

TKG TAEKWANG SUSTAINABILITY REPORT

9TH EDITION
2022 - 2023

TRANSPARENCY
IN ACTION:
OUR
SUSTAINABILITY
JOURNEY



BÁO CÁO QUẢN LÝ BỀN VỮNG TKG TAEKWANG

Lần thứ 9, 2022-2023

- **Tổng quan báo cáo**

Báo cáo lần thứ 9, cho năm 2022/2023 là một báo cáo đặc biệt, đánh dấu kỷ niệm 10 năm hành trình báo cáo của chúng tôi. Với chủ đề '**Minh bạch trong hành động**', chúng tôi muốn nhấn mạnh sự cam kết chắc chắn của TKG Taekwang về tính minh bạch và trách nhiệm của tổ chức. Báo cáo này công bố các chủ đề chính về tính bền vững cho các bên liên quan nội bộ và bên ngoài theo kết quả đánh giá tính trọng yếu và bao gồm các lĩnh vực sau: môi trường, năng lượng và carbon, an toàn, con người, sản phẩm và nguyên tắc.

- **Kỳ báo cáo**

Tháng 1 năm 2022 - Tháng 12 năm 2023
(Bao gồm một số nội dung năm 2024)

- **Phạm vi báo cáo**

Các hoạt động và dữ liệu trong báo cáo bao gồm TKG Taekwang Vietnam (VT, VM và các nhà máy chi nhánh khác). Bao gồm công ty con ở nước ngoài Indonesia (TT) và trụ sở chính tại Hàn Quốc (T2).

* Phiên bản tiếng Việt này là một báo cáo được tạo ra để thuận tiện.
Vui lòng tham khảo bản tiếng Anh để xem toàn văn và hình ảnh

Danh mục

- **Giới thiệu**

Thông điệp của CEO

Giới thiệu về TKG TaeKwang

Đánh giá tính trọng yếu



- **Hành tinh**

Môi trường _ Hoạt động giảm thải, Quản lý hóa chất

[Đặc biệt] các trường hợp giảm thiểu tác động môi trường

Năng lượng _ SBTi, Năng lượng tái tạo, Hiệu quả năng lượng

[Đặc biệt] Cuộc thi thực hành trung hòa carbon

- **Con người**

An toàn _ Lãnh đạo, Hệ thống

[Đặc biệt] Tham gia văn hóa an toàn

Người lao động _ Phát triển năng lực, Bình đẳng giới, Làn sóng mới

[Đặc biệt] Nhận thức

- **Sản phẩm**

Sản phẩm _ Phát triển sản phẩm thân thiện với môi trường,

Sự linh động, Tạo mẫu và mô hình hóa 3D,

BIO EVA, MES3.0

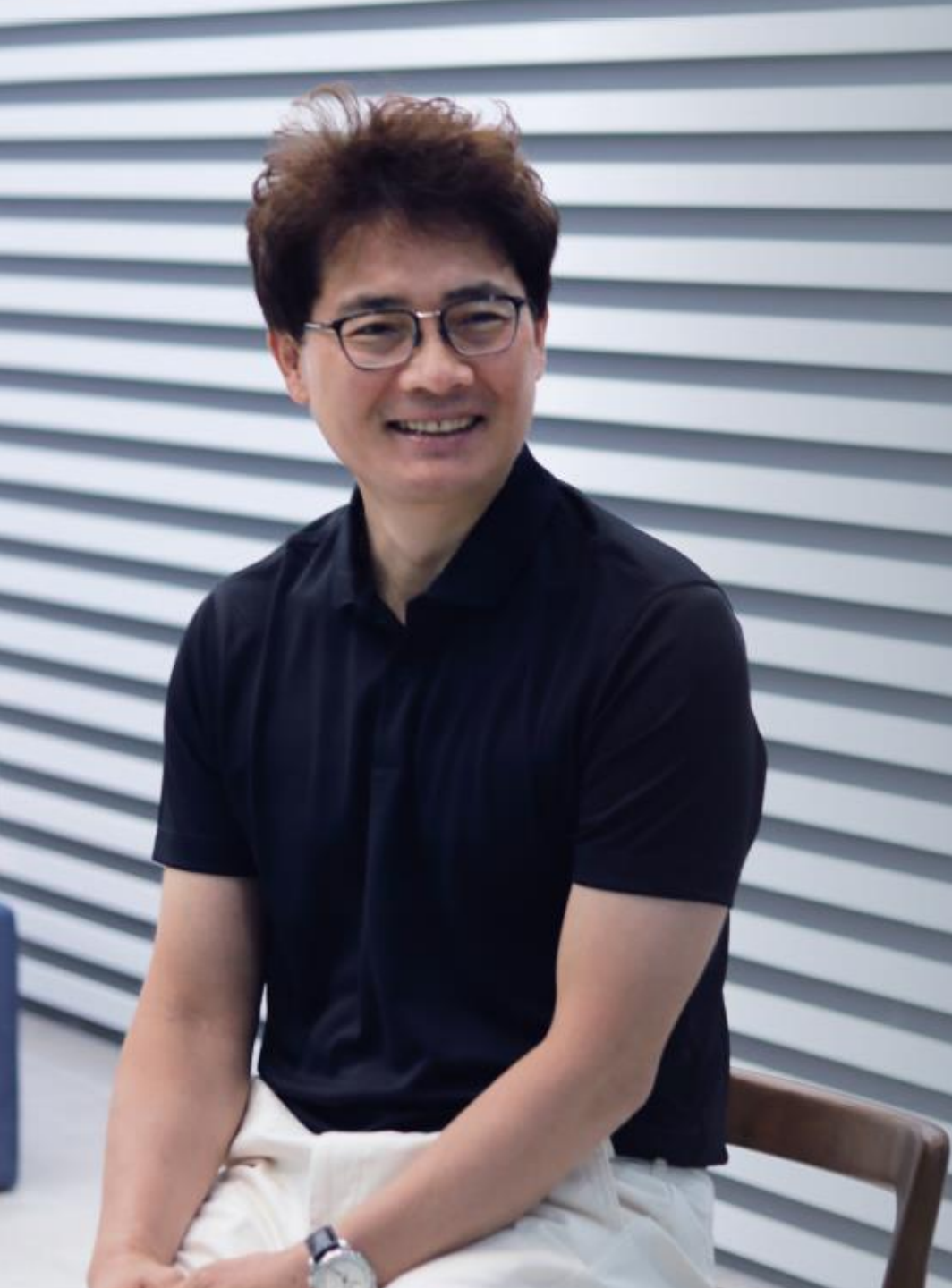
- **Nguyên tắc**

An ninh _ Tổ chức an ninh, Quản lý rủi ro, ISO 27001

Đạo đức kinh doanh _ Quản lý đạo đức kinh doanh, Khảo sát,

Hệ thống xử lý khiếu nại nội bộ/bên ngoài

Tuân thủ _ Kiểm toán bên thứ 3, Giải thưởng của cơ quan chính phủ



Thông điệp từ CEO

Kính gửi các bên liên quan,

Thông qua đổi mới và vận hành có hệ thống, mặc dù chuỗi cung ứng toàn cầu đang gặp khủng hoảng do tình hình thế giới khó lường và ảnh hưởng của COVID-19 trong vài năm qua, chúng tôi cam kết đến năm 2023 thông qua “hoạt động tổ chức có hệ thống dựa trên đổi mới và truyền thống của tập đoàn.” Sản lượng tích lũy hàng năm đạt 1 tỷ won. Và chúng tôi đã có thể đạt được doanh thu 1,6 tỷ USD.

1) Sức khỏe & An toàn gắn liền với Văn hóa

TKG cam kết cung cấp một nơi làm việc an toàn cho nhân viên của chúng tôi.

- Trang bị thêm các thiết bị an toàn cho các máy có rủi ro cao → Bằng cách lựa chọn máy dựa trên đánh giá rủi ro và hồ sơ tai nạn của bên thứ ba, khoảng 8.000 máy có rủi ro cao đã được trang bị thêm an toàn trong 6 năm.
- Chúng tôi đã thành lập một nhóm chuyên trách về sức khỏe và an toàn bao gồm các chuyên gia về sức khỏe và an toàn từ trụ sở chính và các công ty con ở nước ngoài.
- Chúng tôi đã thành lập một ủy ban và hệ thống quản trị lãnh đạo TKG để xác định và giải quyết các vấn đề về an toàn và sức khỏe có tác động đáng kể đến hoạt động kinh doanh tổng thể.
- Văn hóa an toàn được lan tỏa và thấm nhuần thông qua hành vi hướng tới an toàn của toàn thể nhân viên.

