

TKG태광

지속가능경영 보고서

9번째 에디션
2022-2023

TRANSPARENCY
IN ACTION:
OUR
SUSTAINABILITY
JOURNEY



TKG태광은 2013년부터 ESG 원칙에 대하여 전세계적으로 강조되기 이전부터, 자체적으로 지속 가능성 보고서를 발행해 왔습니다. 보고서는 TKG태광의 전략적인 목표와 실적 및 활동을 내부 및 외부 이해관계자들과 공유하는 소통 창구 역할을 합니다.

올해의 2022/2023년 9번째 보고서는 우리의 보고서 발간 10주년을 기념하기 때문에 특히 중요한 의미를 지닙니다. '실천하는 투명성, TRANSPARENCY in ACTION'이라는 주제로, 우리는 TKG태광의 초석이 되는 개방성과 책임성에 대한 확고한 의지를 강조하고자 합니다. 이 보고서에서 우리는 내부/외부 이해 관계자로 부터 받은 중요성 평가 결과에 따른 주요 지속 가능성 주제에 대해 4가지로 이야기합니다. 지구, 사람, 제품 및 원칙

여러분의 지속적인 관심과 참여는 앞으로 TKG 태광의 투명성에 대한 의지를 표명하며 나아가는 데 매우 귀중합니다.

Intro	02	CEO 메시지
	06	TKG태광 소개
	10	중대성 평가

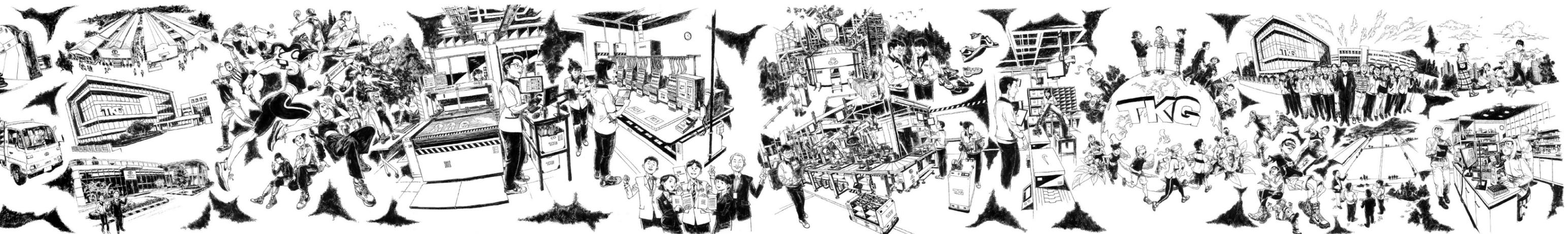
Planet	16	환경
	22	에너지

People	32	안전
	40	임직원

Product	52	제품
----------------	----	----

Principle	64	보안
	68	윤리경영
	74	컴플라이언스

Appendix	80	회계 정보
	84	ESG 데이터



존경하는 이해 관계자 여러분,
9번째 지속 가능 보고서 발간을 맞아 인사드립니다.

이재환
TKG태광 CEO

혁신과 체계적 운영을 통한 성과 창출

지난 몇 년간 예측 불가능한 세계 경제와 COVID-19의 영향으로 글로벌 공급망 위기를 겪어오고 있습니다. 그럼에도 불구하고, 우리는 "혁신과 하나의 팀이라는 기업 DNA를 기반으로 한 유기적 조직 운영"을 통해 2023년 누적 완제 생산 10억족을 돌파하였고, 매출 16억 달러를 달성했습니다.

임직원의 건강와 안전 제일이 내재된 기업 문화

TKG는 임직원에게 안전한 직장 환경을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

- **고위험군 기계에 대한 안전 장치 장착**
제3자 위험 평가와 사고 기록을 기반으로 사고가 다발하는 고위험 기계를 선별하여, 지난 6년 동안 약 8,000대의 고위험 기계를 개조했습니다.
- **보건/안전 전담 팀 내 전문가 육성**
우리 조직은 보건과 안전 분야의 전문가를 육성하고 있습니다.
- **TKG 리더십 거버넌스 위원회 구성**
조직 내에서 안전, 보건, 환경과 관련된 문제를 식별하고 해결하기 위해 TKG(안전, 보건, 환경) 리더십 거버넌스 위원회를 구성했습니다.
이 위원회는 이사회에서 이러한 문제를 논의하는 시스템을 구축했습니다.
- **기업 안전 문화 확산**
사업장 내 직원들이 안전을 우선으로 생각하는 기업 안전 문화를 확산하였습니다.

이 결과로 근로 손실 재해율이 5년간 연평균 10% 감소했고, 2023년부터 2024년까지 국제 안전 인증인 RoSPA Silver & Gold를 받았습니다.
또, TKG 태광은 고객사 브랜드 전체 공급망 중에서, 안전 문화 성숙도 레벨 4를 획득한 첫번째 파트너사로, 안전 분야의 선도적 기업으로 인정받았습니다.
우리는 안전에 대해 더 엄격한 표준을 적용하고 시행하여 근로자에게 안전한 작업장을 제공하고 안전 문화를 구축할 것입니다.

TKG 태광은 연령, 성별, 장애에 관계없이 모든 임직원이 자신의 역량을 발휘할 수 있도록 다양성과 포용성을 중시하는 조직 문화를 만들기 위해 다양한 정책을 수립하고 활동을 만들어가고 있습니다.

TKG 생산 공장의 노동인력은 80% 이상이 여성 직원으로 구성되어 있습니다.
이러한 특성을 기반으로, 조직내에서 다양성을 수용하고, 성평등의 문화와 조직을 구축하기 위한 노력을 하고 있습니다.

역동적이고 긍정적인 기업 문화

환경에 최소한의 발자국

특히, 베트남 VT 공장은 공정한 임금, 기회 균등, 포용적 리더십에 대한 정책은 제3자 기관에서 객관적으로 검증을 받고, EDGE MOVE 레벨 인증을 획득하였습니다. 우리는 '양성 평등', '공정 대우' 라는 슬로건이, 추상적인 개념에 머무르지 않고, 실제 실행으로 이루어 낼 수 있음을 보여 주고 있습니다.

우리는 SBTi (과학 기반의 실제적 탄소 감량 목표)를 통해, 2030년까지 2019년 탄소 배출량의 46.5%를 줄이는 목표를 설정하였습니다. 이를 위해 해외 주력 생산 공장의 재생 에너지 도입을 꾸준히 확대하고 있습니다.

인도네시아 TT 공장은, 지열 100% 재생 에너지를 도입하였습니다. 베트남 공장들은지붕에 21.9MWp의 태양광 발전을 설치하여 총 에너지의 12%를 재생 에너지 자체 발전으로 전환하였습니다. 남은 88% 에너지원도 베트남 정부의 정책을 꾸준히 모니터링 하며, DPPA(직접 구매력 계약)와 같은 기회를 준비하고 있습니다.

앞으로도 TKG 태광은 지속적인 혁신과 도전을 통해 성장하며 사회적 책임을 다하여 이해관계자들의 신뢰와 기대에 보답하기 위해 최선을 다하겠습니다.
또한, 이러한 우리의 지속가능경영 여정을 여러분들께 투명하게 공유하고 소통하겠습니다. 이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 지원을 부탁드립니다.

이재환,
TKG태광 CEO



TKG태광 소개 및 사업 현황

1971년 창립 이래 TKG 태광은 최고 품질의 신발을 생산함으로써 우리는 브랜드의 훌륭한 파트너가 되어 왔습니다. 한국, 베트남, 인도네시아에 83,000명 이상의 직원이 있는 TKG 태광은 주당 약 160만 켤레의 신발을 생산할 수 있습니다. 단일 브랜드로 사업을 시작한 이래로 2023년까지 총 10억 켤레의 신발을 생산했습니다. TKG 태광은 신발 제조 산업의 글로벌 리더로 성장했습니다.

회사명	TKG태광
설립일	1971. 10. 30
사업 분야	신발 개발 · 생산 · 몰딩
대표이사	박주환
본사 주소	대한민국 경상남도 김해시 김해대로 2635번길 26(안동)
생산 거점	대한민국, 베트남, 인도네시아
종업원	900 (한국) / 81,300 (해외)
신용 등급	A+ [한국신용평가(주)]
매출액 (신발사)	2조 1,696억원
순이익 (신발사)	2900억원

