



T2

**SUSTAINABILITY
REPORT 2016**

표지 이야기

표지의 이미지는 10년, 15년, 20년...오랜 시간 태광에 열정을 쏟고, 개인의 성장과 성취를 태광과 공유하며 동행한 태광의 임직원들에게 주는 상패입니다. 우리가 걸어왔던 발자취가 오늘을 만들었고, 오늘 우리가 남기는 발자취는 내일의 태광을 만듭니다.

아름답고 즐거운 발자취를 함께 만들어 나갑니다.

보고서 소개

태광실업 2016 지속가능경영보고서는 2015년 6월 1일부터 2016년 5월 30일(FY16)까지의 활동 사항을 위주로 기술하였습니다. 환경성과 부분은 FY12를 기준으로 수립했던 FY16 목표에 맞추어 지난 4개 년도의 성과 데이터를 제공했습니다. 보고범위는 태광실업 본사, 베트남 비나 및 목바이 공장, 중국 청도 공장, 인도네시아 수방 공장의 내용을 다루었습니다.

보고서 피드백

이 보고서에 담긴 내용에 대한 추가적인 정보나 보다 자세한 사항을 알고자 하는 경우, 또는 보고서에 대한 피드백은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

태광실업주식회사 SM팀

웹사이트 <http://tkgroup.co.kr>

주 소 (621-200) 경상남도 김해시
김해대로 2635번길 26

이 메 일 t2sm@t2group.co.kr

팩 스 055-336-4917

목차

4	태광이 이끄는 혁신 CEO 메시지 사업현황 지속가능 경영 중대성 평가
12	거버넌스 윤리경영 보안
15	환경성과 환경KPI 1) 에너지 2) 고형폐기물 3) 유해화학물질 4) 물 사용
25	사회성과 안전문화 구축 공급사 컴플라이언스 자동화 생산 인사전략 및 인재양성 지역사회 공헌
42	UNGC 10대 원칙

태광이 이끄는
혁신

회장님 한 말씀



친애하는 우리 태광 가족과 이해관계자 여러분,
이런 좋은 기회로 인사하게 되어 기쁩니다.

우선은 매년 노력을 아끼지 않고 각자의 역할을 충
분히 발휘하는 우리 **태광인이 참 자랑스럽습니다.**
계속적으로 변화하는 경제, 사회적 어려움에도 불
구하고 혁신하는 기술과 아이디어로 성장하는 태광
을 보면서 나는 참 인복이 많구나 생각합니다.

사업의 성패는 **사람**에게 달려 있습니다. 인재들이
창의적이고 즐겁게 능력을 발휘할 수 있는 혁신의
장을 만들어 주고 싶습니다.

우리는 신발을 만드는 회사가 아니라 신발의 **품질**
을 만드는 회사로서 고객의 **신뢰**를 구축하고 싶습
니다.

우리의 활동이 **환경적 영향**도 최소화할 수 있도록
우리의 성장이 **우리 태광의 가족과 지역사회와 같**
이 할 수 있도록 하겠습니다.

태광실업 회장 박연차

CEO 인사말

한국, 베트남, 중국, 인도네시아 각지에서 개발과 생산 현장을 지키는 70,000명의 태광인을 대신하여, 태광의 이해관계자 여러분께 지난 한해 태광의 지속가능경영 성과를 보고하게 되어 진심으로 기쁘게 생각합니다.

태광은 어제보다 더 긍정적인 경제, 사회, 환경적 변화를 만들고자 노력했습니다. 우리의 노력을 네 번째 태광 실업 지속가능경영보고서를 통해 여러분과 공유하고자 합니다.

세계적인 경기 침체에도 불구하고 태광은 자동화, 제품혁신 및 기술력을 통해 생산역량을 지속적으로 확대하고 수익 증가를 달성하였습니다. 매출은 1.17조 원으로 전년대비 15.3% 상승했습니다. 생산의 혁신활동으로 품질 안정화를 이루고 있으며, 더불어 혁신적 기술을 쌓아 세계최고의 신발제조업체로 자리 잡았습니다. 이에 중견기업에 머물지 않고 업계를 선도하는 지속가능한 기업으로 자리매김하기 위해서는 인권존중, 상생경영, 사회공헌 및 환경영향을 최소화하는 노력이 더욱 필요한 시점이라 생각합니다.

태광은 유엔글로벌콤팩트 공식 회원사로서 인권, 노동, 환경, 반부패를 위한 국제적 기준을 준수하며 사회적 책임을 다하기 위한 노력을 기울였습니다. 10가지 원칙을 공식적으로 지지할 뿐 아니라 이행을 위한 노력을 담은 참여보고서도 제출하였습니다. 기업문화차원에서도 많은 시도들이 있었습니다. 다양성과 창의성을 증진하는 기업문화를 만들고자 글로벌 인재와 지역전문가를 영입하고, 미국 및 아시아 지역에서 연수와 업무경험을 제공하며, 더 매력적인 임직원 역량강화에 필요한 더 많은 교육의 기회를 제공하였습니다.

지난 5년간 115%의 매출증가에도 불구하고, 에너지·물·유해화학물질 사용 부분의 환경영향은 더욱 줄여나가는 성과를 이루었습니다. 그러나 고형 폐기물 감축과 사업장 안전은 보다 더 많은 노력이 필요한 분야입니다.

태광은 지금의 성공에 안주하지 않습니다. 지속가능성을 기업의 운영과 전략에 내재화하여 고객사, 임직원 및 지역사회와 함께 성장의 곡선을 이어나가겠습니다. 고객을 위한 최고의 파트너, 일하고 싶은 기업, 사회적 책임을 다하는 기업시민이 되기 위해 끊임없이 혁신하는 기업이 되겠습니다.

이해관계자 여러분의 관심과 조언을 부탁드립니다.

감사합니다.

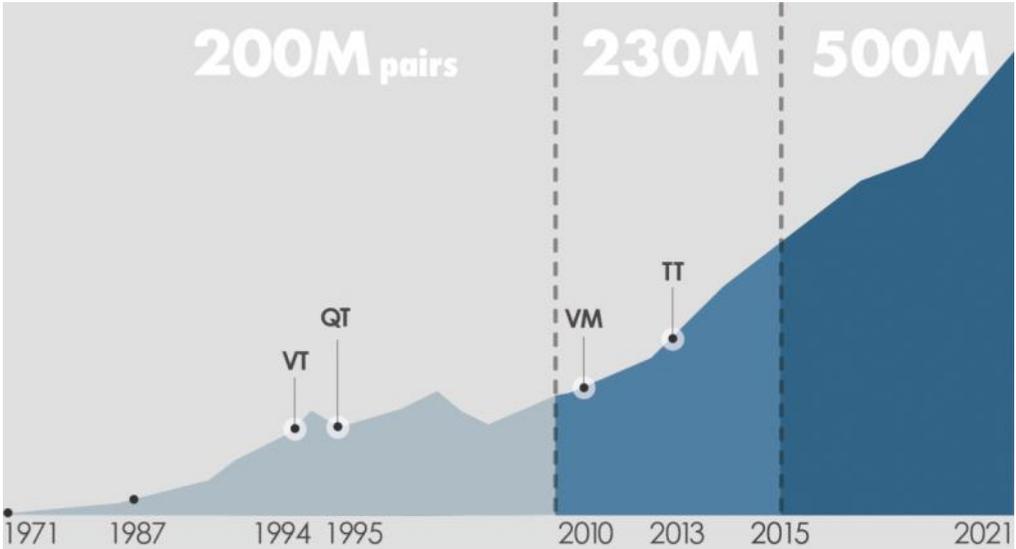


Jae Min Ki

김재민 태광실업 대표이사

태광의 성장

“지난 5년간 태광이 성취한 성장, 태동기 이후 40년의 성과를 뛰어넘다.
앞으로 5년 오늘의 태광을 넘어서는 도약의 발걸음을 우리는 오늘도 내딛는다”



전세계 4억 3천 만 명이 신은 태광이 만든 신발

1971 정일산업이란 이름으로 출발한 태광은 **1987** 글로벌기업의 신발생산을 본격 시작
1994 베트남 비나에 태광비나산업(VT) 설립 **1995** 중국 청도에 청도태광제화유한공사(QT)
 설립으로 발 빠르게 대단지 해외생산기지를 마련하고 생산에 박차를 가하여
2010 까지 기술력과 품질에 집중 투자하여 20여 년 간 2억 쌍의
 신발 생산을 달성하였습니다. **2010** 베트남에 제2생산기지인 목바이 공장(VM) 설립하고
2013 인도네시아 수방공장(TT)이 새로운 생산기지로 태광의 성장질주를
 지원함과 동시에 기존 공장의 생산성 증가로
2015 2억 3천만 쌍 이상의 신발 생산을 실현함으로써
 설립 이후 40년의 성과를 5년 만에 뛰어 넘는 성장을 이루었습니다.