Kết quả là tỷ lệ thôi việc đã giảm khoảng 10% và chúng tôi đã nhận được chứng nhận an toàn quốc tế RoSPA Silver & Gold từ năm 2023 đến năm 2024. Chúng tôi sẽ là đối tác đầu tiên trong toàn bộ chuỗi cung ứng của thương hiệu đạt được Văn hóa An toàn Cấp độ 4 với tư cách là 'Người giữ kỷ lục' vào năm 2024 và đã được công nhận là công ty hàng đầu trong lĩnh vực an toàn. Chúng tôi sẽ áp dụng và thực thi các tiêu chuẩn chặt chẽ hơn để cung cấp nơi làm việc an toàn hơn cho người lao động của chúng tôi và xây dựng văn hóa an toàn.

2) Văn hóa tổ chức năng động và tích cực

TKG Taekwang đang tạo ra một nền văn hóa tổ chức coi trọng sự đa dạng và hòa nhập để tất cả nhân viên có thể thể hiện năng lực của mình bất kể tuổi tác, giới tính hay khuyết tật. Chúng tôi đánh giá cao văn hóa doanh nghiệp trong đó các thành viên tôn trọng lẫn nhau và hợp tác thông qua hỗ trợ toàn diện, đồng thời đã triển khai nhiều loại hình hoạt động văn hóa và đào tạo liên quan để hỗ trợ điều này. Tại TKG Taekwang Vina (VT), một trong những nhà máy ở Việt nam, hơn 80% lao động là nữ, đặc biệt chúng tôi đã phát triển theo hướng đề cao sự đa dạng vì bình đẳng giới. Các chính sách của VT về trả lương công bằng, cơ hội bình đẳng và khả năng lãnh đạo toàn diện đã được các tổ chức nổi tiếng quốc tế xác nhận và giúp chúng tôi đạt được chứng nhận cấp độ EDGE MOVE. Chúng tôi đã chứng minh rằng bình đẳng không phải là một khái niệm trừu tượng mà là một cách thực hiện thực tế.

3) Giảm thiểu dấu chân carbon

Chúng tôi đã đặt mục tiêu giảm lượng carbon là 46,5% vào năm 2030 (nghị quyết hành động tập thể thông qua SBTi vào năm 2030) và đang tiếp tục tăng tỷ lệ năng lượng tái tạo được sử dụng trong các nhà máy ở nước ngoài của chúng tôi để đạt được mục tiêu này. Một trong những nhà máy ở Indonesia (TT) sử dụng 100% năng lượng tái tạo được tạo ra từ năng lượng địa nhiệt, trong khi nhà máy ở Việt Nam (VT) đã lắp đặt 21,9 MWp năng lượng mặt trời trên mái nhà, tạo ra 12% tổng năng lượng thông qua quá trình tự sản xuất. Đối với 88% còn lại, chúng tôi không ngừng khám phá các cơ hội như Thỏa thuận mua bán trực tiếp (DPPA) thông qua chính phủ và bên thứ ba.

TKG Taekwang sẽ cố gắng hết sức để hoàn thành trách nhiệm xã hội của mình và đáp lại sự tin tưởng cũng như kỳ vọng của các bên liên quan thông qua sự tăng trưởng, qua sự đổi mới và thử thách không ngừng, đồng thời sẽ chia sẻ và truyền đạt một cách minh bạch về hành trình bền vững của mình với mọi người.

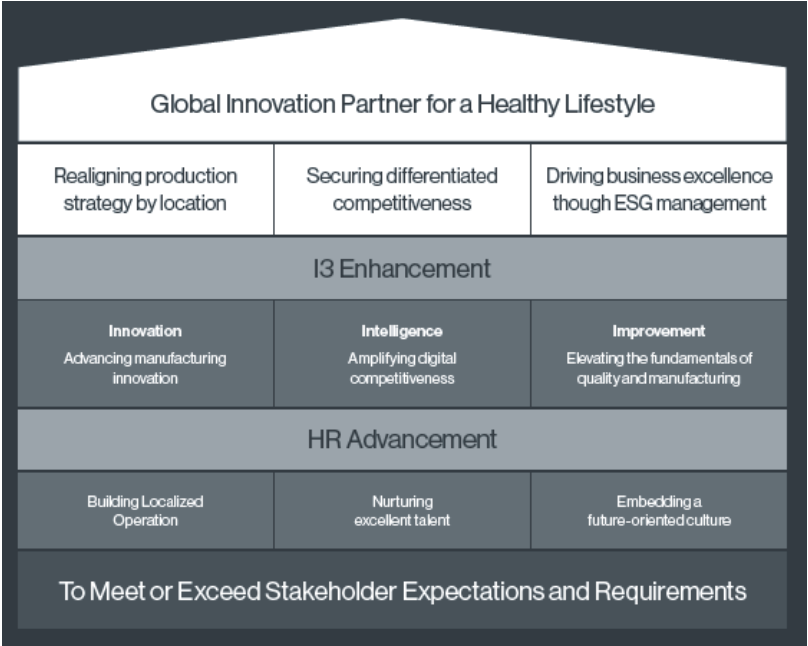
Cảm ơn.



Chiến lược TKG TaeKwang

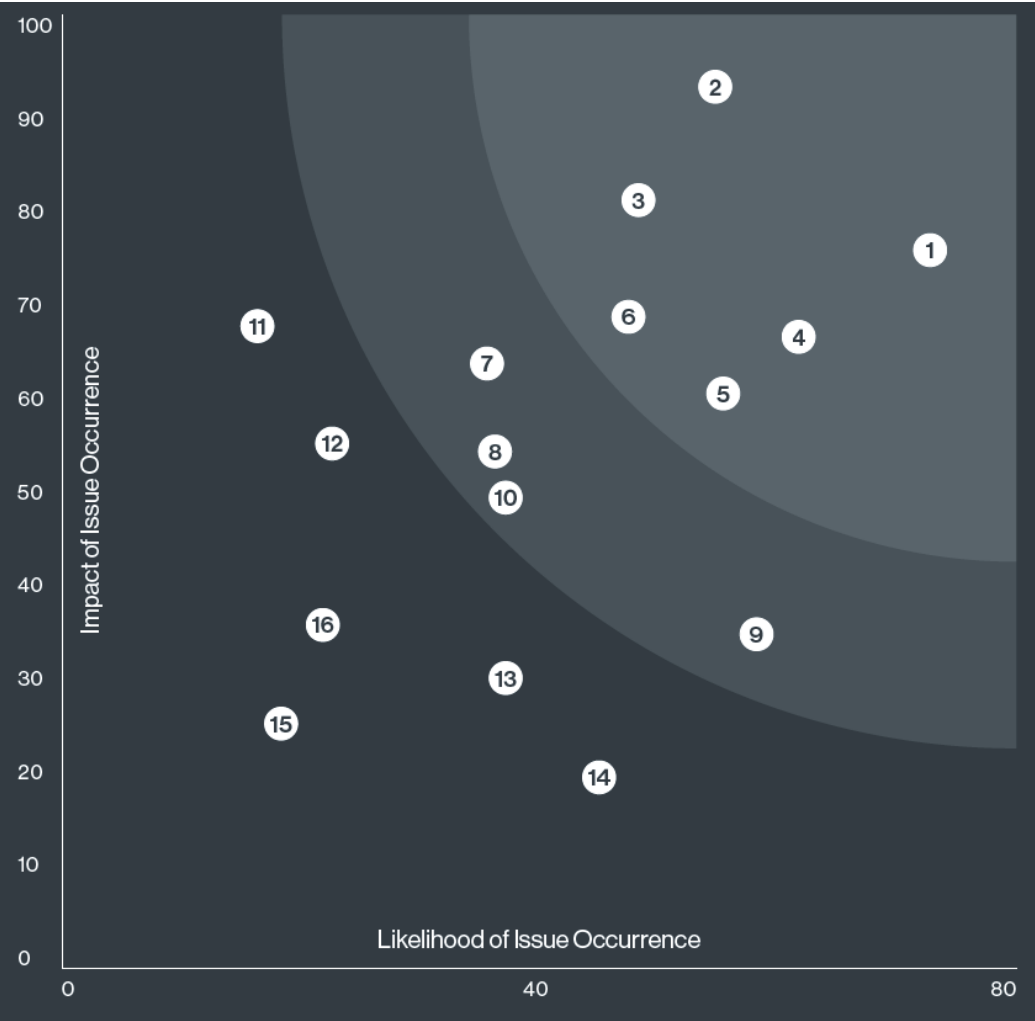
Kể từ khi thành lập vào năm 1971, TKG Taekwang đã sản xuất những đôi giày chất lượng cao nhất, giúp chúng tôi trở thành đối tác tuyệt vời cho thương hiệu. Với hơn 83.000 nhân viên tại Hàn Quốc, Việt Nam và Indonesia, TKG Taekwang có thể sản xuất khoảng 1,6 triệu đôi giày mỗi tuần. Kể từ khi bắt đầu kinh doanh với tư cách là một thương hiệu duy nhất, chúng tôi đã sản xuất tổng cộng 1 tỷ đôi giày vào năm 2023. TKG Taekwang đã phát triển thành công ty dẫn đầu toàn cầu trong ngành sản xuất giày.

