



T2
SUSTAINABILITY
REPORT 2016

Khái Quát Về Báo Cáo

NỘI DUNG CHÍNH CỦA BÁO CÁO

Hình ảnh trên trang bìa là một giải thưởng cho cán bộ công nhân viên Taekwang, những người đã chia sẻ niềm đam mê, sự phát triển và thành tích chuyên nghiệp cùng với Taekwang trong khoảng 10, 15, và hơn 20 năm. Những gì đã trải qua, những việc mà chúng ta đã làm để tạo nên Taekwang của hôm nay, và những dấu ấn chúng ta đang làm sẽ tạo nên một Taekwang trong tương lai. Hãy cùng với chúng tôi tiếp tục tạo nên những dấu ấn đẹp và ấn tượng!

GIỚI THIỆU

Báo cáo Phát triển Bền vững của tập đoàn Taekwang năm 2016 trình bày các hoạt động phát triển bền vững của chúng ta từ ngày 01/06/2015 đến ngày 30/05/2016. Thành tích môi trường được so sánh với dữ liệu của 4 năm trước lấy năm FY12 làm mốc. Phạm vi của báo cáo bao gồm các hoạt động của các nhà máy sau đây: Trụ sở chính (T2) tại Hàn Quốc, nhà máy VT và VM tại Việt Nam, nhà máy QT tại Trung Quốc, và nhà máy TT tại Indonesia.

PHẢN HỒI BÁO CÁO

Nếu bạn cần thêm chi tiết hoặc thông tin thêm trong báo cáo, vui lòng liên hệ theo địa chỉ dưới đây:

TAEKWANG Industrial Co. Ltd., SM (Sustainable Manufacturing) Team

Website: <http://tkgroup.co.kr>

Address: **26, Gimhae-daero 2635beon-gil, Gimhae-si,
Gyeongsangnam-do, Korea (621-200)**

E-mail: t2sm@t2group.co.kr

Fax: **+82-(0)55-336-4917**

Mục lục

- 4 ----- **Suy Nghĩ Cải Tiến Dẫn Đầu**
Thư của Giám đốc Điều hành
Cập Nhật Tình hình Sản xuất Kinh doanh
Đánh Giá Trọng Yếu
- 12 ----- **Quản Trị Doanh Nghiệp**
Đạo Đức Kinh Doanh
An Ninh Sản Phẩm
- 15 ----- **Thành Tích Môi Trường**
KPI Môi Trường
Năng Lượng
Rác Thái Rắn
Hóa Chất Độc Hại
Nước
- 25 ----- **Thành Tích Xã Hội**
Văn Hóa An Toàn
Sự Tuân Thủ Chuỗi Cung Ứng
Sản Xuất Tự Động
Phát Triển Nhân Tài và Chiến Lược Nhân sự
Cam kết Cộng đồng
- 42 ----- **Hiệp Ước Toàn Cầu Của Liên Hiệp Quốc
10 Nguyên Tắc và Thực Hành**

Suy Nghĩ Cải Tiến Dẫn Đầu

Thông điệp từ Chủ tịch



Thưa toàn thể cán bộ công nhân viên Taekwang và các đối tác,

Tôi rất vui mừng chào đón các bạn trong Báo cáo Phát triển bền vững lần thứ 4 của chúng ta.

Trước hết, tôi rất tự hào về CBCNV Taekwang những người đã dành những nỗ lực của mình để xây dựng tập đoàn Taekwang, và chứng tỏ được đầy đủ vai trò và trách nhiệm của mình.

Tôi cảm thấy tôi là một người cực kỳ may mắn vì được quan sát sự phát triển của Taekwang thông qua những ý tưởng và công nghệ cải tiến mặc dù những khó khăn của nền kinh tế còn kéo dài.

Sự thành công hay thất bại của một doanh nghiệp dựa trên nhân viên của doanh nghiệp đó. Chúng tôi muốn tạo ra một mặt bằng Cải Tiến nơi mà CBCNV có thể thể hiện tài năng của mình một cách sáng tạo và tích cực.

Chúng tôi muốn xây dựng sự tin tưởng của khách hàng không chỉ là một công ty sản xuất giày mà là Taekwang nơi mà tạo nên chất lượng của những đôi giày.

Để giảm thiểu những tác động môi trường từ hoạt động sản xuất, chúng tôi sẽ nỗ lực để cùng nhau phát triển với toàn thể CBCNV Taekwang và cộng đồng địa phương của chúng tôi.

YC, Park
Chủ tịch Tập Đoàn Taekwang

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'YC, Park'.

Thư Từ Giám Đốc Điều Hành

Thay mặt cho 70.000 CBCNV của tập đoàn Taewang tại Hàn Quốc, Việt Nam, Trung Quốc và Indonesia, Tôi rất vui mừng được chia sẻ Báo cáo Phát triển bền vững của Taekwang năm 2016.

Chúng tôi đã cố gắng tạo nên những thay đổi tích cực hơn trong các lĩnh vực kinh tế, xã hội, và môi trường. Chúng tôi mong muốn được chia sẻ Báo cáo phát triển bền vững năm 2016 để thấy được sự tiến bộ bền vững của chúng tôi, đây là báo cáo lần thứ tư kể từ khi công bố báo cáo đầu tiên vào năm 2013.

Mặc dù suy thoái kinh tế toàn cầu, chúng tôi đã đạt được lợi nhuận cao hơn và mở rộng năng lực sản xuất thông qua tự động hóa, cải tiến sản phẩm và công nghệ tiên tiến. Doanh thu đạt 1,17 tỷ USD tính đến tháng 12 năm 2015, tăng 15,3% so với năm ngoái. Chúng tôi vẫn tiếp tục là nhà sản xuất giày hàng đầu thế giới bằng việc dẫn đầu về công nghệ cải tiến và ổn định chất lượng sản phẩm. Với mức tăng trưởng quy mô, chúng tôi sẽ tiếp tục tập trung vào việc quản lý tuân thủ, bao gồm các quyền của con người, đạo đức kinh doanh, chia sẻ lợi nhuận với cộng đồng, và giảm thiểu tác động tới môi trường để trở thành một tập đoàn phát triển bền vững.

Là một thành viên chính thức của Hiệp ước Toàn cầu Liên Hiệp Quốc, chúng tôi đã nỗ lực để thực hiện đầy đủ trách nhiệm xã hội bằng việc tuân thủ các tiêu chuẩn quốc tế về Nhân quyền, Lao động, Môi trường, và Chống tham nhũng. Chúng tôi không chỉ hỗ trợ 10 nguyên tắc Hiệp ước Toàn cầu của LHQ mà còn trình đối thoại trên báo cáo tiến độ. Ngoài ra, chúng tôi cũng thử thách chính mình để xây dựng nền văn hóa doanh nghiệp sáng tạo và đa dạng hơn. Chúng tôi đã t huê những tài năng toàn cầu và chuyên gia tại địa phương, đã cung cấp những cơ hội học tập cho nhân viên như các khóa đào tạo và kinh nghiệm làm việc tại Mỹ và châu Á, trong đó sẽ tăng cường khả năng cho đội ngũ nhân viên giàu năng lực.

Mặc dù doanh thu tăng 115% trong năm năm qua, chúng tôi đã giảm được tác động của môi trường trong việc tiêu thụ năng lượng, sử dụng nước và nhập hóa chất nguy hại. Việc quản lý rác thải rắn và nơi làm việc an toàn là những thách thức lớn mà chúng tôi đang nỗ lực mỗi ngày để cải thiện thực tiễn nhiều hơn.

Chúng tôi không hài lòng với những thành thành tích đã đạt được cho đến nay. Chúng tôi mong muốn tiếp tục phát triển cùng với toàn thể CBCNV, khách hàng và cộng đồng địa phương bởi vì chúng tôi đã gắn sự phát triển bền vững vào trong chiến lược và hoạt động của tập đoàn. Taekwang là một tập đoàn sáng tạo với mục tiêu là trở thành đối tác tốt nhất cho khách hàng, được công nhận là nhà tuyển dụng được lựa chọn rộng rãi, một công dân phát huy được trách nhiệm xã hội doanh nghiệp của mình. Chúng tôi luôn mong muốn nhận được sự quan tâm và phản hồi từ các bạn.

Cám ơn.

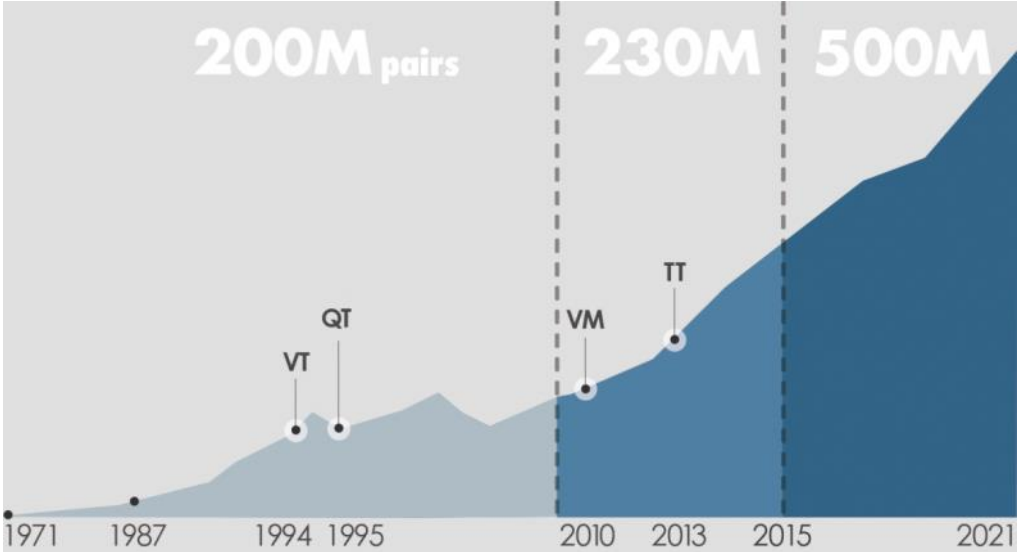
Trân trọng,

 JM Kim, CEO



Sự Phát Triển của Taekwang

" Sự phát triển của Taekwang đạt được trong năm năm qua đã vượt qua được thành tích của 40 năm tích lũy được từ khi thành lập. Hôm nay, chúng tôi bước tiếp với sự phát triển lớn hơn những gì sẽ làm trong 5 năm tới"



430 triệu người trên thế giới mang giày của Taekwang

Taekwang bắt đầu hoạt động kinh doanh dưới tên JUNG IL Industry vào năm **1971** và bắt đầu sản xuất giày

Như một nhà máy gia công giày cho một công ty có thương hiệu toàn cầu năm **1987**

Taekwang Vina (VT) được thành lập tại Việt Nam vào năm **1994** và chúng tôi tăng năng lực sản xuất bằng việc thiết lập nhà máy sản xuất tại Qingdao (QT) của Trung Quốc. Chúng tôi đã đạt được sản lượng 200 triệu đôi giày vào năm **2010** thông qua việc đầu tư chiều sâu cho công nghệ và cải tiến chất lượng. Năm **2010**, chúng tôi thành lập VM, nhà máy thứ hai tại Việt Nam, sau đó thêm một nhà máy sản xuất mới tại Indonesia (TT) vào năm **2013** để thúc đẩy sản xuất trong khi vẫn tiếp tục tăng năng suất tại các nhà máy hiện tại. Bằng cách như vậy, chúng tôi nhận thấy sản xuất 230 triệu đôi giày vượt quá khối lượng sản xuất, những gì chúng tôi đã tích lũy từ 40 năm về trước và trong 5 năm trở lại đây.