또 다시 전세계 5억 명이 태광이 만든 혁신적인 신발을 신게 됩니다.

2016 태광의 DNA 인 '기술'과 이를 구현하는 '생산'의 조합이 창출한 경이로운
 모멘텀을 이어왔습니다.
2021 2015년 대비 '두 배 성장'의 목표를 달성하고
세계최고의 제조공장을 향한 태광의 비전을 만들어내고자 태광인들은 매일매일
즐거운 혁신을 실천하겠습니다

사업현황

 임직원수 : 63,003 명 [전년대비 7% 상승]

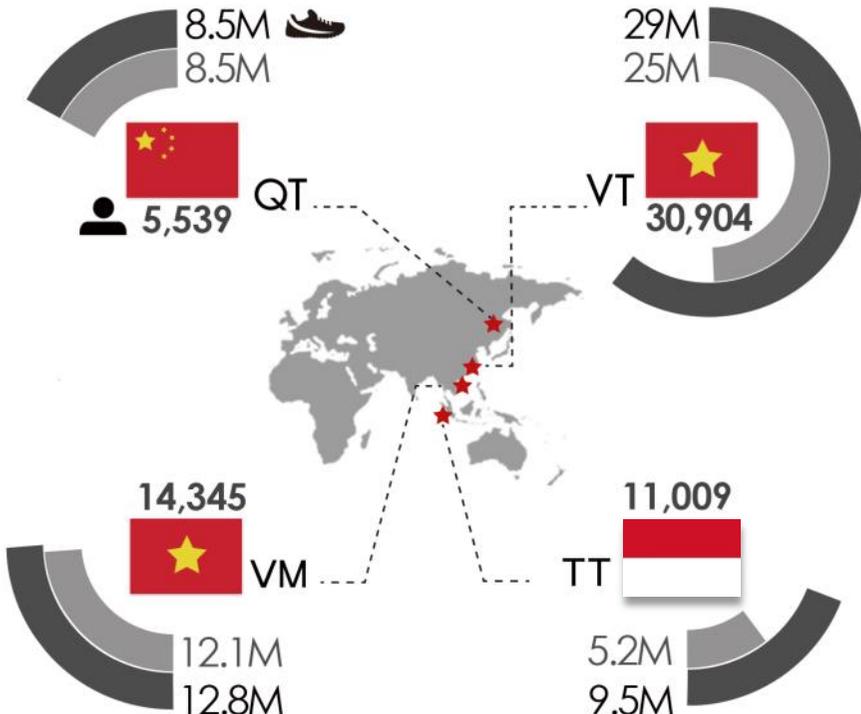
 생산 족 수 : 6 천만족 [전년대비 18% 상승]

* 2016.05.30 기준

개발센터	 T2	 VT
		968명

해외생산기지

 :FY16
 :FY15



중대성 평가

태광은 지속가능보고서의 보고주제를 선정하기 위한 중대성 평가를 실시 하였습니다. 주제의 중대성은 비즈니스에 미치는 중요성과 이해관계자의 평가 및 의사 결정에 미치는 영향을 기준으로 평가하였습니다.

STEP 1.

이해관계자
커뮤니케이션

지속가능경영 관련 각 부서는 커뮤니케이션 채널을 운영해 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하고 요구사항을 파악

STEP 2.

내부자료 검토
및 분석

SM팀은 각 부서와의 인터뷰, 경영전략 분석, 부분별 정책 및 내부문서 검토를 통해 이슈 도출

STEP 3.

외부환경 분석 및
벤치마킹 실시

UNGC 10대 원칙, GRI 가이드라인, ILO의 국제 표준, 동종사, 지속가능경영 우수기업 벤치마킹, 글로벌 산업 트렌드 분석, 각 부서와의 인터뷰, 경영전략 분석, 부분별 정책 및 내부문서 검토를 통해 이슈 도출

STEP 4.

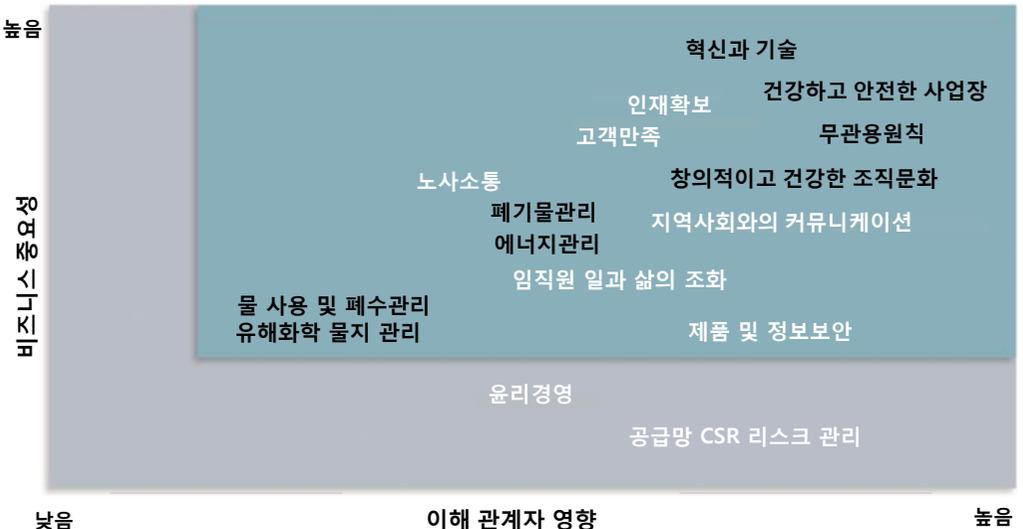
잠재 이슈 도출 및
지속가능성 주제파악

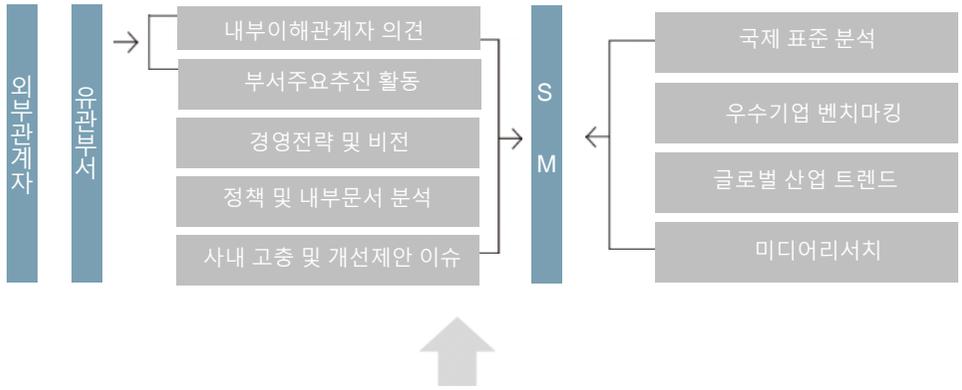
내·외부 이해관계자 의견 수렴과 외부환경 분석을 통해 태광에 영향을 미칠 수 있는 잠재이슈 선정

STEP 5.

우선순위 및
중대 이슈 도출

사업 측면에서 중대성과 이해관계자의 영향력을 기준으로 잠재이슈에 대해 중대성 평가를 통해 중대 보고 주제 우선 순위화





STEP 6.
중요측면 유효성 검토
및 보고서 작성

선정된 중대이슈가 경제, 환경, 사회적 영향을 합리적이고 균형있게 반영하였는지 검토, 자료 수집 및 보고서 작성

STEP 7.
이해관계자
커뮤니케이션

지속가능경영 활동과 성과에 대해 SM팀 및 유관부서가 함께 검토, 경영진에 보고 피드백 리서치 및 인터뷰 등 이해관계자의 의견 수렴, 지속가능 경영 추진 방향 및 목표 재수립



5대 중대 이슈	페이지	보고주제
혁신과 기술(글로벌 경쟁력)	29-31	혁신적 제품개발과 자동화 생산
안전한 사업장	25-27	건강하고 안전한 사업장
환경가치 창출	15-22	에너지, 유해화학물질, 물 사용, 고품폐기물 관리
무관용원칙	28 42	무관용원칙에 따라 노동, 인권, 환경·안전·보건 영향 모니터링 공급업체 HSE 및 노무 감사
창의적이고 건강한 조직문화	32-35 42	채용 승진의 차별금지 다양성과 기회균등 임직원의 일과 삶의 조화

거버넌스

윤리경영

태광은 공정하고 투명한 윤리경영 문화를 정착함으로써 변화하는 환경에 적극 대응하고 기업가치를 제고하고자 합니다. 태광은 그룹차원에서 체계적으로 윤리경영을 관리 할 목적으로 2015년 하반기에 윤리경영 평가지표를 설정하였고, 이는 각 계열사의 KPI로 측정됩니다. 평가요소는 윤리경영 리더십과 이를 지원하는 시스템, 구성원의 행동양식으로 구성되어 있습니다. 윤리경영 활동으로는 내부 임직원 대상 자체교육과 외부 전문가 초청교육, 협력사 대상으로 윤리경영 캠페인을 진행하였습니다.