TKG Taekwang cam kết với tầm nhìn trở thành “đối tác đổi mới toàn cầu tạo ra lối sống lành mạnh” và đã thực hiện sứ mệnh “đáp ứng hoặc vượt quá mong đợi với yêu cầu của các bên liên quan”. Để hỗ trợ những nỗ lực này, chúng tôi đang thúc đẩy đổi mới sản xuất, mở rộng khả năng cạnh tranh kỹ thuật số cũng như nâng cao chất lượng và các nguyên tắc cơ bản về sản xuất như một phần của chiến lược cải tiến đa hướng của chúng tôi. Đồng thời, chúng tôi đang xây dựng các hoạt động địa phương hóa, phát triển những tài năng hàng đầu và áp dụng văn hóa tư duy tiến bộ như một phần trong quá trình phát triển nhân sự của chúng tôi.



Đánh giá tính trọng yếu 2023

Để theo đuổi mục tiêu quản lý bền vững, TKG Taekwang đã tiến hành đánh giá trọng yếu toàn diện cho giai đoạn 2022-23. Cuộc đánh giá đóng vai trò là nền tảng để thu thập những quan điểm đa dạng từ ban lãnh đạo và nhân viên, nhà hàng, tổ chức có thẩm quyền và đại diện cộng đồng của TKG Taekwang. Kết quả đánh giá tính trọng yếu nhấn mạnh rằng quản lý an toàn, sức khỏe và tuân thủ các nghĩa vụ pháp lý là những yếu tố chính trong ESG.

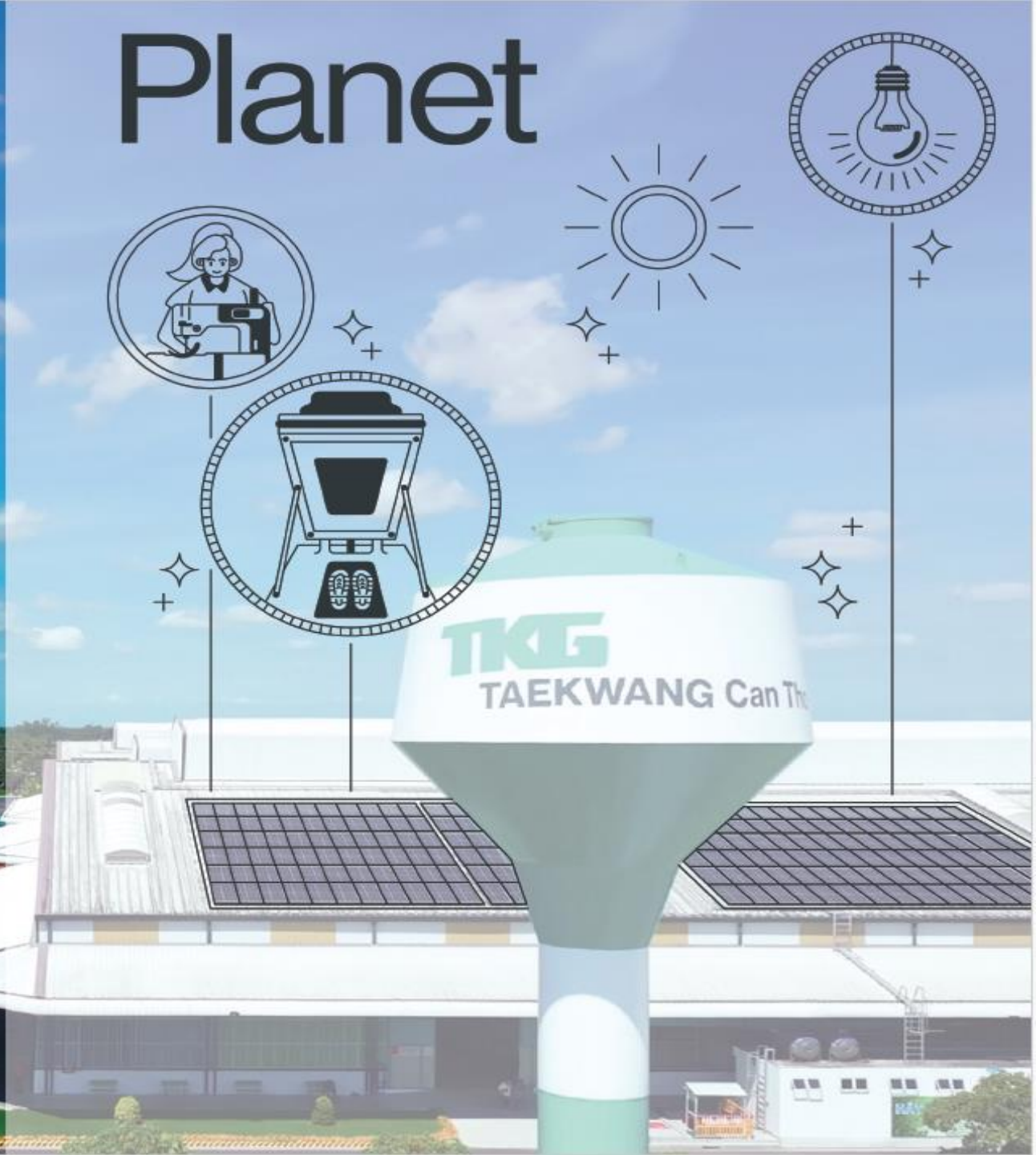


Hạng mục		Tác động
1	An toàn và sức khỏe	Lãnh đạo độc lập, năng lực nhân sự, hệ thống quản lý
2	Tuân thủ	Tuân thủ các yêu cầu của khách hàng và pháp lý về Môi trường/An toàn/Lao động
3	Đạo đức kinh doanh	Kinh doanh công bằng, phòng chống tham nhũng
4	Chất lượng và Đổi mới	Đảm bảo chất lượng, nâng cao năng suất, R&D
5	An ninh	Phòng chống rò rỉ dữ liệu, hệ thống bảo mật
6	Tôn trọng nhân quyền	Cấm quấy rối và lạm dụng, phúc lợi nhân viên, thu hút nhân tài
7	Quản lý hóa chất	Tìm vật liệu thay thế, giảm sử dụng hóa chất
8	Giảm thiểu và quản lý chất thải	Tái chế, giảm phát sinh chất thải
9	Quan hệ cộng đồng	Quan hệ cộng đồng, hoạt động CSR, tạo việc làm
10	Quản lý và giảm thiểu năng lượng/cacbon	Giảm năng lượng/GHG, mở rộng năng lượng tái tạo

Planet

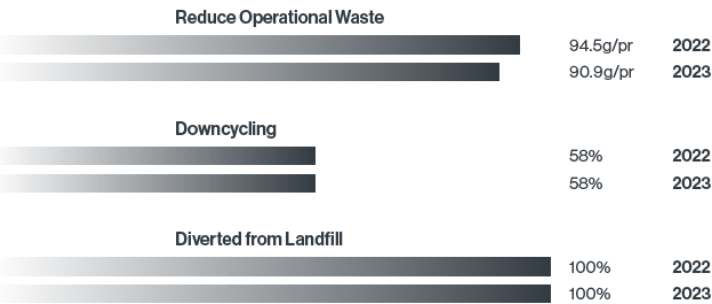


On-site Solar Panels Installed on Rooftops
TKG Taekwang Can Tho, VCT



Môi trường

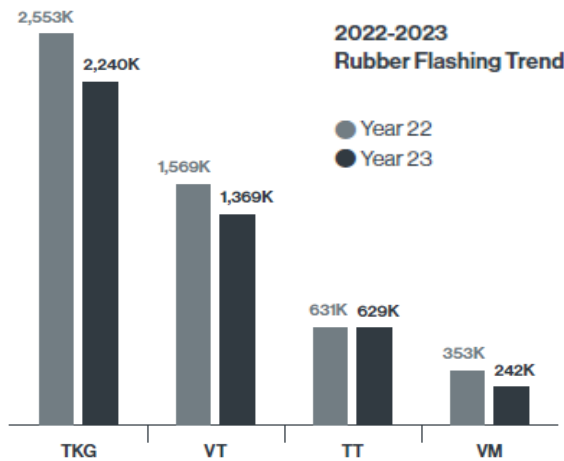
Dự báo và phòng ngừa tác động môi trường



Quản lý tiêu chuẩn: Chất thải cao su

Sản phẩm có hiệu quả sử dụng vật liệu được xác định ngay từ giai đoạn phát triển, cho phép dự đoán trọng lượng chất thải tiêu chuẩn trước khi sản xuất thực tế. Bằng cách so sánh số liệu này với lượng chất thải thực tế phát sinh, có thể thiết lập kế hoạch giảm thiểu chất thải cho từng mã giày.