TKG태광, 대한민국, T2

임직원 수	2023 생산량
1,084	0.32M

TKG태광 비나, 베트남, VT

임직원 수	2023 생산량
45,792	46.4M

TKG태광 목바이, 베트남, VM

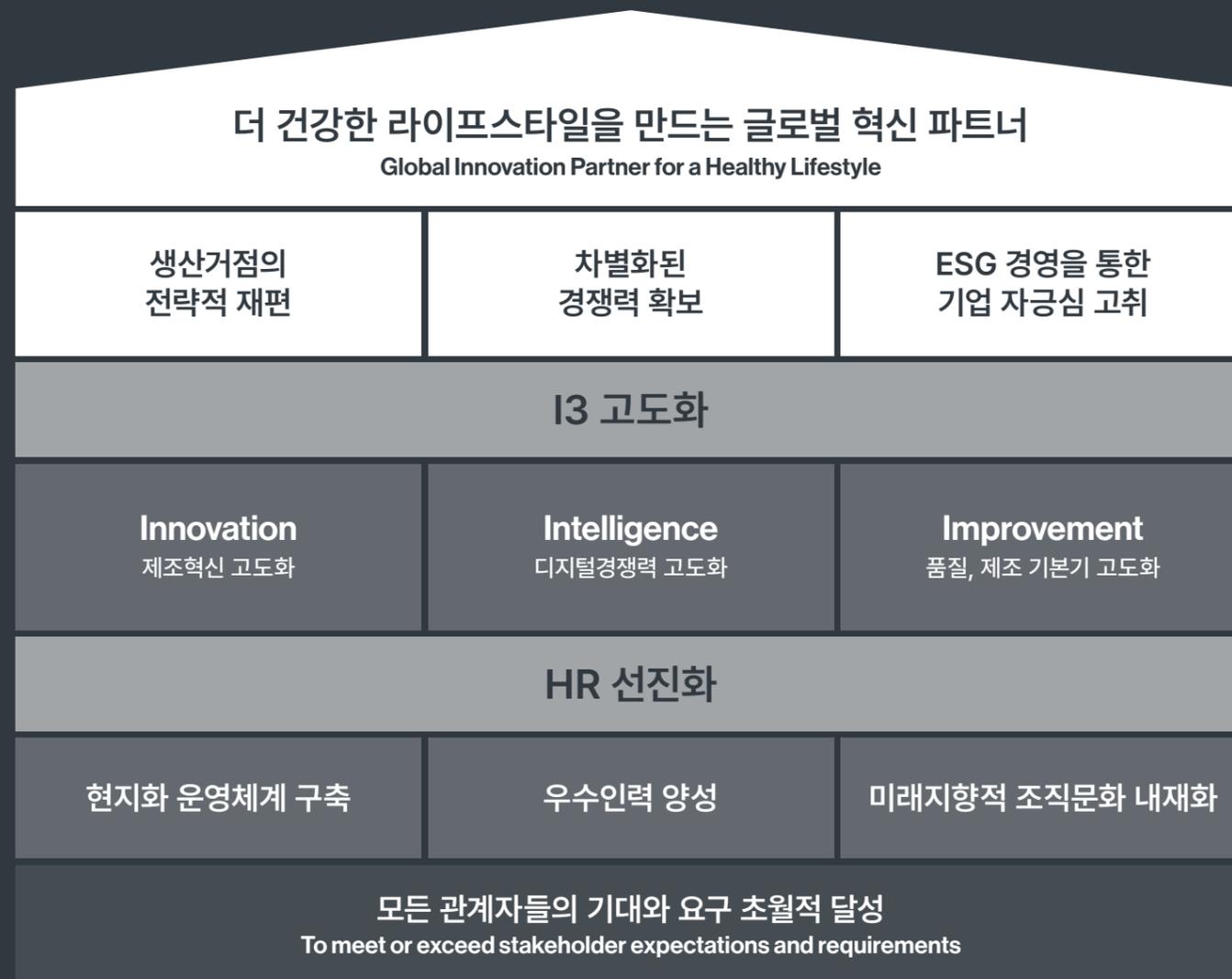
임직원 수	2023 생산량
8,011	9.0M

TKG태광 인도네시아, 인도네시아, TT

임직원 수	2023 생산량
27,230	20.6M

전략 및 가치 체계

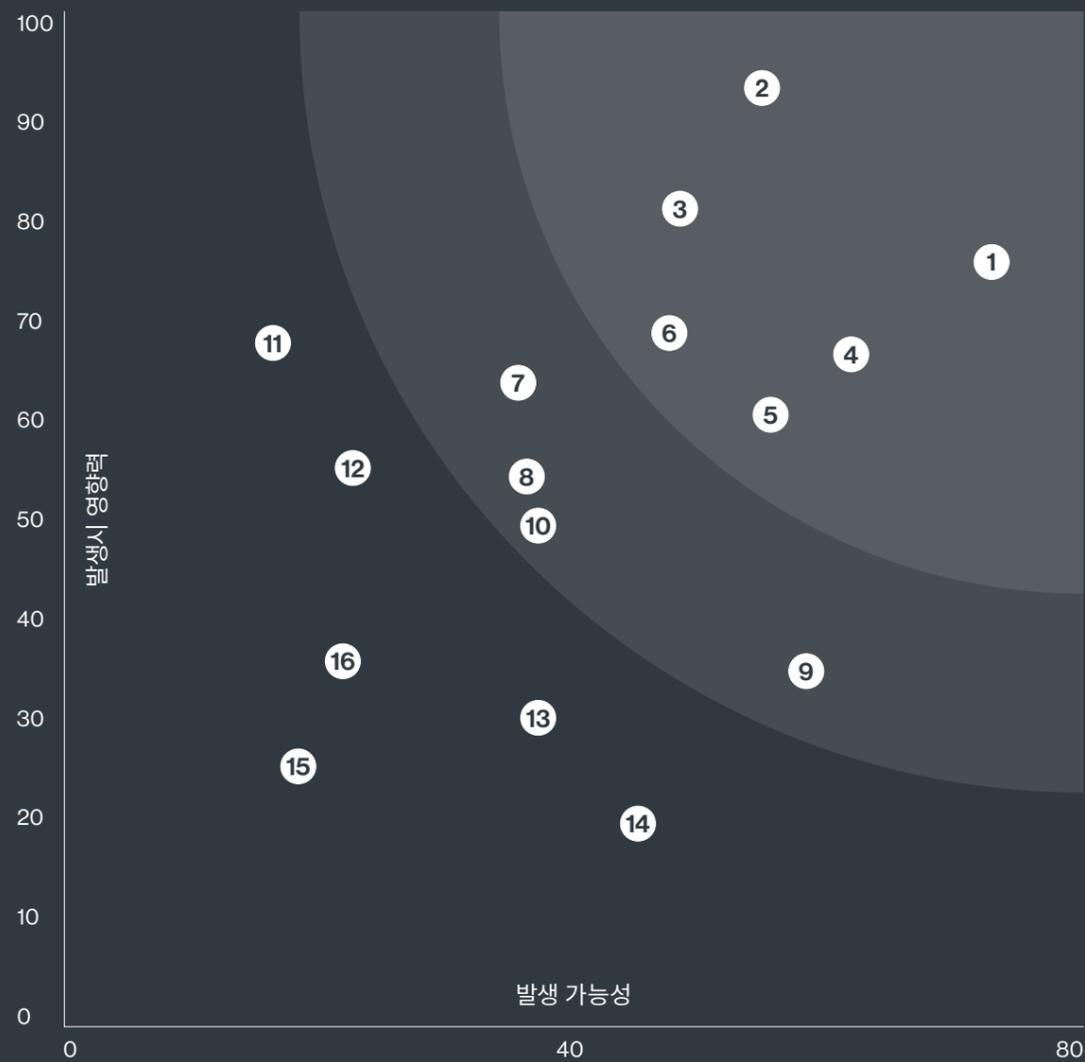
TKG 태광은 "건강한 라이프스타일을 만드는 글로벌 혁신 파트너"라는 비전에 전념하며 "이해관계자들의 기대와 요구 사항을 충족하거나 넘어서자"를 사명으로 삼았습니다. 태광은 생산 거점의 전략적 재편, 경쟁력 확보, ESG경영의 노력을 하고 있습니다. 이를 달성 하기 위하여 제조 혁신을 진전시키고, 디지털 경쟁력을 확대하며, 품질과 제조의 기본기를 높여, 다각적인 "i3" 향상 전략을 세웠습니다. 동시에 우리는 현지화 운영 체계 구축, 우수한 인재를 육성, 미래 지향적 조직문화 내재화의 HR 선진화를 추진하고 있습니다.



중대성 평가

지속 가능한 경영에 대한 지속적인 관심으로, TKG태광은 2022-23년의 포괄적인 중대성 평가를 실시했습니다. 이 평가는 TKG태광의 리더십과 직원, 브랜드, 정부 기관 및 지역 사회 대표로부터 다양한 관점을 수집하는 플랫폼 역할을 했습니다.

중대성 평가 결과는 안전 및 보건 관리, 법적 의무 준수, 그리고 환경이 ESG 내에서 핵심 요소라는 점을 강조합니다. 최종 선정된 주제는 이해관계자 내에서 TKG태광 운영에 가장 영향력이 있다고 고려되며, 전략적 접근의 우선 순위로 반영합니다.



순위	주제	분야	영향 내용
1	안전과 보건	사회	주체적인 리더십, 담당자 역량, 관리 시스템
2	컴플라이언스	거버넌스	환경/안전/인사 고객사 및 법적 요구사항 준수
3	윤리경영	거버넌스	공정거래, 부정부패 방지
4	품질과 혁신	거버넌스	품질 확보, 생산성 향상, R&D
5	보안	거버넌스	데이터 유출 방지, 보안 시스템
6	인권 존중	사회	희롱과 학대 금지, 직원 복지, 인재 유치
7	화학물질 관리	환경	대체물질 발굴, 화학물질 사용 저감
8	폐기물 저감 및 관리	환경	재활용, 폐기물 발생 저감
9	지역사회 관계	사회	지역사회 관계, CSR활동, 일자리 창출
10	에너지/탄소 저감 및 관리	환경	에너지/GHG 저감, 재생에너지 확대

하위 항목

글로벌 이슈 대응 / 기업 정보 투명성 / 공급망 관리 / 원자재 관리 / 수자원 관리 / 대기 배출 관리

또한, 우리 회사가 직면한 다른 도전 과제에는 어떤 것들이 있고, 이를 해결하기 위한 적극적이고 선제적인 접근 방식의 필요성에 대한 몇 가지 주관식 설문 조사 응답이 있었습니다. 이 평가의 결과는 우리 회사의 지속 가능성 관리 전략 및 정책을 수립하는 데 중요한 참고 자료가 될 것입니다.

주관식 질문 응답 →

현지화 전략적 성장 계획
 지속적인 ESG 보고서
 친환경 전략
 커뮤니티 참여
글로벌 및
법적 요구 사항 준수
 내부 시스템 구축
 자동화
 기후환경 개선



TKG태광
PCC, 한국 본사



건물 지붕에 태양광 패널 설치
TKG태광 건터, VCT

Environment

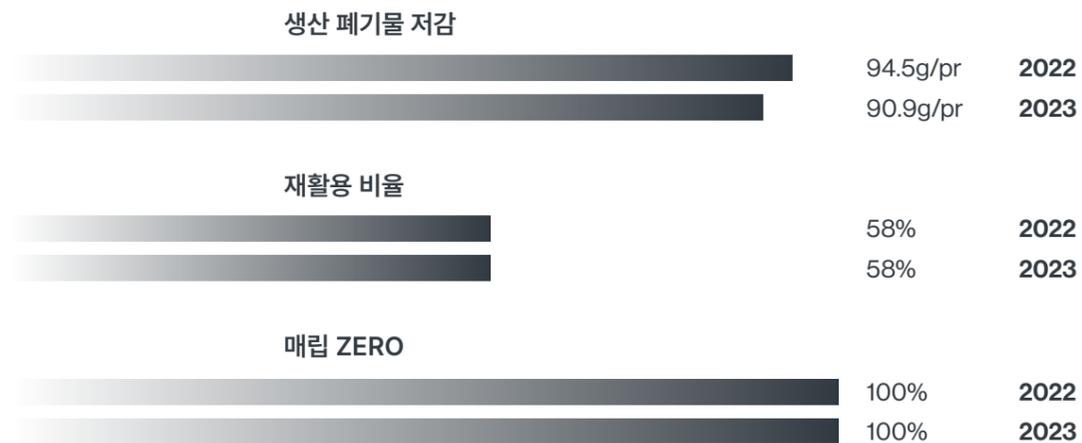
환경

환경적 영향 예측과 사전 예방

기업의 지속 가능성을 위한 핵심 요소 중 하나는 환경 관리입니다. 이를 위해 TKG태광은 두 가지 핵심 영역에 집중하고 있습니다. 첫째, 개발 단계에서 친환경 소재를 선택하고 보다 개선된 생산 방식으로 전환하는 것입니다. 둘째, 데이터 분석을 통해 화학 물질 사용 및 발생된 폐기물 양을 추적하고 시각화하여, 이를 대체하거나 줄이기 위한 개선 계획을 개발하는 것입니다. TKG태광의 데이터 투명성 및 관리에 대한 지침은 환경적 지속 가능성을 위한 전략 중 큰 축입니다.



폐기물 집하장 일일 점검 (Recyclable Materials Collection Center, RMCC)
TKG태광 건너, VCT



기준 관리 : 고무 플래싱 폐기물

폐기물 표준 → 고무 플래싱 12% 감소

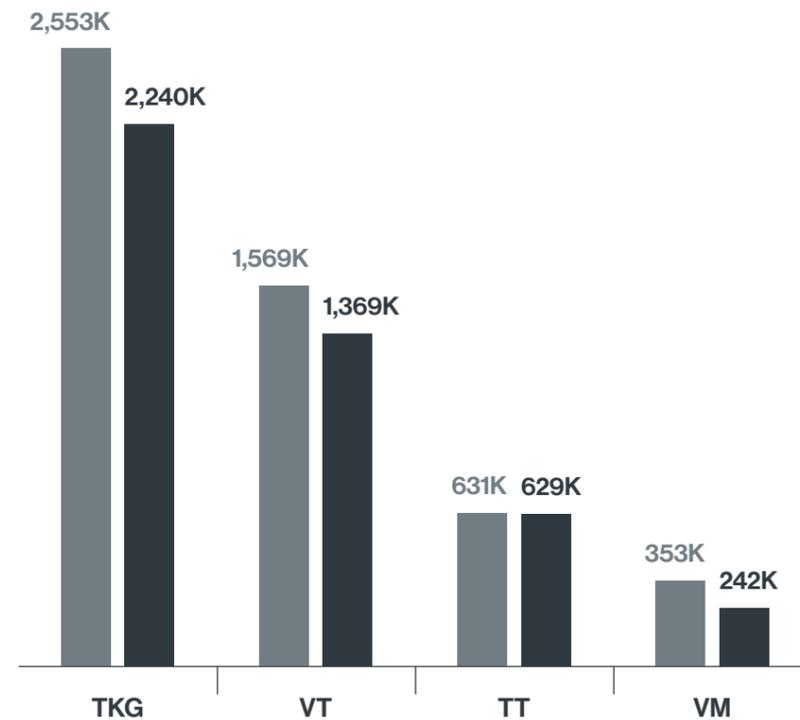
최종 제품은 개발 단계부터 자재 효율성을 명확히 정의하여, 실제 생산 전에 표준 폐기물 발생량 무게를 예측할 수 있습니다. 이를 실제 발생된 폐기물과 비교하여 모델별로 폐기물 감소 계획을 설정할 수 있습니다.

폐기물 중 가장 큰 비율을 차지한 고무 플래싱은, 표준 폐기물 양과 실제 폐기물 양 간의 차이를 측정하고 조사하는 것을 목표로 합니다. 대량 생산 단계 중, 눈에 띄게 차이가 발생한 모델은 개선을 위한 관리 우선 순위로 지정됩니다. 이를 통해 생산 방법을 개선하고, 아웃솔 커팅 다이를 재조정하고, 재료 투입량의 정확성을 높여 폐기물 양을 관리할 수 있습니다.

예상치 못한 표준 이상 발생된 폐기물 양을 줄임으로써, TKG 태광은 2023년에 전년 대비 고무 플래싱을 12% 감소시켰습니다.

2022-2023
고무 플래싱 발생 추이

● 2022년
● 2023년

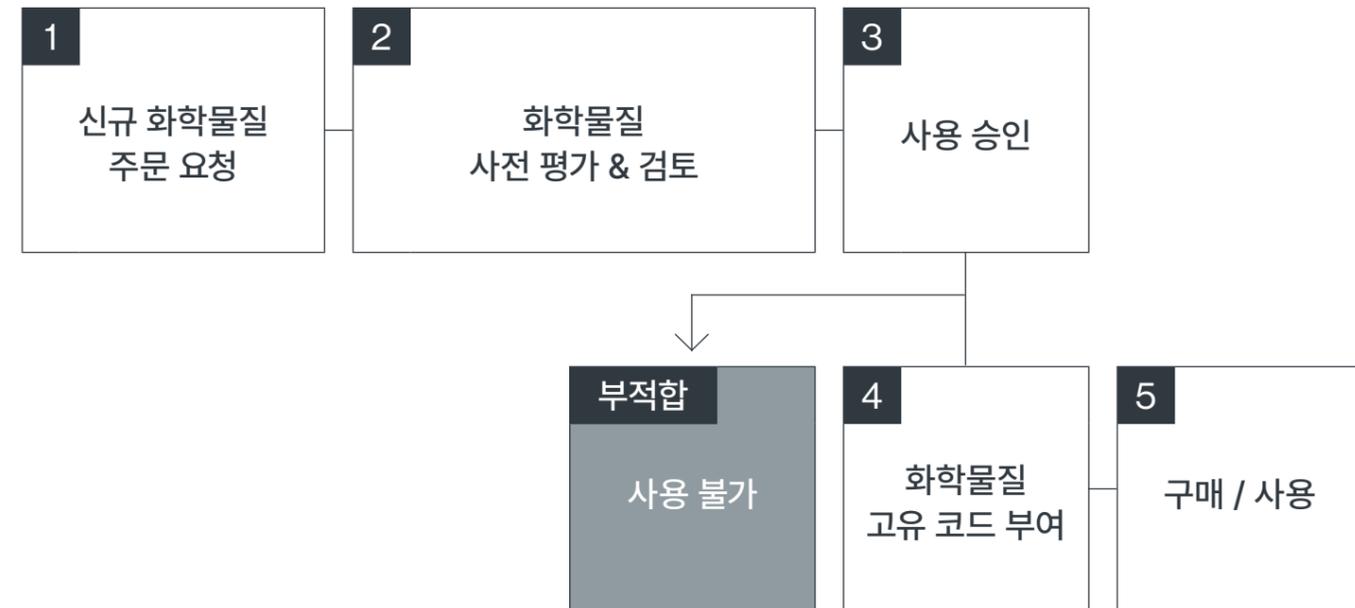


현장에서의 화학물질 관리와 제한물질 규정

화학물질 관리 시스템 → 구매 전 적합성 평가

TKG 태광은 글로벌 환경 기준과 고객의 요구조건에 부응하고, 인간의 건강과 환경을 보호하기 위해 보다 안전한 대체물질을 사용하는데 적극적으로 참여하고 있습니다. 또한 각국의 화학 물질 사용 규정 및 내부 규제 물질 목록을 엄격히 준수합니다. 화학물질 준수를 위한 업그레이드 된 시스템은 원자재와 신발 구성품의 유해 화학 물질을 감지하도록 설계되었습니다.