유엔글로벌콤팩트 반부패 이니셔티브

유엔글로벌콤팩트(UNGC)의 회원인 태광은 UNGC 한국협회의 페어플레이클럽(FPC)의 일원으로 2016년 1월 정부, 산업협회 및 60 여 개 기업대표 등 100여명이 모인 반부패 서약 선포식에 참가하여 준법윤리경영을 서약하였습니다. 태광은 안으로는 윤리경영 문화를 다지고, 밖으로는 공정하고 깨끗한 시장환경과 비즈니스를 추구하는 노력을 함께 하고 있습니다.

페어플레이 반부패 서약

1. 기업의 최고경영진은 청렴한 기업문화를 조성하도록 장려한다.
2. 기업의 사업운영에 관련된 반부패 리스크 관리에 노력한다.
3. 기업 임직원들의 준법윤리경영 역량강화를 위해서 노력한다.
4. 기업의 사업운영에 관련된 모든 이해관계자들과 협력하여 투명하고 공정한 사업활동을 수행하도록 노력한다.
5. 기업, 정부기관, 시민사회 등과의 공동노력(Collective Action)에 참여하여 공정하고 깨끗한 비즈니스 환경을 만들도록 노력한다.



보안

제품보안



태광은 제품 보안에 대한 경영진과 임직원들의 관심과 지원을 바탕으로 모든 이해관계자들과의 신뢰 유지와 보안사고로 인한 위험 최소화를 위하여 보안관리 전문가 채용, 보안의식 인식 제고 및 강화 활동 등을 통해 제품 보안에 최선을 다하고 있습니다.



월간 보안소식지제작
5개 국어 소식지 전사발송



제품보안포스터콘텐츠 개최 (16년3월)
총 246개 포스터 접수 22개 포스터 시상

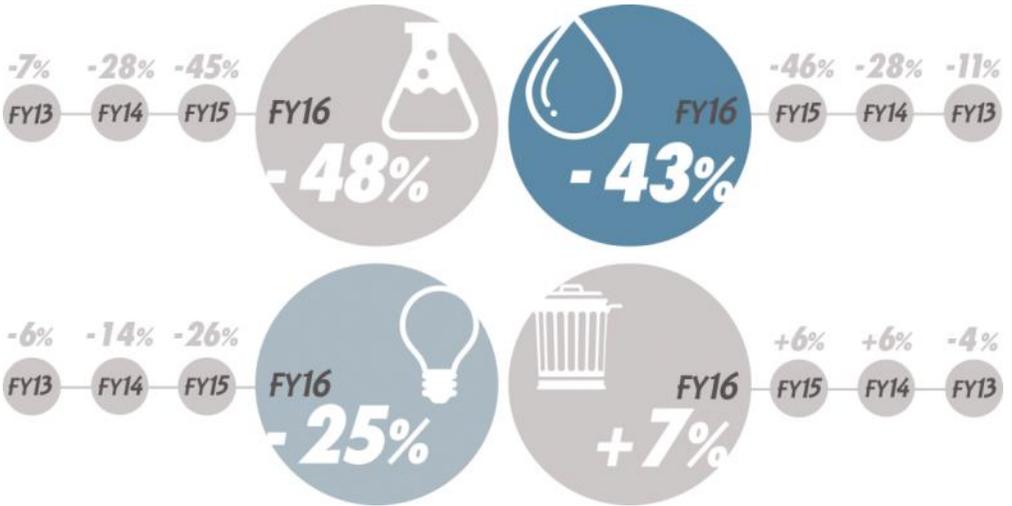
정보보안



태광의 정보보안 전문가들은 방화벽, 침입탐지 시스템, 스팸차단 시스템으로 안전한 네트워크 환경을 제공하고, 문서 자동 암호화(DRM) 및 통합보안 시스템(Endpoint Protection) 솔루션을 통하여 회사의 데이터 뿐만 아니라 개인의 정보를 보호하고 있습니다.

환경성과

환경 KPI 성과



(*FY12 기준)

태광은 FY13-FY16의 환경성과 KPI 4개년 계획 성과를 보고합니다

유해화학물질 사용량 48% 감소 ↓ 물 사용량 43% 감소 ↓
에너지 사용량 25% ↓ 감소 폐기물 발생량 7% 증가 ↑

태광의 모든 근로자들은 전사적 생산보전활동(TPM), 개선제안 활동에 참여하여 현장 곳곳에서 문제점을 발견하고 개선 아이디어를 고안, 실행하는 방식으로 제조활동의 부산물로 인한 환경영향을 최소화하기 위한 노력을 함께 하였습니다.

눈에 보이는 **에너지 관리시스템**을 구축하고 설비와 파이프라인의 단열 장치 설치, 스팀 에너지를 전기 에너지로 전환하는 활동을 통하여 에너지를 절감하였습니다.

유해화학물질은 수용성 물질로 대체하고 2020년까지 유해 화학물질 무배출을 위해 고객사 및 협력사와 공동의 노력을 기울이고 있습니다. 사용제한물질목록(RSL)은 공급업체들과 공유하며 이를 준수하도록 관리하고 있습니다.

앞으로 태광이 중점적으로 관리해야 할 부분은 폐기물로서, 제조공정에서 발생하는 폐기물을 줄이고 발생된 폐기물을 재사용/재가공하여 자원을 효율적으로 사용할 수 있는 다양한 방법을 모색하는 혁신적 노력을 이어가겠습니다.

에너지

눈에 보이는 에너지 관리 ' 전력모니터링 시스템 '

2015년 하반기에 인도네시아 생산공장의 사무동을 비롯한 플랜트 전체에 전력모니터링 시스템을 설치하였습니다. 이는 자체적으로 개발한 모니터링 시스템을 통해 공장전체의 전력사용을 효율적으로 분석하고 신뢰성 있는 자료를 기반으로 에너지 절감활동을 이끌어내기 위함입니다. 2016년 상반기에는 베트남 목바이 공장에도 시스템을 도입하여 전력사용을 가시화한 모니터를 통해 실시간으로 에너지 사용량을 추적·관리하고 있습니다.

[특징]

- 한국에서 모든 공장의 에너지 사용량 관리가 가능한 Visual Energy Map
- 유효전력이 최대전력의 80% 도달 시 적색 경고 표시
- 실시간 에너지 사용추적 및 주간 월간 사용량 데이터 분석
- 비정상 에너지사용 플랜트 및 설비 추적가능
- 내부의 유능한 인력으로 자체 개발한 최적화된 프로그램



[베트남 목바이 전력 모니터링 시스템]

• [기대효과]

- 전력 과부하로 인한 화재 및 안전사고 예방 가능
- 전력의 적정 분산으로 설비간 에너지 균형에 따른 효율증가
- 근로자들의 에너지 절감인식 제고
- 대기전력, 낭비전력 관리 및 차단으로 에너지 절감효과

미니인터뷰



L:Yong-Moon Kang (Equipment Team)
R:Jae-Ryun Ohn (Modernization Proliferation Team)

전문성·추진력·열정으로 탄생한 전력모니터링시스템(EMS)을 개발한 숨은 공로자 강용문 차장과 온재륜 차장은 각각 전기와 전자를 전공하고 서로 다른 팀의 일원으로 이번 프로젝트를 함께 수행함으로써 최대의 시너지 효과를 보여준 태스크포스팀입니다.

EMS 개발을 하면서 가장 도전적이었던 부분은 무엇이었나요?

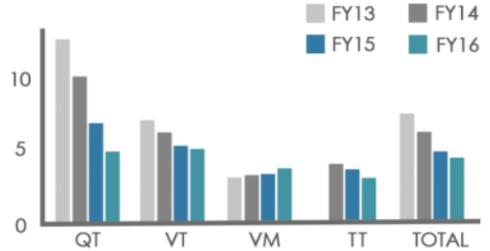
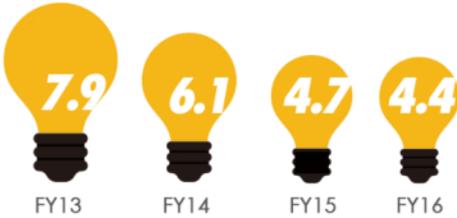
내부적으로 EMS 자체개발의 필요성을 설득하는데 노력을 기울여야 했습니다. 하지만 개발 결정이 난 다음에는 경영진의 많은 지원이 있었습니다. EMS를 성공적으로 설치한 후에 경영진으로부터 시스템의 실효성을 인정받았고 사용자들의 만족도도 높았습니다.