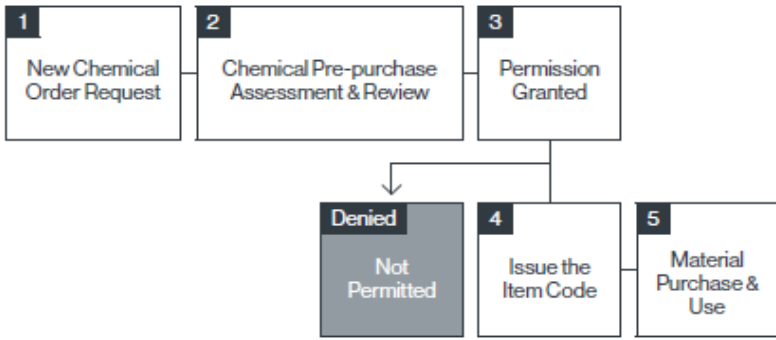
Rià cao su chiếm tỷ lệ chất thải lớn nhất, chúng tôi mong muốn đo lường và tìm hiểu sự khác biệt giữa lượng chất thải tiêu chuẩn và thực tế, đồng thời ưu tiên cải tiến các mẫu sản xuất hàng loạt có sự khác biệt rõ rệt. Điều này cải thiện phương pháp sản xuất, điều chỉnh lại khuôn cắt đế ngoài, Tăng độ chính xác của nguyên liệu đầu vào.



Bằng cách giảm lượng rác thải ngoài dự kiến và vượt tiêu chuẩn, năm 2023 TKG Taekwang đã giảm 12% lượng rià rỏ cao su so với năm trước.

Quản lý hóa chất và quy định về chất bị hạn chế

Để đáp ứng các tiêu chuẩn môi trường toàn cầu và mong đợi của khách hàng, TKG Taekwang tích cực tham gia vào việc cung cấp các giải pháp thay thế an toàn hơn để bảo vệ sức khỏe con người và môi trường. Năm 2023, đã mở rộng phạm vi giám sát để bao quát các hóa chất được sử dụng ở tất cả các bộ phận, chứ không chỉ các mục đích sử dụng liên quan đến sản phẩm. Chủ động kiểm tra tính phù hợp và sử dụng tại nơi làm việc thông qua hệ thống mới được phát triển trước khi mua và chỉ đặt hàng những hóa chất đã được xem xét và phê duyệt.



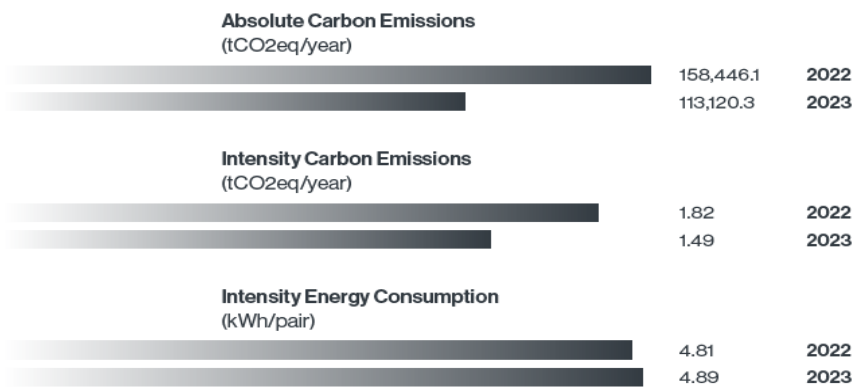
Hàng năm, TKG Taekwang cập nhật danh mục các hóa chất bị hạn chế để đảm bảo các yêu cầu pháp lý và nhân hàng/toàn cầu. Tuân thủ Luật Hóa chất và An toàn Lao động, bao gồm các giấy phép cần thiết và giám sát môi trường. Chúng tôi cam kết ngăn chặn việc phát hiện các chất RSL trong quá trình thử nghiệm thành phẩm và loại trừ các chất MRSL khỏi quy trình sản xuất của tất cả các đơn vị

TT : Hoạt động giảm thiểu hóa chất và chất thải

- Trường hợp 1) BIO190 Giảm phát sinh chất thải nguy hại thông qua quá trình tinh chế và tái chế hóa học.
Lượng hóa chất giảm: 11.928kg/tháng
Tiết kiệm chi phí: \$12,7K/tháng
- Trường hợp 2) Tái sử dụng vật liệu W-TEX trong cao su thông qua xử lý kết tủa
Lượng hóa chất giảm: 1.600kg/tháng
Tiết kiệm chi phí: 1,3 nghìn USD/tháng

Năng lượng

Chuyển đổi thành năng lượng bền vững



Mục tiêu 2030 SBTi

Chiến lược cốt lõi của chúng tôi là giảm lượng khí thải 46,5% vào năm 2030 so với năm 2019. Sử dụng năng lượng thân thiện với môi trường và nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng bằng cách mua năng lượng tái tạo và lắp đặt các thiết bị phát điện mặt trời trong các tòa nhà. Kết quả là lượng phát thải khí nhà kính hàng năm hiện nay đã gần đạt mục tiêu SBTi cuối cùng là 110.000 tấn.

2019 Emission	2023 Performance	2030 Target
206,236	113,120	110,000
Baseline	-45%	-46.5%

TKG Taekwang đã công bố kết quả của các hoạt động và chính sách giảm lượng carbon của mình cho các bên liên quan trong và ngoài thông qua CDP. Vào năm 2023, chúng tôi đã bổ sung thông tin về chứng nhận năng lượng tái tạo (REC) ở Indonesia cũng như các kịch bản và hoạt động ứng phó với khủng hoảng khí hậu. Điều này đã nâng xếp hạng của CDP từ C lên B-.

2021	2022	2023
C	C	B-

Năng lượng tái tạo: Lắp tấm năng lượng mặt trời VCT, mua năng lượng nhà máy điện địa nhiệt TT

Lắp đặt hệ thống điện mặt trời bắt đầu từ năm 2020 là một chặng đường dài đối với chúng tôi. Cuối cùng, hệ thống điện mặt trời sẽ được lắp đặt trên từng mái nhà phù hợp để sản xuất điện xanh. Tổng công suất lắp đặt của các nhà máy ở nước ngoài của TKG hiện là 21,9MWp, vượt 17% kế hoạch 18,7MWp. Nhà máy TKG Taekwang Indonesia hợp tác với PLN (Cơ quan Điện lực Indonesia) vận hành Nhà máy điện địa nhiệt Kamojang. Chúng tôi đã mua điện được sản xuất. TT bắt đầu sử dụng 50% điện năng từ năng lượng tái tạo vào tháng 1 năm 2022 và sản xuất 100% điện năng từ năng lượng tái tạo kể từ tháng 6 năm 2023.

