

KAMI MENYONGSONG
MASA DEPANdari



ST

01 INTRO

"Greenovation"

Sepatu tas yang terbuat dari bahan tekstil mesh dan anyaman pita dipakai oleh karyawan baru di sekolah jahit Indonesia



ISI

01 PENGANTAR

- 4 SAMBUTAN DARI CEO
- 5 10 PRINSIP UNGC
- 6 VISI DAN MISI
- 7 BISNIS UPDATE
- 8 SUSTAINABILITY MANAGEMENT
- 9 ETIKA BISNIS

02 KINERJA

- 11 KARYAWAN
- 16 LINGKUNGAN
 - Energi
 - Bahan Kimia
 - Air
 - Limbah
- 25 PARTISIPASI MASYARAKAT
- 30 TANGGAPAN

PERNYATAAN CEO

Kepada yang terhormat semua pihak,

Ini adalah saat yang menyenangkan bagi kami untuk menyampaikan laporan berkelanjutan dari Taekwang untuk fiskal tahun 15, ini merupakan laporan kami yang ketiga sejak fiskal tahun 13, untuk memperlihatkan kemajuan yang berkesinambungan dari kami.

Kami , Taekwang

- Kami sungguh sungguh mendengarkan semua pihak.
- Jangan takut akan adanya perubahan dan terus sesuaikan diri kita dengan teknologi dan inovasi.
- Lakukan yang terbaik dari kita untuk memperkecil dampak buruk pada lingkungan yang dikarenakan proses produksi
- Menciptakan lingkungan kerja yang lebih baik dan meningkatkan kualitas hidup untuk karyawan kami
- Berusaha untuk mengembangkan sumber daya manusia melalui pemberdayaan rasa memiliki
- Menjadi anggota resmi UN Global Compact pada bulan Juni 2015. Kami menerapkan 10 prinsip tentang Hak asasi manusia, Tenaga kerja, Lingkungan dan anti korupsi dari UN Global Compact pada kegiatan perusahaan dan strategi bisnis kami sehingga keberlanjutan dan kerjasama perusahaan dapat ditingkatkan.

Kami berjanji untuk :

- Menjadi mitra terbaik dengan teknologi dan kualitas.
- Mendapatkan kepercayaan dari semua pihak
- Mendorong karyawan kami untuk memiliki jiwa memiliki dan kepemimpinan
- Menjadi tempat kerja yang paling sesuai dengan perkembangan masyarakat
- Menjadi pemimpin perusahaan global

Salam Hormat

Juni 2015
CEO JM Kim



Jae Min Ki



UNGC 10 PRINSIP



Pengolongan	Prinsip	Halaman
Hak Asasi Manusia	Prinsip 1. Bisnis harus mendukung dan menghormati perlindungan Hak Asasi Manusia Internasional dan.	4, 8, 11, 12, 13
	Prinsip 2. Pastikan bahwa mereka tidak terlibat dalam pelanggaran hak asasi manusia	4, 9, 12, 13
Standar Ketenagakerjaan	Prinsip 3. Bisnis harus menjunjung tinggi kebebasan berserikat dan pengakuan efektif terhadap hak untuk berpendapat,	4, 11, 13
	Prinsip 4. Penghapusan segala bentuk kerja paksa dan wajib	12, 13
	Prinsip 5. Penghapusan pekerja anak secara efektif; dan	13
	Prinsip 6. Penghapusan diskriminasi dalam pekerjaan dan jabatan.	11, 13, 14
Lingkungan	Prinsip 7. Perusahaan harus mendukung pencegahan terhadap kerusakan lingkungan	8, 17, 22
	Prinsip 8. Melakukan inisiatif untuk mempromosikan tanggung jawab lingkungan yang lebih besar; dan	13, 16, 18, 20, 21, 22, 27
	Prinsip 9. Mendorong pengembangan dan penyebaran teknologi yang ramah lingkungan.	2, 19, 20, 23, 24
Anti Korupsi	Prinsip 10. Bisnis harus bekerja melawan segala bentuk korupsi. Termasuk pemerasan dan suap.	4, 9

VISI & MISI

Visi Pemimpin industri yang tidak terkalahkan

Misi Memberi penghargaan dan kepercayaan untuk semua pihak untuk menjadi pemimpin industri alas kaki pada tingkat berikutnya