외부 소프트웨어와 비교했을 때 자체 개발 시스템의 장점은 무엇인가요?

우리 공장의 레이아웃 변경이나 작업변경에 맞추어 EMS를 바로 변경하여 연동할 수 있는 태광의 생산맞춤형 시스템이라는 점 그리고 외부 프로그램에 비해 개발유지 가격이 1/10이었다는 점을 들 수 있습니다. 또한 EMS 설치 작업을 하면서 공장의 현장담당자들에게 전기안전을 주지시킬 수 있었다는 점도 장점이라 할 수 있겠습니다.

향후 물 사용 관리에도 이 시스템을 활용하고, 전력시스템을 업그레이드를 하려면 어떤 지원이 필요할까요? 물 사용뿐만 아니라 폐기물 및 화학물질 관리에도 적용이 가능할 거라고 봅니다. 각각의 데이터를 매뉴얼로 관리하는 대신 실시간 현황을 파악하는데 EMS를 활발히 활용해주시면 좋겠습니다. 앞으로 시스템 업그레이드를 위한 사용자분들의 적극적인 피드백과 경영진의 지속적인 관심과 지원을 기대합니다.

에너지 사용량 [kwh / 족]



각 공장의 에너지 전문가가 이끄는 에너지 절약캠페인, 기계 및 설비의 에너지 사용 효율성 증진, 에너지 추적 및 개선활동으로 그룹 전체의 에너지소비는 전년대비 족 당 8%가 감소하였습니다. 다른 공장보다 에너지 사용이 높았던 중국 청도공장은 고효율 에너지원으로서의 전환, 노후설비 교체, TPM 활동으로 지속적인 에너지 사용 감소추세를 보여주고 있습니다.

재생에너지 사용

인도네시아 수방 공장 및 베트남 목바이 공장은 아웃솔 및 IP세척 공정에 태양열을 에너지원으로 사용합니다. 생산공정 뿐 아니라 근로자 식당 및 파견자 숙소에도 태양열을 이용한 온수시스템을 사용하고 있습니다. 베트남 비나 공장에도 이같은 공정에 태양열 에너지 사용을 도입하려고 준비 중입니다. 본사에 설치된 태양광 에너지 이외에도 태양은 재생에너지 도입을 적극적으로 검토하고 있습니다. 본사의 태양광 발전시설 운영으로 지난 2년간 누적된 이산화탄소 배출 절감량은 24.9톤입니다.



[본사 옥상에 설치된 태양광의 발전량]

LED 의 확대

태광은 모든 근로자가 적절한 조도 하에서 작업할수 있도록 작업환경 개선에 노력을 기울이고 있습니다. 신규 건축물 건설 및 확장공사 시에 조명은 가능한 고효율의 LED로 시공하고 있으며, 노후한 조명등도 LED 전구로 전환하여 적은 에너지로도 필요조도를 확보할 수 있도록 하고 있습니다.

에너지 전문 인력의 확대

법인별 에너지모니터링 시스템을 관리하고 데이터를 분석하여 보고하는 전담 인력이 배치되어 있으며, 에너지 담당자들은 재생에너지, 에너지 절감, 자동화 설비에 관한 교육을 정기적으로 받아 효율적인 에너지 절감 활동을 선도하고 있습니다.

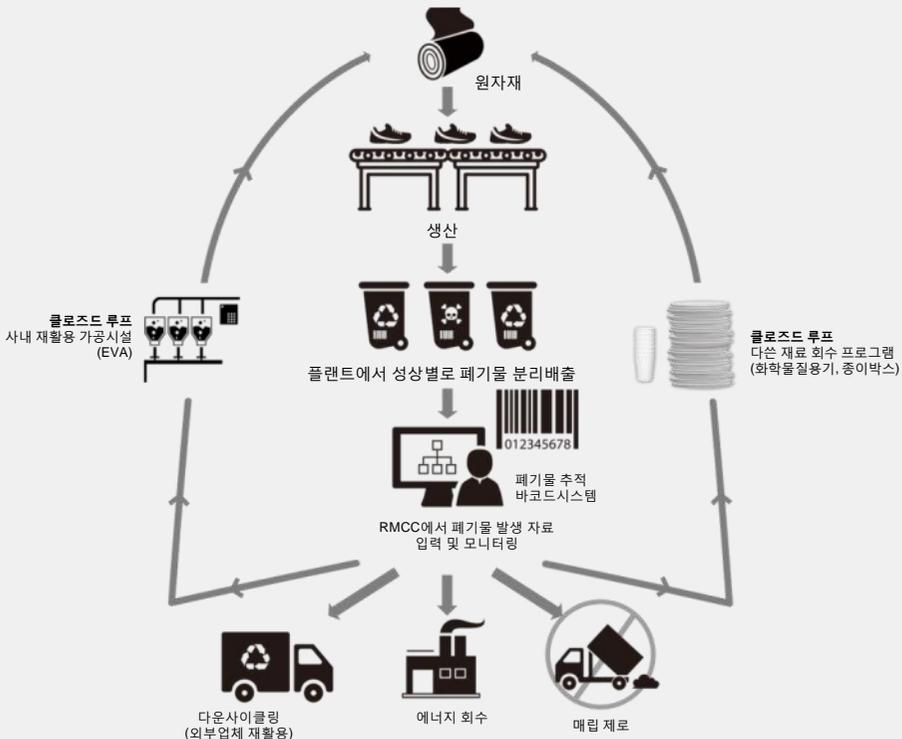
고형 폐기물

태광은 제조과정에서 발생할 수 있는 폐기물의 절대량을 줄이려는 노력을 이어오고 있습니다. 발생한 폐기물은 종류에 따라 구분하여 지정장소에서 관리하며 재활용이 가능한 종이, 플라스틱, 고무, 스폰지 제품은 최대한 재사용할 수 있도록 합니다. 일부 폐자재는 분쇄하여 자재의 물성에 영향을 주지 않는 선에서 원자재에 투입하여 사용하거나 다양한 경로를 통해 다운사이클링 또는 자원을 순환하는 클로즈드 루프 시스템(closed loop system)을 실천하고 그 적용범위를 확대하고 있습니다. 재사용이 되지 않는 폐기물은 허가 받은 지정폐기물 처리 업체에 위탁하여 유용자원의 매립량을 최소화하면서 폐자원의 에너지화를 실현하고 있습니다. 태광은 폐기물 발생을 사전에 줄이기 위해 신발 디자인 및 제조방법 단계에서도 혁신의 DNA를 포용하고 있습니다.

생산폐기물관리 시스템

각 생산 플랜트는 제조과정에서 발생한 폐기물을 약 40개의 성상으로 나누어 분리 배출합니다. 플랜트 별로 발생한 폐기물은 측정후 재활용 물질 집하장(RMCC)으로 운반됩니다. RMCC에서는 입고되는 폐기물을 재 측정하여 성상별로 다운사이클링(재활용업체 수거), 자체재활용, 에너지회수 소각시설로 보낼 수 있도록 분류하여 보관합니다. 공장 내 폐기물수거는 바코드시스템을 이용하여 폐기물의 흐름을 정밀하게 추적합니다. 태광은 매립하는 폐기물을 없애고, 소각폐기물로 매년 줄여나가고 있으며, 재사용 및 재활용을 증진하고 있습니다.

[생산폐기물관리 흐름도]



폐기물 발생량[g / 족]

FY13 FY14
FY15 FY16



고형 폐기물 발생량은 태광이 당면한 가장 시급한 환경부분의 도전과제입니다. 발생량을 줄일 뿐 아니라 발생된 폐기물을 다양하게 재활용 할 수 있는 혁신적인 방법이 절실히 필요한 때입니다.

발생량 줄이기

스마트 윈도우 금형기술: 신발창의 에어백용 창(window)을 내기 위한 코어 제거공정을 없애고 금형에서 직접 창을 성형하는 공정으로 재료 투입량, 불량, 폐기물, 반복된 금형 수리를 최소화 하는 기술 입니다.



[에어백용 창 의 코어 제거가 불필요하도록 금형에서 직접 창을 성형]

브러시 커팅 프로그램

접착제 및 선처리 작업에 사용된 브러시를 전체 폐기하는 대신, 유해물질로 오염된 브러시의 솔 부분만 제거한 후 붓대는 재사용하는 방식으로 유해 폐기물을 감소시켰으며, 월간 폐기되는 브러시 량을 88%까지 줄였습니다.



자동화 생산

신발제조는 노동집약 산업이며, 근로자의 숙련도와 기술에 따라 품질과 효율성에 많은 영향을 미칩니다.