Quản lý hiệu quả năng lượng

Machines		Reduced Carbon (tCO ₂ eq/year)					Subtotal
		CY19	CY20	CY21	CY22	CY23	
Insulation	CTMM/C	-	1469.1	1044.9	1033.9	-	3547.9
	Chamber	-	-	-	1231.0	741.4	1972.4
IE3 Motors		279.6	161.9	138.8	23.0	36.9	640.2
Idle Times Management		-	42.8	3802.9	-	6.4	3852.1
Others (LED, Air, Etc.)		-	-	5.5	60.2	14.3	80.0
Subtotal		279.6	1673.7	4992.1	2348.2	798.9	10,092.6

Nhận giải thưởng ‘Nơi tốt nhất’ trong Cuộc thi Trung hòa Carbon

Trụ sở TKG Taekwang đã giành được giải thưởng lớn tại ‘Cuộc thi Thực hành Trung hòa Carbon’. Chúng tôi đã thực hiện nhiều chiến dịch có sự tham gia của nhân viên và các hoạt động cắt giảm, đồng thời hỗ trợ các chiến lược trung và dài hạn thông qua dữ liệu.

People

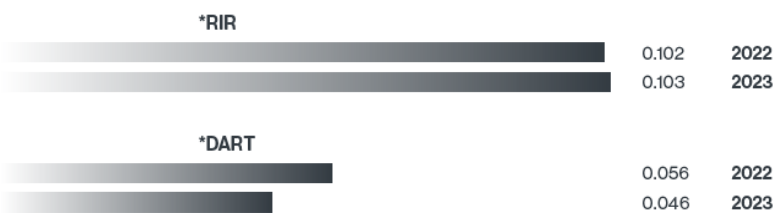
INTEGRATED CONTROL CENTER

PUSAT PENGENDALIAN TERINTEGRASI



An toàn

Văn hóa an toàn tiên tiến và hệ thống quản lý nội bộ



Khả năng lãnh đạo

TKG Taekwang nhận thấy sự tham gia và cam kết của lãnh đạo là quan trọng trong việc thúc đẩy văn hóa an toàn. Chúng tôi đã triển khai chương trình lãnh đạo chuyển đổi dành cho các giám đốc điều hành chủ chốt nhằm đặt nền tảng cho việc xác định và quản lý rủi ro tại mỗi nhà máy.

TKG Taekwang xác định cháy điện là lĩnh vực trọng điểm cần được cải thiện. Chúng tôi đã làm việc với các chuyên gia bên thứ ba để tiến hành đánh giá an toàn điện của các hệ thống và thiết bị ứng phó khẩn cấp. Chúng tôi đang nỗ lực tạo ra một tiêu chuẩn nội bộ cấp tập đoàn TKG nhằm giải quyết các vấn đề được phát hiện và tuân thủ tất cả các yêu cầu quốc gia cùng một lúc. Một trong những biện pháp là lắp đặt hệ thống chữa cháy độc lập tại các phòng điện, tổng đài để giảm thiểu thiệt hại khi xảy ra cháy điện. Ngoài ra, TKG Taekwang đang thiết lập các quy trình nội bộ để giảm thiểu rủi ro hỏa hoạn, đào tạo các chuyên gia nội bộ và thực hành quản lý tự chủ.

Cuộc thi Vẽ tranh cổ động văn hóa an toàn nơi làm việc

TKG Taekwang đã và đang thực hiện nhiều hoạt động khác nhau với sự tham gia của tất cả nhân viên. Bao gồm đố vui về an toàn để nâng cao kiến thức, chia sẻ các nghiên cứu điển hình về tai nạn đã xảy ra tại nơi làm việc hoặc trong đời sống, tạo tranh vẽ thể hiện tầm quan trọng của thực hành an toàn trong cuộc sống hàng ngày, kể cả với các thành viên trong gia đình và đặt ra các quy tắc an toàn để thể hiện cam kết, để thiết lập và tuân theo các quy tắc an toàn. Nỗ lực này nhằm mục đích tạo hoạt động văn hóa an toàn vui vẻ.

Hệ thống: Cơ cấu tổ chức, xác thực nội bộ/bên ngoài

TKG Taekwang đã tiến hành tái cơ cấu đáng kể để hỗ trợ các quyết định của lãnh đạo và đảm bảo chủ động thực hiện. Bằng cách đặt tổ chức an toàn và sức khỏe trực tiếp dưới quyền Tổng Giám đốc (CEO), chúng tôi đã thiết lập chức năng tháp kiểm soát để đảm bảo báo cáo và quản lý rủi ro kịp thời cũng như tăng tính chuyên nghiệp. Ngoài ra, để thấm nhuần văn hóa an toàn, ít nhất 1% tổng số người lao động đã được chỉ định và phân công làm Giám sát viên An toàn (WSF). Họ được đào tạo về cách thực hiện đánh giá rủi ro và tạo ra một môi trường làm việc an toàn.

TKG Taekwang đã tiến hành tự đánh giá để đánh giá định lượng mức độ hoàn thiện của hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe tại các nhà máy tại Việt Nam và Indonesia. Theo hệ thống được tăng cường, TKG Taekwang hướng tới sự phát triển chung về văn hóa an toàn thông qua các nguyên tắc tiếp cận theo định hướng hiện trường, kiến thức chuyên môn và khả năng lãnh đạo có trách nhiệm.

TKG Taekwang đã triệt để đáp ứng yêu cầu của tất cả các bên liên quan. Những thành tích này bao gồm CoSMA Level 4 Certified (VT) - Record Holder, RoSPA GOLD (VM, TT) và Silver (VT, VCT). Thông qua các bên thứ ba đáng tin cậy, đã chứng minh rằng TKG Taekwang, với tư cách là một công ty mẫu mực toàn cầu, có hệ thống quản lý cơ hội và rủi ro hiệu quả và bền vững.

→ RoSPA 2023		2024	
Gold	Silver	Gold	Silver
VM	TT	VM, TT	VT, VCT



Người lao động

Xây dựng văn hóa đa dạng và hòa nhập



Đào tạo nhân tài và phát triển nghề nghiệp

TKG Taekwang tăng cường chiến lược phát triển tài năng để đảm bảo tiếp tục tăng trưởng kinh doanh và phát triển sự nghiệp cá nhân. Để ứng phó với thay đổi trong kinh doanh, chúng tôi đã thiết lập hệ thống và chiến lược phát triển nhân tài cũng như thực hiện các chương trình phát triển năng lực nhân viên.

TKG Taekwang đang chuyển dần nội địa hóa và liên tục tăng cường vai trò lãnh đạo địa phương. Theo đó, chúng tôi phát triển các chương trình lãnh đạo dành riêng cho từng vị trí, nâng cao kỹ năng và đào tạo năng lực công việc đa kỹ thuật. Thúc đẩy phát triển tài năng sớm thông qua các chương trình phát triển nghề nghiệp và trao quyền cho các cá nhân có tiềm năng cao.

<Chương trình lãnh đạo cốt lõi ở Indonesia TT>
TT Indonesia vận hành đào tạo Chương trình Lãnh đạo cốt lõi (CLP) được thiết kế để đào tạo các nhà quản lý địa phương. Chúng tôi nâng cao hiệu quả bằng cách trực tiếp trải nghiệm lý thuyết và thực hành trong lĩnh vực này, đồng thời cung cấp sự hiểu biết rộng hơn về hệ thống tổng thể, bao gồm tổng quan về sản xuất và kinh doanh.

Bình đẳng giới

TKG Taekwang cam kết tăng cường năng lực cho lao động nữ, chiếm hơn 80% nhân viên tại các nhà máy ở nước ngoài. Chúng tôi đảm bảo cơ hội phát triển nghề nghiệp bình đẳng cho nhân viên nữ và bồi dưỡng thể hệ lãnh đạo nữ tiếp theo thông qua sự đa dạng của tổ chức. Để xây dựng nền tảng có hệ thống cho bình đẳng giới, chúng tôi đã đặt ra mục tiêu cho công cụ tự chẩn đoán bình đẳng giới (SDT) và đang củng cố nền tảng này thông qua đánh giá và cải tiến hàng năm. Ngoài ra, nhà máy VT tại Việt Nam của chúng tôi đã đạt được chứng nhận MOVE từ EDGE, chứng nhận quốc tế hàng đầu về bình đẳng giới, trở thành công ty thứ ba trên toàn Việt Nam nhận được chứng nhận này.

<Cấp độ EDGE MOVE tại VT>
Từ văn phòng đến xưởng sản xuất, chúng tôi liên tục theo đuổi sự công bằng, hòa nhập và cơ hội cho tất cả mọi người. Chúng tôi đã đạt được chứng nhận EDGE Move Level trong nỗ lực đầu tiên với thành tích vượt trội trong trả lương công bằng, khảo sát nhân viên, chính sách và thực tiễn. Hành trình của chúng tôi không chỉ mang lại kết quả thực sự cho nhân viên mà còn truyền cảm hứng cho các tổ chức khác tạo ra nơi làm việc hòa nhập.