500 triệu người trên thế giới sẽ mang giày được làm từ tập đoàn TaeKwang trong vòng 5 năm tới

Chúng tôi tiếp tục đã tăng trưởng của chúng tôi được tạo nên với một sự cân bằng trong “công nghệ” và “sản xuất”, gien TaeKwang, và thực hiện trong năm **2016**. Để đạt được mục tiêu “tăng trưởng gấp đôi” vào năm **2021** đối với sản xuất và bán hàng so với năm 2015 và vươn tới tầm nhìn '**Nhà máy khẳng định vị trí hàng đầu trên thế giới**', Chúng tôi sẽ tiếp tục thực hiện '**Đổi mới tích cực**' mỗi ngày.

Cập Nhật Tình Hình Kinh Doanh

 Nhân viên : 63,003 [tăng 7% so với năm ngoái]

 Sản lượng : 60 triệu đôi [tăng 18% so với năm ngoái]

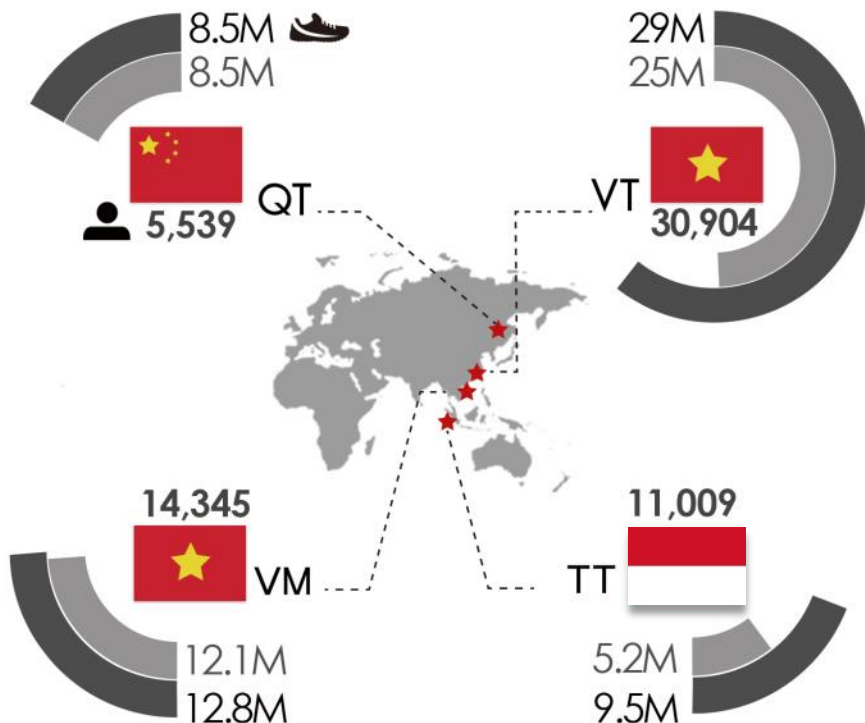
* As of 30 May, 2016

Trung tâm
tạo mẫu



 Xưởng sản xuất ở nước ngoài

 :FY16
 :FY15



Đánh Giá Trọng Yếu

Tập đoàn Taekwang đã tiến hành đánh giá trọng yếu để xác định và lựa chọn chủ đề cho báo cáo phát triển bền vững này. Chúng tôi đánh giá trọng yếu chủ đề phát triển bền vững dựa trên tầm quan trọng đối với những tác động kinh doanh và những ảnh hưởng của việc đánh giá và đưa ra quyết định của các đối tác.

BƯỚC 1.
Thông tin với các
Đối tác

Mỗi bộ phận chủ động thu thập ý kiến của các đối tác thông qua các kênh thông tin và xác định nhu cầu của họ.

BƯỚC 2.
Xem xét và phân tích
dữ liệu nội bộ

Bộ phận SM thu thập các vấn đề kinh doanh và phát triển bền vững thông qua việc thực hiện các cuộc phỏng vấn với từng phòng ban, phân tích chiến lược kinh doanh và xem xét chính sách và các báo cáo nội bộ của từng bộ phận.

BƯỚC 3.
Phân tích môi trường
bên ngoài và các vấn đề
bền vững tiêu chuẩn

Nhóm SM sắp xếp các vấn đề của việc phát triển bền vững thông qua 10 nguyên tắc chuẩn UNCG, hướng dẫn báo cáo GRI, cải tiến tốt nhất của công ty phát triển bền vững, phân tích xu hướng công nghiệp của các công ty toàn cầu, các cuộc phỏng vấn trường các bộ phận, và phân tích chiến lược kinh doanh của công ty.

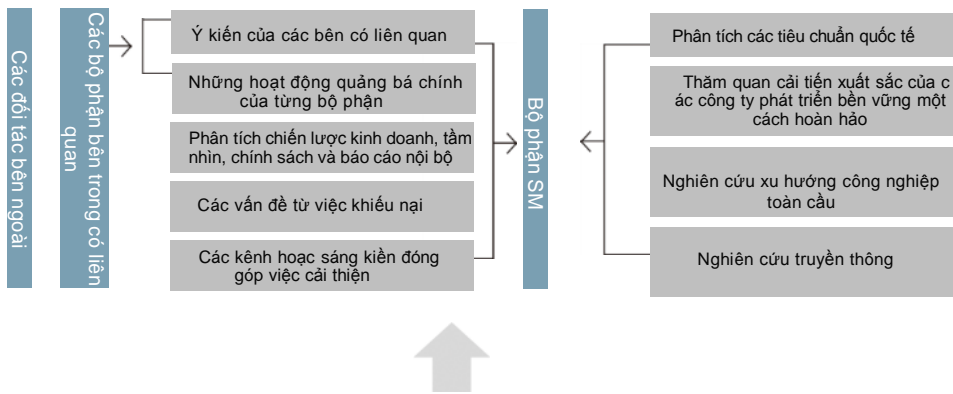
BƯỚC 4.
Xác định các vấn đề
trong việc phát triển bền
vững của Taekwang

Những vấn đề tiềm ẩn về tầm quan trọng trong việc kinh doanh của Taekwang được lựa chọn thông qua việc phản ánh ý kiến và phân tích môi trường kinh doanh bên ngoài của các bên liên quan trong và ngoài.

BƯỚC 5.
Tài liệu xác định và
ưu tiên

Các vấn đề cốt lõi trong các vấn đề tiềm ẩn được sắp xếp bằng việc đánh giá trọng yếu dựa trên tầm quan trọng với doanh nghiệp và ảnh hưởng đến các đối tác.





BƯỚC 6.
Xem xét tính hợp lệ của vấn đề

Xem xét sự cân bằng và hợp lý của các tác động kinh tế, xã hội và môi trường với việc lựa chọn các vấn đề cốt lõi, thu thập các dữ liệu có liên quan đến các vấn đề và viết báo cáo.

BƯỚC 7.
Thông tin với các bộ phận bên trong

SM và các bộ phận có liên quan xem xét lại thành tích và các hoạt động phát triển bền vững và báo cáo lên bộ phận quản lý. Thiết lập lại mục tiêu và hướng thúc đẩy việc phát triển bền vững dựa trên phản hồi từ các bộ phận bên trong.

5 vấn đề quan trọng	Trang	Nội dung báo cáo
Cải tiến và Công Nghệ (Cạnh tranh toàn cầu)	29-31	Phát triển sản phẩm sáng tạo và phát huy sản xuất tự động hóa
Môi trường làm việc an toàn	25-27	Môi trường làm việc an toàn và lành mạnh
Tạo nên những giá trị môi trường	15-22	Nước, năng lượng hóa chất nguy hại Rác thải rắn
Nguyên tắc không khoan dung	28 42	Giám sát tác động HSE & lao động Đánh giá sự tuân thủ chuỗi cung ứng
Văn hóa tổ chức sáng tạo và lành mạnh	32-35 42	Không phân biệt đối xử trong việc trả lương và thăng chức Các cơ hội đa dạng và công bằng Cân bằng giữa công việc và cuộc sống của nhân viên

Quản Trị Doanh Nghiệp

Đạo Đức Kinh Doanh

Mục tiêu của Tập đoàn Taekwang là chủ động đáp ứng với những thay đổi của môi trường kinh doanh và nâng cao giá trị của công ty bằng việc in sâu văn hóa công bằng và minh bạch trong việc quản lý đạo đức. Trong nửa cuối năm 2015, Taekwang đã thiết lập một Chỉ Số Đánh Giá Đạo Đức Kinh Doanh, bao gồm KPI của từng công ty con để quản lý đạo đức kinh doanh có hệ thống ở cấp độ nhóm. Chỉ số đánh giá đạo đức kinh doanh lãnh đạo và hệ thống hỗ trợ nó, và thái độ của CBCNV. Chúng tôi cung cấp chương trình đào tạo cho nhân viên từ giảng viên đạo đức bên trong, chuyên gia đạo đức bên ngoài, thúc đẩy một chiến dịch đạo đức kinh doanh cho các nhà cung cấp.

Khởi đầu chống tham nhũng toàn cầu của Liên Hiệp Quốc

Tập đoàn Taekwang là một thành viên của Hiệp ước toàn cầu của Liên Hiệp Quốc và Câu Lạc Bộ Công Bằng của mạng lưới Hiệp Ước toàn cầu của Hàn Quốc, đã cam kết tiến hành việc kinh doanh tuân thủ pháp luật chống tham nhũng và các quy tắc ứng xử bằng việc ký vào Cam Kết Công Bằng, cùng với 60 đại diện từ các công ty khác, các cơ quan chính phủ, hiệp hội công nghiệp vào tháng 01 năm 2016. Tập đoàn Taekwang đang xây dựng một nền văn hóa của việc quản lý đạo đức và đang xúc tiến các công việc cho các hoạt động lành mạnh và chống tham nhũng bên ngoài.

Cam Kết Công Bằng Chống Tham Nhũng

1. Lãnh đạo cao nhất công ty có trách nhiệm thúc đẩy thành lập nền văn hóa đạo đức.
2. Công ty phải cam kết quản lý rủi ro việc chống tham nhũng từ hoạt động kinh doanh của mình.
3. Công ty phải cam kết tăng cường khả năng đạo đức kinh doanh của nhân viên.
4. Trong việc hợp tác với các bên có liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty, công ty phải cam kết thực hiện các hoạt động kinh doanh minh bạch và công bằng.
5. Thông qua hành động tập thể của các tập đoàn, các cơ quan chính phủ, xã hội dân sự, công ty sẽ hỗ trợ thiết lập một môi trường kinh doanh công bằng và trong sạch



An Ninh

An Ninh Sản Phẩm



Dựa trên mối quan tâm và sự hỗ trợ từ cấp quản lý và nhân viên liên quan đến an ninh sản phẩm, Tập đoàn Taekwang đã tạo nên những nỗ lực tốt nhất để bảo vệ thiết kế sản phẩm và công nghệ độc quyền của chúng tôi. Để giảm thiểu rủi ro về an ninh sản phẩm và duy trì niềm tin với các đối tác, chúng tôi đã thuê các chuyên gia an ninh và cố gắng tăng cường và củng cố nhận thức về an ninh sản phẩm giữa các nhân viên bằng cách tổ chức cuộc thi áp-phích về an ninh sản phẩm và thông báo trên bản tin an ninh hàng tháng.