보다 일관성 있는 품질과 더 나은 생산성, 환경영향을 최소화하는 자동화 기술을 제조공정에 도입하고 있습니다.

원단 재단공정에 자동화 설비를 도입하여 칼날 대신 레이저 사용으로 재단갑피원단의 낭비를 최소화하고 재단 스크랩을 최대 6%까지 줄였습니다.

재활용 노력

클로즈드루프 생산

- 생산공정에서 나온 EVA스크랩은 자체시설에서 처리하여 신규 원료와 혼합하여 생산에 투입하고 있습니다. 태광은 지난 한 해 전 공장에서 발생한 EVA스크랩 중 65%를 재생하여 EVA원료로 생산에 사용하였습니다.
- 베트남 비나 공장은 액체질소 분쇄설비를 도입하여 클로즈드루프를 실현하는 원료생산을 확대하였습니다. 신발 제조 공정 중 발생한 불량품의 일부분을 냉동후 작은 입자로 분쇄합니다. 이렇게 가공한 가루는 원재료와 혼합하여 생산에 재투입 합니다.
- 신발의 밑창(아웃솔)에 들어가는 고무의 경우에도 재단 할 때 몰드 주변으로 남는 고무를 모아 새로운 고무재료를 가공할 때 투입하고 있습니다.



[베트남 비나공장의 액체질소 분쇄 설비]



[아웃솔 고무 재단 시 남는 고무스크랩 재활용]

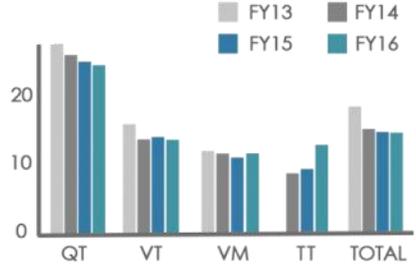
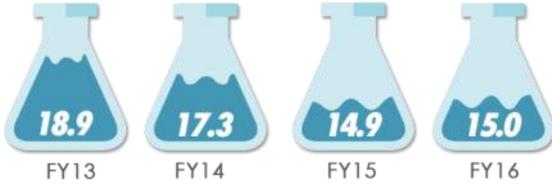
빈용기회수 프로그램

베트남 비나 공장에서는 화학원료를 담았던 용기의 내용물을 사용후에 빈 용기를 공급업체에서 회수하도록 한 다음, 차수 물품 공급시에 재사용하는 프로그램을 운영하고 있습니다. 2014년 하반기에 도입한 이후 지속되고 있으며 이 프로그램으로 월간 평균 5톤 가량의 유해폐기물 발생량을 감소시켰습니다.



유해화학물질

유해화학물질 사용량 [g / 족]



태광은 제조제한물질목록(MRSL : Manufacturing Restricted Substances List)을 준수하고 있습니다. MRSL은 가장 엄격한 유해화학물질 국제 법령 및 규정을 기반으로 하며, 법적 규제는 받지 않지만 고객사에서 자발적으로 제한하는 특정 유해 화학물질까지 포함합니다. 각 공장의 자재팀과 화공팀은 신규 자재 구입 시 RSL를 기준으로 유해 화학물질 함량을 검사하고 있으며, 근로자, 소비자, 환경에 영향을 주지 않는 화학물질로 대체하는 노력을 하고 있습니다. 또한 접착제 및 선처리제를 수용성으로 전환하는 작업을 지속하고 있습니다. 접착제 사용공정을 생략할 수 있도록 금형팀의 공정개선도 이어졌습니다.

유해 화학물질 무배출 (ZDHC:Zero Discharge of Hazardous Chemicals) : 생산 공정 중에 잠재적으로 사용되고 자연환경에 방출되는 유해 물질을 통제하고자 MRSL을 활용하여 재료 공급업체 및 화학물질 공급업체와 이 목록에 나열된 물질이 허용치를 초과하지 않도록 소통합니다. ZDHC에 적극적으로 동참할 수 있도록 관련 직원들에 대한 RSL 사내교육 및 외부교육을 진행하였습니다.

금형 콜드퓨전(Cold Fusion) : 기존에 접착제를 사용하여 신발 밑창을 연결했던 방식에서 콜드파트 공정을 이용하여 두 개의 중창(mid sole)을 접착공정 없이 DMP 금형에서 성형하는 방식을 생산에 적용하고 있습니다. 이러한 공정으로 접착제 사용을 줄이고 있습니다.



콜드퓨전 사용 전
접착제 사용으로 신발밑창 연결



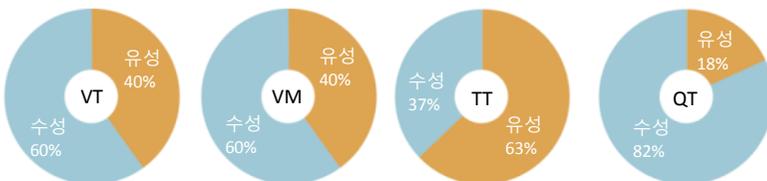
콜드파트 로터머신



DMP 파일론
접착제 없이 밑창성형

스크린공정에서의 수성잉크 사용 확대:

현재 전 공장의 나염 공정에서는 약 60%를 수성잉크로 사용하고 있습니다. 점차 그 사용도 늘리고 있습니다.

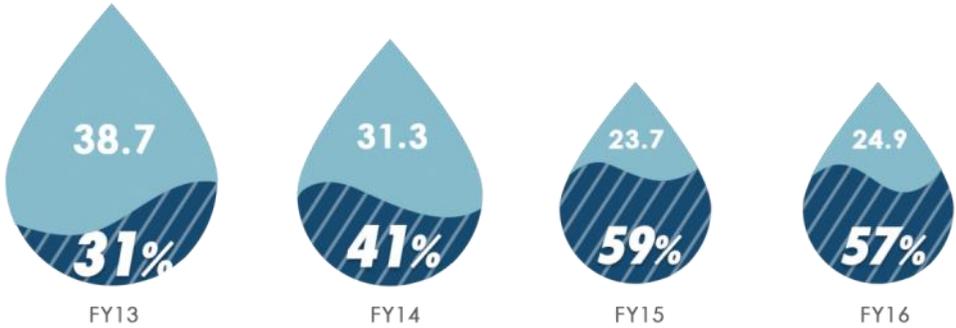


[공장별 나염 공정상의 수성 및 유성잉크 사용]

물 사용

물 사용량 [L / 족]

 : 재활용 용수



용수 사용량은 지난해보다 5% 증가한 족 당 24.9리터를 기록했습니다. 근로자들이 사용한 오수 및 세척 공정에서 나오는 폐수는 비나 공장을 제외하고 전 공장의 내부 자체 폐수처리장에서 전량 처리되며, 처리된 폐수 중 일부는 화장실 용수와 조경수로 57%까지 재사용되고 있습니다.

폐수처리장의 최종 방류구를 통해 배출되는 수질은 인근 지역 및 생태환경에 부정적 영향을 끼치지 않도록 실험실을 갖추어 일일 모니터링을 통해 기준치에 부합하도록 처리된 폐수만을 배출하고 있습니다.

폐수처리장 증설

생산량 증가에 따른 물 사용 증가로 발생하는 폐수를 자체적으로 처리하기 위해 목바이 공장은 기존의 일일 1,000m³ 규모의 폐수처리장을 1,300m³로 증설하고 있으며, 올 7월말 완공할 계획입니다. 이로 인해 폐수 처리량뿐만 아니라 재활용수 공급도 증가하게 되었습니다. 폐수처리와 용수 재활용 부분에서 클로즈드루프 시스템을 더욱 크게 실현할 수 있도록 관리하고 있으며 매년 수질관리 현황도 기준치 이내로 유지하고 있습니다.

물사용 모니터링

공장 내 용수공급 파이프에 계량기를 설치하여 식당, 화장실, 나염작업 등에서 소비하는 물의 양을 모니터링하고 있습니다.

취합된 자료는 향후 물 사용 절감 목표를 설정하고, 낭비하고 있는 물을 줄이는데 필요한 우선순위를 찾는 데 이용할 계획입니다.



사회성과

“안전은 우선순위가 아니라 변하지 않는 조직의 가치입니다.”

안전한 작업장 구축에 최선의 노력을 다하겠습니다.

안전은 소중한 생명의 문제이며 행복한 가정과 건강한 사회의 기본이므로 안전경영을 기업 경영의 핵심가치로 설정하고, 근로자들이 안심하고 일할 수 있는 안전한 작업장 구축을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 안전관리 인원과 안전시설 개선에 투자를 확충하고, 안전관리 시스템을 전면적으로 쇄신하고 안전관리 문화를 정착시켜 글로벌 신발 제조사의 위상에 걸맞는 최고 수준의 안전한 작업장을 구축하겠습니다. 저부터 실천하겠습니다.