Inovasi

Memberikan pipeline konsisten inovasi

Moderenisasi

Mempercepat dan skala

Keunggulan produk

Memberikan produk terbaik

Keunggulan proses

Menyederhanakan proses sehingga mudah

Orang-orang

Menarik, Mengembangkan & Mempertahankan Bakat kelas dunia

Sustainable Mfg

"Diluar kepatuhan" Pemangku kebijakan

Lean 2.0

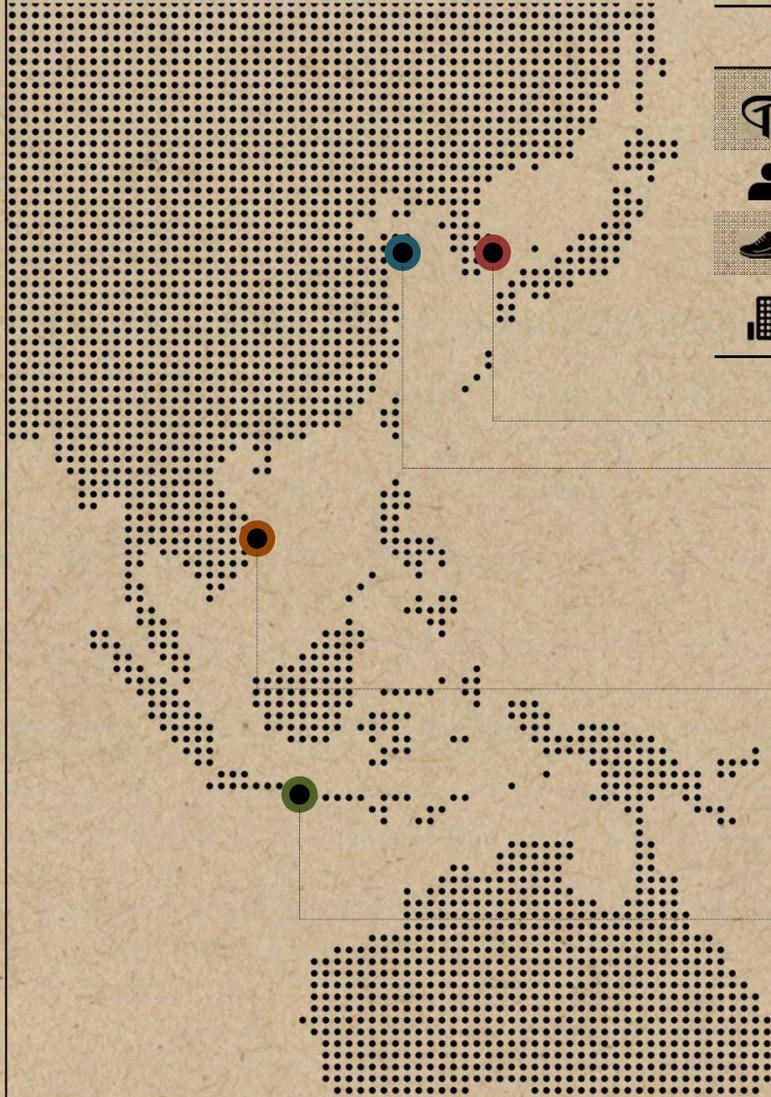
Kepemimpinan, Orang, Proses

Visi kami adalah menjadi "Pemimpin industri yang tidak terkalahkan untuk memimpin industri alas kaki"

Rencana strategis kami meliputi unsur-unsur dasar untuk bisnis yang sukses dan mudah untuk pertumbuhan yang berkelanjutan sebagai perusahaan. Kami cepat merespon perubahan lingkungan bisnis melalui pusat inovasi kami yang melampaui proses manufaktur konvensional dan teknologi, memiliki investasi berani dalam otomatis, dan merupakan produk terbaik dengan kualitas terbaik.

Strategi ini didasarkan pada orang management berorientasi, manajemen berkelanjutan, dan manajemen berstandar. Selain itu, ini merupakan kekuatan motif pertumbuhan paruh terakhir abad dan sumber penting dari daya saing untuk mempertahankan keberhasilan TaekWang di dunia.

BUSINESS UPDATE



General Overview (As of May 2015)

	Company	TaeKwang Industrial Co., Ltd
	Employees	61,483
	Production	44,761,932
	Product Creation Center	Korea, Vietnam

<p>QT</p> <p> 10,045</p> <p> 7,056,530</p>	<p>T2</p> <p> 613</p> <p> 39,147</p>
<p>VT</p> <p> 27,162</p> <p> 23,645,446</p>	<p>VM</p> <p> 14,124</p> <p> 10,108,424</p>
<p>TT</p> <p> 9,453</p> <p> 3,912,385</p>	

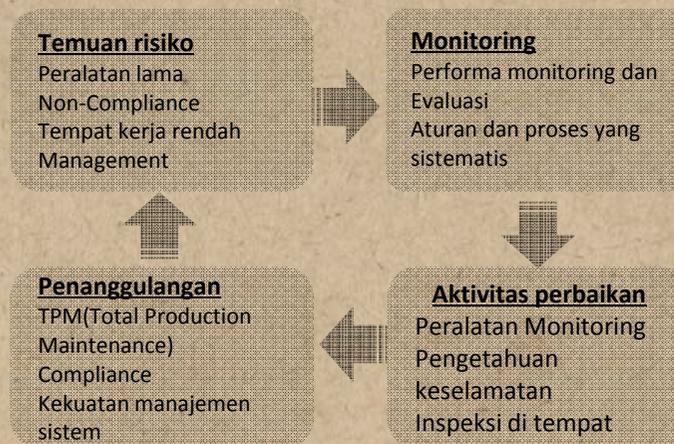
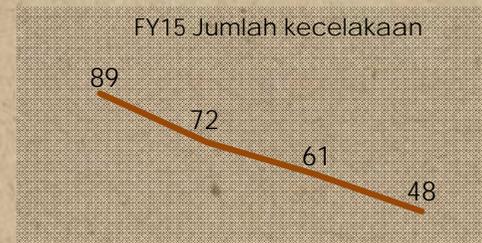
MANAJEMEN BERKELANJUTAN

K2L (Keselamatan Kesehatan Lingkungan) Sistem Manajemen

Compliance team di Taekwang membuat upaya untuk mematuhi peraturan tenaga kerja dan kebijakan K3L untuk tanggung jawab sosial manajemen. Kami tidak hanya puas dengan tingkat kepatuhan. Beyond compliance team mengintegrasikan manufaktur berkelanjutan dengan strategi bisnis dan memimpin TaeKwang menjadi perusahaan global dengan menaikan standar di Energi, HSE dan tenaga kerja.

Terutama, untuk mendirikan budaya keselamatan, ketika terjadi kecelakaan, itu disosialisasikan segera melalui laporan kecelakaan. Setelah itu, semua kecelakaan yang dianalisis berdasarkan jenis dan keseriusan. Setelah tindakan segera diimplementasikan, rencana jangka pendek dan jangka panjang ditetapkan. Sebagai langkah terakhir, kami mengembangkan kegiatan untuk pencegahan berkelanjutan

TaeKwang memiliki tenaga spesialis lingkungan dan keselamatan di setiap pabrik, dan peluang pelatihan, benchmarking, dan lintas audit membantu untuk mengurangi kasus kecelakaan dari 89, FY15 Q1 ke 48, FY15 Q4.