2023년 우리는 제품 관련뿐만 아니라 모든 부서 사용하는 화학물질을 포함하도록 화학물질 관리/감독을 확대 했습니다. 이를 보장하기 위해 우리는 더 많은 정보들을 쌍방 소통하고 투명성을 보장하는 화학 물질 관리 시스템으로 개편했습니다. 몇가지 관리 항목이 화학 화학물질 인벤토리에 추가되었고, 제한 물질 구매 전 사전 평가 및 승인 절차가 도입되었습니다. 이 시스템을 통해 TKG태광은 화학물질 사용의 적합성 사전 확인 후 사용 검토 및 승인 된 화학 물질만 주문이 가능하며, 안전하게 작업장에서 사용합니다.



제한 물질 사용에 대한 내부 규정

TKG 태광은 법적 및 브랜드/글로벌 요구 사항을 반영하여 매년 제한 화학 물질 목록을(Restricted Substances List, RSL) 업데이트 합니다. 우리는 필요한 허가 및 환경 모니터링을 통해 산업안전보건법 및 화학물질 관리법의 의무를 준수합니다. 이를 통해 완제품 테스트 중 RSL 물질이 검출되지 않고 모든 법인의 제조 공정에서의 제한 물질 발생을 배제하는 것에 책임을 지고 있습니다. TKG태광은 RSL과 MRSL물질을 사용하지않는 것에 책임이 있으며, 완제품 테스트 및 모든 법인의 제조 공정에서 역시 제한 물질의 발생을 배제하는 것을 약속합니다.

제한 화학물질 목록

No.	CAS No.	물질 이름	관련 규정
1	8007-45-2	콜타르	산업안전보건법
2	100-00-5	4-클로로니트로벤젠	산업안전보건법
3	107-30-2	클로로메틸 메틸 에테르	산업안전보건법
4	7440-47-3	크롬	산업안전보건법
5	107-07-3	에틸렌 클로로히드린	산업안전보건법
6	141-78-6	아세트산에틸	화학물질관리법
7	78-93-3	메틸에틸케톤	화학물질관리법
8	87-90-1	심클로센	화학물질관리법
9	123-31-9	하이드로퀴논	화학물질관리법
10	110-82-7	사이클로hex산	화학물질관리법
11	2440-22-4	2-(2H-벤조트리아아졸-2-일)-4-메틸페놀	RSL
12	108-94-1	사이클로hex사논	RSL
13	108-88-3	톨루엔	RSL
14	106-47-8	4-클로로벤젠아민; p-클로로아닐린	RSL
15	95-80-7	4-메틸-1,3-벤젠디아민	RSL
16	84-75-3	디핵실 프탈레이트	ZDHC MRSL
17	191-24-2	벤조 페릴렌	ZDHC MRSL
18	7440-36-0	안티몬분	ZDHC MRSL
19	71-43-2	벤젠	ZDHC MRSL
20	62-56-6	싸이오요소	ZDHC MRSL

화학물질 사용량과 폐기물 저감 사례

TKG태광은 자원의 사용 주기를 연장하여 환경에 미치는 영향을 줄이는 노력을 하고 있습니다. 태광의 혁신적인 노력을 보여주는 인도네시아 법인, TT의 세 가지 사례를 소개합니다.

사례 1

화학물질 사용량 및 유해 폐기물 저감

PU 미드슬 제조 공정에서 기계의 임펠러 세척용으로 Bio 190 화학물질을 사용합니다. 1회 사용 후 폐기하던 화학물질의 재사용을 위해, 화학물질 정제 기술을 도입하였습니다. 이를 통해, 유해 폐기물 발생량 및 비용 절감 효과를 거두었습니다.

성과

화학물질 감축량 : 11,928kg/월
비용 절감 : 12.7만원/월

사례 2

침전 공정 도입을 통한, W-Tex 재사용

러버 캘린더 공정에서, 고무 세척 공정에 사용되는 약품인 W-Tex를 침전 공정을 통해 재사용함으로써 물 절약과 유해 폐기물 발생량 절감을 이루었습니다.

성과

화학물질 감소: 1,600kg/월
비용 절감 : 130만원/월

사례 3

유해 폐기물 용기 사용량 감소

PU 공정에서 사용하는 이소 및 폴리올 화학물질 저장 용기를 금속에서 플라스틱 드럼으로 전환하였습니다. 이를 통해 화학 물질 품질 및 무결성이 보장된 상태로, 저장 용기 유해 폐기물의 무게도 줄이고 취급 및 운송이 간소화되었습니다.

성과

유해 폐기물 감소: 1,882kg/월

Energy

에너지

필수불가결적인 지속적 에너지로서의 전환

TKG 태광은 탄소 배출량을 줄이고 환경적 발자국을 완화하기 위해 변함없이 노력합니다. 과학 기반 목표 이니셔티브(SBTi)에 따라, 재생 에너지 사용을 적극적으로 확대하고 전체 에너지 소비량에서 차지하는 비중을 높이고 있습니다. 동시에, 우리는 단열을 통한 에너지 효율성을 높이고 해외 공장에서 에너지 손실 방지 프로젝트를 진행하며 노력하고 있습니다.



에너지 효율 모니터링 및 안전 점검
TKG태광 인도네시아 TT

전체 탄소 배출량
(tCO2eq/년간)



족당 탄소 배출량
(kgCO2e/족)



족당 에너지 사용량
(kWh/족)



2030 SBTi 목표

TKG태광은 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 모든 에너지 소비를 추적하고, 인벤토리를 구축하며, SBTi 목표를 설정했습니다. 2019년 대비 2030년까지 배출량을 46.5% 줄이기 위한 우리의 핵심 전략은 크게 두가지로, 재생 에너지 구매 및 건물에 태양광 발전 시설 설치를 통한 친환경 에너지 사용과 에너지 효율성 개선 활동 입니다. 그 결과, 현재 연간 온실 가스 배출량은 최종 SBTi 목표인 110,000톤에 가깝습니다.

2019 탄소배출 실적	2023 실적	2030 목표
206,236	113,120	110,000
기준	45% 저감	46.5% 저감

TKG 태광은 CDP를 통해 내부/외부 이해관계자에게 탄소 저감 정책 및 활동의 결과를 공개했습니다. 2023년에는 인도네시아에서 재생 에너지 인증(REC)을 받은 내용과 기후 위기 대응 시나리오 및 활동을 추가했습니다. 이를 통해 CDP 등급이 C에서 B-로 상승했습니다. 현재 우리는 2024년 CDP 제출을 위해 각 공장의 에너지 전략과 전 에너지원 인벤토리를 수집하여 작성하고 있습니다.

2021	2022	2023
C	C	B-

*CDP : Climate Disclosure Project. Disclose Carbon and GreenHouse Gases emission information with company strategy

재생에너지 : VCT 태양광 패널 설치

2020년에 시작된 태양광 PV 시스템 설치는 우리에게 긴 여정이었습니다. 마침내 안전을 고려하여적합한 모든 지붕에 태양광 발전 시스템을 설치하였고, 현재 친환경 전기를 생산하여 사용중에 있습니다. TKG태광의 해외 공장 전체 설치 용량은 현재 21.9MWp로, 계획했던 18.7MWp를 17% 초과했습니다. 우리는 여기서 멈추지 않고, 새로 건설될 건물에 태양광 패널을 설치하여 탄소 영향을 최소화할 계획입니다.



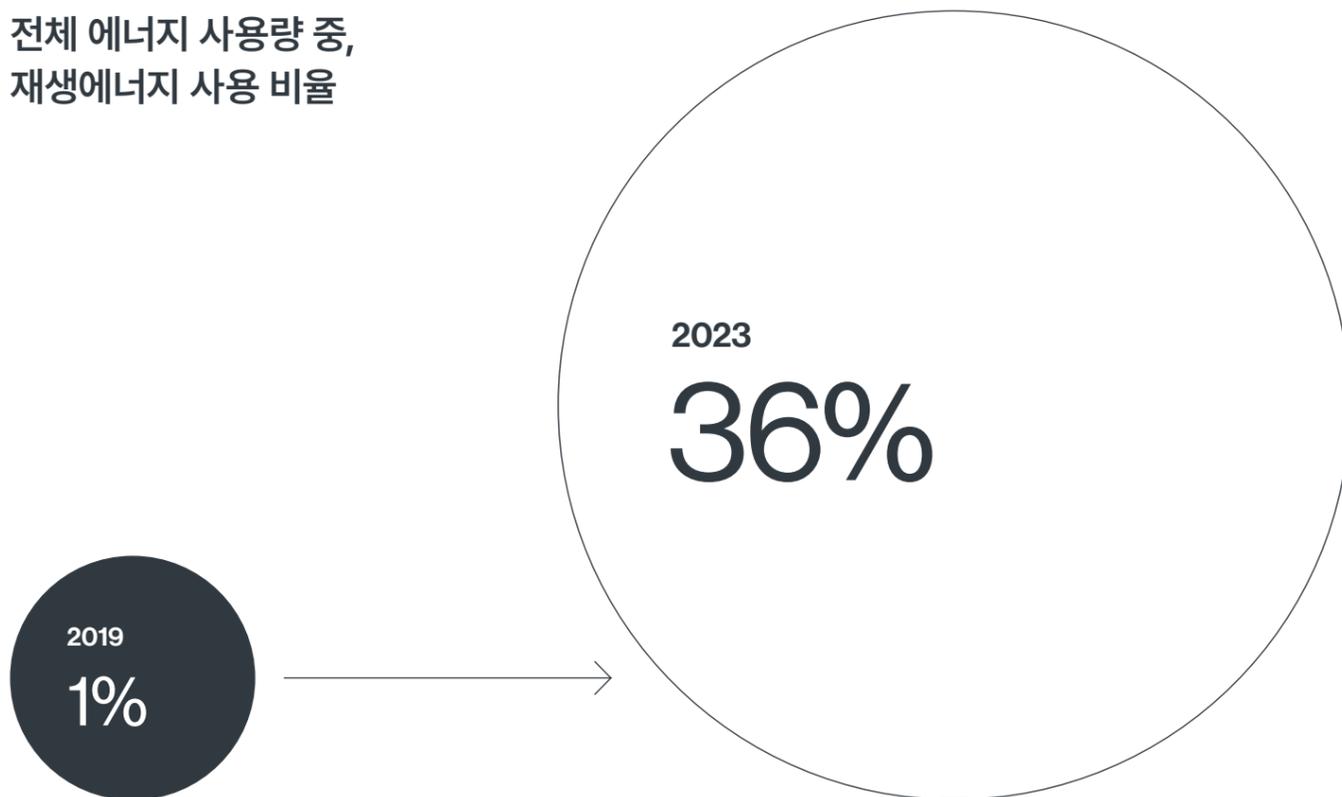
↓ VCT 공장 지붕에 설치된 태양광 발전 설비



재생에너지 : 지열발전소로 부터 인도네시아 TT까지

탄소 영향을 최소화하는 가장 좋은 방법은 친환경 에너지로 전환하는 것입니다. 그러나 태양광 패널 설치가 제한적인 경우, 재생 에너지를 구매하는 것도 좋은 선택 중 하나입니다. TKG 태광 인도네시아 공장은 PLN(인도네시아 전기청)과 협력하여 카모장 지열 발전소에서 생산된 전기를 구매해 왔습니다. TT는 2022년 1월에 전기의 50%를 재생 에너지에서 조달하기 시작했으며, 2023년 6월부터는 100%를 공급받아 전체 재생에너지를 사용하여 생산하고 있습니다.