Bản Tin An Ninh Hàng Tháng
Xuất Bản Với 5 Ngôn Ngữ



Cuộc thi áp-phích An ninh sản phẩm (03/2016)
Tổng 246 Áp phích tham dự và
22 áp phích đạt giải

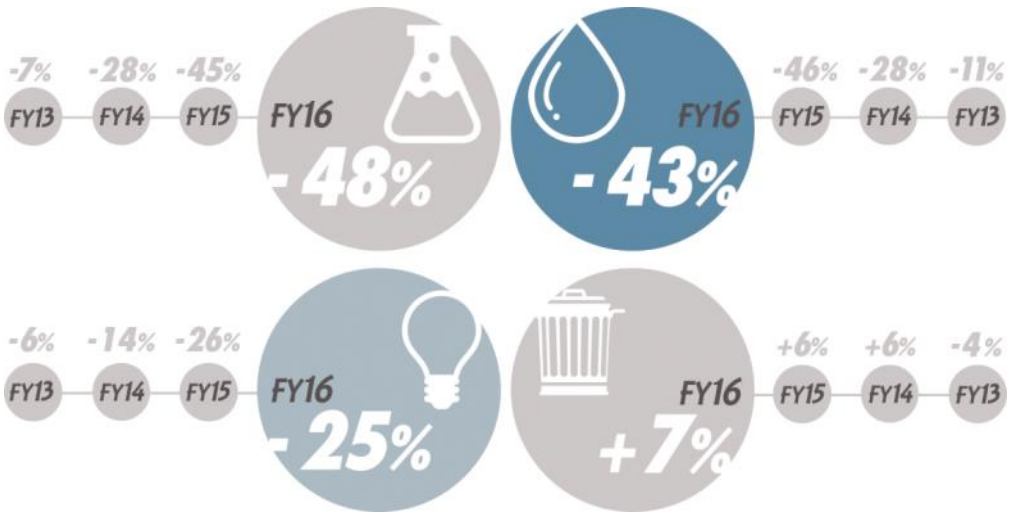
An Ninh Công Nghệ Thông Tin



Cùng với các chuyên gia an ninh thông tin trong công ty, Taekwang đã cung cấp một môi trường với mạng lưới an toàn với bức tường lửa, hệ thống phát hiện sự xâm nhập, hệ thống phòng chống thư rác, vv. Ngoài ra chúng tôi đã bảo vệ dữ liệu của công ty bằng việc sử dụng Quản Lý Bản Quyền Kỹ Thuật Số và các giải pháp bảo vệ thiết bị đầu mút.

Thành Tích Môi Trường

KPI Môi Trường



(*FY12 base)

KPI Môi Trường của Taekwang Từ FY13 Tới FY16

Hóa chất nguy hại nhập vào 48% ↓ **Sử dụng nước 43% ↓**
Sử dụng năng lượng 25% ↓ **Rác thải rắn 7% ↑**

Tất cả cán bộ công nhân viên của Taekwang đã hợp tác để giảm thiểu tác động của môi trường bằng việc giảm các sản phẩm phụ từ việc sản xuất giấy thông qua hoạt động TPM, hoạt động cải tiến, vv.

Chúng tôi xác định được các vấn đề môi trường tiềm ẩn tại các nhà máy của chúng tôi, các giải pháp được phát triển để giải quyết các vấn đề, và thực hiện các ý tưởng để cải tiến.

Chúng tôi đã giảm năng lượng tiêu thụ bằng việc thiết lập hệ thống quản lý năng lượng trực quan, bọc cách nhiệt đường ống và các thiết bị, và chuyển đổi nguồn năng lượng từ hơi sang điện.

Chúng tôi giảm việc sử dụng các chất có hóa chất độc hại thông qua việc thay thế hóa chất bazo hòa tan với hóa chất bazo nước, và làm việc với khách hàng để cùng nhau thực hiện không thải ra hóa chất nguy hại.

Chúng tôi cũng làm việc chặt chẽ với nhà cung cấp để thông tin đến tầm quan trọng và sự tuân thủ Danh Mục Chất Bị Hạn Chế (RSL).

Tiến tới trước, Tập đoàn Taekwang sẽ tiếp tục tập trung và quản lý rác thải rắn. Chúng tôi sẽ bước tiếp để tìm kiếm những cách thức cải tiến nhằm giảm chất thải rắn từ quá trình sản xuất, tái sử dụng và tái chế các nguồn lực một cách hiệu quả hơn.

Năng Lượng

' Hệ thống giám sát năng lượng điện', Quản lý năng lượng trực quan

Trong suốt nửa cuối năm 2015, Hệ thống giám sát năng lượng điện được cài đặt trong tất cả các xưởng bao gồm cả văn phòng của nhà máy TT. Điều này làm thúc đẩy hoạt động tiết kiệm năng lượng dựa trên việc phân tích hiệu quả và đáng tin cậy dữ liệu sử dụng năng lượng trên toàn bộ nhà máy thông qua hệ thống giám sát được phát triển bên trong nhà máy. Sau khi hệ thống giám sát năng lượng được cài đặt tại VM vào nửa đầu năm 2016, năng lượng sử dụng thông qua màn hình sử dụng năng lượng thực tế và thấy rõ năng lượng sử dụng tại các xưởng.

[Tính năng]

- Bản đồ năng lượng trực quan cho phép quản lý năng lượng sử dụng của tất cả các xưởng ở một nơi.
- Báo động đồ khi điện năng hoạt động đạt 80% công suất điện tối đa.
- Theo dõi thời gian thực của việc sử dụng năng lượng và phân tích dữ liệu trên cơ sở hàng tuần và hàng tháng.
- Theo dõi xưởng hoặc thiết bị cung cấp điện quá tải.
- Chương trình thiết kế cho Taekwang được phát triển bởi đội ngũ nhân viên tài năng của chúng tôi.

[Lợi ích]

- Ngăn chặn tai nạn hỏa hoạn và an toàn khi cung cấp điện quá tải
- Tăng hiệu suất với việc phân phối điện hợp lý và cân bằng năng lượng giữa các thiết bị với nhau.
- Tăng ý thức của CBCNV về tiết kiệm năng lượng
- Giảm năng lượng sử dụng bằng việc quản lý chế độ chờ và lãng phí năng lượng



Hệ thống giám sát năng lượng tại VM

Bài Phỏng vấn ngắn



L:Yong-Moon Kang (Equipment Team)
R: Jae-Ryun Ohn (Modernization Proliferation Team)

Mr. Kang Yong-Moon and Mr. Ohn Jae-Ryun là những nhà vô địch ăn mình, họ đã phát triển hệ thống EMS dựa trên chuyên môn của họ, với niềm đam mê và sự ham muốn mạnh mẽ để thành công. Mặc dù Mr. Kang and Mr. Ohn đều là kỹ sư điện và kỹ sư điện tử, làm việc tại các bộ phận khác nhau, họ đã thể hiện được một sức mạnh tổng hợp to lớn của việc hợp tác khi làm việc cùng nhau trong dự án phát triển EMS.

Phản thách thức lớn nhất khi phát triển EMS là gì?

Chúng tôi đã phải thuyết phục ông chủ của chúng tôi về sự cần thiết của việc phát triển EMS. Tuy nhiên, ngay khi chúng tôi quyết định phát triển hệ thống, chúng tôi đã nhận được sự hỗ trợ đáng kể từ cấp quản lý. Hơn nữa, cấp quản lý đã công nhận hiệu quả của hệ thống sau khi đã đi thành công. Và mức độ hài lòng của người sử dụng trong nội bộ là rất cao.

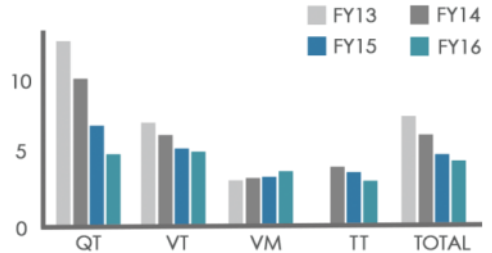
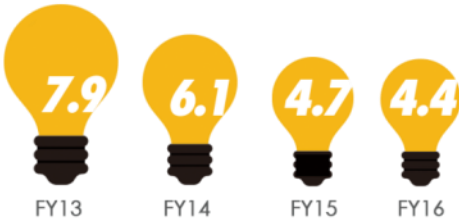
Điểm mạnh của hệ thống EMS được phát triển trong công ty so với phần mềm giám sát điện bên ngoài là gì?

Trước hết, EMS là hệ thống thích hợp cho Taekwang, cái mà có thể áp dụng với quy trình và việc bố trí được thay đổi trong nhà máy chúng tôi. Thứ hai, chi phí cho việc phát triển và duy trì hệ thống chỉ bằng một mười của phần mềm bên ngoài. Cuối cùng, chúng tôi sẽ đào tạo các kỹ sư điện và quản lý xưởng về an toàn điện trong khi chúng tôi đang cài đặt EMS.

Để nâng cấp hơn nữa Hệ thống và sử dụng hệ thống để giám sát việc sử dụng nước, bạn cần hỗ trợ những gì?

Hệ thống này được áp dụng không chỉ cho việc sử dụng nước, rác thải rắn, quản lý hóa chất. Chúng tôi hy vọng người dùng có thể sử dụng Hệ thống linh hoạt để xác định việc sử dụng năng lượng trong thời gian thực, thay vì quản lý dữ liệu bằng tay và cung cấp được nhiều thông tin phản hồi cho chúng tôi. Chúng tôi cũng mong đợi được sự quan tâm liên tục và sự hỗ trợ từ cấp quản lý để nâng cấp hệ thống.

Energy consumption (Kwh/ pair)



Tổng năng lượng tiêu thụ trên đôi giày đã giảm 8% so với năm ngoái.

Thành tích này đạt được nhờ các chiến dịch tiết kiệm năng lượng được thực hiện bởi quản lý năng lượng từ các nhà máy, nâng cao hiệu suất năng lượng của máy móc thiết bị, hoạt động theo dõi và cải tiến năng lượng. QT từng là nhà máy tiêu thụ năng lượng hàng đầu trong số các nhà máy ở nước ngoài. Tuy nhiên, QT đã cho thấy việc tiếp tục giảm năng lượng sử dụng bằng việc chuyển đổi sang các nguồn năng lượng hiệu suất cao, thay thế các thiết bị lỗi thời và tiến hành các hoạt động TPM.

Sử Dụng Năng Lượng Tái Tạo

TT và VM đã sử dụng năng lượng mặt trời cho máy rửa đế Outsole và Phylon. Năng lượng mặt trời cũng được sử dụng cho hệ thống nước nóng tại nhà ăn và ký túc xá. VT đang chuẩn bị lắp đặt máy phát điện năng lượng mặt trời. Chúng tôi đang tìm kiếm những nguồn năng lượng tái tạo khác. T2 sử dụng quang điện (PV). Chúng tôi đã giảm được 24.9 tấn khí CO₂ từ việc sử dụng PV trong hai năm qua.



Generated PV Power in T2

Chuyển Đổi Sử Dụng Đèn LED

Chúng tôi cố gắng cung cấp đầy đủ ánh sáng cho người lao động tại nơi làm việc. Đèn LED được lắp đặt trong các tòa nhà mới và công trình mở rộng, và một số ánh sáng không hiệu quả được chuyển đổi qua đèn LED để duy trì độ sáng trong khi sử dụng năng lượng ít hơn.

Chuyên Gia Năng Lượng

Chúng tôi phát triển các chuyên gia năng lượng người mà quản lý, phân tích, và báo cáo hệ thống giám sát năng lượng tại mỗi nhà máy. Các chuyên gia năng lượng sẽ được đào tạo thường xuyên về năng lượng tại tạo, tiết kiệm năng lượng, thiết bị tự động hóa và hướng dẫn các hoạt động giảm năng lượng.