친환경 녹색경영을 실천하겠습니다.

매년 에너지 절감, 탄소배출량을 줄이는 활동으로 작년 한 해 9.5%의 에너지 효율을 높일 수 있었습니다. 유해물질을 더 환경친화적 물질로 바꾸는 노력과 근로자들을 위한 작업 환경 개선은 올해도 계속 이어가겠습니다. 공정에서 나오는 폐기물 관리와 발생한 폐기물의 재활용은 우리가 더 노력해야 하는 분야로 아이디어와 투자를 지원하여 환경발자국을 줄일 수 있도록 노력하겠습니다. 앞으로 나아가야 할 길이 험난하더라도 생산 활동에서부터 제품의 완성 단계까지 전 과정의 환경 영향을 최소화함으로써 건강한 기업을 완성해나갈 것입니다.

사회와 함께 성장하고 호흡하는 기업이 되겠습니다.

더불어 사는 따뜻한 사회를 만들기 위해 지역사회와 함께 다양한 사회공헌 활동을 통해 지역 사회 이웃들과 더욱 긴밀한 유대감을 형성해 나갈 것입니다.



남정대 태광비나 법인장

안전문화 구축

태광의 성장을 가능하게 한 가장 큰 요인은 우리 근로자이기에, 임직원을 포함한 모든 이해관계자가 출근했던 건강한 상태 그대로 집으로 돌아갈 수 있는 안전한 공장을 만들고자 노력하고 있습니다. 경영환경에 따라 변할 수 있는 우선순위가 아닌, 안전이 핵심가치로 자리잡게 하기 위해 환경, 안전, 보건 전략과 미션 및 원칙을 강화하였습니다.

환경 안전 보건 비전

우리는 안전하게 일하며, 건강을 증진하고, 환경을 보호한다.

환경 안전 보건 미션

태광은 작업장의 모든 위험에서 근로자를 보호하며 안전한 환경을 수립하여 서로의 안전을 위해 노력하는 문화를 조성한다.

원칙

- 모든 상해, 직업성 질병, 안전환경 사고는 예방 가능하다.
- 모든 관리자는 보건안전환경의 직접적인 책임이 있다.
- 안전은 고용의 조건이다.
- 안전한 작업을 위해 교육은 철저히 시행되어야 한다.
- 모든 위험요소는 즉시 시정되어야 한다.
- 우수한 안전문화의 성과는 경영의 성과로 직결된다.
- 작업장 밖에서의 안전은 작업장 내에서의 안전만큼 중요하다.
- 계약업체를 포함, 모든 근로자는 안전성명과 규정을 지킬 의무가 있다.
- 모든 직원들은 안전하지 않는 상황에서의 작업을 거절할 권리가 있다.
- 모든 직원들은 위험성에 관해 관리자에게 의견을 제시할 의무가 있다.
- 우리는 보건안전환경 가치와 원칙을 전개하고 준수해야 할 책임이 있다.



전 법인은 안전관리에 필요한 자원과 역량을 점검하고 리더십부터 모든 근로자들에게 안전 주인의식과 책임을 다지는 안전 서약식을 실시하였고, 올해를 '안전문화의 해'로 선포하였습니다. 새롭게 시작한 STAR(Stop, Think, Act, Review) 캠페인은 안전하지 않은 상태나 행동을 보았을 때 근로자의 참여를 유도하여 안전문화가 정착되도록 만드는 운동입니다. STOP6(Safety TaeKwang O Accident Project 6)는 법인별로 가장 중대한 안전과제를 도출하고 개선하여 문화로 정립시켜나가하고자 하는 각 법인의 계획입니다. 올해 가장 큰 안전관련 성과는 공장 내에서 활동하는 공급업체 및 계약 업체의 안전, 방문자의 안전, 교통안전 규정 정립과 강화입니다.

안전전략 · 안전문화(3P)

구성원 (PEOPLE)

- 효과적인 위험관리를 위한 자원계획
- 역량강화, 주인의식, 책임

공장 (PLANT)

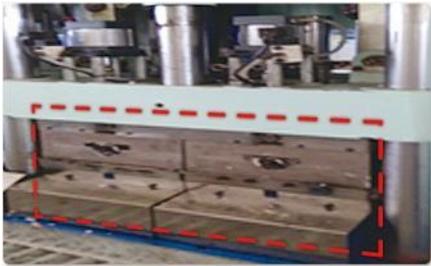
- STAR 캠페인 (Stop, Think, Act, Review)
- STOP6 (안전한 태광 재해제로, 프로젝트6)

시스템 (PROCESS)

- 안전통합관리체계
 - 안전정책 및 절차 개정
 - 안전 서약식
- 자체감사 및 제3자 감사평가

위험 요소 발굴 및 개선

태광은 작업장 안전을 위해 안전점검 프로세스를 강화하며, 정기적인 법인감사를 통해 안전보건, 작업환경 개선 등의 주요 사항을 지속적으로 개선하고 있습니다. 특히 자동화 설비의 도입이 증가하면서 기계안전의 중요성이 더욱 강조되고 있습니다. 이에 따라 정기적으로 기계의 위험성을 평가하여 안전부분을 개선하고 위험요소를 발굴하고 있습니다. 한 사례로 근로자들이 안전사항을 무시하고 사출기가 작동하는 동안 기계 뒤편으로 떨어지는 부품을 수거하는 행동이 발견되었습니다. 이런 행동으로 인한 사고를 미연에 방지하고자 사출기에 안전 차단기를 설치하였습니다.



위험요소 발굴 및 개선사례 : 사출기의 안전 차단기 설치 전/후

안전문화를 만드는 행동

조직의 안전문화를 만들어 나가려면 위험한 방식으로 일하는 근로자를 개인의 잘못된 행동으로 치부하여 징계를 내리는 대신에 그런 위험한 행동을 할 수 밖에 없었던 근본 원인을 찾아내어 제거해주는 활동을 선행해야 합니다. 태광은 안전문화를 만들어 나가는데 필요한 다음의 행동을 매일 실천하고 있습니다.

- 안전은 기업의 가치관으로 조건이나 환경에 따라 바뀌는 우선순위가 되어서는 안됩니다.
- 리더가 솔선수범하여 안전 행동의 모범을 보여야 합니다.
- 근로자들에게 필요한 행동과 기대하는 행동을 명확히 하도록 합니다.
- 각자의 안전역할과 책임을 갖고 안전문화 만들기에 참여합니다.
- 유해·위험요소에 대한 인식과 예방행동을 증진합니다.

공급업체 컴플라이언스

공급업체의 지속가능경영은 태광의 지속가능한 발전을 공고히 해주는 초석입니다. 태광 또한 공급업체가 환경, 안전,보건(HSE), 노무 등의 법규 및 행동강령을 준수하여 사회적 책임을 보다 더 실천하는 기업이 될 수 있도록 협력하고 있습니다. 앞으로 태광은 더욱 내실 있는 공급업체와 동행하여 지속가능경영을 실천하겠습니다.

신규업체 등록감사

태광은 공급업체가 고객사의 업체로 등록 할 때 업체등록감사를 시행합니다. 환경안전보건 및 노무 점검내용을 토대로 업체를 직접 방문하여서류 및 현장 점검을 실시합니다. 점검 결과 개선이 필요하면 통보하고 개선지도감사를 진행합니다. 개선완료에 따른 감사를 실시합니다.

공급업체 교육

기본 공급업체에 대해서는 컴플라이언스 관련 정기적 교육 훈련을 통해협력사의 문제점이나 개선방법에 대한 태광의 경험을 공유하고 조언을 줍니다. 그 이외에도 윤리경영, 공정거래 교육과 컴플라이언스 감사도 지속적으로 제공하고 있습니다.

폐기물 처리업체 정기감사

해외 공장에서는 폐기물 처리업체에 대해서도 폐기물이 환경에 위해 되는 요소 없이 처리되고 있는지를 정기적으로 점검합니다.



공급업체 컴플라이언스 감사

미니인터뷰



최준웅 ㈜유영산업 - 경영기획본부 상무이사

섬유원단 공급업체 유영

최근 컴플라이언스 3차 감사에서 여러 가지 문제를 지적 받고 어떻게 개선해야 할지 어려움이 많았습니다. 외부 컨설턴트도 불러 교육받고 여러 방법으로 방안을 시도했습니다. 태광의 SM팀이 우리 공장을 방문하여 고객사와 법적 요구사항의 개선방안, 그들이 경험하고 축적한 노하우를 공유하고 조언해줌으로써 마지막 기회였던 3차 감사를 성공적으로 마무리 지을 수 있었습니다. 영업과 기술 개발만큼 작업장 개선, 안전, 환경적 영향감소, 근로자들을 위한 복지개선, 소통이 얼마나 중요한지를 같이 느끼는 소중한 기회였습니다.