전체 에너지 사용량 중, 재생에너지 사용 비율



에너지 효율 관리

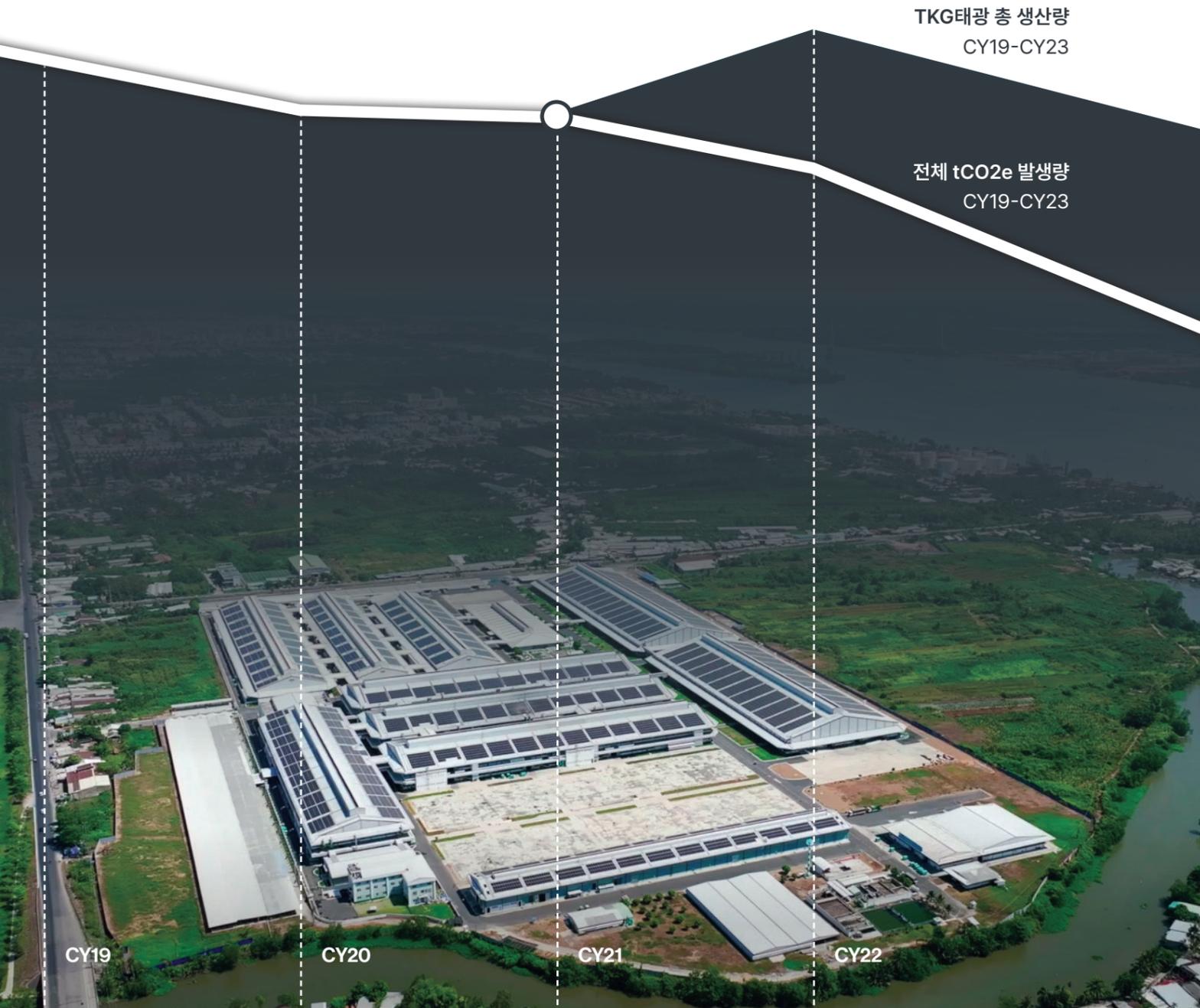
TKG태광은 재생에너지 사용과 별개로, 에너지 사용량 자체를 줄이기 위한 노력을 하고 있습니다. 2019년부터 시작된 에너지 효율 관리 활동은 계속 진행 중이며, 2023년까지 탄소 영향 감소 결과는 10,000톤에 가깝습니다. 단열, 유희 시간 관리 및 고효율 장비 도입을 통해 에너지 손실을 최소화하고 예방하여 효율을 높입니다. 이러한 활동에는 상당한 노력과 숙련된 직원의 참여가 필요합니다. 앞으로 공기 누출과 같이 추가적으로 개선할 수 있는 영역을 찾기 위한 전사적 프로젝트를 진행할 예정입니다.



설비		탄소 절감량 (CO2eq톤/년간)					총합
		CY19	CY20	CY21	CY22	CY23	
단열	CTM M/C	-	1469.1	1044.9	1033.9	-	3547.9
	챔버	-	-	-	1231.0	741.4	1972.4
IE3 고효율 모터		279.6	161.9	138.8	23.0	36.9	640.2
유희 시간 관리		-	42.8	3802.9	-	6.4	3852.1
기타 (LED, 공기누출 등)		-	-	5.5	60.2	14.3	80.0
총합		279.6	1673.7	4992.1	2348.2	798.9	10,092.6

2023년도,
총 45,326톤의 온실가스 감축으로,
나무 약 450만 그루 심는 것과
같은 영향

소나무 온실가스 흡수량 기준



스페셜 챕터 : 탄소 중립 실천 대회

2023년 TKG태광 본사는 김해시에서 주최하는 '탄소중립 경진대회'에 참여하여 다양한 캠페인과 TPM(Total Productive Maintenance)을 통한 임직원의 인식 제고와 중장기 전략 및 온실가스 감축 실적을 공유하였습니다. 임직원의 적극적인 참여를 통한 캠페인과 에너지 저감 활동, 데이터 바탕의 중-장기 전략을 뒷받침 하여, 김해 내 최우수 공장으로 인정받았습니다. 앞으로도 TKG태광 해외 공장과 본사의 에너지 절감 및 탄소 저감 활동에 대한 대외적 인정을 위해 노력하겠습니다.

직원 참여 탄소 중립 활동 →



탄소 중립 경연 대회 수상 ↓





Safety

안전

선진화된 안전문화와 내부 관리 시스템

TKG 태광은 안전한 작업장을 조성하고 직원들을 보호하기 위해 산업 안전 및 보건 규정 준수에 전념하고 있습니다. 우리는 관리시스템을 통해 목표와 계획을 수립하고 이를 실행하며 매년 진행상황을 모니터링합니다. 모든 직원의 적극적인 참여 역시 강력한 TKG태광의 안전 및 보건 문화 형성에 기여하고 있습니다.



신규입사자 안전 교육
TKG태광 견터, VCT



*RIR : Recordable Injury Rate

*DART : Days Away, Restricted or Transferred

리더십

위험성 평가 기반 의사결정

TKG 태광은 안전 문화를 육성하는 것에 있어 리더십 참여와 헌신이 중요하다는 것을 알고 있습니다. 우리는 각 공장의 위험을 식별하고 관리할 수 있는 기반을 마련하기 위해, 주요 임원을 대상으로 변혁적 리더십 프로그램 (Transformational Leadership Program)을 시행했습니다. 회사, 임직원, 환경 및 지역 사회에 영향을 미칠 수 있는 내/외부 요인을 바탕으로 전반적인 위험성을 평가한 후, 우선 순위에 따라 지속적인 관리 및 개선을 추구합니다.

주요 리스트 관리 : 화재 안전

TKG 태광은 위험성 평가 결과를 통해, 전기 화재를 개선해야 할 주요 영역으로 파악했습니다. 우리는 제 3자 전문가와 협력하여 변전소 및 비상 대응 시스템 및 장비에 대한 전기 안전 진단을 실시했습니다. 노후화된 시설과 다양한 국가 법적 표준 간의 차이로 인해, 각 공장에서 내부 기준 약 90개의 미준수 사항이 확인되었습니다. 우리는 발견된 문제를 해결하고 모든 국가 요구 사항을 한 번에 준수하는 내부 TKG 그룹 수준 표준을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 조치 중 하나로 전기실과 배전반에 소공간 독립형 소화 장치를 설치하여 전기 화재 발생 시 피해를 최소화했습니다. 또한 TKG태광은 화재 위험을 줄이기 위한 프로세스를 구축하고 내부 전문가를 양성하며 자율경영을 실천하고 있습니다.

소공간소방시설 투자금액
총 금액

약 \$1억불

화재안전 개선 항목

인도네시아

통합 화재 관제 시설, 소방차, 자체 소방대



베트남

전반적인 스프링클러 시스템, 지하공동공간 화재안전시스템 및 장비



시스템

안전보건 조직 재구성

TKG태광은 리더십의 빠르고 정확한 결정을 지원하고 사전 예방적 실행을 위해 안전보건 조직 재구성 하였습니다. 안전 보건 조직을 최고 경영진(CEO) 직속으로 배치하여, 적시에 위험을 보고하고 관리하며 안전 관리 시스템, 기계 안전, 화재 안전 및 산업 건강 분야의 전문성이 강화된 컨트롤 타워 기능을 구축했습니다. 또한 안전 문화의 뿌리를 내리기 위해, 전체 직원의 최소 1%를 현장 안전 수행자(Workplace Safety Facilitator, WSF)로 임명하여 현장에 배정하였습니다

→ **WSF**
그룹 전체 : 1.2%

TKG 태광은 자율 관리 시스템을 강화하기 위해 노력해 왔습니다. 여기에는 설비/공정을 실제 다루는 직원들의 적극적인 참여가 포함됩니다. 현장 WSF는 일반 직원들과 함께 각 공정/설비의 위험을 식별하고 완화하고 있습니다. 그들은 위험 평가 수행, 안전하지 않은 조건 및 행동을 해결 및 관리, 실용적인 위험 관리 방법 탐구, 안전한 작업 환경 조성 등 안전에 대한 전반적인 관리 방법에 대하여 교육을 받았습니다.

VT	VT2	VT1	VCT	VM	TT
1.2%	1.1%	1.1%	1.2%	1.1%	1.5%

강화된 내부 평가 프로세스

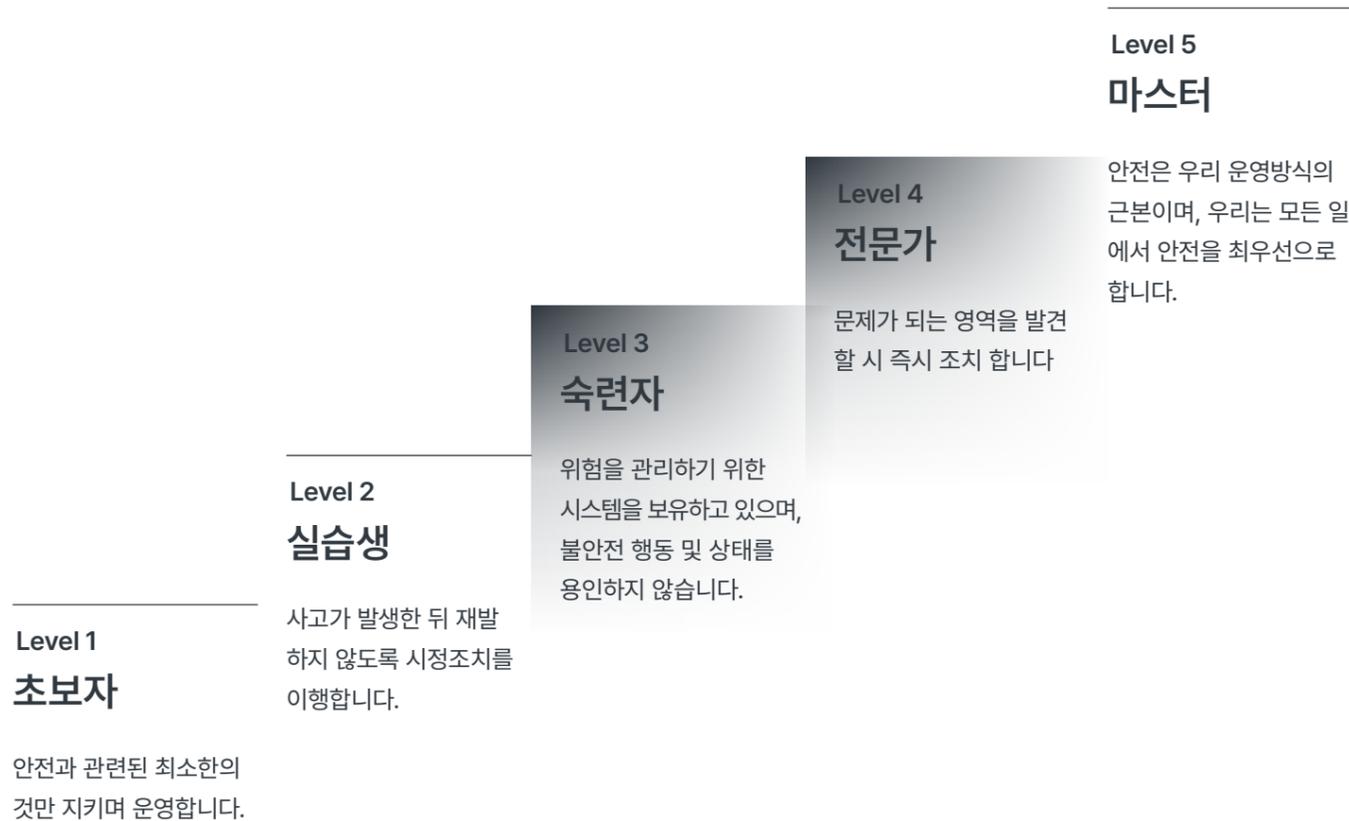
TKG 태광은 베트남과 인도네시아의 공장 전체에서 안전보건 관리 시스템의 성숙도를 정량적으로 평가하기 위해 자체 평가를 실시했습니다. 그 결과로, 통합된 시스템을 통해 투명하게 모니터링 되며, 성과 지표와 연계되어 사전 대응이 가능합니다. 강화된 시스템 하, TKG 태광은 현장 중심적 접근 방식, 전문 지식, 책임 있는 리더십의 원칙을 통해 안전 문화의 상호 성장을 목표로 하고 있습니다.

공인된 외부 인증

TKG 태광은 모든 이해관계자의 요구 사항을 충족하기 위해 끈기 있게 노력해 왔습니다. 선진화된 안전문화 경영과 시스템을 바탕으로, 브랜드의 안전 문화성숙도 평가인CoSMA에서 전세계 최초로 레벨 4 인증을 받았으며(VT-Record Holder), 영국왕실인가 사고예방협회에서 주최하는 안전보건 경영 시스템 평가인RoSPA 에서는GOLD(VM, TT) 및 Silver(VT, VCT)를 인증 받았습니다. 신뢰할 수 있는 제 3자를 통해, TKG태광은 글로벌 모범 기업으로서 효과적이고 지속 가능한 안전보건 위험 대응 관리 시스템을 갖추고 있다는 것이 입증되었습니다.

→ **CoSMA**

Culture of Safety Maturity Assessment
리더십 의지, 안전보건 경영 시스템, 임직원 인식 평가



*CoSMA : Culture of Safety Maturity Assessment
*RoSPA : Royal Society for the Prevention of Accidents

→ RoSPa

Royal Society for the Prevention of Accidents
안전 지표 및 성과, 임직원 인지, 정책 및 절차, 실제 활동 및 규정 준수 평가

2023

Gold
VM

Silver
TT

2024

Gold
VM, TT

Silver
VT, VCT



TKG태광 RoSPA GOLD & SILVER 수상 →



안전문화활동 참여

TKG태광은 모든 직원이 참여하는 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 여기에는 지식 증진을 위한 안전 퀴즈, 작업이나 회사 생활 중 겪을 수 있는 사건/사고 공유, 일상 속 안전 실천의 중요성을 설명하는 포스터를 가족과 함께 제작하기, 안전 규칙을 직접 설명하고 이를 준수 하겠다는 다짐 작성하기 등의 활동이 있습니다. 이러한 노력은 즐거운 안전 문화 활동을 확산시키는 것을 목표로 합니다.