- Pembaruan ISO14001 and OHSAS18001 dengan auditor internal yang berkualitas.
- Penilaian risiko dengan BV, SUMERRA
- Perbaikan terus menerus dan kegiatan pencegahan

ETIKA MENEJEMEN

TaeKwang's Ethical merupakan kegiatan usaha untuk tanggung jawab sosial perusahaan yang sesuai dengan peraturan dan transparansi kebijakan.

Untuk menjaga standar etika tertinggi, pengambilan keputusan dibuat berdasarkan apa yang masyarakat butuhkan. Taekwang berencana koeksistensi dan kemakmuran dengan para pemangku kebijakan seperti mitra bisnis, karyawan, masyarakat dan negara dan mempromosikan pertumbuhan yang berkelanjutan.

Kami mengumumkan pedoman manajemen etis pada tahun 2005 dan mendirikan piagam etika, standar etika dan pedoman praktek mereka. Piagam Etika memiliki makna yang luas dan jelas. Standar etika adalah tindakan bagi para pemangku kepentingan yang berbeda, dan pedoman praktek standar etika adalah prinsip dasar untuk mematuhi kode etik.

Kantor eksekutif manajemen etis menangani pembentukan strategis, perencanaan, pelatihan untuk manajemen etis, hubungan masyarakat, dan skandal korupsi.

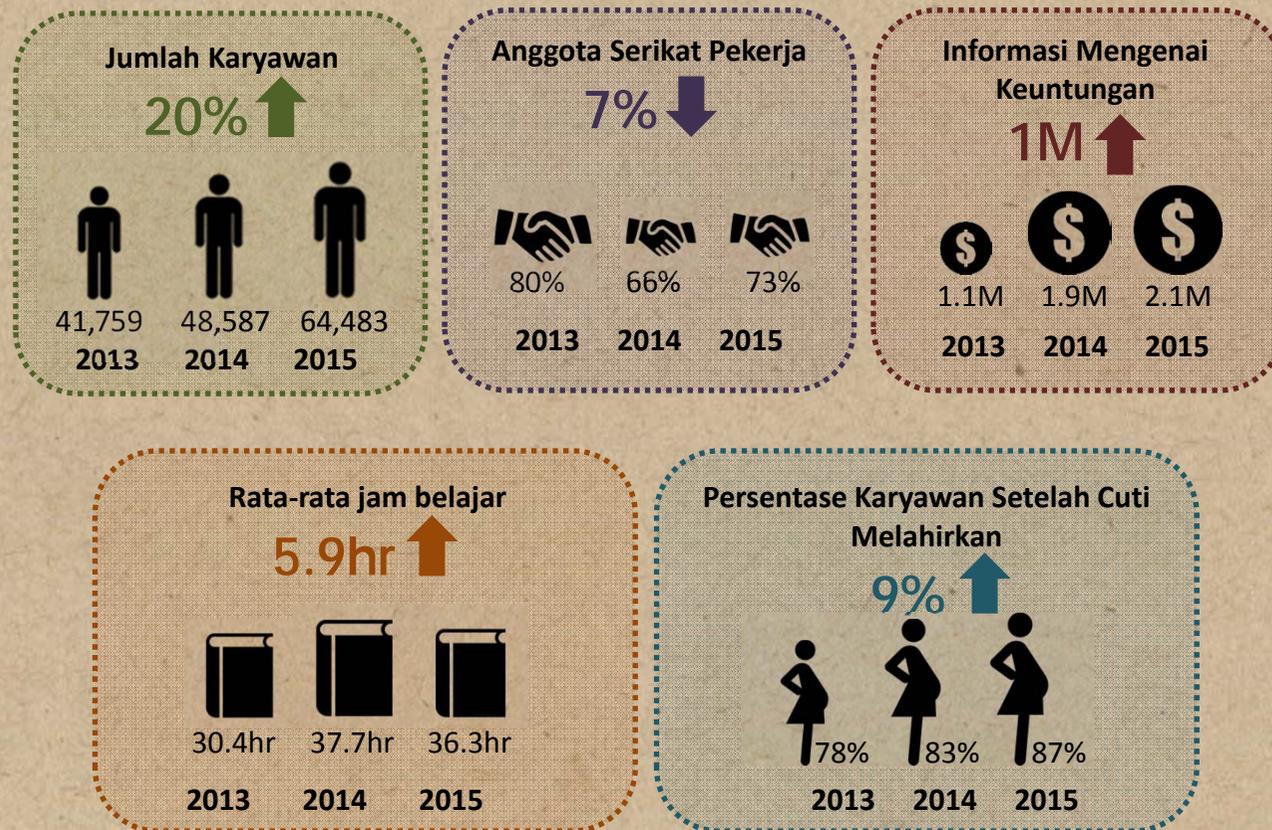


02

**KINERJA POKOK
SUMBER DAYA MANUSIA**

SUMBER DAYA MANUSIA)

Sumber daya manusia adalah hal yang paling mendasar dari pertumbuhan yang berkelanjutan. Kami ingin menarik perhatian orang-orang berbakat dan membiarkan mereka memaksimalkan kompetensinya di tempat kerja.



KARYAWAN

Komunikasi terbuka dengan karyawan

Kami mendefinisikan karyawan sebagai satu kunci dari pemegang kepentingan dan semua pihak mendengar suara mereka. Terutama suara mereka melalui berbagai media seperti 1:1 wawancara, perbincangan dengan pimpinan, Serikat Pekerja, Kotak keluhan, Hubungan Karyawan Dept., dan sistem Hotline.

