanggaran</p>
Ketenagakerjaan	<p>Perusahaan menjunjung tinggi kebebasan Berserikat, pengakuan efektif atas hak untuk melakukan perundingan bersama.</p> <p>Penghapusan segala bentuk kerja paksa dan kerja wajib</p> <p>Penghapusan pekerja anak secara efektif</p> <p>Penghapusan diskriminasi dalam pekerjaan dan jabatan.</p>	<p>Melalui berbagai saluran komunikasi seperti serikat pekerja, system saran, kotak pengaduan dan free talk dengan management, kami mendengar suara para karyawan. Kami meningkatkan lingkungan kerja dengan pengenalan berbagai manfaat.</p>
Lingkungan	<p>Perusahaan harus mendukung pendekatan pencegahan untuk tantangan lingkungan</p> <p>Melakukan inisiatif untuk mempromosikan tanggung jawab lingkungan yang lebih besar; dan</p> <p>Mendorong pengembangan dan penyebaran teknologi yang ramah lingkungan.</p>	<p>Kami telah mengelola kinerja lingkungan setelah tahun 2012, mulai dari pengembangan produk untuk perbaikan proses, peralatan, dan mendaur ulang limbah, semua karyawan berusaha untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan.</p>
Anti-Korupsi	<p>Perusahaan harus bekerja melawan korupsi dalam segala bentuk termasuk pemerasan dan penyuapan.</p>	<p>Kami menambahkan setiap KPI pada kriteria evaluasi kerja manajemen etik, setiap tahun, kami memberikan pendidikan etika bisnis untuk karyawan dan pendidikan sesuai dengan undang – undang pemerintah yang adil untuk pemasok.</p>

Pada saat ini tercatat sebanyak 357 organisasi baik itu perusahaan swasta, universitas, LSM dan lainnya merupakan anggota dari Global Compact Network Korea.. Perusahaan swasta menyumbang 157 anggot a dan keuntungan- orientasi organisasi dihimbau memberitahukan komunikasi mereka pada kemajuan (CO P). Yang menunjukkan upaya mereka untuk melaksanakan 10 Prinsip UNGC. Praktek keberlanjutan terba i k dari 17 perusahaan yang telah dipilih akan dipublikasikan pada buku Collective Actions of UNGC Kore an Companies in Support of SDGs'. Buku ini akan diberikan pada " UN Global Compact Leaders' Summit 2016 yang dihadiri olehperwakilan dari PBB, LSM, perusahaan dan pemerintah pada bulan juni 2016. . Taekwang's berupaya pada penghematan energi pengurangan dan daur ulang limbah , pengurangan b ahan kimia berbahaya dan daur ulang air limbah disajikan dalam buku tersebut.



[Taekwang's Sustainability Activities Presented in Collective Actions of UNGC Korean Companies in Support of SDGs]

www.unglobalcompact.kr





This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



We printed TaeKwang Sustainability Report 2016 on the FSC (Forest Stewardship Council) certified paper with soybean-based ink.