작업장 안전문화 포스터 공모전 수상작 →



Employees

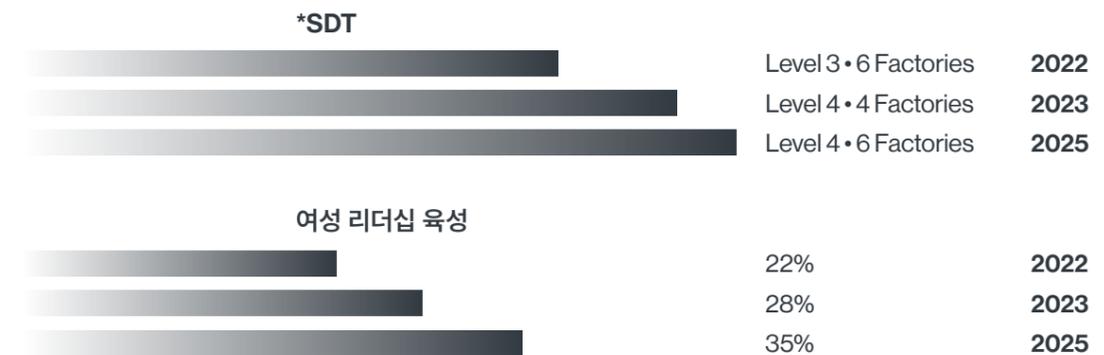
임직원

다양성과 포용성 문화 구축

TKG태광은 한국, 베트남, 인도네시아 법인에 총 80,000명이 넘는 글로벌 인력을 관리하고 있으며, 채용, 개발, 평가 및 보상의 모든 측면에서 건강, 안전, 복지 및 직업 안정성을 보장하는 데 전념합니다. 우리의 경쟁력은 다양성과 포용의 문화에서 비롯된 창의성에 뿌리를 두고 있다고 확신합니다. TKG태광은 모든 직원의 고유한 기술과 능력을 최대한 활용하고 소속감을 느낄 수 있는 환경을 조성하기 위해 최선을 다하고 있습니다.



작업자부터 시작하여 플랜트 매니저로서 성장
TKG태광 비나, VT



*SDT : Self-Diagnostic Toll

인재 양성과 경력 개발

TKG태광은 사업의 지속적 성장과 개인경력개발을 강화하기 위해 인재육성 전략을 고도화하고 있습니다. 사업 변화에 따라 인재 육선 전략 및 체계를 구축하고 임직원 역량 개발 제도를 수립하였으며, 역량 개발 목표 달성을 위해 세부 이행 계획을 추가적으로 수립하였습니다.

- 자기주도적 경력 설계
- 리더십 개발 프로그램
- 미래 필요 역량 및 글로벌 역량 개발

임직원 스스로의 역량을 키우고 전문가로 성장하기 위한 인프라 구축을 지속적으로 노력하고 있습니다.

역량 개발 프로그램

미래성장동력 확보	전문성 강화	글로벌 인재로의 성장
데이터 분석 & 정보활용 능력, AI, 자동화	슈즈 아카데미 교육	해외 주재원 교육, 외국어 교육

다양한 관심사 반영	자발적 학습 문화 형성
스마트 살롱 (Smart Salon)	TKG 멀티캠퍼스, LinkedIn (베트남), Ruang Guru (인도네시아)

해외법인 현지 직원 역량 강화

TKG태광은 현지 중심의 운영체제로 전환하며, 지속적으로 현지 리더십을 강화/확보하고 있습니다. 이에 따라 직위별 리더십 프로그램, 업스킬링, 다중 기술 직무 역량 교육을 전개하고 있습니다. 잠재력이 높은 인력에 대한 경력 개발 프로그램과 권한 위임을 통해 조기 인재 육성을 지원하고 있습니다.

핵심 리더십 프로그램 (Core Leadership Program), 인도네시아 TT

TKG태광 인도네시아 법인(TT)는 현지 관리자 육성을 위해 현지 맞춤형 핵심 리더십 프로그램(CLP) 교육을 운영하고 있습니다. 이론과 실무를 현장에서 직접 경험하고, 제조 및 사업 개요를 포함한 전반적인 시스템에 대하여 더 광범위한 이해를 제공함으로써 교육의 효과를 높이고 있습니다.

핵심 리더십 프로그램

2023 대상 인원

168

교육 만족도

78%

리더십 향상에 도움이 됨



양성 평등

TKG태광은 해외 법인 전체 직원의 80% 이상을 차지하는 여성 인력의 역량 강화에 전념하고 있습니다. 여성 직원에게 경력 개발과 동등한 기회를 보장하고, 조직의 다양성을 통해 차세대 여성 리더를 육성합니다. 양성평등에 대한 제도적 확립을 위해 성평등 자가진단 도구(SDT)에 대한 목표를 설정했으며, 매년 평가 및 개선을 통해 이 기반을 강화하고 있습니다.

또한 베트남 법인인 VT는 성평등을 위한 선도적인 국제 인증인 EDGE로부터 MOVE 인증을 달성하며 베트남 전체 기업 중에서 이 인증을 획득한 세 번째 회사가 되었습니다.

EDGE 인증
TKG태광 비나

MOVE 레벨

VT 무의식적 편견 인식 교육 →



베트남 법인, VT EDGE 인증

우리는 최고 경영진부터 작업 현장까지 모든 직원을 위한 공정성, 포용성, 기회를 지속적으로 추구합니다. TKG태광은 2023년, 남녀 급여 평등, 직원 설문 조사, 정책 및 관행에서 뛰어난 성과를 거두며 인증 첫 도전에서 EDGE Move 레벨을 달성했습니다. 우리의 여정은 직원들에게 실질적인 변화를 가져다 주었을 뿐만 아니라, 다양한 조직이 포용적인 근무환경을 만들 수 있도록 영감을 주었습니다. EDGE 인증 프로세스는 조직이 진정한 성평등을 위한 목표 뿐만 아니라 실제 진행한 활동도 고려하여 엄격히 인증됩니다.

다음은 몇 가지 주요 측면입니다.

포용적 리더십 육성	명확한 목표 설정과 체계적인 권한 위임 (부서장 직급 내 여성 비율 최대 32%)
편견에 도전	직원 100%가 무의식적 편견 인식 교육 수료
성별 임금 격차 해소	TKG 태광 비나(VT)의 UGPG* 비율은 -3.45% (+/-5% 미만 권고)로, 2022년부터 매년 성별 임금 분석 실시.
일과 삶의 균형 증진	유연한 근무 조건, 육아 휴가 정책 및 육아 지원

우리는 성평등 자가진단 도구(SDT)에서 레벨 5를 달성하도록 지속적으로 개선하고, 2025년에 EDGE MOVE 레벨을 재인증할 것입니다.

*EDGE : Equity, Diversity, and Gender Equality

*UGPG : Unexplained Gender Pay Gap

수평적인 조직 문화 : 뉴웨이브

TKG태광은 세대를 초월하여 수평적이고 공감적인 문화를 구축하기 위해 임직원들의 피드백을 적극 수렴하고 있으며, 인사제도부터 근무환경까지 다방면으로 개선을 추진하고 있습니다. NEW WAVE는 본사(T2) 전체 구성원의 60%를 차지하는 MZ(밀레니얼, Z) 세대뿐만 아니라 X 세대까지 만족시킬 수 있는 지속 가능한 문화를 구축하고 정착시키는 것을 목표로 하는 새로운 조직문화 이니셔티브입니다. 또한 하나의 팀으로 즐겁고 스마트한 근무환경을 만든다는 목표로 모든 임직원이 참여할 수 있는 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

뉴웨이브 전체 참여자
2023 본사

658

또한, 상호존중 문화 정착을 위하여 직위 체계를 통일하고 '님' 문화와 더불어 'Biz Name' 문화를 도입하였습니다. 서열에 따른 호칭이 아닌 수평적 호칭 사용으로 창의적이고 수평적 조직문화를 형성하고자 합니다. 글로벌 호칭 체계를 사용함으로써 해외법인 현지직원과의 커뮤니케이션을 보다 원활히 하고 업무효율을 높이도록 합니다.



서울간DAY

업계 시장조사 및 동향 파악과 창의성 고취를 위한 전시회 관람



Re-Birth Day

입사 천일을 축하하고 새로운 출발을 응원



작은 음악회

점심시간을 활용하여, 외부 초청 음악회 개최



E-Sport 대회

부서별 팀 대항전을 통한 팀워크 향상 고취



TKG 스마트 살롱

전문가를 초빙하여 취미 및 교양 중심의 클래스 제공 (팝아트 그리기, 가죽공예, 홈가드닝, 향수 만들기, 베이킹)

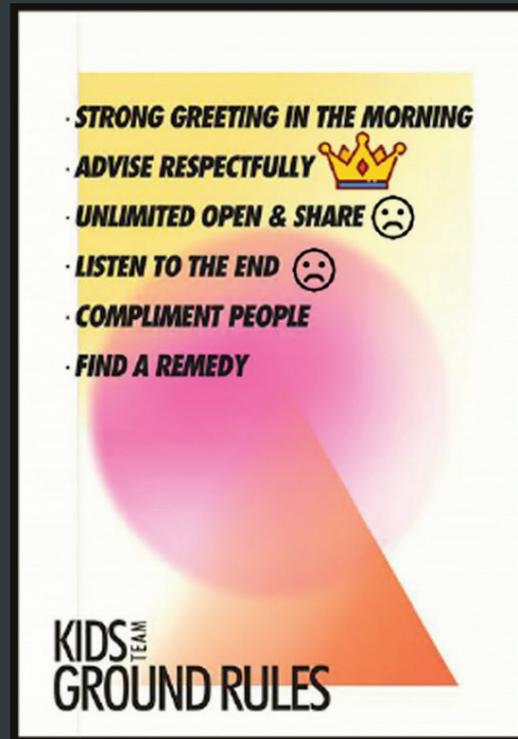
이해하고 존중하는 인지 감수성

TKG 태광은 TKG 태광 임직원의 다양성과 포용성을 높이고 다양한 세대의 팀 소통을 강화하기 위한 워크숍을 개최했습니다. T2 사업장의 총 23개 부서가 참여했으며, 각 부서가 모여 구성원을 깊이 알아가는 시간을 가졌습니다. 또한, ERRC 기법을 사용하여 부서 내 기본 규칙을 수립하고, 조직의 방향과 개선 사항을 파악하였습니다. 이러한 기본 규칙은 분기마다 자체 검토를 통해 팀 문화를 지속적으로 개선하기 위해 마련되었습니다.

그리고 인사팀에서는 기본 규칙, 내부 소통, 팀 워크숍의 3가지 범주에서 모범 사례를 선정했습니다. 대부분의 직원들에게 이러한 활동이 새롭고 긍정적인 조직 문화를 구축하고 확장하는 데 도움이 되었다는 피드백을 받았습니다.

카테고리 부서 →

키즈팀 ↓



*ERRC : Eliminate, Reduce, Raise, Create

라이프스타일 →
팀샘플팀

러닝/린팀 ↓



틀링팀 →



틀링팀은 인지적 민감성과 팀워크를 강화하기 위해 보드 게임과 단체 사진 촬영 등의 활동을 진행했습니다. 팀원 중 일부는 처음 해보는 일이라 낯설거나 부끄러워했지만, 금방 적응했고 서로를 이해하고 서로의 새로운 모습을 발견하는 의미 있는 시간이었습니다.



Product

제품

공급망 내 지속가능제품 개발/생산 강화

신발 산업은, 빠르게 전환하는 패션 트렌드와 편안함을 추구하는 방향의 이면에 가리어져, 어쩌면 우리가 생각했던 것보다 훨씬 더 환경에 영향을 끼치고 있다는 것이 사실입니다. 원료 추출부터 제조 공정 및 사용 후 폐기에 이르기까지 신발은 상당한 생태적 발자국을 남깁니다. TKG 태광은 첨단 기술과 자동화를 통해 개발부터 대량 생산에 이르기까지 환경적 영향을 최소화하기 위해 최선을 다하고 있습니다.



친환경 제품 개발

TKG태광은 재활용 소재의 비율을 높이는 데 중점을 두고 있습니다. 이를 달성하기 위해, 재활용 소재의 비중별로, 제품 라인을 나누어 구분합니다. 제품 무게의 50% 이상이 재활용 소재로 구성된 공격적인 친환경 제품 라인과, 제품 무게의 최소 20%가 재활용 소재로 구성된 제품 라인이 있습니다. 라인별로 제품 포장, 태그를 구분하여, 시각적으로 친환경 소재의 비중을 구분하는 것은, 환경 영향력 제로를 달성하기 위한 전략의 일부입니다.

TKG는 일부 프로젝트에서 친환경 제품 라인을 자랑스럽게 달성하고 생산하였습니다. 2023년 20% 재활용 모델 라인에 해당하는 5가지 모델을 개발하였고, 전체 생산량 중 8.8%에 해당하는 6,724,258쪽을 생산하였습니다.

20% 재활용 모델

개발 모델 수
2023

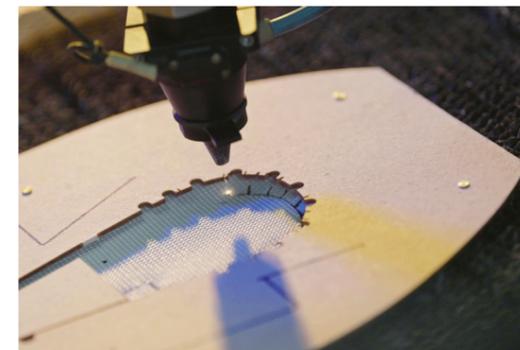
5

총 생산량
2023

6,724,258

전체 2023년 생산량 중, 8.8%

최소한의 영향



Material	CO2 Footprint	Compliance	CO2 Footprint						
123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0
123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0
123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0
123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0	123-77-0

재활용 자재 활용

제품 개발 단계에서 섬유, PU, 가죽, 고무 및 기타 폐기물에서 재활용된 소재를 사용하는 것을 목표로 합니다.