Kami mencoba untuk tidak menyanyiakan suara mereka dan memberikan penanganan yang tepat mengenai umpan balik dari pendapat mereka. Semua keluhan diklasifikasikan berdasarkan kategori dan dianalisa setiap bulan dan 3 bulan kemudian diinformasikan kepada Manajemen. Diantara tindakan langsung atau remediasi jangka panjang diimplementasikan dengan pengumuman pada papan informasi atau secara langsung.

Top 5	FY15 Grievances	Action taken
Kebijakan Perusahaan	<ul style="list-style-type: none"> - Pengaturan jam kerja - Kebijakan cuti tahunan - Manfaat Jangka panjang yang didapat Karyawan - Kebijakan Asuransi Sosial 	<ul style="list-style-type: none"> - Adanya Sesi pemberian Informasi tentang Kebijakan Perusahaan - Pertemuan terkait berbagai media penyaluran pendapat karyawan - Pembayaran uang muka asuransi dalam waktu 3 hari untuk para pekerja/pegawai
Pelecehan & Kekerasan	<ul style="list-style-type: none"> - Pengelolaan mengenai pelecehan dan kekerasan 	<ul style="list-style-type: none"> - Pelatihan berkala mengenai 'Tidak Ada Toleransi' - Pelatihan Antar Budaya - Pelatihan cara berkomunikasi - Revisi kebijakan mengenai kedisiplinan
Kesehatan dan Keselamatan Kerja	<ul style="list-style-type: none"> - Alat Pelindung diri yang kurang nyaman - Kesehatan dan Keselamatan di tempat kerja 	<ul style="list-style-type: none"> - Perbaiki secara teknik (ventilasi, isolated) - Petunjuk Penggunaan Mesin - Pelatihan
Angkutan	<ul style="list-style-type: none"> -Pengelolaan sepeda motor di tempat parkir -Shuttle bus 	<ul style="list-style-type: none"> -Pelatihan mengenai keselamatan kerja untuk petugas keamanan -Survey, tunjangan
Kantin	Kualitas, rasa dan menu makanan	<ul style="list-style-type: none"> -Survey -Festival Makanan

Hak Asasi Manusia

Kita telah mencapai pengakuan selama 5 tahun berturut-turut mengenai kepatuhan dengan hukum setempat. Audit Internal, audit antar perusahaan dan eksternal audit oleh pihak ketiga yang dilakukan secara berkala. Bahkan untuk kasus-kasus kecil mengenai pelanggaran Hak Asasi Manusia dan HSE telah ditangani oleh Departemen terkait untuk dilakukan perbaikan secara cepat. Terutama, kami membuat aturan itu untuk mematuhi aturan 'Tidak Ada Toleransi untuk Kerja Paksa', Pekerja dibawah umur, Kekerasan secara fisik, Kegagalan dalam membayar upah, dan masalah Kesehatan, Keselamatan dan Ancaman terhadap lingkungan.

Kita terdiri dari beraneka ragam kelompok etnis dan lebih dari 60,000 orang dengan budaya yang berbeda, kepribadian, dan gaya manajemen. Pelatihan untuk pendidikan lintas budaya dan survei akan terus dilakukan untuk meningkatkan rasa pengertian dan memahami.

Tidak Ada Toleransi

Tidak Adanya Pekerja Paksa	Lembur dilakukan secara sukarela Bebas akses ke Toilet Tidak adanya penahanan paspor atau dokumen pribadi untuk tenaga kerja migran.
Tidak Ada Pekerja Dibawah Umur	Tidak ada jam kerja lembur Tidak ada pekerjaan di lingkungan yang berbahaya Tidak ada pekerja dibawah umur Kebijakan dan prosedur untuk verifikasi identitas
Tidak Ada Kekerasan dan Pelecehan	Tidak ada kontak fisik yang tidak perlu Tidak ada kekerasan fisik dan psikis (menghina, berteriak, memukul, mengacuhkan sebagai hukuman)
Tidak Ada Kesalahan dalam Pembayaran Upah	Upah dibayar tepat waktu Upah lembur dibayar tepat waktu Tepat waktu dalam pembayaran BPJS/jamsostek
Dampak Besar dari Lingkungan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Dampak serius di lingkungan atau resiko paling tinggi mengenai kesehatan dan keselamatan pekerja.

Program Pengembangan Karyawan oleh Manajemen

Pada Mei 2015, jumlah keseluruhan karyawan Taekwang mencapai 61,683 dimana mengalami peningkatan sebesar 27 % dibanding 2014. Hal ini disebabkan karena perekrutan karyawan baru pabrik di Indonesia dan tenaga kerja pada pusat Penelitian dan Pengembangan. Peraturan perusahaan melarang adanya diskriminasi berdasarkan jenis kelamin, usia, agama dan cacat fisik. Untuk menjadi perusahaan yang mendunia, kita membutuhkan orang-orang yang berbakat yang mempunyai beragam pandangan, budaya untuk berkontribusi menghasilkan ide-ide baru dan inovatif (saat ini terdapat 6 warga USA yang bekerja di T2)

- Penempatan

Taekwang memiliki rencana pelatihan bakat global, jadi kami merekrut mahasiswa pertukaran dari Vietnam dan China (masing-masing 2) pada 2014. Mereka dikirim untuk belajar di T2 dan mendapatkan pengetahuan yang bisa dibagi kepada rekan-rekannya setelah kembali ke negara mereka. Pendekatan lain yang kami lakukan, kami mencoba untuk merekrut imigran (2 warga negara Vietnam, 1 warga negara Indonesia) untuk bekerja di T2 Korea.

- Program Pertukaran

Kami memilih karyawan terbaik pada setiap pabrik (perusahaan) dan memberi mereka kesempatan bekerja di kantor pusat sekitar 3-6 bulan. Program pertukaran ini merupakan peluang pengakuan akan kemampuan dan pengembangan karir mereka.