Văn hóa tổ chức theo chiều ngang: Làn sóng mới

TKG Taekwang nỗ lực xây dựng một nền văn hóa theo chiều ngang và đồng cảm vượt qua các thế hệ. Chúng tôi đang tích cực thu thập phản hồi từ người lao động. WAVE MỚI đã đầy T2 không chỉ thế hệ Z chiếm 60% số thành viên mà còn cả thế hệ X. Nhằm mục đích xây dựng và thiết lập một nền văn hóa bền vững có thể đáp ứng. Đây là một sáng kiến văn hóa tổ chức mới. Ngoài ra, chúng tôi có hệ thống chức danh công việc Thống nhất và giới thiệu ‘-nim’ và ‘tên tiếng Anh thương mại’ để tạo sự sáng tạo và theo chiều ngang. Chúng tôi đã thiết lập một nền văn hóa tổ chức.



Hội thảo về Nhận thức

TKG Taekwang đã tổ chức một buổi hội thảo đầy cảm xúc nhằm tăng cường sự đa dạng và hòa nhập của các giám đốc điều hành và nhân viên TKG Taekwang, đồng thời tăng cường giao tiếp nhóm giữa các thế hệ khác nhau. Tổng cộng có 23 phòng ban tham gia T2, mỗi phòng ban tập hợp lại và có thời gian tìm hiểu sâu về các thành viên của mình.



Product



Sản phẩm

Tăng cường phát triển/sản xuất các sản phẩm bền vững trong chuỗi cung ứng

Phát triển sản phẩm thân thiện với môi trường

TKG Taekwang tập trung vào việc tăng tỷ lệ vật liệu tái chế được sử dụng trong các sản phẩm của mình. Có lộ trình từng bước để đạt được điều này. Chúng tôi có dòng sản phẩm thân thiện với môi trường với ít nhất 50% trọng lượng sản phẩm được làm từ vật liệu tái chế và một dòng khác có tối thiểu 20% trọng lượng sản phẩm được làm từ vật liệu tái chế. Đây là thành công một phần của chiến lược từng bước để cuối cùng đạt được mục tiêu chiến lược.

TKG tự hào đã đạt được mô hình thân thiện với môi trường ở một số dự án. Năm 2023, 6.724.258 chiếc thuộc 5 dây chuyền tái chế 20% đã được sản xuất, tương đương 8,8% tổng sản lượng hàng năm, là bằng chứng về sự phát triển và sản xuất sản phẩm bền vững.

20% Weighted
Recycled Model

No. of Models
2023

5

Total Shoes
Pairs, Only in 2023

6,724,258

(8.8% out of total production)

<Nhằm giảm thiểu tác động đến môi trường...>



- Tái chế vật liệu
- Sử dụng máy IP tiêu thụ ít năng lượng
- Giảm thiểu lãng phí bằng cách tối đa hóa hiệu quả
- Tìm hóa chất gốc nước hoặc các chất thay thế thân thiện với môi trường

Bộ dao động

Việc sử dụng máy cắt tự động có thể giảm thiểu thải kim loại từ bàn cắt và tạo mẫu. Bộ dao động có thể được áp dụng để cắt chính xác và nhiều loại vật liệu, mang lại lợi thế so với cắt tia nước và laser. Bộ dao động thực hiện cắt thông qua lập trình máy tính, mang lại hiệu quả cao hơn nhằm tối đa hóa kết quả và giảm thiểu sự cố an toàn nhờ tự động hóa.

Bộ dao động đã được đưa vào phòng mẫu T2 từ năm 2014 và cũng được sử dụng làm thiết bị sản xuất hàng loạt, đặc biệt phù hợp với chất liệu tổng hợp và da. Năm ngoái, khoảng 90% mẫu T2 đã sử dụng bộ dao động, giảm thiểu chất thải từ quá trình sản xuất và xử lý các nguyên mẫu đã cắt. Hiện có 4 máy tạo dao động tạo mẫu phát triển và tổng cộng 57 máy đưa vào sản xuất (20 TT và 37 VT), sẽ tiếp tục được mở rộng/sử dụng để giảm thiểu rủi ro lãng phí và an toàn.

Công nghệ quét và tạo mô hình 3D

Tại trụ sở TKG Taekwang, nhóm gồm năm nhà lập mô hình 3D có tay nghề cao dẫn đầu quá trình đổi mới. Họ đã phát triển khoảng 60 mẫu vào năm 2023, những mẫu này đã tạo thành nền tảng cho nhiều biến thể sản phẩm. Việc lập mô hình mang đến những khả năng vô tận, cho phép bạn hình dung các cách phối màu khác nhau và những thay đổi về thiết kế, đồng thời tạo điều kiện thuận lợi cho việc ra quyết định trước khi sản xuất mẫu.

TKG Taekwang đang xác định lại quy trình lấy mẫu bằng cách tích hợp công nghệ quét 3D. Không giống như các phương pháp hiện có dựa vào vận chuyển vật lý và truyền hình ảnh, cách tiếp cận của chúng tôi được sắp xếp hợp lý và hiệu quả. Khi các mẫu đã hoàn tất, kích thước chính xác và dữ liệu bề mặt có thể được quét 3D và chia sẻ hầu như không cần vận chuyển vật lý. Ngoài ra, giải pháp Color Craft độc quyền của chúng tôi giúp dễ dàng sửa đổi màu bộ phận từ các mẫu hiện có, cải thiện hơn nữa độ chính xác phản ánh yêu cầu và giúp quá trình ra quyết định hiệu quả hơn và nhanh hơn.

Mô hình hóa và quét 3D có thể giảm đáng kể việc lấy mẫu không cần thiết, giảm thiểu việc sử dụng tài nguyên và tối ưu hóa lao động, thúc đẩy các hoạt động sản xuất bền vững hơn.

Sản phẩm

Hình thức ECO

EVA SINH HỌC

VCT đã sản xuất để giữa sử dụng EVA sinh học chiết xuất từ mía bắt đầu từ nửa cuối năm 2022. Vào năm 2023, chúng tôi đã đạt được chứng nhận ISCC Plus nhờ sự hợp tác với nhãn hàng về nền kinh tế tuần hoàn và sinh học, được quốc tế công nhận và trở thành đối tác đầu tiên trong chuỗi cung ứng của nhãn hàng đạt được điều này. Tính đến cuối 2023, chúng tôi đã sản xuất hơn 2,5 triệu đôi để giữa thân thiện với môi trường trên bảy mẫu. Các nhà sản xuất để ngoài VCT và TT đang hợp tác với nhãn hàng và nhà cung cấp để mở rộng việc sử dụng nhiều loại vật liệu để giữa có tác động carbon thấp.

Đạt chứng nhận ISCC

VCT và VT đã đạt chứng nhận ISCC cho BIO EVA được sử dụng trong các sản phẩm từ 2023. TKG Taekwang đảm bảo nguyên liệu thô nhận và lưu trữ trong kho được hoàn thiện thành sản phẩm cuối cùng bằng cách duy trì tính toàn vẹn thân thiện với môi trường trong suốt quá trình sản xuất. Chúng tôi đã thành lập nhóm nội bộ để xác định vai trò và trách nhiệm, đồng thời đánh giá lại cách bố trí sản xuất có tính đến quy trình. Chúng tôi cũng tăng cường giám sát quản lý tài liệu, bao gồm các hướng dẫn quản lý bền vững và kết quả kiểm toán nội bộ. Thông qua đào tạo nội bộ và các nhà quản lý địa phương, chúng tôi đã nâng cao hiểu biết về hệ thống chứng nhận và hệ thống MES nội bộ. Chuẩn bị cho cuộc kiểm toán ISCC bằng cách thực hiện đánh giá rủi ro và kiểm toán nội bộ để ưu tiên và giải quyết những điểm không nhất quán trong hệ thống quản lý, truy xuất nguồn gốc và cân bằng khối lượng.



MES 3.0

Hệ thống MES

Hiện tại, VT và VM đang tiến tới giai đoạn cực kỳ tiên tiến MES 3.0. Tính năng chính là khả năng thanh toán nguyên liệu thô hàng ngày, bao gồm quản lý nguyên liệu và sản xuất thông qua hệ thống theo dõi. Nhà máy TT đã xây dựng bắt đầu vào năm 2022, tập trung vào cách bố trí và đảm bảo không gian với lưu ý đến sự an toàn để tạo ra một môi trường nơi người lao động có thể làm việc trong một môi trường thoải mái hơn. Đồng bộ hóa dây chuyền Chuẩn bị và Dán với dây chuyền sản xuất đạt tỷ lệ đề ra khoảng 96%. Điều này liên quan trực tiếp đến việc giảm lãng phí tài nguyên như vật liệu, nhân lực và năng lượng trong quá trình sản xuất.