환경 친화적인 미드솔 제작 방식

CMP/DMP보다 탄소 배출량이 적은 사출형 폼을 개발합니다.

폐기물 최소화

재료 활용도와 효율성을 극대화하기 위해 패턴 레이아웃을 조정하고 개발 단계에서 실제 커팅 금형을 제작하는 대신 레이저, 워터젯, 오실레이터와 같은 커팅 기계를 사용합니다.

친환경 화학물질

수성 프라이머와 시멘트를 선택하고 바이오 EVA 폼을 적용하여 유해 화학물질에 대한 의존도를 줄입니다.

오실레이터

오실레이터 자동 절단기를 사용해서 자재를 재단함으로써, 기존 메탈 커팅 발형 제작을 줄이고 커팅 보드 사용을 줄일 수 있습니다. 오실레이터는 정밀 절단 및 다양한 소재에 적용할 수 있어, 워터젯 및 레이저 절단보다 활용도가 높습니다. 오실레이터는 컴퓨터 프로그래밍을 통해 절단을 하므로 정확도를 높이고, 안전 사고를 줄일 수 있습니다. 오실레이터는 2014년부터 T2 샘플 룸에 순차적으로 도입되었고 대량 생산 공정에도 투입되어 신세탁 및 가죽 소재 및 특수 원단 재단 공정에 잘 활용 하고 있습니다. 그리고 2023년, 샘플의 90%가 오실레이터를 사용하여 커팅 원형의 생산 및 폐기로 인한 폐기물을 최소화했습니다. 현재 개발 샘플 단계에서는 오실레이터 4대와 생산용 기계 총 57대(TT 20대, VT 37대)가 있으며 폐기물과 안전 위험을 최소화하기 위해 계속 확대/사용될 것입니다.

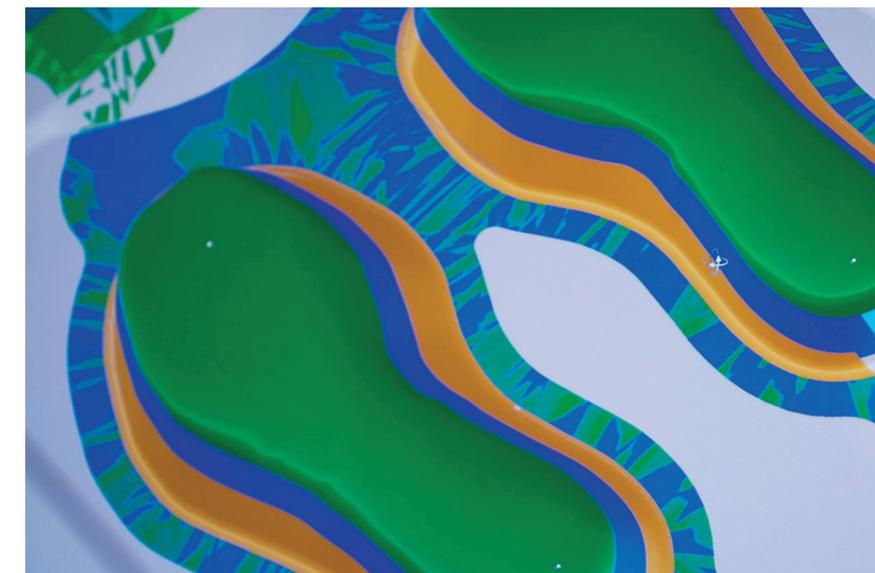


모델링과 스캐닝 기술

TKG태광 본사에는 5명의 고도로 숙련된 3D 모델링 테크니션으로 구성된 팀이 있습니다. 그들은 2023년까지 약 60개의 모델을 개발했으며, 이는 다양한 제품 변형의 초석을 형성했습니다. 모델링은 무한한 가능성을 제공하여 다양한 색 구성표와 디자인 변경을 시각화 하고, 실제 샘플 생산 전 의사 결정을 쉽게 할 수 있게 해 줍니다.

TKG태광은 3D 스캐닝 기술을 통합하여 샘플링 프로세스를 재정의하고 있습니다. 물리적 운송 및 실제 사진 이미지 전송에 의존하는 기존 방법과 달리, 당사는 간소화되고 효율적인 샘플링을 가능하게 만들어가고 있습니다. 샘플이 완료되면 정확한 치수와 표면 데이터를 3D스캐닝 하여 물리적 운송 없이 가상으로 공유할 수 있습니다. 또한 당사의 독점적 ColorCraftSolution은 기존 샘플에서 부품 색상 수정을 용이하게 하여 요구사항 반영 정확성을 더욱 향상시키며, 의사 결정 프로세스를 효율적이고 신속화 합니다.

이러한 3D 모델링 및 스캐닝은 불필요한 샘플링을 크게 줄이며 자원 사용을 최소화하고, 노동력을 최적화하여 보다 지속 가능한 제조 방식을 가속화시킬수 있습니다.



ECO 품

Bio EVA

2022년 하반기부터 VCT는 사탕수수에서 추출한 BIO EVA를 사용하여 미드솔을 생산하고 있습니다. 2023년에는 TKG태광과 브랜드 합작으로 ISCC Plus 인증을 획득하여 국제적으로 인정받으며, 브랜드 공급망 중 인증을 첫 달성한 파트너가 되었습니다. 2023년 말까지 7개 모델에 걸쳐 총 250만 켤레 이상의 친환경 미드솔을 생산했습니다. VCT와 TT는 다양한 저탄소 원료의 사용을 확대하기 위해 브랜드 및 공급업체와 협력하고 있습니다.



ISCC 인증

VCT와 VT는 2023년부터 TKG태광 미드솔 제품에 사용된 BIO EVA에 대해 ISCC 인증을 받았습니다. 우리는 자재 참고에 입고된 원자재가 생산 공정 전반에 걸쳐 친환경적 무결성을 유지하며 최종 제품으로 완성되도록 보장합니다. 인증을 위해 내부 TF팀을 구성하여 역할과 책임을 명확히 하고, 공정 흐름을 고려해 생산 레이아웃을 재평가했습니다. 또한, 지속 가능성 관리 지침서와 무결성 내부 감사 결과를 포함한 문서 관리 감독을 강화했습니다. 내부 교육을 통해 TF팀과 현지 관리자들은 인증 제도와 내부 MES 시스템에 대한 이해를 높였습니다. 위험성 평가와 내부 감사를 통해 관리 시스템, 추적성 및 질량 균형의 불일치 사항을 확인하고 우선 순위화하여 개선함으로써 ISCC 감사를 준비했습니다.



MES 3.0

MES 초고도화

현재 VT와 VM은 MES 3.0의 초고도화 단계로 진입하고 있습니다. 이 단계의 주요 특징은 추적 시스템을 통해 자재 관리 및 생산을 포함한 원자재의 일일 결산이 가능하다는 점입니다.

TT는 2022년에 구축을 시작하여 물류 흐름 중심의 레이아웃에 집중하고, 안전을 고려한 공간 확보를 통해 보다 쾌적한 작업 환경을 조성하였습니다. 준비 및 접착 라인과 제조 라인의 동기화는 약 96%의 셋트율을 달성하였으며, 이는 제조 과정에서 원자재, 인력, 에너지 등의 자원 낭비를 줄이는 데 크게 기여하고 있습니다.

순서 생산율

실제 생산이 생산 계획에 비해 순서대로 진행되었는지 여부를 나타냄

VT		TT	
→	→	→	→
MES 도입 이전	MES 도입 이전	MES 도입 이전	MES 도입 이전
57%	98.9%	23%	93.3%

셋트율

완제품 하나를 생산하는 각 구성 요소의 수가 일치하는지 여부를 나타냄

VT		TT	
→	→	→	→
MES 도입 이전	MES 도입 이전	MES 도입 이전	MES 도입 이전
30%	97.2%	28%	96.1%

공급망 생산계획 시스템

각 법인의 MES셋업을 진행하며 발견된 추가 개선사항을 2023년 VT에도 동시 적용하여 생산계획 시스템(SCM Supply Chain Management)표준화를 완료하였습니다. 현재 구축된 표준화 시스템을 기반으로 현재 수요분석, 생산 및 생산계획, 유동, 보관 등 통합 관리를 위한 본사 중심의 3사 통합 생산계획 시스템 (SCP Supply Chain Planning) 시스템 구축 진행중입니다. 2025년 구축 완료 시 예상되는 효과는 최적의 제조계획을 신속하게 수립하며, SCP 공급망상의 모든 프로세스의 리드타임(엔진 L/T)을 획기적으로 단축할 수 있습니다. 또한, 장비 및 인적 자원 능력 분석을 기반으로 제조에 실시간으로 반영되어 전반적인 효율적인 자원 관리가 가능할 것으로 예상됩니다.





폐수처리장(Wastewater Treatment Plant, WWTP)을 통해 처리 후 최종 배출 및 재활용
TKG태광 목바이, VM

견고한 조직과 시스템을 통한 취약점 없는 보안

보안 사고는 회사의 가장 취약한 지점에서 시작되어 회사 전체의 보안이 위협 받게 됩니다. 이것이 TKG태광이 보안에 있어 견고한 조직과 시스템을 갖추기 위해 계속 노력하는 이유이며, 우리는 TKG태광과 브랜드의 지적 및 물리적 자산을 보호하기 위해 지속적인 투자와 인력양성을 하고 있습니다.

Security



TKG태광 보안 시스템

보안 조직

본사와 주요 법인의 TKG태광 보안팀은 보안 이니셔티브와 개선을 주도합니다. 우리는 내부 조직을 강화하기 위해 국제 인증을 받은 경험 많은 전문가와 사이버 보안 전문가를 보유하고 있습니다.

각 법인에서 진행하는 보안 활동은, 모든 직원이 보안과 긴밀히 연계되는 것이 중요합니다. 그들의 참여를 보장하기 위해 팀 리더는 "보안 캡틴"이라는 보안 담당자를 지정하여 주요 정보 자산을 관리하고, 보안 메시지를 전달하고, 보안 문제를 알리고, 팀의 보안 평가, 조사 및 개선을 지원할 책임이 있습니다.

보안 캡틴 인원 수

T2	VT	VM	TT
82	84	38	36

보안 리스크와 우리의 대응

온라인 커뮤니케이션은 디지털 시대에 사업을 운영하는 데 필수적이며, 동시에 보안이 오늘날 회사가 갖춰야 할 필수 요소 중 하나가 되었습니다. TKG태광은 내부 임직원과 파트너 사 사이의 커뮤니케이션 중 발생할 수 있는 위험요소를 줄이기 위하여 보안시스템을 전사적으로 강화했습니다.

2022년, 내부정보유출방지 솔루션(Data Loss Prevention, DLP), 통합계정 권한관리(Identify & Access Management, IAM), 다중 인증(Multi-Factor Authentication, MFA)과 같은 필수 정보 보안 시스템을 전체 해외법인까지 구현 완료했습니다. 또한 2023년, 전사 보안 취약성 스캐닝, 피싱 캠페인, 침투 테스트를 실시하여 정보 보안 수준을 높이고 있습니다.

보안 수준 평가

TKG태광의 보안은 내부 보안 규정과 관련 법률 및 규제, 국제 표준, 그리고 브랜드 요구 사항을 포함하는 광범위한 체크리스트로 관리됩니다. 체크리스트를 최신 상태로 개정하고, 보안 관리를 개선하고 강화함으로써, 우리는 점점 더 예측하기 쉽지않고 진화되는 보안 위협에 탄력적으로 대처할 수 있도록 합니다.

ISO27001

우리는 2021년 한국 본사(T2)의 보안 관리 인증에 이어 2022년 베트남과 인도네시아에서 ISO27001(정보보안 관리 시스템 국제 표준) 인증을 확대하여 우리의 보안 강화에 대한 의지를 보여주고 있습니다.

ISO27001은 새로운 보안 위협과 관련 통제 항목을 반영하기 위해 지속적으로 개정되고 있으며, 최신 표준에는 주로 데이터 보안과 관련된 11개의 새로운 기준이 포함되었습니다. 그에 맞추어 TKG 태광은 새로운 보안 통제를 구현하고 내부 보안 전문가를 양성하여 보안을 지속 가능하게 유지함으로써 전사 모든 법인이 새로운 표준을 준수하도록 할 것입니다.



TKG태광의 기틀, 윤리 의식

TKG태광에서의 윤리경영은 법적 기준 준수, 투명하고 정직한 기업 활동, 기업의 사회적 책임 이행에 대한 의지를 의미합니다. 우리는 여러 이해관계자들과 지속적인 윤리적인 소통을 유지하고 윤리경영 관행을 적극적으로 실행합니다.