- Keseimbangan antara bekerja- kehidupan sehari-hari

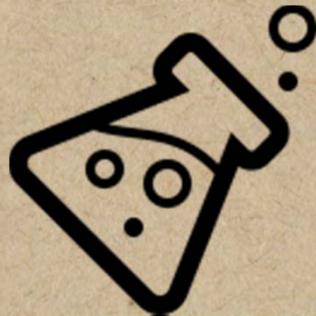
Lebih dari 70% karyawan adalah wanita. Untuk menyeimbangkan antara bekerja dan kehidupan sehari-hari, kami menyediakan perawatan bagi anak-anak, jam kerja yang dapat disesuaikan, cuti melahirkan, dan cuti perawatan anak.

02

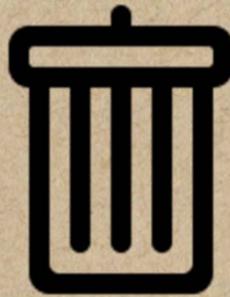
**KINERJA POKOK
– LINGKUNGAN**

LINGKUNGAN

TaeKwang membuat indeks kinerja utama lingkungan (*Environmental Key Performance Index/KPI*) untuk ikut berperan dalam pengurangan gas rumah kaca dan mencapai target. Dalam melindungi lingkungan, kami mematuhi peraturan dan kebijakan yang berkaitan dengan lingkungan, konservasi air, pencemaran udara, pencemaran air dan manajemen limbah. Semua bahan kimia yang digunakan telah mendapatkan persetujuan dan selalu didorong untuk digantikan dengan bahan kimia yang lebih ramah lingkungan. Kami menghemat penggunaan energi: menggunakan listrik secara optimum, melakukan efisiensi terhadap penggunaan cahaya dan menggunakan energi terbarukan. Kami memanfaatkan sumber daya secara efektif melalui program penggunaan kembali air dan limbah.



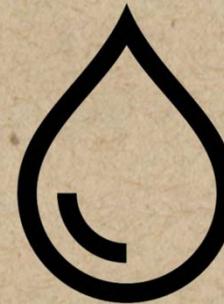
26.2% ↓



8% ↑



40% ↓

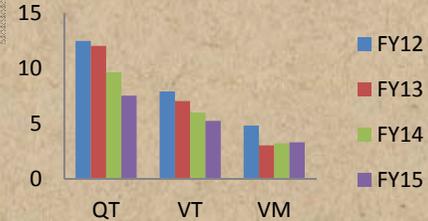
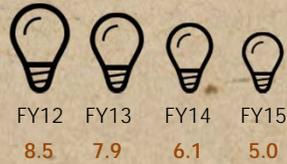


46% ↓

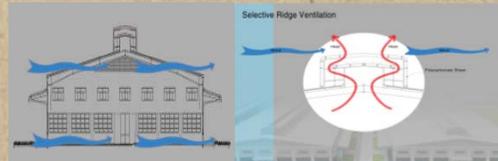
ENERGI

40% ↓

Penggunaan Energi
(kWh/pasang)



Bangunan Hijau (Green building): adalah metode pembangunan yang ramah lingkungan untuk mengatasi masalah energi serta masalah lingkungan. Desain, konstruksi dan sistem operasi gedung yang diterapkan berorientasi dalam pengematan energi dan memungkinkan dalam pelestarian lingkungan. Penerapan efisiensi tinggi peralatan energi, daur ulang sumber daya dan teknologi pengurangan pencemaran lingkungan pada struktur bangunan membantu untuk membuat desain bangunan yang ramah lingkungan dan meminimalkan kerusakan lingkungan saat dibongkar. Saat ini Kantor utama di Mocbai dan fasilitas produksinya serta kantor utama di Indonesia telah mendapatkan sertifikasi dari LEED (*Leadership in Energy and Environmental Design*) sebagai *Silver Green Building*.



Pencahayaan

Alami : Mengurangi konsumsi penggunaan energi dengan menggunakan cahaya alami untuk mengurangi penggunaan cahaya buatan.



Ventilasi Alami :

Desain khusus pada dinding eksterior untuk menyediakan udara segar dari luar. Pemasangan kawat mesh di kedua sisi bangunan guna menyediakan angin alami untuk ventilasi.

Efek Lahan Panas :

Menyediakan cukup ruang antara bangunan untuk menurunkan temperatur luar dengan tanaman hias dan rumput sehingga udara dingin dapat masuk ke dalam bangunan

Penggunaan Air :

Menggunakan kembali air hujan, menghemat konsumsi air dengan menggunakan air secara bijak.



Komite Energi ←

Untuk mengurangi konsumsi energi berdasarkan rencana jangka menengah dan panjang, setiap departemen membawa ide-ide baru untuk perbaikan efisiensi sumber daya dan minimalisasi energi yang terbuang. Semua kemajuan rinci bersama dengan CEO dan para pimpinan..



→ Kontes TPM

Untuk mempromosikan kegiatan TPM karyawan. Kontes diadakan untuk memilih yang terbaik dari program Kaizen dan membantu untuk meningkatkan proses produksi. Ide yang dipilih akan diimplementasikan dalam workshop dan hadiah akan diberikan kepada orang-orang yang terpilih.