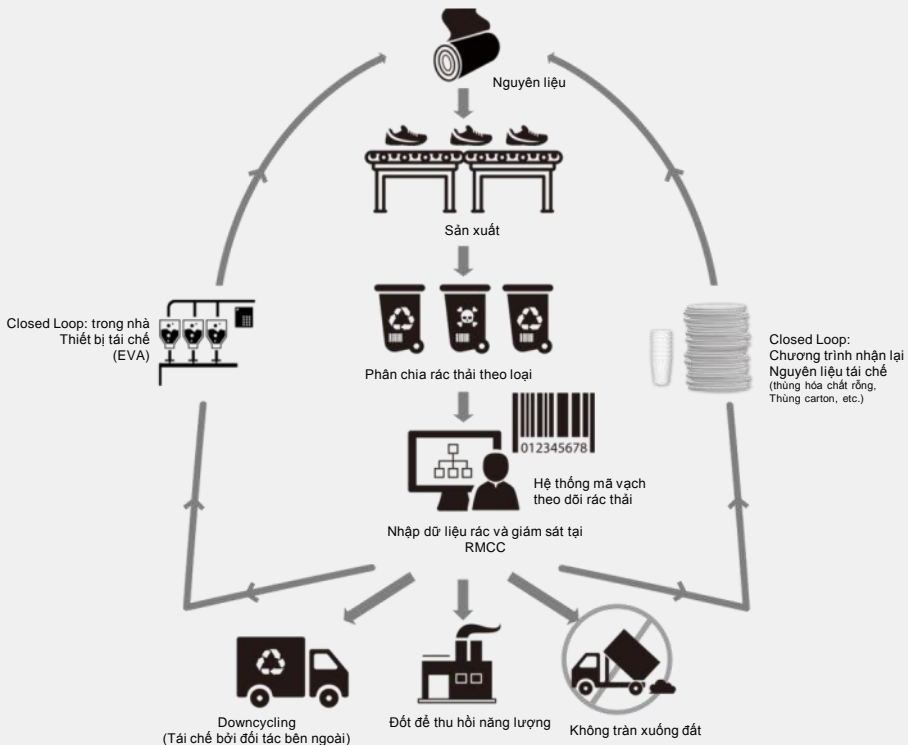
Rác Thải Rắn

Chúng tôi tiếp tục giảm rác thải rắn phát sinh trong quá trình sản xuất. Chúng tôi phân loại rác thải theo từng loại, thu về nơi được chỉ định, tái sử dụng rác thải tái chế tốt nhất có thể. Ví dụ hệ thống mạch kín, một số rác thải như EVA được xử lý bởi thiết bị xay ngay trong nhà máy, và bột EVA được thêm vào nguyên liệu cho sản xuất trong giới hạn để không ảnh hưởng đến đặc tính của nguyên vật liệu. Ngoài ra một số chất thải tái sử dụng được gửi tới nhà cung cấp. Đối với rác thải không tái chế được, chúng tôi thuê ngoài việc xử lý để vận hành thu hồi năng lượng. Chúng tôi cố gắng áp dụng cải tiến liên tục để thiết kế giày và sản xuất để giảm phát sinh rác thải.

Hệ Thống Quản Lý Rác Thải Sản Xuất

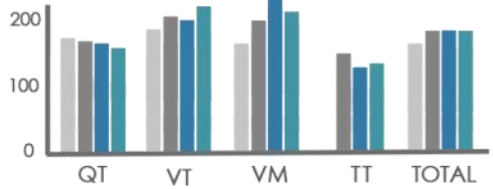
Rác thải rắn phát sinh từ mỗi nhà máy sản xuất được chia thành 40 loại khác nhau, được đo lường và chuyển giao cho Trung Tâm thu gom nguyên vật liệu tái chế (RMCC) tại từng nhà máy. Nhân viên quản lý rác thải tại RMCC đo lường lại rác thải được chuyển giao và cho vào từng khu vực đã phân loại, tái chế tại nhà máy, chương trình nhận lại, và đốt rác thu hồi năng lượng. Việc phát sinh rác thải trong nhà máy được theo dõi và quản lý bằng hệ thống mã vạch. Taekwang đã thúc đẩy tái sử dụng và tái chế rác thải.

[Lưu Trình Quản Lý Rác Thải Rắn]



Phát sinh rác thải [g/pair)

FY13 FY14
FY15 FY16



Việc phát sinh rác thải là một thách thức về môi trường mà chúng ta phải đối mặt. Đây là thời gian mà chúng ta cần thu thập những ý tưởng cải tiến không chỉ để giảm rác thải mà còn để tái chế các rác thải theo những cách mới.

Giảm Rác Thải

Công nghệ khe rỗng thông minh: Công nghệ này giảm thiểu đầu vào nguyên vật liệu, hàng hóa kém chất lượng, rác thải và giảm lặp lại việc sửa khuôn. Dụng cụ này được thiết kế lại để tạo khe hở túi khí của đế ngoài trực tiếp bằng cách loại bỏ quá trình di chuyển nguyên vật liệu thêm để lấp đầy bên trong khe hở.



Trước



Công cụ mới



Sau

Chương Trình Cắt Giảm Cọ

Thay vì vứt bỏ toàn bộ bàn cọ đã sử dụng để quét lót và quét keo, chúng tôi cắt phần đầu cọ có chứa hóa chất và vứt bỏ. Cán cọ sẽ được sử dụng lại với đầu cọ mới. Theo cách này, khoảng 80% tổng lượng cọ thải sẽ giảm và theo đó việc phát sinh rác thải nguy hại cũng giảm đáng kể



Tự Động Hóa

Vì sản xuất giày là một ngành công nghiệp tập trung nguồn lao động lớn, năng lực và kỹ năng của công nhân có ảnh hưởng lớn tới chất lượng giày và hiệu quả công việc. Chúng tôi giới thiệu hệ thống tự động hóa để có được chất lượng phù hợp cao hơn, năng suất tốt hơn, và giảm thiểu những tác động tiêu cực tới môi trường. Đối với quy trình cắt vải, chúng tôi giới thiệu máy tự động được trang bị với tia laser thay thế lưới cắt vải. Chúng tôi tối ưu hóa việc cắt vải và giảm được khoảng 6% phế liệu.



Hệ Thống Khép Kín

Tái chế trong nhà máy

- EVA phế liệu được xay trong cơ sở của chúng tôi và trộn bột EVA với nguyên liệu mới. Năm ngoái, 65% EVA phế liệu được tái chế và tái sử dụng trong sản xuất.
- VT đã mở rộng hệ thống khép kín bằng việc giới thiệu thiết bị nghiền nito lỏng. Một số miếng lót gót giày được đông lạnh sau đó được chia nhỏ thành những hạt nhỏ. Các hạt nhỏ này được nghiền thành bột mịn và được trộn với nguyên vật liệu để đưa vào sản xuất một lần nữa.
- Những mảnh cao su còn sót lại từ quá trình đúc được thu lại và kết hợp với nguyên liệu cao su mới.



[Thiết bị xay nito lỏng tại VT]



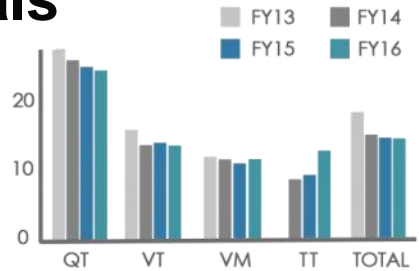
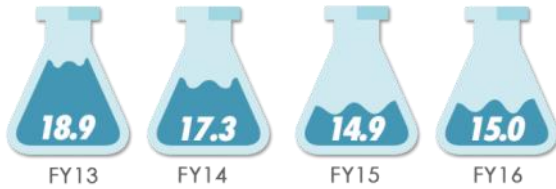
[Tái chế phế liệu cao su từ việc cắt]

Chương Trình Nhận Lại Thùng Rỗng

VT yêu cầu các nhà cung cấp nhận lại những thùng đã chứa hóa chất nguy hại và đổ đầy hóa chất mới vào thùng. Kể từ khi bắt đầu chương trình này vào năm 2014, chúng tôi đã giảm được 5 tấn rác thải nguy hại mỗi tháng.



Hazardous Chemicals



Tập đoàn Taekwang tuân thủ danh mục các chất hạn chế trong sản xuất (MRSL). MRSL dựa trên luật toàn cầu nghiêm ngặt và các quy định về hóa chất nguy hại. Ngoài ra, một số hóa chất nguy hại không có trong quy định hiện hành mà có trong danh mục dựa trên yêu cầu của khách hàng. Bộ phận nguyên liệu và công nghệ hóa học của chúng tôi kiểm tra tổng hàm lượng hóa chất nguy hại khi nguyên liệu mới tới nơi. Các bộ phận này cố gắng để thay thế hóa chất nguy hại bằng các hóa chất an toàn không độc hại, không gây hại cho nhân viên, người sử dụng và môi trường. Ví dụ, chúng tôi dần dần thay thế bazo có khả năng hòa tan dùng quét lót và quét keo với việc lựa chọn bazo nước. Ngoài ra, tại bộ phận Molding của T2 đã loại bỏ các công đoạn quét lót và quét lót.

Không Thải Hóa Chất Độc Hại (ZDHC): Chúng tôi sử dụng danh mục các chất hạn chế trong sản xuất để thông tin tới nhà cung cấp vải và hóa chất để tuân thủ MRSL ngăn chặn việc sử dụng hóa chất độc hại và để kiểm soát việc thải hóa chất vào môi trường tự nhiên. Chúng tôi đã cung cấp chương trình đào tạo RSL nội bộ và bên ngoài để họ tham gia một cách tích cực vào việc không thải hóa chất độc hại (ZDHC).

Cold Fusion Mold: Chúng tôi tạo nên một quy trình mới mà sản xuất ra một đế midsole bằng cách ghép hai phần với nhau mà không sử dụng việc quét keo và quét lót. Đây là một sự thay đổi sáng tạo so với việc liên kết thông thường. Chúng tôi đã giảm được tiêu thụ hóa chất bằng việc giới thiệu quy trình Cold Fusion Mold.



Trước khi sử dụng Cold Fusion
ghép midsole bằng cách quét keo và quét lót

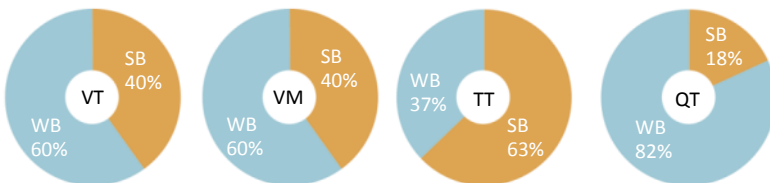


Cold Part Rotary Machine



DMP Pylon
Giảm quy trình quét keo

Tăng việc sử dụng mực in gốc nước cho kỹ thuật in lụa: Trong quy trình in lụa, chúng tôi sử dụng khoảng 60% mực in gốc nước. Chúng tôi đang dần mở rộng sử dụng mực in gốc nước.

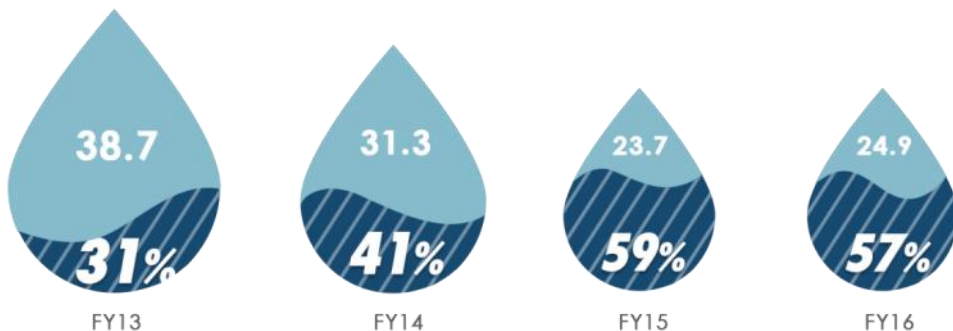


[Sử dụng nước hoặc mực in gốc nước cho quy trình in lụa]

NƯỚC

Tiêu thụ nước [L/pair]

 : Nước tái sử dụng



Nước sử dụng ghi nhận là 24.9L/đôi, tăng 5% so với năm ngoái. Chúng tôi xử lý nước thải thải ra từ nhà vệ sinh, nhà ăn, và sản xuất ngay tại nhà máy. Khoảng 57% nước xử lý được sử dụng lại cho việc làm vườn và sử dụng trong nhà vệ sinh. Chúng tôi giám sát chất lượng nước một cách kịp thời.