Sequential Manufacturing	VT		TT	
	Pre-MES	2023	Pre-MES	2023
This indicates whether actual production progressed in order compared to production plan	57%	98.9%	23%	93.3%

Set Rate	VT		TT	
	Pre-MES	2023	Pre-MES	2023
This indicates whether the number of each components that produce one finished goods are matched.	30%	97.2%	28%	96.1%

Hệ thống lập kế hoạch sản xuất chuỗi cung ứng

Những cải tiến bổ sung được xác định tại VM và TT trong dự án MES 3.0 đã được áp dụng đồng thời cho VT. Do đó, việc tiêu chuẩn hóa hệ thống Lập kế hoạch chuỗi cung ứng (SCP) trong MES 3.0, hệ thống quản lý phân tích nhu cầu, lập kế hoạch, sản xuất, lưu trữ và vận chuyển, được hoàn thành vào năm 2023. Hiện chúng tôi đang xây dựng và nâng cấp hệ thống quy hoạch tích hợp với các module nội bộ VT, VM và TT. Khi hoàn thành vào năm 2025, dự kiến sẽ thiết lập các kế hoạch sản xuất tối ưu và giảm thời gian thực hiện trong tất cả các quy trình của chuỗi cung ứng. Ngoài ra, dự kiến sẽ thiết lập một hệ thống quản lý tài nguyên tổng thể hiệu quả bằng cách phân tích thiết bị và nguồn nhân lực và phản ánh chúng trong quá trình sản xuất theo thời gian thực.

Principle



An ninh

Bảo mật phụ thuộc vào liên kết yếu nhất

Tổ chức an ninh

Đội ngũ an ninh của TKG Taekwang tại trụ sở chính và các tập đoàn lớn dẫn đầu các sáng kiến và cải tiến về an ninh. Chúng tôi có các chuyên gia an ninh mạng giàu kinh nghiệm với các chứng chỉ quốc tế để củng cố tổ chức nội bộ của mình. Trong các hoạt động an ninh do mỗi nhà máy thực hiện, điều quan trọng là tất cả nhân viên đều phải gắn kết chặt chẽ với công tác an ninh. Để đảm bảo sự tham gia của họ, các trưởng nhóm chỉ định một nhân viên an ninh, được gọi là “Đội trưởng An ninh”, người chịu trách nhiệm quản lý các tài sản thông tin quan trọng, truyền đạt các thông báo bảo mật, thông báo các vấn đề bảo mật và hỗ trợ nhóm đánh giá, điều tra và khắc phục bảo mật.

Security Captain #			
T2	VT	VM	TT
82	84	38	36

ISO 27001

Sau chứng nhận của trụ sở chính tại Hàn Quốc, T2 vào 2021, chúng tôi thể hiện cam kết của mình bằng cách mở rộng chứng nhận ISO 27001 (Tiêu chuẩn quốc tế về Hệ thống quản lý an ninh thông tin) tại Việt Nam và Indonesia vào 2022. ISO 27001 không ngừng phát triển để phản ánh các rủi ro bảo mật mới và các biện pháp kiểm soát liên quan, đồng thời tiêu chuẩn mới nhất bao gồm 11 tiêu chí mới chủ yếu liên quan đến bảo mật dữ liệu.

Ngoài ra, TKG Taekwang sẽ triển khai các biện pháp kiểm soát bảo mật mới và đào tạo các chuyên gia bảo mật nội bộ để duy trì bảo mật bền vững, đảm bảo rằng tất cả các địa điểm kinh doanh đều tuân thủ các tiêu chuẩn mới.

Rủi ro, cơ hội và quản lý

Giao tiếp trực tuyến giữa nhân viên và đối tác là điều cần thiết để điều hành một doanh nghiệp trong thời đại kỹ thuật số và bảo mật đã trở thành một trong những điều thiết yếu của các công ty ngày nay. Đến 2022, các nhà máy ở nước ngoài đã triển khai các hệ thống bảo mật thông tin thiết yếu như ngăn ngừa mất dữ liệu (DLP), quản lý danh tính và truy cập (IAM) và xác thực đa yếu tố (MFA). Ngoài ra, vào năm 2023, chúng tôi bắt đầu tăng mức độ bảo mật thông tin bằng cách tiến hành quét lỗ hổng bảo mật, chiến dịch lừa đảo và thử nghiệm thâm nhập trên tất cả các địa điểm.

An ninh của TKG Taekwang được quản lý bởi một danh sách kiểm tra mở rộng bao gồm các biện pháp kiểm soát an ninh nội bộ cũng như các luật và quy định liên quan, các tiêu chuẩn quốc tế và yêu cầu của nhãn hàng. Danh sách kiểm tra đảm bảo được cập nhật và tăng cường quản lý bảo mật để theo kịp mỗi năm, chúng tôi đảm bảo công ty có khả năng phục hồi khi đối mặt với các mối đe dọa bảo mật ngày càng gia tăng.



Đạo đức Kinh doanh

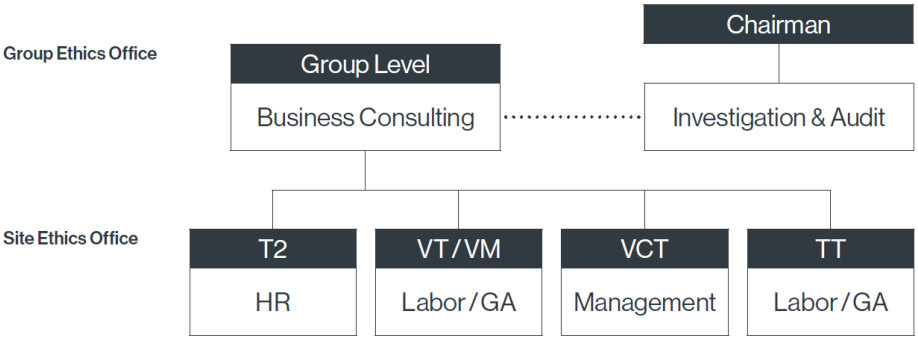
Nền tảng của TKG Taekwang, nhận thức về đạo đức

Tổ chức quản lý quản lý có đạo đức

TKG Taekwang vận hành một văn phòng đạo đức để đảm bảo thực hiện liên tục các hoạt động quản lý đạo đức. Cơ cấu tổ chức bao gồm văn phòng đạo đức tại mỗi nhà máy và văn phòng đạo đức tập đoàn.

Văn phòng đạo đức tại mỗi nhà máy phổ biến các thông điệp quản lý đạo đức và thực hiện các hoạt động quảng bá và đào tạo nhân viên. Chúng tôi cũng điều tra các báo cáo về hành vi phi đạo đức, chẳng hạn như bắt nạt tại nơi làm việc và xem xét các vấn đề nội bộ.

Văn phòng Đạo đức của Tập đoàn giám sát việc quản lý đạo đức của toàn Tập đoàn TKG, thiết lập các kế hoạch hoạt động quản lý đạo đức, đánh giá hoạt động hàng năm của từng địa điểm kinh doanh và tiến hành khảo sát nhân viên và đối tác. Ngoài ra, một trong những vai trò quan trọng của chúng tôi ở cấp nhóm là quản lý các báo cáo của người tố cáo thông qua hệ thống báo cáo của chúng tôi. Văn phòng Đạo đức của Tập đoàn hoạt động vì sự minh bạch dưới sự kiểm soát trực tiếp của Chủ tịch TKG Taekwang, hoạt động độc lập để điều tra và kiểm toán các vấn đề nghiêm trọng có thể ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của Tập đoàn.