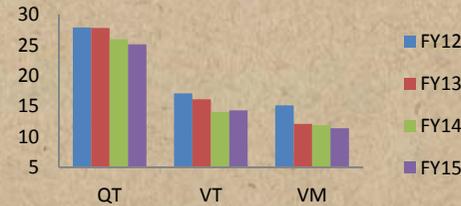
Energy Terbarukan ↓

Untuk menghentikan pemanasan global dan menggunakan energi terbarukan, sebagian dari energi yang digunakan untuk proses produksi pasok dari energi terbarukan. Sebuah sistem energi surya di atap kantor T2 dipasang pada tahun 2014 dan beroperasi penuh sekarang. Akumulasi listrik 26.704 kWh dan itu setara dengan mereduksi 2.5ton CO₂ (tCO₂). Energi matahari digunakan untuk memanaskan air, mesin cuci, dan beberapa peralatan. Hal ini menunjukkan bahwa TaeKwang telah aktif berpartisipasi dalam perluasan sumber energi.



HAZARDOUS CHEMICALS 26.2% ↓

Penggunaan Bahan Kimia(g/pasang)



Upaya kami untuk mengurangi bahan kimia berbahaya terus dilakukan di FY15.

Jumlah bahan kimia berbahaya telah menurun menjadi 26,2% selama 4 tahun terakhir.

Perkembangan sistem injeksi otomatis, kontainer tertutup untuk minimalisasi perubahan senyawa bahan, Penggunaan bahan kimia UV Primer yang berbasis air dan mesin injeksi otomatis berkontribusi terhadap pengurangan bahan kimia dan limbah berbahaya. Kami mencoba mengurangi risiko pencemaran lingkungan dari proses pembelian, transportasi, penggunaan, dan pembuangan dengan mengadopsi proses produksi yang berkelanjutan.

Modernisasi



Auto UV Priming Machine (Mesin UV Primer Otomatis)

Auto UV Priming machines berkontribusi pada pengurangan penggunaan bahan kimia berbahaya, meminimalkan paparan bahan kimia primer pelarut yang mudah menguap dan membantu untuk mengurangi limbah berbahaya yang dihasilkan dari proses manufaktur.

Keselamatan	Lingkungan	Bahan Baku	Produktivitas
✓	✓	✓	✓



Auto Gauge Marking (Mesin Geji Otomatis)

Penggantian mesin konvensional penanda geji menggunakan mesin toner dan cat yang langsung tercetak pada komponen mampu mengurangi penggunaan bahan kimia dan mengurangi air limbah dari proses pencucian screen pada mesin konvensional.

Keselamatan	Lingkungan	Tenaga Kerja	Bahan Baku
✓	✓	✓	✓

Pembatasan Daftar Bahan atau Zat

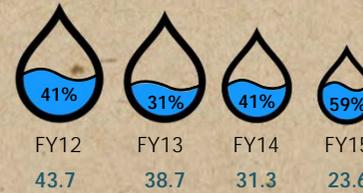
Semua bahan-bahan baru dan bahan kimia telah diuji dan divalidasi oleh SGS (lembaga pengujian Bersertifikat).

Proses validasi ini membantu untuk menghilangkan bahan dan zat yang tidak diperbolehkan oleh hukum negara dan yang tidak diperbolehkan untuk bidang manufaktur. Daftar bahan atau zat ini diperbaharui setiap tahun dan TaeKwang mencoba untuk menemukan bahan atau zat yang lebih ramah lingkungan dan lebih aman.

WATER

46% ↓

Penggunaan Air (l/pasang)



■ Daur ulang Air/
Recycled water

Konsumsi air selama 4 tahun terakhir menunjukkan penurunan 46% dari 43.7g /pasang pada FY12 dan 23.6g /pasang pada FY15. Persentase daur ulang air limbah meningkat menjadi 59%. Daur ulang air digunakan untuk toilet dan berkebun.

WWTP

Setiap pabrik memiliki sistem pengolahan air limbah sendiri. Air limbah dilakukan pengujian di laboratorium internal dan kualitas air dipantau secara tepat waktu. Setiap Air dibuang sudah memenuhi standar yang dipersyaratkan. (Per Mei 2015)



	Item	Std.	FY15
QT	pH	6-9	7.01
	BOD (mg/L)	<30	6.85
	COD (mg/L)	<100	41.75
	SS (mg/L)	<70	15.88
VM	pH	6-9	7.10
	BOD	<30	11.33
	COD	<70	34.33
	SS	<50	12.67
TT	pH	6-9	6.77
	BOD	<50	45.80
	COD	<100	57.76
	TDS	<4000	391.98

Rain Water Harvest

Air Hujan dikumpulkan dalam tangki bawah tanah melalui pipa air hujan yang terhubung ke atap bangunan digunakan untuk aktivitas berkebun dan toilet. Dengan program ini dapat menghemat penggunaan air bersih kota (PDAM) hingga 5% dari total konsumsi air (21,000ton- MocBai (VM)).



Visual Management

Fasilitas pemadam kebakaran bawah tanah diubah ke atas permukaan untuk memudahkan dalam perawatan dan perbaikan ketika bocor dan retak terjadi.



Sebelum (water flow)



Sesudah (water spray)

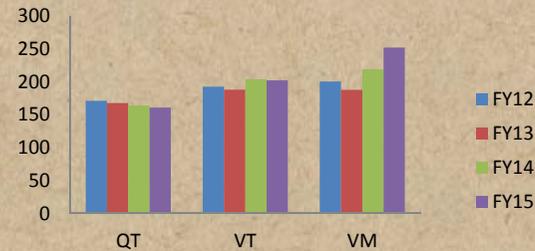
“Small idea saves a lot”

Ide Kecil untuk penghematan; Kami mengubah sistem keran untuk meminimalkan penggunaan air berlebih atau limpasan (run-off). Konsumsi air yang digunakan di kantin dan tanaman menurun menjadi 78% dengan mengubah keran. Hal ini mampu menghemat \$ 10.232 per bulan.