Xây Dựng Nhà Máy Xử Lý Nước Thải Bổ Sung Tại VM (WWTP)

VM đang xây dựng nhà máy xử lý nước thải bổ sung để tăng dung tích từ 1,000 m³/d tới 1,300 m³/d, sẽ tăng không chỉ thể tích xử lý nước thải mà còn cung cấp nước tái chế cho nhà máy.

Giám Sát Việc Sử Dụng Nước

Chúng tôi đang lắp đặt thêm các máy đo nước trong các nhà máy để giám sát việc sử dụng nước tại nhà ăn, nhà vệ sinh, khu vực in, vv. Chúng tôi sẽ sử dụng dữ liệu nước chi tiết thu thập được để xác định khu vực ưu tiên cho việc tiết kiệm nước và thiết lập mục tiêu tiết kiệm nước.



Hiệu Quả Xã Hội

“An Toàn được xem như là giá trị không thể thay đổi trong tổ chức, không chỉ là ưu tiên”

Chúng tôi sẽ nỗ lực hết mình để xây dựng một môi trường làm việc an toàn.

An toàn là một vấn đề trong cuộc sống quý giá của chúng ta, một nền tảng của xã hội lành mạnh và hạnh phúc. Vì vậy chúng tôi thiết lập việc Quản Lý An Toàn với giá trị của công ty, và chúng tôi đang sử dụng hết nỗ lực của mình để xây dựng môi trường làm việc an toàn. Chúng tôi sẽ đầu tư cho việc thuê nhân lực cho lĩnh vực an toàn và lắp đặt các thiết bị an toàn. Chúng tôi sẽ nâng cấp hệ thống quản lý an toàn tổng thể để xây dựng văn hóa an toàn. Thông qua phương pháp này, chúng ta sẽ có được văn hóa an toàn đẳng cấp thế giới. Tôi sẽ là người đầu tiên thực hành điều này.

Chúng tôi sẽ thực hành quản lý môi trường thân thiện.

Hàng năm, chúng tôi tiến hành các hoạt động tiết kiệm năng lượng và giảm khí phát thải ra môi trường. Năm ngoái, chúng tôi đã tăng hiệu quả năng lượng là 9.5%. Việc thay thế nguyên liệu nguy hại bằng các vật chất thân thiện với môi trường và việc cải thiện môi trường làm việc vẫn được tiếp tục trong năm nay. Việc quản lý rác thải từ sản xuất và tái chế các loại rác này là thuộc lĩnh vực môi trường và chúng tôi đang thu thập ý kiến để giải quyết vấn đề này. Cách mà chúng ta đang hướng tới có thể là một con đường đầy thử thách; tuy nhiên, chúng ta sẽ tạo dựng lên một công ty thân thiện với môi trường bằng việc giảm tác động môi trường từ thiết kế sản phẩm tới việc sản xuất.

Chúng tôi sẽ phát triển cùng với cộng đồng.

Chúng tôi sẽ tiếp tục xây dựng mối quan hệ với cộng đồng địa phương thông qua các hoạt động đóng góp xã hội khác nhau.



Donald Nam
Tổng Giám đốc, VT

Xây Dựng Văn Hóa An Toàn

Nhân viên của chúng tôi là những người đóng góp quan trọng cho sự phát triển của Taekwang. Chúng tôi đang nỗ lực để xây dựng một nhà máy an toàn với tất cả các bên có liên quan, bao gồm CBCNV của chúng tôi, có thể trở về nhà trong điều kiện sức khỏe tốt. Chúng tôi tăng cường chiến lược và các nguyên tắc về Môi Trường, An Toàn và Sức khỏe (HSE) để nâng cao sự an toàn như là một giá trị không thể thay đổi chứ không phải là một sự ưu tiên.

Tầm nhìn HSE

Chúng ta làm việc an toàn, năng cao sức khỏe và bảo vệ môi trường.

Cam kết HSE

Tạo ra môi trường làm việc an toàn và hiệu quả, nơi mà người lao động quan tâm cho nhau hơn về khu vực là việc không rủi ro

Nguyên tắc

- Mọi tai nạn, bệnh nghề nghiệp, sự cố an toàn và môi trường đều có thể ngăn ngừa được.
- Các cấp quản lý chịu trách nhiệm trực tiếp về AT,SK & MT.
- An toàn là một điều kiện cho công việc.
- Phải đào tạo xuyên suốt để làm việc an toàn.
- Các thiếu sót phải được khắc phục nhanh chóng.
- Người lao động và nhà thầu phải cam kết làm việc an toàn.
- Mọi người đều có quyền từ chối làm việc trong điều kiện không an toàn.
- Mỗi người có nghĩa vụ phải báo cáo các vấn đề liên quan đến an toàn cho cấp trên được biết.
- An toàn tuyệt đối sẽ mang lại kinh doanh tuyệt hảo.
- An toàn ngoài công việc đều quan trọng như trong công việc.
- Tất cả chúng ta có trách nhiệm tuân thủ thực hiện các nguyên tắc và giá trị AT,SK,MT



Tất cả các nhà máy của chúng tôi xem xét các nguồn lực và năng lực riêng cho việc quản lý an toàn .

Chúng tôi tuyên bố năm nay là " Năm của Văn hóa an toàn " và đưa ra một cam kết an toàn để thực hành cam kết từ lãnh đạo đến nhân viên bằng cách nhắc nhở quyền và trách nhiệm của họ . Chúng tôi bắt đầu S TAR (Dừng Lại, Suy Nghĩ , Hành Động , Xem Xét) chiến dịch tìm kiếm và điều chỉnh các điều kiện hoặc hành vi không an toàn. STOP6 (6 Dự án An toàn Taekwang) là một trong những kế hoạch của nhà máy chúng tôi để xác định và giải quyết các vấn đề an toàn quan trọng được yêu cầu. Thành tích an toàn tốt nhất đạt được trong năm nay là tăng cường các tiêu chuẩn cho các nhà thầu và nhà cung cấp, khách hàng của chúng tôi và tăng cường an toàn giao thông trong các nhà máy.

Chiến lược an toàn và Văn hóa an toàn (3P: People – Plant - Process)

CON NGƯỜI

- Kế hoạch nguồn lực cho việc quản lý rủi ro hiệu quả
- Xây dựng năng lực/Quyền & Trách nhiệm

NHÀ MÁY

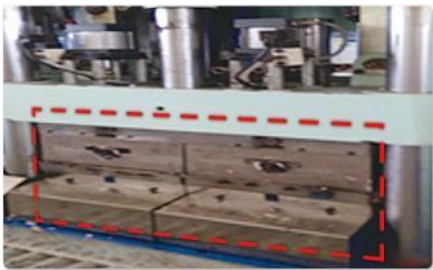
- Chiến dịch STAR (dừng lại, suy nghĩ, hành động, xem xét)
- STOP6 (6 Dự án Taekwang An toàn)

QUY TRÌNH

- Hệ thống quản lý tích hợp
 - Nâng cao quy trình và chính sách an toàn
 - Kế hoạch an toàn
- Kiểm toán công ty/đánh giá bởi bên thứ ba

Xác Định Và Cải Thiện Các Rủi Ro

Taekwang đã tăng cường kiểm tra công tác an toàn để tạo môi trường làm việc an toàn hơn. Đặc biệt, an toàn máy móc đã nhận được sự quan tâm rất lớn khi chúng tôi giới thiệu thiết bị tự động. Chúng tôi đánh giá rủi ro của máy móc mới và cải thiện vấn đề an toàn với máy móc cũ. Ví dụ, đánh giá viên nội bộ HSE cho rằng công nhân vẫn tiếp tục nhặt những chi tiết giày rơi bên dưới máy ép, mặc dù hành vi này không được chấp nhận. Để ngăn ngừa tai nạn do lặp lại việc vi phạm các nguyên tắc, việc che chắn đảm bảo an toàn được lắp đặt trên tất cả các máy ép.



Trước và sau khi lắp đặt tấm chắn an toàn cho máy ép

Các Hành Động An Toàn Cho Văn Hóa An Toàn

Để xây dựng văn hóa an toàn trong toàn công ty, chúng tôi phải ưu tiên các hoạt động tìm kiếm và giải quyết các nguyên nhân gốc dẫn đến những hành vi không an toàn, thay vì dùng biện pháp kỷ luật đối với những người xử lý công việc của họ một cách nguy hiểm

- Thông tin về giá trị của công ty
- Chứng minh cho lãnh đạo
- Làm sáng tỏ các hành vi được yêu cầu và mong đợi
- Cam kết và thừa nhận vai trò và trách nhiệm an toàn
- Tăng cường kiến thức rủi ro và hành vi ngăn ngừa

Tuân Thủ Chuỗi Cung Ứng

Thực hiện phát triển bền vững của các nhà cung cấp là nền tảng làm vững chắc và tăng cường sự phát triển bền vững của chúng tôi. Chúng tôi đã hợp tác với nhà cung cấp hỗ trợ họ về việc tuân thủ công tác môi trường, an toàn, sức khỏe và lao động. Chúng tôi sẽ làm việc một ít nhưng nhiều hơn đối với nhà cung cấp có trách nhiệm xã hội.

Đánh Giá Nhà Cung Cấp Mới

Taekwang tiến hành đánh giá đối với những nhà cung cấp mới đăng ký. Chúng tôi sẽ đến thăm và kiểm tra tài liệu và hiện trường của nhà cung cấp. Nếu tìm thấy bất kỳ việc không tuân thủ, khuyến khích các hành động khắc phục. Ngay khi việc cải thiện được thực hiện, chúng tôi đến thăm họ một lần nữa để xác định việc tuân thủ chính thức.

Đào Tạo Nhà Cung Cấp

Đối với nhà cung cấp hiện tại, chúng tôi chia sẻ những kinh nghiệm của chúng tôi và cung cấp chương trình huấn luyện về đạo đức kinh doanh và tuân thủ công tác an toàn, môi trường, sức khỏe và lao động.

Kiểm Tra Thường Xuyên Đối Tác Xử Lý Nước Thải

Bộ phận sản xuất bền vững đánh giá các đối tác xử lý nước thải để đảm bảo việc thường xuyên thực hiện xử lý hợp pháp.



Supply Chain Compliance Audit

Phòng Vấn Ngắn



Jun-Yong Choi
(You Young Co., Ltd., Managing Director)

YouYoung - Nhà Cung Cấp Nguyên Liệu “Vải”

Chúng tôi đã trải qua khoảng thời gian thử thách để thực hiện các hoạt động cải thiện những vấn đề được chỉ ra từ việc đánh giá tuân thủ bởi đối tác thứ ba. Mặc dù chúng tôi đã cố gắng bằng nhiều cách khác nhau và đã mời tư vấn bên ngoài, chúng tôi sẽ thực hiện cơ hội cuối cùng để vượt qua đợt đánh giá với sự giúp đỡ của bộ phận SM. Bộ phận đã hướng dẫn chúng tôi làm thế nào để áp dụng các yêu cầu pháp lý và chia sẻ việc tuân thủ của họ. Chúng tôi nhận thấy rằng việc cải thiện môi trường làm việc, quản lý HSE, lợi ích của nhân viên là rất quan trọng cũng như việc phát triển thị trường và công nghệ. Chúng tôi đang trải nghiệm việc tăng mức độ hài lòng của nhân viên trong công ty. Chúng tôi sẽ nghiên cứu các nội dung phù hợp để hiểu rõ hơn cùng với Taekwang.