Ethics

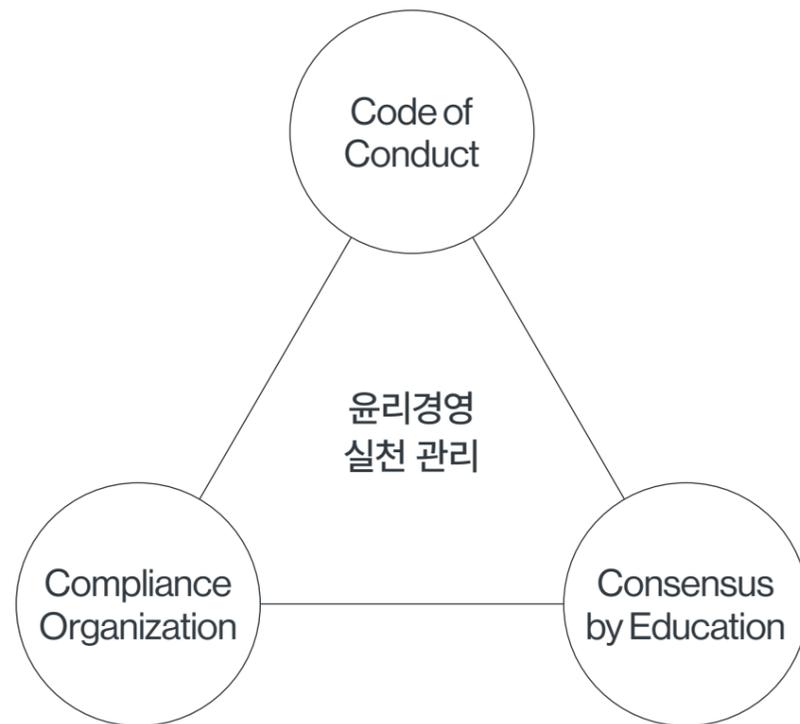


다양한 나라의 직원들과 함께 만들어가는
TKG태광

3C 윤리경영 실천 시스템

윤리경영이 임직원의 의사결정과 행동에 반영되도록 '3C' 윤리실천체계를 구축하였습니다.

01	02	03
Code of Conduct	Compliance System	Consensus
<ul style="list-style-type: none"> • 윤리헌장 • 규범 • 실무 지침 	<ul style="list-style-type: none"> • 내부고발 시스템 운영 • 내부 통제 • 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리경영 교육 • 홍보 • 사회 공헌 활동

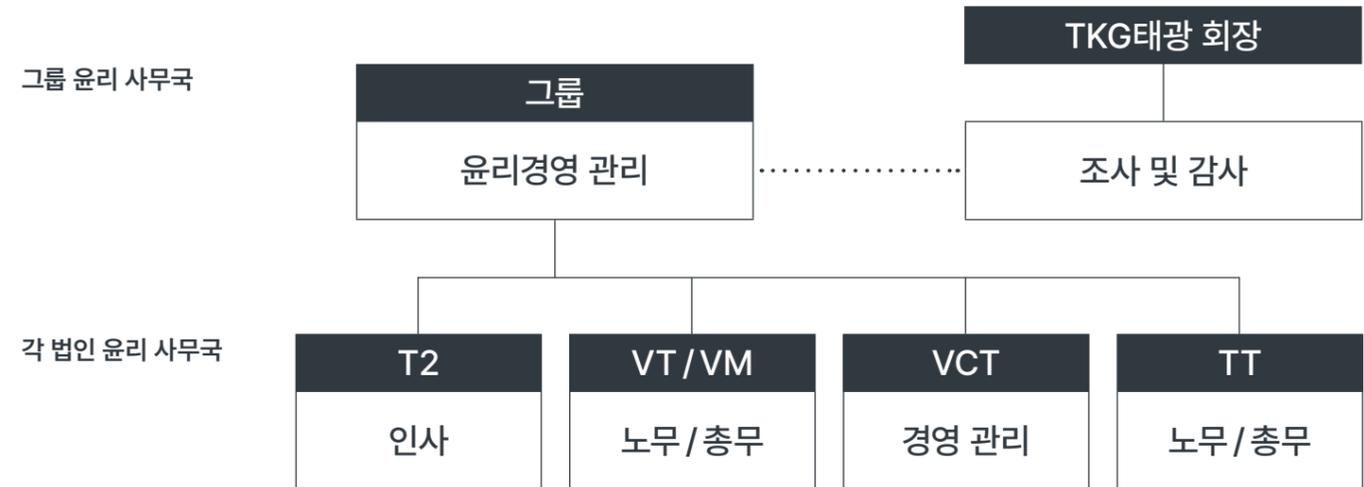


윤리경영 관리 조직

TKG 태광은 윤리경영의 지속적인 실행과 활동을 보장하기 위해 윤리사무국을 운영합니다. 조직 구조는 각 개별 법인의 윤리사무국과 그룹 윤리사무국으로 구성되어 있습니다.

각 법인의 윤리사무국은 윤리경영 메시지를 전파하고, 직원 교육과 홍보 활동을 수행합니다. 또한 직장 내 괴롭힘과 같은 비윤리적 행동에 대한 보고를 조사하고 내부 문제를 검토합니다.

그룹 윤리사무국은 TKG 그룹 전체의 윤리경영 감독, 윤리경영 활동 계획 수립, 각 법인의 연간 활동을 평가, 직원과 파트너에 대한 설문 조사 실시를 진행합니다. 또한 그룹 수준에서의 주요 역할 중 하나는, 그룹 내부 보고 시스템을 통해 접수된 보고 내용을 관리하는 것입니다. TKG 태광 회장의 직속으로 투명성을 위해 운영되는 그룹 윤리사무국은 그룹 사업에 영향을 미칠 수 있는 심각한 문제를 독립적으로 조사하고 감사합니다.



윤리경영 활동 평가와 설문조사

TKG태광은 윤리적 문화를 확립하기 위해 매년 자체 윤리경영 활동을 평가합니다. 평가는 윤리적 리더십, 문화 확산, 구성원의 행동을 대상으로 하며 각 지표의 수준을 평가합니다. 활동 지표에는 CEO 메시지, 반부패, 직원의 규정/법률 준수, 윤리경영 교육 및 홍보 활동 진행 상황이 포함됩니다.

각 법인에서는 매년 설문 조사를 실시하여 윤리경영 수준을 객관적으로 평가합니다. 직원은 윤리경영, 리더십, 뇌물수수, 성희롱 및 학대에 대한 인식과 실천에 관련된 설문 조사를 진행합니다. 협력업체의 경우 설문 조사는 업체 선정부터 납품, 전반적인 만족도, 공정한 대우 및 부당한 요구까지 각 거래의 공정성을 다룹니다. 설문조사 과정에서 발견된 비윤리적인 내용은, 고발자의 의견을 검토하여 사실을 확인합니다.

참여자	2022	2023
임직원 (전체)	5,173	3,450
협력업체	331	313

내/외부 고발 신고 시스템

올바른 기업 활동과 윤리경영 실천을 위해 내부 고발 신고 제도를 운영하고 있습니다. 전화 및 이메일 신고 외에도 온라인 신고 채널(<https://ethics.tkgroup.co.kr>)을 통해 임직원과 외부 이해관계자가 언제든지 자유롭게 비윤리적인 내용을 신고할 수 있습니다.

접수 후 각 사업장 윤리사무국에서 신고 내용을 검토하여 적절한 조사 인원과 처리 방법을 결정합니다. 조사에는 사실을 확인하기 위한 서면 질의, 인터뷰 또는 현장 조사가 포함될 수 있습니다. 그 후, 처리 결과를 실명으로 신고한 고발자에게 내용을 전달합니다.

또한 내부 고충 처리 시스템을 통해 임직원의 의견과 고충을 접수합니다. 제안 상자, 이메일, 핫라인, 근로자 인터뷰, 리더십 회의를 통해 사업 현황, 근무 환경, 안전 위험, 복지 및 HR 정책에 대한 문의와 고충을 수집하고 회사의 답변을 모두 게시합니다.

성희롱 및 직원 괴롭힘과 같은 심각한 문제는 다각적인 조사를 통해 해결합니다. 특히 고발된 문제가 전체 사업에 영향을 미칠 가능성이 있는 경우, 그룹 수준의 조사 및 감사팀이 참여하여 적절한 조치를 취하고 해결을 보장합니다.

TKG태광은 동의 없이 신원을 공개하지 않으며 고발로 인한 업무 관련 불이익이 없도록 고발자 익명성 보호 원칙을 엄격히 준수합니다.

지속가능한 비즈니스를 위한 밑거름

Compliance

글로벌 사업 운영에서 법적/표준 준수는 가장 기본인 요소입니다. 국가적 법률, 산업 트렌드, 글로벌 표준 및 규정이 새롭게 진화함에 따라 TKG 태광은 노동, 건강, 안전 및 환경 측면의 관리시스템을 기반으로 강화하고 있습니다.



TKG태광 직원 자녀들을 위한 유치원
TKG태광 비나, VT

SLCP	FEM	ZDHC
Social Labor Convergence Program	Facility Environmental Module	Zero-Discharge Hazardous Chemicals

BRONZE
T2,VT (5 sites), VM, TT

제 3자 검증 평가

TKG태광은 지속 가능성 평가 분야에서 신뢰할 수 있는 제 3자 검증인 SLCP, FEM, ZDHC 평가를 통해 사회/인권/안전, 환경 관련 요구 사항을 관리하고 검증 받고 있습니다. 각 검증의 결과는 브랜드 엄격한 기준에 따라 무허용 (Zero Tolerance), 레드(RED), 브론즈(BRONZE) 등급으로 분류됩니다.

TKG태광은 법적 및 산업군 요구 사항을 준수하며, 모든 항목에서 주요 위험 없이 브랜드로부터 브론즈 등급을 받았습니다. 우리는 직원의 권리를 보호하고, 직장 내 안전을 보장하며, 환경을 보존함으로써 모든 이해 관계자의 기대에 부응하고 있습니다. 앞으로도 우리는 법적/국제 표준에 엄격히 준수하며 지속가능한 여정을 이어갈 것입니다.

3자 검증 평가 내용

SLCP  건강 및 안전, 인권 및 전반적인 근무 환경 관리 :
채용, 근무 시간, 임금 및 혜택, 해고, 근로자 참여, 복지, 건강 및 안전, 전반적인 관리 시스템

FEM  정확한 데이터 추적 및 환경 주제에 대한 전략 검토 :
환경 관리 시스템, 에너지, 물, 폐수, 폐기물, 대기 배출, 화학 물질

ZDHC  폐수 일반 및 유해 화학 물질 테스트 :
폐수 MRSL

정부 수상 (2022년-2024년 상반기)

TKG 태광은 각국 정부로부터 사업 운영, 안전, 인권, 환경과 지역 사회에 대하여 법적 요구 사항 준수 뿐만 아닌, 더 나아가 함께 개선하고자 노력하는 적극적인 선두주자로 인정받고 있습니다.

수상 내용

주제	수상 내용	수상 기관	법인
안전과 보건	근로자 안전과 위생 우수 사업장	동나이 인민국	VT
	소방 안전 우수 성과	동나이 경찰국	VT
	안전 관리 우수 사업장	껀터 인민국	VCT
	소방 안전 관리 우수 사업장	껀터 경찰국	VCT
	소방 안전 관리 우수 기업 (연속 12년)	띠이닝 인민국	VM
환경	10억 그루 나무 심기 우수 사업장	동나이 인민국	VT
	전기 사용 아끼기 우수 사업장	동나이 전력국	VT
	환경 보존상 (BLUE Award)	인니 환경 산림청	TT
	탄소 중립 실천 대회 최우수 사업장	김해 시청	T2
사회	감염병 우수 방역 기여 업체	띠엔장 인민국	VT
	지역 일자리 제공 및 경제적 지원 우수 기업	동나이 인민국	VT
	감염병 예방 100만 아이디어	띠이닝 노동연맹	VM
	AIDS, TB, Malaria 예방 및 기금 지원 우수 기업	인니 보건부	TT
	CSR 활동 우수 기업	TJSLP	TT
	인기 기업	IWOI 수방	TT
근로자 캠페인 & 노조 활동 우수 기업	VGCL	VT	

Appendix



VT 가족 직원
TKG태광 비나, VT

TKG태광은 직원들이 일하고 싶어하는 매력적인 업무 환경을 만들기 위해 노력합니다. 그 결과, 채용 기회가 있을 때 가족과 친구들에게 추천하며, 많은 직원들이 TKG 태광에서 오랫동안 일하고 있습니다. 옆의 가족 사진에서 볼 수 있듯이 TKG태광 법인 내 많은 가족 구성원이 함께 일하고 있으며, 그들이 회사 내에서 각자의 직무에서 최선을 다하는 것에 감사하고 자랑스럽게 생각합니다.