LIMBAH PADAT

8% 

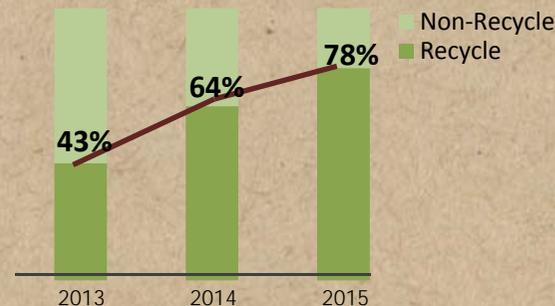
Waste Quantity (g/pair)



Meskipun ada upaya untuk mengurangi jumlah limbah padat, namun jumlah limbah sedikit meningkat. Di FY15, terjadi kenaikan hingga 8% (203.3g/pr) dibandingkan FY12. Faktor utama kehilangan material adalah di model jacquard dan sepatu defective. TaeKwang memiliki peraturan bahwa semua produk yang rusak harus dikirim keluar. Keberlanjutan bukan hanya teori tetapi sesuatu yang harus dilakukan dengan kontrol kualitas dan manajemen. Untuk mengembalikan kepercayaan dari pemangku kepentingan, kontrol kualitas dan komitmen untuk keberlanjutan adalah hal yang penting untuk tahun ini.

Closed loop : Daur Ulang EVA

Minimalisasi dan mendaur ulang limbah adalah salah satu tantangan dan kesempatan. Kertas, plastik, kaleng telah di daur ulang 100% sedangkan rubber dan eva digunakan kembali sebagai formula untuk inhouse recycle. Pabrik di vietnam telah mencacah lembaran eva 10.8 % dari total limbah padat. Dan menambahkan kedalam bahan baku untuk membuat eva foam. Jumlah daur ulang eva scrap meningkat sampai 78 %.



Greenovation Project II

“ Kami memberikan dorongan kepada karyawan untuk muncul dengan ide-ide tentang pengolahan kembali limbah padat yang kami dapatkan dari proses produksi. Kami menyebut proyek ini dengan “Green-Ovation” yang merupakan gabungan dari kata Green dan Innovation dan ini menunjukkan bahwa kami dapat mencapai sistem lingkungan yang berkelanjutan melalui gagasan yang inovatif.

Gambar dibawah merupakan “ Sarung tangan dari limbah kulit”, “Bantalan dari limbah sock liner” dan “Tas sepatu dari material-material sisa” yang dibuat oleh para karyawan kami di sekolah menjahit di pabrik Indonesia kami.”



Gloves from leather scraps

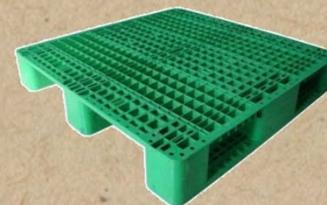
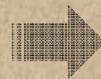


Cushion from
sock liner scraps



Shoe bag from
left-over materials,
made from new employees
at stitching school

Pallet Recycling Project

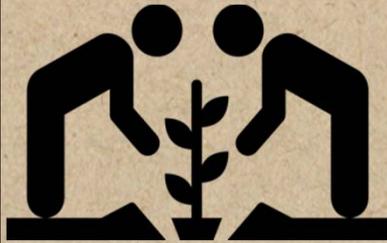


Kami menggunakan palet kertas dengan jumlah tinggi untuk transportasi dan loading komponen. Palet kertas tidak bisa digunakan berulang kali karena mereka akan rusak dan hancur sehingga memunculkan limbah padat secara bertahap. Taekwang telah menyarankan proyek penggantian palet kertas menjadi palet plastik pada para pemasok bahan. Palet plastik dapat digunakan lebih dari 10 kali secara berulang. Kami berharap perubahan ini tidak hanya dapat membantu untuk mengurangi jumlah limbah, namun untuk melindungi sumber daya hutan yang ada.

02

KINERJA POKOK — KETERLIBATAN KOMUNIKASI





AKTIFITAS UNTUK KARYAWAN

Aktivitas untuk membuat karyawan kami memiliki lingkungan yang lebih menyenangkan



Bedah rumah – Vietnam

VT membangun rumah dan membantu merenovasi rumah karyawan yang kondisinya kurang baik. 37 rumah sudah selesai di VT dan 27 rumah di VM.



Hari Lingkungan hidup – Vietnam

Setiap tahun, semua karyawan ikut berpartisipasi dalam perlombaan poster hari lingkungan hidup



Kampanye kesehatan dan Keselamatan – China

QT menyediakan buku saku mengenai HSE dan kampanye keselamatan berkendara untuk karyawan khususnya pada saat waktu pulang dan pergi bekerja.



Family Gathering – Vietnam

Setiap tahun, VT mengundang semua karyawan beserta keluarga untuk berlibur bersama. Pada FY15, karyawan pergi ke pantai dan berpartisipasi dalam women festival.



Taekwang's pub day – Korea

Untuk mempererat hubungan antar karyawan, T2 mengadakan TaeKwang's pub day. Semua karyawan menghabiskan waktu bersama dan hasil dari acara ini akan disalurkan kepada pihak yang kurang mampu.

GREEN PLANT PROJECT

Taekwang menyeleksi masyarakat yang membutuhkan bantuan. Taekwang ingin membantu masyarakat menjaga lingkungan secara konsisten.



Water Project – Vietnam

Menyediakan air untuk masyarakat, membangun sumur, filter air, dan water purifiers untuk desa yang membutuhkan dan sekolah setiap tahunnya.



Jembatan penyebrangan – Vietnam

VT membangun jembatan untuk kenyamanan dan keselamatan masyarakat.



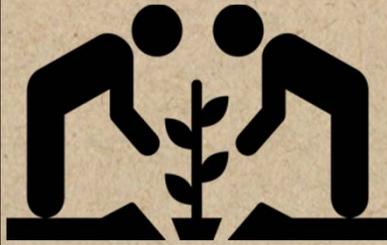
Pemberian sepeda - Vietnam

Menyediakan sepeda untuk 40 siswa berprestasi di Long Chu Commune, Ben Cau.