" Cải Tiến Trong Sản Xuất và Thay Đổi Vai Trò Của Công Nhân "

Tại QT, chúng tôi đã khuyến khích các hoạt động phát triển bền vững khác nhau với toàn thể cán bộ công nhân viên. Chúng tôi đã bổ sung những tài năng giỏi trong lĩnh vực tự động hóa, quản lý an toàn, những đồ án có hiệu quả trong hợp tác phát triển. Ngoài ra, chúng tôi thực hiện việc quản lý hệ thống LEAN tiên tiến tại Trung Tâm Tự Động Hóa và mở rộng nó vào các chuyên sản xuất hiện có.

Chúng tôi xây dựng việc quản lý dựa trên nền tảng LEAN cho công tác HSE, năng lượng, và quản lý nguồn nhân lực, tiếp tục loại bỏ và thay đổi những phương thức không cần thiết. QT đang tạo nên một giá trị của việc quản lý minh bạch dựa trên sự tôn trọng và tin tưởng.

Tất cả nhân viên của Taekwang được khuyến khích để nâng cao môi trường làm việc với công ty trong khi giảm những nguy cơ về an toàn và sức khỏe, các tác động của môi trường và năng lượng để xây dựng một Taekwang bền vững hơn. Hãy tạo nên một gia đình hạnh phúc, một môi trường làm việc đầy cảm hứng và một cộng đồng hài hòa.



Jonny Shin
Tổng Giám đốc, QT

Sản Xuất Tự Động Hóa

Đổi Mới Phương Thức Sản Xuất

Thị trường Trung Quốc là một thách thức đáng kể đối với chúng tôi để duy trì sự tăng trưởng và lợi nhuận do gia tăng chi phí nhân công, chi phí sinh hoạt, trình độ học vấn cao hơn, và thiếu nguồn nhân lực xuất phát từ Chính Sách Một Con trong rất nhiều các vấn đề khác. Chuyển từ sản xuất giày với nguồn lao động thông thường, việc đầu tư và nghiên cứu của chúng tôi vào tự động hóa sẽ thúc đẩy việc tăng năng suất và phát triển trong khi giảm bớt được các tác động từ những đặc tính về kinh tế và xã hội của địa phương và khả năng của người lao động .

Máy móc tự động mới sẽ không chỉ tối ưu hóa được năng suất và hiệu suất mà còn giảm được năng lượng đầu vào. Chúng tôi xem xét đến hiệu quả sử dụng năng lượng, giảm sử dụng hóa chất nguy hại, và an toàn về máy móc được lưu ý hơn khi đưa máy mới vào. Ngoài ra, chúng tôi đưa vào máy móc được trang bị thiết bị an toàn sau khi phân tích và giảm thiểu rủi ro và mối nguy từ thiết kế máy.

Những tài năng tương lai và đội ngũ nhân viên người sẽ dẫn dắt sự đổi mới trong sản xuất, sẽ là những người công nhân người có những kinh nghiệm và năng lực khác nhau, và có niềm đam mê để tham gia vào hoạt động cải tiến. Chúng tôi tin rằng chúng tôi có thể đạt được mục tiêu với đội ngũ nhân viên với những nhà chuyên môn đa năng phụ trách một vài quy trình, chủ động bao quát trong sản xuất và an toàn, và làm việc trong môi trường an toàn và năng động. Do đó, chúng tôi thực hiện các chương trình đào tạo để nuôi dưỡng những kỹ sư đa năng. Thiết bị tối ưu hóa được xác nhận tại Trung Tâm Tự Động Hóa sẽ được đưa vào các nhà máy tại Indonesia và Việt Nam.

Nhà Lãnh Đạo

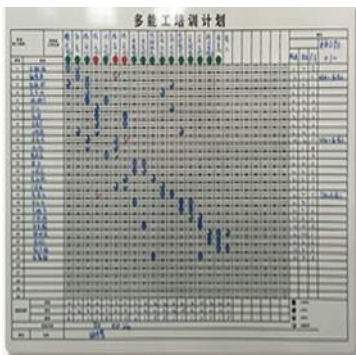
Lãnh đạo, là một yếu tố quan trọng của sự chuyển đổi và thành công, hỗ trợ từng thành viên phát triển năng lực của họ và mở rộng chính sách và chiến lược trên toàn tổ chức. Để làm được điều này, Tổng Giám Đốc và Quản Lý các bộ phận then chốt tại QT đã được đào tạo cách đưa LEAN vào công việc hàng ngày tại Trung Tâm Đào Tạo LEAN tại Sri Lanka. Những gì đã học được thực hiện tại QT để giảm bớt những hoạt động không hiệu quả thông qua việc thảo luận với các nhân viên. Vai trò và trách nhiệm của người lãnh đạo cũng được tiêu chuẩn hóa và lưu lại để thực hiện việc quản lý và hoạt động hiệu quả.

Con Người

Công Nhân Lành Nghề và Nhân viên đa kỹ năng: QT khuyến khích tất cả người lao động có nhiều kỹ năng và thuê những công nhân dựa trên kỹ năng và trình độ của họ. Chúng tôi cũng đào tạo quản lý trực tiếp và các ứng cử viên lãnh đạo nhóm về kỹ năng quản lý con người. Bảng hiển thị trình độ và kỹ năng của từng công nhân được đặt tại các xưởng để cho dễ dàng sắp xếp lại lực lượng lao động tùy vào mô hình sản xuất và số lượng.

Cải Tiến Liên Tục: Xuất phát từ việc chú ý lắng nghe ý kiến của nhân viên, chúng tôi có thể mang lại chất lượng tốt hơn, thành tích về môi trường và an toàn cũng như sản lượng đạt cao hơn. Chúng tôi khuyến khích nhân viên tham gia vào việc cải tiến liên tục thông qua các kênh sáng kiến khác nhau và đề nghị khen thưởng cho “sáng kiến hay nhất trong tháng”

Vòng Chất Lượng: Sự khác nhau giữa Vòng Chất Lượng và hoạt động Sáng kiến Cải tiến hiện tại là nhân viên tự tổ chức nhóm của mình, chọn một chủ đề, và động não để tìm các giải pháp cải tiến. Hoạt động này giúp người công nhân nhận ra được rằng họ có vai trò quan trọng trong Taekwang và họ nhận biết đóng góp của họ cho công ty.



[Biểu đồ chức năng của từng công nhân]



[Bảng hoạt động cải tiến]

Quy Trình

Nhóm hỗ trợ: Chúng tôi thiết lập nhóm hỗ trợ cho Modernization Center và thực hiện hỗ trợ trong toàn nhà máy. Trong trường hợp công nhân vắng mặt hoặc thiếu nhân lực do thay đổi môi trường hoặc mã hàng sản xuất, nhóm hỗ trợ bao gồm những nhân viên đa kỹ năng và những công nhân có kinh nghiệm sẽ hỗ trợ để giải quyết các vấn đề sản xuất. Trong khoảng thời gian cuối mùa, các thành viên trong nhóm hỗ trợ hướng dẫn và đào tạo các công nhân khác để chất lượng sản phẩm có thể được cải thiện.

Tối Ưu Hóa Quy Trình: Hệ thống sản xuất được đồng bộ hóa giảm không gian bằng cách kết hợp dây chuyền sản xuất hoặc tối ưu hóa, và để chứa những nguyên vật liệu không cần thiết hoặc sự di chuyển sản phẩm. Bằng cách này, chúng tôi có thể sử dụng không gian hiệu quả hơn. Sự linh hoạt để chuyển đổi phức tạp quy trình bởi sự thay đổi mã hàng có thể tăng lên. Điều đó có nghĩa là sản xuất ra một đôi giày được tiến hành theo chuyển. Do đó, chúng tôi có thể tiết kiệm được thời gian sản xuất và cải thiện được việc thông tin với từng nhóm quy trình.

5S and TPM: Với hoạt động 5S và TPM, chúng tôi mang đến môi trường làm việc thoải mái, kéo dài tuổi thọ thiết bị và ngăn ngừa tai nạn lao động.

"VM coi trọng **CON NGƯỜI** như là sự ưu tiên hàng đầu "

Nhân viên khỏe mạnh và hạnh phúc tạo nên một công ty vững mạnh. Họ đặt nền tảng vững chắc cho sự phát triển trong tương lai

VM đã tiếp nhận nhân viên của chúng tôi như một gia đình và cố gắng để cùng nhau phát triển. Chúng tôi cũng nỗ lực để giáo dục và đào tạo nhân viên để phát triển năng lực của họ và để trở thành một nhà máy liên tục học hỏi.

Trong những năm gần đây, chúng tôi đã phát triển quy mô của công ty và chất lượng sản phẩm được tăng lên đáng kể. Đây là kết quả của sự chăm chỉ làm việc của mỗi nhân viên. Sự phát triển trong tương lai của chúng tôi sẽ nảy mầm từ chính năng lực của chúng tôi chứ không phải từ nguồn lực bên ngoài.

Để làm được điều đó, chúng tôi phải thấy trước được năm năm tới hoặc hơn thế nữa và xây dựng chuyên môn trong việc phát triển và quản lý nhân tài, sản xuất bền vững, và tự động hóa cũng như năng suất và chất lượng sản phẩm.



JK Jeong, Tổng Giám đốc, VM

Chiến lược Nhân sự

Con Người Của Taekwang Đổi Mới

Taekwang hôm nay là kết quả của sự cống hiến không ngừng của Con Người Taekwang. Người tài năng tham gia công ty và thể hiện năng lực của mình để tạo nên một tài sản lớn cho công ty, và lợi ích đó được đền đáp cho nhân viên và cộng đồng địa phương. Chúng tôi đã thấy được vòng lưu thông kinh tế tích cực mà chúng tôi đã tạo nên trong bốn thập kỷ qua. Chúng tôi sẽ tiếp tục phát triển Con Người Taekwang để trở thành những người lãnh đạo toàn cầu.

LÀ ÔNG CHỦ CỦA SỰ LỰA CHỌN

THU HÚT	PHÁT TRIỂN	GẮN BÓ	VẬN HÀNH
T2 cho tôi cái gì?	Con đường sự nghiệp của tôi à gì?	Tại sao tôi ở lại?	Vai trò quản trị nguồn lực
T2 CUNG CẤP SỰ LỰA CHỌN NGHỀ NGHIỆP TỐT NHẤT CHO TÔI	TÔI CÓ NHỮNG CƠ HỘI PHÁT TRIỂN CHUYÊN NGHIỆP	SỰ QUAN TÂM CỦA CÔNG TY TÔI	CHÚNG TÔI CÓ MỘT NỀN TẢNG HRM CÓ THỂ PHÁT TRIỂN
Thương hiệu T2	T2 mang đến kỹ sư hiểu biết sâu rộng, đào tạo quản lý và kỹ thuật, các cơ hội nghề nghiệp	Tham gia tích cực vào việc phát triển nghề nghiệp của tôi, phúc lợi cá nhân, môi trường và cộng đồng nơi tôi sống	Hỗ trợ và trao quyền thực hiện chiến lược HRM bằng bộ phận quản lý tổng thể
Phần thưởng là sự cạnh tranh Công nghiệp	Chương trình trao đổi hoàn hảo giữa HQ PCC với địa điểm nhà máy ở nước ngoài	Sự khích lệ Công bằng và Cạnh tranh và chương trình trao thưởng cho thành tích	Đổi tác kinh doanh chiến lược với các bộ phận chức năng khác có sự phân tích và lựa chọn dữ liệu tiên tiến.
hệ thống quy trình rõ ràng và toàn diện			Bộ phận HR của T2 hướng dẫn những tiêu chuẩn trong đào tạo, công cụ, hệ thống, vv.
Kênh tuyển dụng đa dạng			Đạt được và duy trì HRMAT mức Silver

Thuê Tài Năng Đa Dạng

Taekwang tuyển dụng và thuê nhiều nhân tài xuất sắc để thu được nhiều ý tưởng sáng tạo hơn. Chúng tôi lựa chọn sự đa dạng để tạo nên sức mạnh tổng hợp bằng cách kết hợp kinh nghiệm, chuyên môn và niềm đam mê của nhân viên. T2 đã thuê tổng cộng 16 nhân tài trên toàn cầu từ Mỹ, Việt Nam, Canada, Trung quốc, và Pháp. Chúng tôi làm việc cùng nhau với Ban Phát Triển Nguồn Nhân Lực Hàn Quốc (K-Move) và Viện Nghiên Cứu Daewoo (Giám Đốc Kinh Doanh Trẻ Toàn Cầu) không chỉ để tuyển dụng nhân tài mà còn giải quyết vấn đề thất nghiệp của thanh niên Hàn Quốc. TT, VT và VM thuê 10 chuyên gia Hàn Quốc, những người có kỹ năng ngôn ngữ địa phương, hiểu biết tốt về nền văn hóa địa phương, cách thức kinh doanh địa phương.