← VT 가족 직원

- 어머니 : 2010년 VT에 입사, 현재 stockfit 라인 근무
- 며느리 : 2016년 VT에 입사, 현재 조립 라인 근무
- 아들 : 2015년 VT에 입사, 현재 자재 창고 근무

연결 재무제표

자산

계정	2023	2022	2021
유동자산	1,430,251,397,413	1,519,504,168,787	980,444,091,777
현금 및 현금성 자산	392,973,122,888	221,573,079,228	52,469,765,428
매출채권 및 기타채권	333,056,307,525	407,924,775,787	237,058,011,111
재고자산	342,218,785,287	411,406,251,393	335,633,203,415
당기손익_공정가치측정 금융자산	31,657,872,475	35,426,796,700	
기타유동금융자산	269,278,997,894	359,152,882,321	298,491,054,414
기타유동자산	55,577,241,614	83,523,653,168	53,081,997,288
당기법인세자산	540,377,110	496,730,190	3,710,060,121
상각후원가 측정 금융자산	4,948,692,620		
비유동자산	1,957,783,757,200	1,825,406,220,092	1,619,585,720,439
당기손익_공정가치 측정 금융자산	76,119,405,976	56,452,652,612	100,960,312,621
기타포괄손익_공정가치 측정 금융자산	57,319,752,286	28,146,035,505	4,837,377,749
기타비유동금융자산	16,482,677,849	17,976,208,143	7,802,230,041
공동기업 및 관계기업투자	12,031,261,956	6,262,026,322	375,413,605,526
유형자산	1,390,881,541,325	1,262,650,640,368	838,226,440,142
투자부동산	78,664,066,248	128,786,141,161	96,416,218,871
무형자산	132,991,358,350	142,067,819,442	47,491,978,422
사용권자산	108,642,898,458	112,157,854,289	105,906,819,255
기타비유동자산	49,758,139,364	43,681,471,010	31,965,582,559
이연법인세자산	32,737,385,388	25,155,451,240	10,565,155,253
상각후원가측정 금융자산	2,155,270,000	2,069,920,000	
매각예정비유동자산	46,077,277,783	1,500,000,000	12,226,425,631
자산총계	3,434,112,432,396	3,346,410,388,879	2,612,256,237,847

부채

계정	2023	2022	2021
유동부채	1,088,089,763,991	880,100,748,184	918,062,417,150
매입채무 및 기타채무	356,238,126,449	278,808,941,694	217,138,027,659
단기차입금 및 유동성사채	525,510,252,076	435,895,531,948	560,173,334,702
충당부채	193,008,334	384,923,659	151,476,324
기타유동금융부채	64,968,366,934	32,307,110,892	24,797,630,462
기타 유동부채	101,478,212,720	96,121,866,490	94,556,408,535
당기법인세부채	39,701,797,478	36,582,373,501	21,245,539,468
비유동부채	324,460,459,807	361,462,724,828	467,745,436,097
장기매입채무 및 기타비유동채무		61,497,951	
장기차입금 및 사채	148,620,605,546	156,131,225,130	180,869,964,271
순확정급여부채	55,762,225,408	45,482,166,278	58,554,697,174
기타 비유동 금융부채	81,035,583,244	117,001,053,891	87,575,586,099
기타 비유동 부채	8,006,845,184	10,727,220,312	9,682,257,373
이연법인세부채	31,035,200,425	32,059,561,266	131,062,931,180
매각예정비유동부채	13,483,207,586		1,065,976,024
부채총계	1,426,033,431,384	1,241,563,473,012	1,386,873,829,271

자본

계정	2023	2022	2021
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	1,415,848,460,236	1,564,121,251,330	1,148,241,344,994
자본금	955,420,000	955,420,000	955,420,000
자본잉여금	139,352,589,378	139,339,212,555	136,536,173,856
기타포괄손익 누계액	131,264,593,703	123,418,651,102	54,770,332,101
자본조정	-699,284,423,974	-299,284,646,863	-299,284,646,863
이익잉여금(결손금)	1,843,560,281,129	1,599,692,614,536	1,255,297,631,333
매각예정분류기타자본항목			-33,565,433
비지배지분	592,230,540,776	540,725,664,537	77,141,063,582
자본총계	2,008,079,001,012	2,104,846,915,867	1,225,382,408,576
자본과부채총계	3,434,112,432,396	3,346,410,388,879	2,612,256,237,847

통합 손익 계산서

계정	2023	2022	2021
매출액	3,589,942,779,853	3,826,122,374,004	2,141,748,302,652
매출원가	2,832,164,543,571	3,113,819,941,441	1,694,177,013,328
매출총이익	757,778,236,282	712,302,432,563	447,571,289,324
판매비와 관리비	404,828,804,603	374,520,626,487	321,875,669,727
영업이익	352,949,431,679	337,781,806,076	125,695,619,597
기타수익	40,945,353,539	44,709,958,456	12,089,417,981
기타비용	9,882,131,864	24,674,753,157	22,062,161,726
금융수익	122,004,917,881	142,476,239,078	57,276,761,689
금융비용	118,621,940,571	169,079,454,625	40,652,854,934
지분법손익	95,142,241	11,767,876,767	33,950,628,999
법인세비용 차감전 순이익	387,490,772,905	342,981,672,595	166,297,411,606
법인세비용(수익)	61,522,105,787	-33,034,004,589	69,365,659,907
당기순이익(손실)	325,968,667,118	376,015,677,184	96,931,751,699
기타포괄손익	-717,488,662	72,574,022,716	49,061,069,161
후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 포괄손익	-8,310,271,848	3,775,507,567	-8,229,033,548
확정급여부채의 재측정요소	-12,140,457,510	5,907,799,724	-6,459,418,360
기타포괄손익-공정가치측정금융자산평가손익	3,882,592,269	-5,770,240,558	
관계기업 및 공동기업의 기타포괄손익에 대한 지분	-52,406,607	3,637,948,401	-1,769,615,188
후속적으로 당기손익으로 재분류되는 항목	7,592,783,186	68,798,515,149	57,290,102,709
해외사업장환산외환차이(세후기타포괄손익)	7,592,783,186	68,798,515,149	57,290,102,709
총포괄이익	325,251,178,456	448,589,699,900	145,992,820,860

계정	2023	2022	2021
당기순손익의 귀속_지배기업 소유주 지분	254,079,858,667	342,229,554,322	97,062,580,076
당기순손익의 귀속_비지배지분	71,888,808,451	33,786,122,862	-130,828,377
총포괄손익의 귀속_지배기업 소유주지분	251,713,532,945	414,826,552,276	142,665,811,768
총포괄손익의 귀속_비지배지분	73,537,645,511	33,763,147,624	3,327,009,092
기본주당이익(손실)	38,210	42,121	10,232

ESG 실적 데이터

환경

Category	Data	Unit	2021	2022	2023
폐기물 발생	폐기물 총 발생량	ton	18,907	23,673	20,542
	일반 폐기물 발생량	ton	16,898	21,054	18,274
	지정 폐기물 발생량	ton	2,008	2,619	2,268
폐기물 재활용 및 재사용	폐기물 총 재활용량	ton	9,092	12,540	10,556
	재활용량	ton	8,017	11,243	9,094
	재사용량	ton	1,076	1,182	1,345
폐기물 처리	폐기물 총 처리량	ton	9,814	10,906	9,986
	일반 폐기물 - Energy recovery	ton	7,806	8,915	8,069
	지정 폐기물 - Energy recovery	ton	2,008	2,198	1,923
	지정 폐기물 매립	ton	-	2	2
용수	용수 사용량	ton	1,240,518	1,893,770	1,616,786
	용수 재이용량	ton	54,426	31,677	35,428
	용수 재이용률	%	4%	2%	2%
에너지 사용량	총 에너지 소비량	kWh	353,663,178.1	420,342,844.2	372,313,104.9
	비재생에너지 소비량	kWh	2,777,390.4	2,902,706.1	2,534,064.5
	비재생에너지 연료 유형 : 석유	kWh	2,777,390.4	2,902,706.1	2,534,064.5
	재생에너지 소비량	kWh	776,611.7	57,348,163.1	86,966,169.6
	연료 유형 : 지열	kWh	-	56,149,000.0	73,720,000.0
	연료 유형 : 태양광	kWh	776,611.7	1,199,163.1	13,246,169.6
	전기 소비량	kWh	350,109,176.0	360,091,975.0	282,812,871.0
온실가스 배출량	총 온실가스 배출량	tCO2-eq	180,688.9	159,193.4	113,773.4
	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	tCO2-eq	743.7	747.4	653.1
	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	tCO2-eq	179,945.2	158,446.1	113,120.3
	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	tCO2-eq	-	-	-

사회

Category	Data	Unit	2021	2022	2023
임직원 정보	전체 근로자 수	number	93,585	89,967	82,117
	전체 근로자 비율 (여성)	%	83.5	82.0	82.1
	전체 근로자 비율 (남성)	%	17	16	17
	전체 근로자 비율 (30세 미만)	number	45,413	40,938	35,066
	전체 근로자 비율 (30~50세)	number	46,274	46,548	44,041
	전체 근로자 비율 (50세 초과)	number	1,898	2,481	3,010
	정규직 근로자 수 (여성)	number	78,133	73,745	67,434
	정규직 근로자 수 (남성)	number	15,411	14,597	13,719
	계약직 근로자 수 (여성)	number	5	3	3
	계약직 근로자 수 (남성)	number	36	16	18
	전체 근로자 평균 근속 연수	number	6.04	6.51	7.38
	근로자 평균 근속 연수 (여성)	number	6.27	6.71	7.52
근로자 평균 근속 연수 (남성)	year	5.71	6.33	7.00	
인재 고용	신규 채용 근로자 수	number	30,521	18,441	6,861
	신규 채용 근로자 수 (30세 미만)	number	21,564	12,812	5,060
	신규 채용 근로자 비율 (30세 미만)	%	71%	69%	74%
	신규 채용 근로자 수 (30~50세)	number	8,890	5,598	1,795
	신규 채용 근로자 비율 (30~50세)	%	29%	30%	26%
	신규 채용 근로자 수 (50세 초과)	number	67	31	6
	신규 채용 근로자 비율 (50세 초과)	%	0%	0%	0%
	신규 채용 근로자 수 (여성)	number	23,635	14,352	4,723
	신규 채용 근로자 비율 (여성)	%	77%	78%	69%
	신규 채용 근로자 수 (남성)	number	6,886	4,089	2,138
	신규 채용 근로자 비율 (남성)	%	23%	22%	31%
	국내 신규 채용 근로자 비율	%	33%	20%	8%
인재 이직률	이직 근로자 수	number	22,403	25,307	14,703
	이직률	%	24%	28%	18%
	이직 근로자 수 (여성)	number	17,323	20,226	11,511
	이직 근로자 비율 (여성)	%	77%	80%	78%

Category	Data	Unit	2021	2022	2023
	이직 근로자 수 (남성)	number	5,080	5,081	3,192
	이직 근로자 비율 (남성)	number	23%	20%	22%
출산휴가	출산휴가권을 가진 임직원 수 (남성)	number	6,263	5,893	5,536
	출산휴가권을 가진 임직원 수 (여성)	number	41,925	33,029	30,615
	출산휴가 사용자 (남성)	number	29	570	721
	출산휴가 사용자 (여성)	number	4,801	6,869	6,386
	출산휴가를 마친 후 업무에 복귀한 임직원 수 (남성)	number	29	570	720
	출산휴가를 마친 후 업무에 복귀한 임직원 수 (여성)	number	4,589	3,457	4,040
	출산휴가 종료 후 직장에 복귀하여 12개월 간 근속한 임직원 수 (남성)	number	-	447	648
	출산휴가 종료 후 직장에 복귀하여 12개월 간 근속한 임직원 수 (여성)	number	4,538	2,189	3,259
	출산휴가 복귀율 (남성)	%	-	100%	100%
	출산휴가 복귀율 (여성)	%	96%	50%	63%
	복귀 후 유지율 (남성)	%	-	78%	90%
	복귀 후 유지율 (여성)	%	99%	63%	81%
	안전보건	업무 관련 부상으로 인한 사망사고 수 (임직원)	number	0	0
업무 관련 부상으로 인한 사망사고 발생률 (임직원)		-	0	0	0
사망사고를 제외한 중대한 업무 관련 부상사고 수 (임직원)		number	43	49	32
사망사고를 제외한 중대한 업무 관련 부상사고 발생률 (임직원)		-	0.049	0.051	0.041
기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생 수 (임직원)		number	102	93	75
기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생률 (임직원)		-	0.115	0.097	0.096
총 근로시간 (임직원)		hr	177,219,416	190,865,043	156,676,760

Category	Data	Unit	2021	2022	2023
	산업재해 건수	number	102	93	75
	산업재해자 수	number	102	93	75
	산업재해율	%	0.115	0.097	0.096
다양성	주요 사업장의 직급별 남성 대비 여성의 기본급 비율	%	82.18	86.27	85.95
	주요 사업장의 직급별 남성 대비 여성의 보수 (기본급+성과급) 비율	%	80.24	82.97	82.13
노동조합	단체협약이 적용되는 근로자 비율	hr	81%	85%	89%
	노동조합 가입 인원	number	75,410	76,907	73,206
	노동조합 가입률	number	81%	85%	89%
인권 및 윤리	1인당 Zero Tolerance, Ethical 교육 시간	hr	-	45,398	32,272
	Zero Tolerance, Ethical 교육을 받은 임직원 비율	%	-	74%	71%
	차별 사건 발생 건수	hr	0	0	0
사회공헌	사회공헌 현금기부 금액 현황	KWN	2,063,903,020	855,475,314	526,401,600
개인정보보안	고객 개인정보보호 위반으로 외부 당사자가 제기하고 조직 내부에서 입증된 불만사항의 수	number	0	0	0
	고객 개인정보보호 위반으로 규제기관으로부터 제기된 불만사항의 수	number	0	0	0
	고객정보 유출, 도난, 분실의 수	number	0	0	0

보고 기간

2022년 1월 - 2023년 12월 (일부 2024년 내용을 포함)

보고 범위

보고서 내 활동 및 데이터는 TKG태광 베트남(VT, VM 및 기타 분공장), 인도네시아(TT) 해외법인 및 한국 본사(T2)를 포함합니다

보고 주기

격년 발행

거버넌스

Category	Data	Unit	2021	2022	2023
이사회 구성	이사회 내 구성원 비율 (여성)	%	20%	25%	20%
	이사회 내 구성원 비율 (남성)	%	80%	75%	80%
	이사회 내 구성원 비율 (30세 미만)	%	0%	0%	0%
	이사회 내 구성원 비율 (30~50세)	%	20%	25%	20%
	이사회 내 구성원 비율 (50세 초과)	%	80%	75%	80%
이사회 운영	이사회 총 인원	number	5	4	5
	이사회 개최횟수	number	19	10	12
	사외이사후보추천위원회 개최횟수	number	0	0	0
	이사회 평균 참석률	%	81%	82%	81%
	논의 안건 수	number	37	42	43
윤리경영	윤리 경영 관련 신고 사례 발생 수	number	2	9	5
	윤리 경영 관련 신고 사례로 근로자가 해고되거나 징계를 받은 사례의 수	number	1	2	2
	윤리경영 관련 신고 사례로 사업파트너와의 계약이 종료되거나 갱신되지 않은 사례의 수	number	-	-	-

해당 보고서는 TKG태광 홈페이지에서 다운로드 하실 수 있습니다.
보고서 관련하여 문의사항 있으시면 아래로 연락 주시기 바랍니다.

TKG태광 RSM팀

TEL : +82-55-330-1978 / E-Mail : hj.jeon@t2group.co.kr

대한민국 경상남도 김해시 김해대로 2635번길 26(안동)