Penanaman pohon – Vietnam

Karyawan di Vietnam menanam 180 pohon di beberapa sekolah untuk memeriahkan hari lingkungan hidup.



PERTUKARAN BUDAYA

Kami berusaha untuk mengerti budaya lain dan menyebarkan budaya Korea



Festival pertukaran budaya – Vietnam

Festival pertukaran budaya antara Vietnam dan Korea. Karyawan menghabiskan waktu dengan masyarakat.



20 year foundation anniversary – Vietnam

Pada November tahun 2014, Taekwang Vietnam telah berdiri selama 20 tahun. Untuk merayakan nya, VT mengundang semua karyawan dan pemangku kepentingan untuk menghabiskan waktu bersama. Dilaksanakan pula acara kebudayaan dan donasi.



Multicultural family support – Korea

kami mendukung Gimhae multicultural family center, dan juga membantu mereka belajar bahasa Korea.

BEASISWA & DONASI



Kami membantu karyawan dan masyarakat yang membutuhkan dan membantu pelajar untuk mendapatkan beasiswa



Beasiswa - Vietnam

Pemberian beasiswa kepada 100 pelajar di My Thanh Bac Commune



Kegiatan sosial

Kunjungan ke panti asuhan dan rumah sakit setiap bulan dan pemberian donasi.



Golden heart / Lovely hand fund – Vietnam

Bantuan untuk karyawan yang membutuhkan

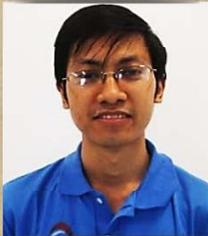


Beasiswa - Korea

JeongSan scholarship: Penghargaan dan pemberian beasiswa untuk 6 mahasiswa terpilih dari 50 Universitas.

TANGGAPAN KARYAWAN

Karyawan



Setelah FDS (Pelatihan Sensei di pabrik) Training untuk 14 minggu ..

“ Saya menambah kemampuan dalam menemukan masalah, penyelesaiannya, dan memperbaiki situasi melalui teori di kelas dan training tentang perbaikan lingkungan kerja. Selain itu, hal-hal yang telah saya pelajari tentang pengembangan, kualitas, produksi, dan SM, termasuk tentang perbaikan dan inovasi , membantu saya dalam memperbaiki kemampuan eksekutif. Pada akhirnya, saya memiliki tingkat percaya diri yang lebih tinggi sebagai FDS.”

Yang saya pelajari ...

“Apa yang telah saya pelajari digunakan pada proyek WOW dan kegiatan inovatif TPM, saya juga mendukung aktifitas pengurangan energi dan limbah. Sebagai instruktur internal, saya mendukung teman-teman karyawan di departemen lain dan mendorong para member tim untuk memberikan masukan.”

- Do Ngoc Hai
TPM Team



Sebagai teamleader....

“ Saya menerima training yang berhubungan dengan people management. Saya memiliki kesempatan untuk belajar bahasa inggris, Korea(setelah jam kerja), dan materi lainnya melalui buku-buku. Dengan dukungan penuh dari tim saya dan tanggung jawab untuk menyelesaikan tugas, saya dapat bekerja dengan baik sebagai IE manager. Saya baru saja dipromosikan dan bertanggung jawab atas tim IE. Saya mencoba memimpin tim saya dengan ilmu yang telah saya pelajari untuk memiliki performa kerja yang paling baik dan bertanya pada tim , apa mereka membutuhkan dukungan dari saya. Saya ingin terus tumbuh bersama dengan perusahaan ini.

- PHAM NGAN HA
IE Team



“Seluruh keluarga saya, sangat menyukai rumah baru kami. Menurut saya peraturan perusahaan dan keuntungan dari serikat buruh sangat baik. Saya ingin mengucapkan terima kasih kepada jajaran direksi dan serikat buruh yang telah menawarkan saya sebuah rumah baru. Tanpa dukungan dari mereka, saya tidak akan pernah tahu kapan akan membangun rumah baru. Benar-benar sebuah keajaiban!. Saya berjanji akan bekerja lebih keras dan bekerja untuk perusahaan dalam waktu yang lama.”

- NGUYEN THANH PHONG
Inspection team



BSR (Business for Social Responsibility)



“Menggabungkan sustainability summary report secara bersama seperti ini, merupakan langkah pertama yang sangat baik dalam mempromosikan transparansi dan jajaran internal. Saya menantikan bagaimana T2 terus mengembangkan laporan ini dan keterlibatan para karyawan yang mewakilinya.”

- JEREMY PRECIOUS
Vice President, Asia Pacific

UN Global Compact



“Selamat atas keikutsertaan anda sebagai member dari UNGC dan Global Compact network Korea. Dengan surat yang anda kirimkan pada Ban Ki Moon, kami sangat mengapresiasi komitmen anda untuk memenuhi 10 prinsip yang kami syarkan. Kami menantikan kontribusi anda pada Global Compact Network Korea dan berharap hal tersebut dapat membantu memperbaiki bisnis berkelanjutan anda di masa depan.”

- HongJae Lim
Secretary General, UNGC

T2 FY15 Sustainability Summary Report

3rd T2 Sustainability Summary Report

Please cut the dotted line and return it in an envelop to the following address.



Website : http://tkgroup.co.kr/05_contribution/contribution06.asp

Mail : TaeKwang Industrial co.ltd, SM team
(An-Dong) 26, Gimhae-daeimhae-si, Gyoungsang Namdo, 621-200, Korea

E-mail : t2sm@t2group.co.kr

Fax : 82-55-336-4917