Lãnh đạo trẻ nói gì với chúng tôi ...

Tháng 2 năm 1997, Mitchell Lee gia nhập Taekwang như một sinh viên mới tốt nghiệp, và sẽ tổ chức lễ kỷ niệm lần thứ 20 của mình trong năm tới. Mitchell đã **sẵn sàng để lãnh đạo** công ty với kiến thức chuyên sâu và chuyên môn rộng của ngành sản xuất giày thông qua những kinh nghiệm phong phú của mình từ việc đổi mới công nghệ cho tới việc phát triển đội ngũ. Anh ấy nói "Tôi nhận ra rằng tôi đang chạy marathon mà tôi không hề có ý định trước đó. Nhờ có Mr. Park YG, Mr. Sohn IJ, và Mr. Kim JM, là cố vấn và huấn luyện viên của tôi đã vẫn cứ thách thức và khuyến khích tôi tiếp tục chạy. Tôi rất muốn chia sẻ với đồng nghiệp của tôi những gì tôi đã học được từ những người cố vấn của tôi."

Nếu bạn hỏi tôi, kiểu mẫu lãnh đạo nào tôi muốn trở thành...

Tôi muốn thúc đẩy sự phát triển của công ty bằng việc tìm những cơ hội và giải quyết các vấn đề với đồng nghiệp của tôi và hỗ trợ phát triển sự nghiệp của họ. Tôi muốn trở thành một nhà lãnh đạo người mà mang đến một hướng rõ ràng mà công ty tiếp tục xác định được năng lực bên trong và những thay đổi thương mại bên ngoài. Hơn nữa, tôi muốn trở thành một nhà lãnh đạo truyền cảm hứng để tạo nên một nền văn hóa đổi mới bao gồm công nghệ.

Tôi muốn tiếp tục làm việc theo cách này ...

Tôi đã xây dựng niềm tin với khách hàng theo nhiều cách khác nhau bằng việc chủ động thông tin với họ về những thách thức và giải pháp của chúng tôi. Trong quá trình làm việc thông qua những thách thức đó với đối tác của chúng tôi, chúng tôi đã phát triển sự tin tưởng lẫn nhau và tạo dựng mối quan hệ vững chắc hơn. Tôi tin rằng **sự minh bạch** là chìa khóa để tạo dựng niềm tin với đối tác và nó là nền tảng của một doanh nghiệp bền vững.

Năm 2015, doanh thu của Taekwang đạt 1,17 tỷ USD. Chúng tôi đã được công nhận một cách khách quan cho sự tăng trưởng nhanh chóng của mình. Trong 5 đến 10 năm tới, chúng tôi sẽ tập trung phát triển nguồn lực và tạo ra một sự đổi mới mạnh mẽ trong doanh nghiệp. Chúng tôi sẽ thu hút những nhân tài hàng đầu, nâng cao năng lực của họ, đưa ra phần thưởng xứng đáng cho thành tích của họ. Sự tiến bộ của doanh nghiệp biến đổi khuyến khích việc chấp nhận những rủi ro và việc học hỏi từ những sai lầm đó sẽ là chìa khóa để tiếp tục cuộc **hành trình đổi mới thú vị**. Tôi sẽ làm cho từng thành viên của Taekwang cùng tham gia vào cuộc hành trình này, thông tin và hợp tác để chúng tôi có thể trở thành một Taekwang lớn mạnh hơn.



Mitchell Lee, Tổng Giám đốc, T2 PCC

Bồi Dưỡng Nhân Tài

Bồi Dưỡng Người Kế Thừa Có Năng Lực Và Nhân Tài Cốt Lõi Cho Vị Trí Lãnh Đạo

Taekwang đã thiết lập một kế hoạch luân chuyển để tiếp tục cho sự phát triển của tập đoàn và đảm bảo sự thay đổi lãnh đạo một cách trơn tru. Ngoài ra chúng tôi cũng đang tiến hành kế hoạch trung hạn và dài hạn cho sự phát triển đội ngũ kế thừa tài năng. Những người kế thừa tài năng và nhân tài cốt lõi được lựa chọn đang được nhận chương trình xây dựng năng lực và chương trình hướng dẫn cá nhân từ giảng viên bên ngoài.

Chương Trình Trao Đổi Nhân Viên

Mỗi năm, T2 mời nhân viên quản lý bộ phận đến từ Việt Nam, Trung Quốc và Indonesia để đào tạo năng lực và kỹ năng của họ kéo dài từ hai đến ba tháng tại T2, bao gồm bộ phận Phát Triển Giày, Bộ Phận Kỹ Thuật, Quản Trị Nguồn Nhân Lực, v.v.. Năm 2015 là 27 và 2016 là 12 quản lý bộ phận đã phát triển các kỹ năng liên quan đến công việc của họ tại T2

	Mục Cốt lõi Bắt Buộc	Mục Lãnh Đạo	Chức Năng Công Việc
Executives	Đào tạo nhân viên được thăng chức, nhân viên mới có kinh nghiệm Định hướng sinh viên mới	Mô hình Lean Lego Tuân thủ pháp luật Đào tạo công nhân mới bên trên và ngoài chuyên	E-learning program Thông tin kinh doanh toàn cầu Lớp học ngôn ngữ Giảng viên nội bộ Học việc giấy Trường PM Khoa bên ngoài
Deputy Team Leaders			
Senior			
Junior			
Manager	Định hướng Taekwang / Legal compliance / Corporate policies, etc.	Quản lý mau thuận/ bất đồng Thuyết trình Quan lý dự án Kỹ năng giải quyết vấn đề Giao tiếp	TE Nguyên vật liệu Kế hoạch sản xuất PE(3) PE(2) PE(1) IT CE(2) Chuyên gia Lean Lean cơ bản
VMS			
G/L			
T/L			
Sub T/L			
Worker			
New comer			
	Dẫn dắt kinh tế Sự kế thừa Tăng cường năng lực/ Nhà lãnh đạo Kỹ năng cải thiện mối quan hệ Quản lý nhân tài cốt lõi	Lãnh đạo quản lý Lãnh đạo VSM Vai trò và trách nhiệm của G/L Lãnh đạo quản lý mới Vai trò và trách nhiệm của T/L	

"TaeKwang phát triển cùng với công nhân và cộng đồng địa phương"

Với 3 năm hoạt động, TT là một công ty đang phát triển mạnh mẽ. Ba năm qua, chúng tôi đặt nền móng cho việc tuân thủ công tác HSE và lao động với phương châm, hệ thống quản lý minh bạch nhất, bằng việc học tập những cải tiến tốt nhất của ba nhà máy khác. Vấn đề thường xuyên xảy ra. Tuy nhiên, cách tốt nhất để đối phó với các vấn đề đó là hợp tác toàn bộ để xây dựng hệ thống với các giải pháp được thiết lập tổng thể. Dựa vào hệ thống này, chúng ta sẽ bước những bước đầu tiên để đạt được Beyond Compliance (Vượt trội Tuân thủ), đó là tiêu chuẩn cao hơn của sự Tuân Thủ.

Tôi nghĩ điều quan trọng nhất của một nhà máy mới là sự chào đón đầu tiên với các bên liên quan bên trong và bên ngoài và sự phát triển mối quan hệ đó. Bên trong chúng ta tập trung vào nhân viên của chúng ta để phát triển năng lực của họ và thích làm việc trong môi trường an toàn. Bên ngoài, chúng tôi tập trung vào việc phát triển cùng với cộng đồng địa phương.

Chúng tôi đang tìm cách làm thế nào để phát triển tốt toàn bộ bằng việc gặp gỡ và thảo luận với các bên có liên quan. Do đó, chúng tôi sẽ tham gia vào việc giải quyết các vấn đề trong cộng đồng như xây dựng lại đường xá, quyên góp cho đồng bào gặp lũ lụt, và chương trình học bổng cho các trường lân cận. Chúng tôi sẽ tiếp tục xây dựng mối quan hệ với cộng đồng địa phương. Trong nhà máy, chúng tôi sẽ cố gắng không chỉ giảm tác động môi trường gây ra bởi hoạt động sản xuất mà còn đảm bảo cung cấp môi trường làm việc an toàn. Hãy thể hiện thiện ý của bạn với sự phát triển của TT



MK Lim, Tổng Giám đốc, T T

Dẫn Đầu Kinh Tế Khu Vực

Hoạt Động Đóng Góp Cho Xã Hội Mang Tính Chiến Lược Của TT Từ Việc Thuê Cho Tới Hỗ Trợ Nhân Tài Địa Phương

Chính phủ Indonesia đang làm việc với một dự luật mới của việc yêu cầu trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp. Đây là trường hợp thứ hai tiếp theo luật pháp của chính phủ Ấn Độ yêu cầu các doanh nghiệp đóng góp một phần nào đó lợi nhuận của họ vào các hoạt động Trách nhiệm Xã hội Cộng đồng. Trước khi thể chế hóa chương trình Trách nhiệm Xã hội Cộng đồng, TT đã thực hiện các hoạt động đóng góp cho xã hội một cách tình nguyện. Chúng tôi đã trao tặng gần 40,000 USD mỗi năm để giúp cộng đồng địa phương.



[Trao Học Bổng cho Học Sinh Trường Trung Học Tại vùng Subang]

Học Bổng Cho Học Sinh Trung Học và Cao Đẳng

TT đã trao tặng 24,000 USD hằng năm cho học sinh trung học và cao đẳng tại vùng Subang và Bandung kể từ năm 2013. TT cũng cung cấp việc làm toàn thời gian cho những sinh viên nhận được học bổng của chúng tôi. Những sinh viên được lựa chọn với các chuyên ngành đa dạng, bao gồm cơ khí, kỹ sư điện, khoa học máy tính, kế toán, quản trị kinh doanh từ 7 trường trung học địa phương để trao học bổng. Một sinh viên tốt nghiệp đại học tham gia vào bộ phận Phát Triển Sản Phẩm trong năm nay. Ngoài ra, TT đã trao thưởng cho 9 sinh viên đại học của vùng Bandung trong hai năm qua. Tám sinh viên trong số những người đạt giải sẽ gia nhập vào TT sau khi tốt nghiệp vào tháng 8 năm 2016. TT đang có kế hoạch là tăng quy mô của học bổng và lựa chọn những sinh viên xuất sắc, người sẽ được ưu tiên vào làm việc tại công ty sau khi tốt nghiệp. Chúng tôi sẽ tạo kênh phản hồi thông tin tích cực để hỗ trợ nhân tài địa phương và lần lượt để họ dẫn dắt nền kinh tế của địa phương.

Sự Cam Kết Với Nhân Viên và Cộng Đồng Ở TT

Thành công của một nhà máy ở nơi mới là đảm bảo được từ một hướng phát triển của việc tạo dựng một sự hài hòa với cộng đồng địa phương và giảm thiểu được những tác động tiêu cực đến môi trường xung quanh.