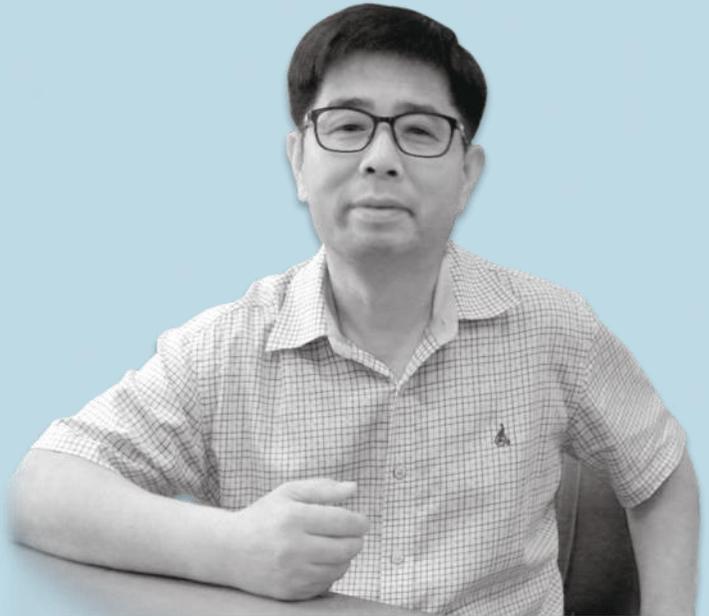
환경안전보건, 노무 등 비재무적 위험요소를 선제적으로 파악하고 해결하면서 임직원들의 회사에 대한 만족도도 높아지고 더불어 회사는 높은 경영성과를 이룰 수 있음을 경험하고 있습니다. 당사는 컴플라이언스 관련 내용을 더 잘 이해할 수 있도록 태광과 함께 연구해 나가겠습니다.

" 제조방법의 혁신 과 근로자의 변화된 역할 "

청도 공장에서는 직원에게 권한을 부여하여 전 임직원이 적극적으로 지속가능경영에 참여하도록 독려하면서 다양한 관련활동을 진행하였습니다. 성장동력을 지원하고자 자동화, 안전관리, 그래픽 디자인 등의 분야에 우수한 인재를 유치하였고, 자동화센터에 린(Lean)관리 기법을 구축하고 기존 라인으로 확산하였습니다.

또한 린을 기반으로 한 안전보건, 환경, 에너지, 인적자원체계를 세우고 불합리한 요소를 제거하고 변경하는 방식으로 개선을 지속하고 있습니다. 더불어 청도공장에서는 서로간에 신뢰하고 직원 존중을 기반으로 투명 경영의 가치를 창조해 나가고 있습니다.

앞으로 더욱 지속가능한 태광을 만들기 위해서 모든 임직원이 주인의식을 가지고 안전보건, 환경, 에너지 영향을 최소화시키고 작업환경 개선에 동참하기를 독려합니다. 화목한 가족, 화목한 일터, 화목한 지역사회를 같이 만들어 나갑니다.



신승열 중국 청도 법인장

자동화생산

제조방법에서의 혁신

중국시장은 가파르게 상승하는 인건비, 물가 및 교육수준, 한 자녀 정책으로 인한 인력수급의 문제가 성장과 수익을 지속 하는데 있어 큰 도전 과제입니다. 종래의 노동집약적 신발 제조 방법에서 벗어나 자동화에 대한 연구와 투자는 궁극적으로 지역특성 및 숙련도에 영향을 거의 받지 않으면서도 생산성 제고 및 성장동력으로 이어질 거라고 확신합니다.

새로운 자동화장비는 최적화된 효율의 생산성을 가능하게 하고 자원의 낭비를 줄이고, 효율적 에너지 사용, 유해 화학 물질 사용 감소 및 기계안전까지도 고려합니다. 디자인 단계에서부터 유해성 및 위험성 분석과 평가를 선행하여, 위험성을 최소화하고 안전장치를 구비한 자동화 설비를 도입합니다.

이러한 제조방법의 혁신을 이끌 미래의 인재와 노동력은 전문성과 다양한 역량을 겸비하고, 적극적인 참여의지가 있는 근로자들입니다. 단순공이 아닌, 여러 공정을 책임 질 수 있는 역량을 가지고 생산과 안전의 개선에 적극적으로 개입하며, 즐겁고 안전한 작업장에서 일하는 인력을 통해 우리의 목표를 달성할 수 있다고 믿습니다. 그래서 교육 프로그램을 통한 다기능공 및 기술자의 양성에 최선을 다하고 있습니다. 청도의 자동화센터에서 검증된 최적화된 설비는 인도네시아 및 베트남의 자동화설비 전환의 교두보적인 역할을 담당하고 있습니다.

리더십 (Leadership)

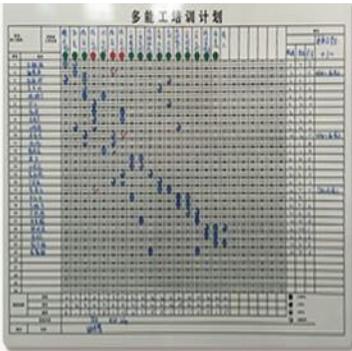
변화와 성공의 핵심요소로서 리더는 각 팀원이 문제를 해결할 수 있는 역량을 개발하도록 지원하며, 회사의 정책과 전략을 전 조직에 전파하는 역할을 해야 합니다. 이를 위해 청도의 법인장 및 핵심부서 관리자들은 스리랑카의 린교육 센터에서 린실무에 대한 교육을 받고 현장현업에서 발생하는 이슈를 개선하기 위해 근로자들과 토의를 해서 도출된 개선제안이 전 조직에 실행되도록 지원합니다. 또한 모든 리더십의 책임과 역할을 표준화, 문서화 하여 효율적인 관리가 될 수 있도록 운영하고 있습니다.

근로자 (People)

숙련공 및 다기능공 양성: 모든 근로자에게는 한가지 이상의 기술을 겸비하도록 장려하며, 다기능 및 숙련도에 따라 근로자를 선발합니다. 선발된 근로자에게는 조반장 및 리더의 후보자가 될 수 있도록 더 많은 관리기술 교육의 기회를 제공합니다. 현장에는 각 근로자의 숙련도 및 기술을 보여주는 현황판을 게시하여 생산모델 및 수량에 따른 재배치가 용이 하도록 관리합니다.

개선제안(카이젠): 실무를 하는 근로자의 제안에 귀를 기울이면 생산뿐 아니라 더 나은 품질, 환경, 안전의 성과를 가져올 수 있습니다. 다양한 개선제안 채널을 통해 '이달 최고의 개선제안'을 선정하여 시상함으로써 근로자의 참여를 독려하고 있습니다.

프로젝트성 팀 협동 개선제안(Quality Circle): 기존의 개선제안과 비교해서 Quality Circle이 다른 점은 근로자들 스스로 팀을 이루어 주요 이슈사항 중 개선이 필요한 과제를 선정하고 팀 협동으로 개선아이디어를 도출해 낸다는 것 입니다. 근로자 스스로 나는 중요한 사람이며, 태광의 성과에 기여하고 있음을 깨닫게 해주는 활동 입니다.



[개인별 기능 차트]



[개선제안활동 현황판]

프로세스 (Process)

생산 릴리프팀(Relief Team): 별도의 자동화센터 전담 릴리프팀을 구성하였고 전 공장에 걸쳐 릴리프팀이 운영되고 있습니다. 다기능 및 숙련공으로 구성된 릴리프팀은 근로자 부재나, 생산모델 및 환경변화로 인력부족 시, 생산의 부하를 해소하기 위해 생산의 처음과 끝이 유연하게 흐를 수 있도록 지원합니다. 이들은 비성수기 동안에는 근로자를 위한 코칭과 교육이 이루어져 전반적인 품질 향상이 되도록 돕는 역할을 합니다.

프로세스 최적화의 효과: 동기화 생산시스템 도입으로 생산라인을 결합하거나 최적화하고 불필요한 자재나 제품 운송을 줄여 발생한 공간을 효율적으로 활용을 구현할 수 있게 되었습니다. 생산 제품에 따른 공정 아웃라인을 전환하는 유연성도 증가합니다. 신발 한 켤 생산이 한 공간의 라인을 따라 진행될 수 있도록 하여 생산 시간을 단축하고, 공정팀 간의 소통을 증진시킬 수 있습니다.

5S & TPM: 정리, 정돈, 청결 등의 5S활동과 TPM을 통해 작업환경을 쾌적하게 하고 설비공구의 수명을 연장시키며, 안전사고 예방전개를 실시하고 있습니다.

"태광목바이공장(VM)의 최우선가치는 **사람** 에게 향합니다."