Đánh giá và khảo sát hoạt động quản lý đạo đức

Hàng năm, TKG Taekwang đánh giá hoạt động quản lý đạo đức của chính mình để thiết lập văn hóa đạo đức. Việc đánh giá nhằm vào sự lãnh đạo có đạo đức, phổ biến văn hóa đạo đức và hành vi của thành viên, đồng thời đánh giá mức độ của từng chỉ số. Các chỉ số đánh giá bao gồm thông điệp của CEO, chống tham nhũng, sự tuân thủ của nhân viên với các quy định/pháp luật và sự tiến bộ trong các hoạt động quảng bá và đào tạo quản lý đạo đức. Chúng tôi tiến hành khảo sát hàng năm tại mỗi nhà máy để đánh giá khách quan mức độ quản lý đạo đức. Nhân viên được khảo sát về nhận thức và thực hành của họ về quản lý đạo đức, lãnh đạo, hối lộ, quấy rối và lạm dụng tình dục. Đối với các đối tác, khảo sát đề cập đến tính công bằng trong từng giao dịch, từ khâu lựa chọn đến giao hàng, sự hài lòng, đối xử công bằng và các yêu cầu không công bằng. Ý kiến của người khiếu nại được xem xét để xác minh sự thật.

Hệ thống báo cáo khiếu nại nội bộ/bên ngoài

Chúng tôi vận hành hệ thống tố cáo để hỗ trợ các hoạt động phù hợp và thực hành quản lý có đạo đức. Ngoài báo cáo qua điện thoại và email, người lao động và các bên liên quan bên ngoài có thể tự do báo cáo bất kỳ lúc nào thông qua kênh báo cáo trực tuyến (<https://ethics.tkgroup.co.kr>).

Sau khi nhận được, văn phòng đạo đức sẽ xem xét báo cáo và xác định người điều tra cũng như phương pháp xử lý. Cuộc điều tra có thể bao gồm các yêu cầu bằng văn bản, phỏng vấn hoặc kiểm tra tại chỗ để xác định sự thật. Kết quả sau đó được thông tin cho người tố cáo.

Chúng tôi cũng nhận được ý kiến và khiếu nại từ người lao động thông qua hệ thống xử lý khiếu nại nội bộ. Chúng tôi thu thập các thắc mắc và khiếu nại về tình trạng kinh doanh, môi trường làm việc, rủi ro an toàn, lợi ích và chính sách nhân sự thông qua hộp thư góp ý, email, đường dây nóng, phỏng vấn người lao động và các cuộc họp lãnh đạo, đồng thời đăng tất cả các câu trả lời của công ty. Các vấn đề nghiêm trọng như quấy rối tình dục và quấy rối nhân viên đều được giải quyết thông qua các cuộc điều tra nhiều mặt. Đặc biệt khi các vấn đề có khả năng ảnh hưởng đến toàn bộ hoạt động kinh doanh, các nhóm điều tra và kiểm toán cấp tập đoàn sẽ tham gia để thực hiện hành động thích hợp và đảm bảo giải quyết.

Tính ẩn danh của người tố cáo được bảo vệ nghiêm ngặt, danh tính không được tiết lộ nếu không có sự đồng ý, không có bất lợi nào liên quan đến công việc do tố cáo và nguyên tắc bảo vệ người tố cáo được tuân thủ.

Tuân thủ

Nền tảng cho doanh nghiệp bền vững

Đánh giá xác minh của bên thứ ba

TKG Taekwang quản lý các yêu cầu về xã hội, lao động và môi trường thông qua các đánh giá SLCP, FEM và ZDHC, đây là những công cụ hàng đầu và là cơ quan xác minh đáng tin cậy của bên thứ ba trong lĩnh vực bền vững. Mỗi kết quả xác minh được phân loại thành các loại không dung thứ, đỏ và đồng theo tiêu chuẩn nghiêm ngặt của nhãn hàng.

TKG Taekwang tuân thủ các yêu cầu của ngành/pháp lý và nhận được kết quả xếp hạng Đồng từ nhãn hàng mà không có rủi ro lớn ở tất cả các hạng mục. Chúng tôi đáp ứng mong đợi của tất cả các bên liên quan bằng cách bảo vệ quyền của nhân viên, đảm bảo an toàn tại nơi làm việc và bảo vệ môi trường. Chúng tôi sẽ tiếp tục hành trình của mình với sự tuân thủ nghiêm ngặt các tiêu chuẩn pháp lý/quốc tế.



SLCP
Social Labor
Convergence Program



FEM
Facility Environmental
Module



ZDHC
Zero-Discharge
Hazardous Chemicals



Higg Index



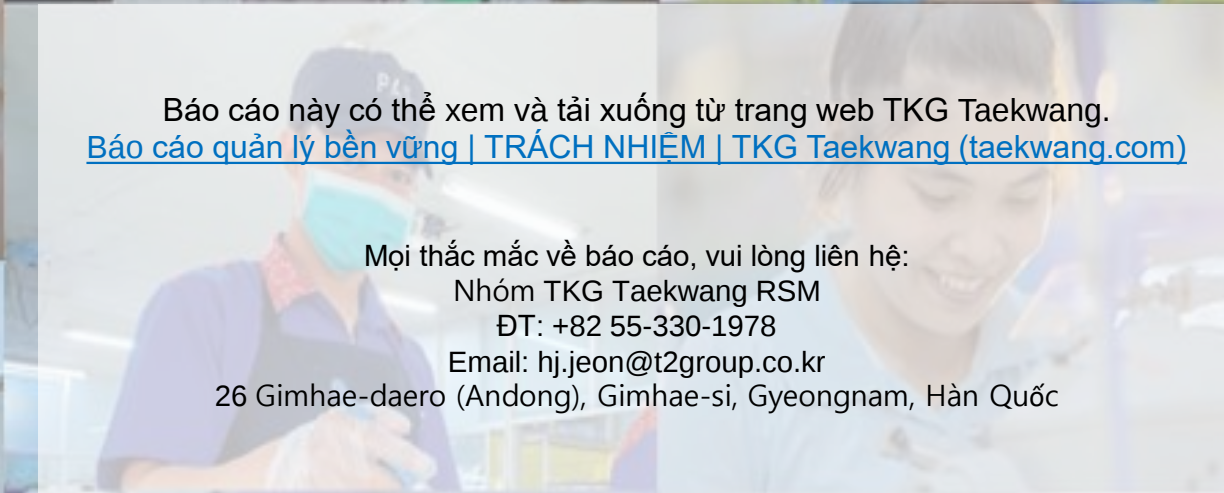
ClearStream

BRONZE
T2, VT (5 sites), VM, TT

Khen thưởng từ Chính phủ

TKG Taekwang đã được chính phủ công nhận là đơn vị đi đầu tích cực trong việc tuân thủ các yêu cầu pháp lý và cam kết với môi trường và cộng đồng địa phương.

Hạng mục	Giải thưởng	Nơi cấp	Tại
An toàn và sức khỏe	Nơi làm việc an toàn & vệ sinh lao động tốt	UB Đồng nai	VT
	Công tác an toàn cháy nổ xuất sắc	CA Đồng nai	VT
	Nơi làm việc quản lý an toàn tuyệt vời	UB Cần Thơ	VCT
	Quản lý an toàn cháy nổ xuất sắc	CA Cần Thơ	VCT
	Công ty quản lý an toàn PCCC xuất sắc (12 năm liên tiếp)	UB Tây Ninh	VM
Môi trường	Trồng 1 tỷ cây xanh	UB Đồng nai	VT
	Tiết kiệm điện sử dụng	UB Đồng nai	VT
	Giải thưởng Bảo tồn Môi trường Xanh	Bộ Môi trường Indonesia	TT
	Thực hành trung hòa carbon tốt nhất	Gimhae	T2
Xã hội	Góp phần xuất sắc ngăn chặn và kiểm soát bệnh truyền nhiễm	UB Tiền Giang	VT
	Cung cấp việc làm tại địa phương và hỗ trợ kinh tế	UB Đồng nai	VT
	1 triệu ý tưởng phòng chống bệnh truyền nhiễm	LĐLĐ Tây Ninh	VM
	Tài trợ & phòng chống AIDS, lao, sốt rét	Bộ Y tế Indonesia	TT
	Hoạt động CSR xuất sắc	TJSLP	TT
	Công ty xuất sắc	IWOI	TT
	Xuất sắc về hoạt động công đoàn	Tổng LĐ	VT



Báo cáo này có thể xem và tải xuống từ trang web TKG Taekwang.
[Báo cáo quản lý bền vững | TRÁCH NHIỆM | TKG Taekwang \(taekwang.com\)](http://taekwang.com)

Mọi thắc mắc về báo cáo, vui lòng liên hệ:
Nhóm TKG Taekwang RSM
ĐT: +82 55-330-1978
Email: hj.jeon@t2group.co.kr
26 Gimhae-daero (Andong), Gimhae-si, Gyeongnam, Hàn Quốc