Đã ba năm kể từ khi TT bắt đầu hoạt động sản xuất. Bên ngoài, chúng tôi đã hợp với 15 tổ chức vùng Subang, như nhóm thanh niên, trường thôn, Bộ trưởng Bộ lao động, và các nhóm công dân. Nội bộ, chúng tôi lắng nghe ý kiến của người lao động và bộ phận công đoàn để phát triển cùng với họ.

Là một công ty lớn nhất vùng Subang, TT làm việc chăm chỉ không chỉ mang lại lợi ích kinh tế, mà còn trở thành đối tác đáng tự hào với người dân địa phương.



Diễn đàn với cộng đồng địa phương



Phân tích nhu cầu và quyền lợi của các bên liên quan

Để tạo mối quan hệ tốt với các bên có liên quan tại địa phương, chúng tôi đã tài trợ chính thức cho họ và đóng góp một cách minh bạch. Để làm cho nhân viên hạnh phúc, chúng tôi sẽ mang đến một môi trường làm việc sạch sẽ và an toàn, thưởng một cách công bằng và mang đến phúc lợi to lớn với họ. Chúng tôi sẽ là một công ty đầy tự hào để nhân viên của chúng tôi sẽ giới thiệu chúng tôi cho bạn bè và người thân trong gia đình của họ.

Phòng Vấn Ngắn

Trưởng nhóm dự án HER: Fina, Susi, Tita, Taryati (Peer Educators)

Phần khó khăn nhất để chia sẻ những gì bạn đã được học với đội của bạn là gì?

Các thành viên trong đội đã đặc biệt quan tâm tới chủ đề calo trong thực phẩm, và cách sử dụng dụng cụ bảo hộ cá nhân hợp lý, họ hỏi rất nhiều những câu hỏi chi tiết, do vậy một số câu hỏi khó trả lời. Đôi khi họ hỏi câu hỏi liên quan về sức khỏe hơn là những gì họ đã học. Điều này là bởi vì họ rất nhiệt tình để tìm hiểu về sự tự phát triển. Chúng tôi hy vọng có nhiều cuộc họp mặt để nắm được niềm đam mê của họ.

Dự án này và kinh nghiệm được chia sẻ giúp ích cho bạn như thế nào?

Là những người lãnh đạo, chúng tôi đã trở nên gần gũi hơn với thành viên của chúng tôi, tự tin hơn, và cải thiện được kỹ năng giao tiếp. Là một trưởng nhóm mới tại nơi làm việc, vai trò của dự án HER là giúp chúng tôi biết thành viên của chúng tôi và các đội khác. Tôi tin rằng nó cũng giúp đội của tôi chiến thắng trong 'Đội của Tháng'.



Dự Án HER,

Cải Thiện Sức Khỏe Nhân Viên & Chương Trình Xây Dựng Năng Lực

Chương trình giáo dục an toàn và sức khỏe giúp lao động nữ phát triển nghề nghiệp và cân bằng giữa công việc và cuộc sống. Nó cũng giúp những công nhân đặc biệt có được quyền tự tin hơn tại nơi làm việc cũng như tại nhà. Nhận thức và thái độ của họ thay đổi sẽ dẫn dắt họ thực hiện vai trò chuyên môn của họ. Kể từ khi TT bắt đầu dự án HER vào tháng 1 năm 2016, chúng tôi đã cung cấp chương trình đào tạo dinh dưỡng thực phẩm, cách sử dụng Thiết Bị Bảo Vệ Cá Nhân (PPE) và vệ sinh cá nhân.

Những Ảnh Hưởng của Dự Án HER



Những thay đổi nào xảy ra với các thành viên trong đội trong suốt dự án?

Thành viên của đội chúng tôi luôn mang dụng cụ bảo vệ cá nhân mà không cần chỉ thị từ quản lý. Chúng tôi cũng thấy họ thực hiện rửa tay vào thời gian nghỉ ngơi. Họ có vẻ tự tin hơn để nói to hơn khi có bất kỳ dụng cụ nào cần cho vệ sinh và sức khỏe.



Thành viên của Dự Án HER : Epi, Dewi, Bella, Risna

Không khí mà bạn thích trong buổi họp nhóm là gì?

Chúng tôi thấy tự do đặt câu hỏi. Ngôn ngữ là ngôn ngữ của chúng tôi để chúng tôi hiểu một cách dễ dàng.

Nội dung ý nghĩa nhất mà bạn học được từ người lãnh đạo của nhóm bạn là gì?

Thông tin về trọng lượng cơ thể lý tưởng, luyện tập giảm cân sai và sự nguy cơ của việc không mang PPE là rất tốt để tìm hiểu .

Nội dung nào bạn đã học được áp dụng cho gia đình hoặc cho cuộc sống của bạn?

Bây giờ chúng tôi cố gắng ăn những thực phẩm có dinh dưỡng cân bằng và không tin vào những điều hoang tưởng về sức khỏe nữa.

Chúng tôi đang trò chuyện về những chủ đề mà chúng tôi vừa học với đồng nghiệp của chúng tôi, và chia sẻ với những người không phải là thành viên của dự án HER.

Đóng góp xã hội cộng đồng

Quỹ học bổng Jeongsan trao 25,000USD để hỗ trợ cho 50 sinh viên đại học (T2)

Quỹ tám lòng vàng (VT)

Quỹ vòng tay yêu thương (VT)

Trao học bổng và văn phòng phẩm cho 21 học sinh xuất sắc của trường trung học lân cận (TT)

Lễ khởi công xây dựng Học viện Kỹ thuật Phú Quốc
Taekwang Việt Nam (khai trương vào tháng 9 năm 2017)



Nhà vô địch về công ty môi trường hoàn hảo từ tổ chức môi trường của tỉnh Tây Ninh (VM)

Giải thưởng về An toàn PCCC xuất sắc (VM)



Hoạt động y tế tình nguyện tại tỉnh Tây Ninh, Việt Nam
(Tổng cộng có 35 tình nguyện viên: Trong 3 ngày, các bác sĩ, y tá và tình nguyện viên đã chữa trị cho 1,313 người dân địa phương) (VM)



Lắp đặt mái cho sân chơi của trường mẫu giáo (VM)

Lắp đặt hệ thống máy lọc nước cho trường tiểu học và trung học (VM)

Trồng cây vào Ngày trái đất (VM)



Hoạt động Trồng cây



Hoạt động y tế tình nguyện tại VM



Lễ khởi công xây dựng PQTI

Taekwang tiếp tục tình nguyện và hỗ trợ cộng đồng để chúng tôi có thể phát triển cùng với cộng đồng địa phương

- Ngày hội gia đình (VT, VM)
- Ngày lễ kỷ niệm 21 năm thành lập (VT)
- Taekwang Football Cup (VT, VM)
- Nhà Tình Thương (VM)
- Trường mẫu giáo Taekwang Vina (VT)



- Giải thưởng của Cục Trưởng Cục An Toàn Quốc Gia trong Ngày PCCC (T2)
- Nhà vô địch của giải thưởng Nhân hàng xanh (VM)

- Tặng hàng hóa cho trung tâm phúc lợi xã hội Gimhae
- Tặng xe cho người khuyết tật của tổ chức Gimhae
- Tặng 10 con bò sinh sản cho các gia đình có thu nhập thấp tại xã Vĩnh Tân và Tân An (VT)

- Tặng 12 con cừu cho cộng đồng địa phương (TT)
- Chương trình hiến máu trung bình khoảng 200 nhân viên trong mỗi 3 tháng (TT)



Trường mẫu giáo tại VT



Lễ trao học bổng Jeongsan



Trao tặng cừu tại TT

Hiệp ước Toàn cầu của LHQ- 10 Nguyên Tắc và Thực Hành

<p>Quyền Con Người</p>	<p>Bảo vệ các quyền con người được quốc tế công bố.</p> <p>Kinh doanh không dính líu tới việc lạm dụng nhân quyền.</p>	<p>Theo Nguyên tắc Không Khoan Hồng, chúng tôi đang giám sát bất kỳ hành vi vi phạm việc cưỡng bức lao động, lao động dưới độ tuổi, thể chất và lạm dụng tình dục, không trả tiền lương, và các ảnh hưởng về HSE. Ngoài ra chúng tôi cũng cung cấp thường xuyên việc đào tạo để tránh vi phạm xảy ra.</p>
<p>Lao động</p>	<p>Doanh nghiệp nên duy trì việc tự do giao thiệp và công nhận quyền tự do thương lượng tập thể.</p> <p>Việc loại bỏ tất cả các hình thức lao động cưỡng bức và bắt buộc, việc bãi bỏ có hiệu quả lao động trẻ em và</p> <p>Loại bỏ sự phân biệt đối xử trong công việc</p>	<p>Thông qua các kênh thông tin khác nhau như công đoàn lao động, hệ thống sáng kiến cải tiến, hộp thư khiếu nại, và Tòa đàm với Lãnh đạo, chúng tôi lắng nghe ý kiến của người lao động. Chúng tôi cải thiện môi trường làm việc với việc đưa vào những phúc lợi khác nhau.</p>
<p>Môi Trường</p>	<p>Doanh nghiệp nên chuẩn bị một phương pháp phòng ngừa thách thức môi trường</p> <p>thực hiện các sáng kiến để thúc đẩy trách nhiệm môi trường lớn hơn; và</p> <p>khuyến khích sự phát triển và mở rộng những công nghệ thân thiện với môi trường.</p>	<p>Chúng tôi quản lý thành tích về lĩnh vực môi trường sau năm 2012. Từ việc phát triển sản phẩm cho đến việc cải tiến quy trình và thiết bị, và tái chế rác thải, tất cả nhân viên đang nỗ lực để giảm thiểu tác động tiêu cực tới môi trường tự nhiên</p>
<p>Chống tham nhũng</p>	<p>Doanh nghiệp nên chống tham nhũng dưới mọi hình thức của nó bao gồm tổng tiền và hối lộ.</p>	<p>Chúng tôi thêm vào mỗi KPI tiêu chí đánh giá hiệu quả của việc quản lý đạo đức. Mỗi năm, chúng tôi cung cấp chương trình giáo dục đạo đức kinh doanh cho nhân viên và giáo dục việc tuân thủ pháp luật của chính phủ về kinh doanh công bằng cho các nhà cung cấp.</p>

Tổng cộng có 375 tổ chức, bao gồm các công ty tư nhân, các trường đại học, các tổ chức Phi Chính Phủ, v.v, là những thành viên hiện tại của Mạng Lưới Hiệp Ước Toàn Cầu của Liên Hiệp Quốc tại Hàn Quốc. Các công ty tư nhân đã chiếm tới 157 thành viên và các tổ chức theo định hướng lợi nhuận này được khuyến khích để tiết lộ Quá Trình Thông Tin (COP), trong đó thể hiện được những nỗ lực của họ trong việc thực hiện 10 nguyên tắc UNGC.

Các cải tiến bền vững hay nhất của 17 công ty được lựa chọn và công bố trong một cuốn sách, "Collective Actions of UNGC Korean Companies in Support of SDGs". Cuốn sách này được chia sẻ tại Hội Nghị Thượng Đỉnh các Nhà Lãnh Đạo Hiệp Ước Toàn Cầu của Liên Hiệp Quốc năm 2016, những người đại diện cho các công ty, các tổ chức Phi Chính Phủ, Liên Hiệp Quốc và Chính Phủ đã tham dự tại New York vào tháng 06 năm 2016. Những nỗ lực của Taekwang trong việc tiết kiệm năng lượng, giảm và tái chế rác thải, giảm hóa chất nguy hại, và tái chế nước thải được trình bày trong cuốn sách.



[TaeKwang's Sustainability Activities Presented in Collective Actions of UNGC Korean Companies in Support of SDGs]

www.unglobalcompact.kr





This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



We printed TaeKwang Sustainability Report 2016 on the FSC (Forest Stewardship Council) certified paper with soybean-based ink.