건강하고 행복한 임직원이 건강한 기업을 만들고 미래를 튼튼하게 하는 뿌리를 내리게 합니다.

VM은 임직원들과 하나의 가족이 되고 함께 발전하고자 노력하고 있습니다. 또한 임직원의 역량을 향상시키고 끊임없이 학습하는 조직이 되고자 교육훈련에 노력을 기울이고 있습니다.

최근 수년간 회사는 질적 양적으로 크게 성장해 왔습니다. 모든 임직원들이 열심히 일한 결과입니다. 앞으로는 외부적 요인에 기인한 성장이 아닌 우리 회사의 강한 역량에 기반하여 지속적으로 발전 할 수 있도록 해야 합니다.

그렇게 하기 위해서는 신발제조의 생산성과 품질부문은 물론이고 인재관리와 개발, 지속가능한 제조, 자동화, 노무관리 등의 중요한 부문에서 5년 후, 10년 후를 내다보며 실력을 쌓고 준비해야 할 것입니다.



정주경 태광목바이 법인장

혁신적인 태광인

오늘의 태광의 성장은 각자의 분야에서 최선을 다해 준 우리 임직원의 노력이 있었기에 가능했습니다. 잠재력을 갖춘 인재들이 입사를 하고 그들의 역량을 개발하여 좋은 성과를 내고 회사의 이윤이 임직원과 지역사회로 멋지게 환원되고 그들이 더 힘을 받아 더 큰 회사의 성장을 이끄는 선순환의 모습을 우리는 지난 5년 간 눈으로 확인했습니다. 글로벌 경험과 다양한 분야의 기술을 익힐 수 있는 태광의 강점을 바탕으로 많은 인재들이 지원하고 스스로를 개발해서 태광의 미래를 이끄는 인재로 커 나갈 수 있도록 태광은 지원의 노력을 아끼지 않겠습니다.

매력적인 회사가 되자

끌어모으기	끌어올리기	올래도록 함께하기	진두지휘
태광은 내게 무엇을 해줄까?	나는 어떤 사람으로 성장할 수 있을까?	나는 태광에 왜 머물러야 할까?	인사관리의 역할
태광은 내가 좋아하는 최고의 일을 제공한다	프로페셔널 하게 성장할 수 있는 기회가 내 앞에 놓여있다	태광은 고심한다 내게 무엇을 더 해 줄 수 있을지를	태광은 규모를 키울 수 있는 인사관리 기본을 다잡니다
태광브랜드 (T2 Brand)	광범위한 운영, 기술 및 관리 훈련, 경력 개발의 기회제공	전문성 개발, 개인복지 내가 사는 지역의 환경 및 지역사회에 적극적으로 참여	전 경영진의 인사관리 전략 실행 지원
산업 내 경쟁력있는 보수와 복리후생	본사 개발센터 및 해외 법인간의 교환연수 프로그램	공정하고 경쟁력 있는 인센티브와 성과보상 프로그램	선도적인 인자로 분석을 제공할 수 있도록 타 기능팀의 전략적 비즈니스
명확하고 종합적인 태광 입문 프로그램			태광의 인사부는 훈련, 도구, 체계 등의 표준화 선도
다양한 채용 채널			Silver HRMAT 성취 및 유지

다양한 인재 채용

글로벌 시대에 발맞춘 혁신적 아이디어를 얻기 위한 일환으로 태광은 경계 없는 우수인력 발굴과 채용에 앞장서고 있습니다. 각자의 경험과 전문성 그리고 열정이 모여 시너지를 낼 수 있도록 태광은 다양성을 포용합니다. 이러한 노력으로 현재 태광 본사에는 미국, 베트남, 캐나다, 중국, 프랑스에서 온 총 16명의 글로벌 인재들이 근무하고 있습니다. 또 하나의 인재채용의 일환으로 K-Move 및 GYBM(Global Young Business Manager)에 동참하여 채용 채널을 넓히고 있습니다. 국가 기관(산업인력공단)과 사기관(대우경제연구소)에서 진행되는 미래를 이끌 젊은 인재들을 발굴, 육성하는 프로그램에 태광은 적극적으로 참여하여 국가의 청년실업을 해소하고 동시에 준비된 글로벌 비즈니스 매니저를 채용하는 기회의 장을 마련하고 있습니다. 이러한 프로그램으로 태광 인도네시아 및 베트남 공장은 현지에 체류하면서 현지언어와 비즈니스 매너를 익힌 인재 10명을 채용하였습니다. 이렇게 채용한 신입직원들은 한국 본사에서 실무교육을 받은 후 해외공장으로 되돌아가 현지에서 맡은 업무를 진행하게 됩니다.

젊은 리더가 말한다...

1997년 2월 사회생활의 첫발을 디딘 신입사원 이재환은 이제 내년 2월이면 20년을 태광과 함께하고 태광과 같이 성장한 젊은 리더입니다. 그는 태광에 입사한 이후 이노베이션, 카테고리 개발, 경영혁신 등의 직무를 거치면서 강력한 신발 경험과 지식으로 무장한 준비된 리더라고 할 수 있습니다. 그가 말합니다. “뛰다 보니 마라톤을 뛰고 있더군요. 페이스 조절 잘하고 힘든 일이 생길 때마다 좌절하지 않게 길을 유도해준 멘토 겸 코치인 박용길 회장님, 손일재 사장님, 김재민 사장님 등 저를 이끌어 주던 리더분들과 같이 뛰어온 동료들에게 감사 드립니다. 제가 받은 것을 어떻게 조직에 돌려줘야 할 지를 고민하며 이제 저의 후배들에게 실천하며 같이 뛰고 싶습니다.”

어떤 리더가 되고 싶은지 물으신다면

직원들과 같이 기회를 찾고 문제를 해결하며 그들의 성장을 뒷받침함으로써 조직의 성장을 도모하고자 합니다. 내부의 역량을 제대로 파악하고 외부의 변화들을 살펴 조직의 나아갈 방향을 올바르게 제시하여 조직의 성장이 곧 나의 성장이 되는 길을 안내하고 같이 뛰는 사람이고 싶습니다. 규칙을 지키고 정정당당한 윤리적 비즈니스는 기본이고 태광의 DNA인 기술력을 바탕으로 한 혁신적인 문화를 이끌 수 있는 사람이고 싶습니다.

계속 이렇게 일하고 싶습니다

생산제품에 문제가 발생했을 때 고객사에 적극적으로 문제를 알리고 해결방안을 찾고 적용하는 방식으로 고객사와 신뢰를 형성하여 왔습니다. 이런 도전적인 상황을 풀어나가면서 고객사와 더욱 강한 연대를 쌓아왔습니다.

투명성이 바탕이 된 신뢰구축은 지속가능한 비즈니스 기반이 될 것입니다.

태광이 2015년 달성한 1조 원 성과는 외형적으로 인정하는 성장이며 올해는 더욱 탄탄히 내부성장에 주력하여 앞으로 5년, 10년을 준비해야 할 중요한 한 해가 될 것입니다. 훌륭한 인재를 받아들이고 그들의 역량을 개발하고 좋은 성과들이 보상 받고 실수가 좋은 발전을 이끄는 밑거름이 되도록 토닥여 주면서 서로 소통하고 협업하는 **즐거운 혁신**이 거듭되는 태광인이 멋진 태광을 만들어 가도록 도움이 되고자 합니다.



이재환 태광실업 개발센터 전무

인재양성

리더십 후보자 발굴을 위한 승계자 및 핵심인재 양성

회사의 성장에 발맞춘 준비된 리더십을 양성하고 향후 리더십의 세대교체를 순조롭게 이어갈 수 있도록 태광은 승계계획을 수립하였고, 잠재리더들을 발굴하고 육성하는 작업을 중장기적으로 운영하고 있습니다. 선발된 기능적 리더십 후보자(Functional Successor)와 핵심인재들에게는 역량 개발 프로그램과 1:1 코칭프로그램을 지원하고 있습니다.

연수생과 교환교육

태광은 해외 공장의 현지인 매니저들의 직무 역량을 향상시키고, 본사 팀의 기능을 전체적으로 이해하기 쉽도록 베트남, 중국, 인도네시아 법인의 매니저들을 한국 본사로 초청하여 2-3개월간 중단기 연수프로그램을 제공하고 있습니다.

2015년에는 27명, 2016년에는 12명의 해외 현지 매니저들이 본사에서 필요한 분야의 역량과 기술을 개발하고 교환하는 좋은 기회를 가졌습니다. 개발부서에서부터 화공, 기술, 인사, BU, IE 등 다양한 부서에서 아이디어와 실무를 교환하면서 다음단계로 발전할 수 있는 개발과 역량을 배가하였습니다.

	필수	리더십	직무
임원	경험인사자 승진교육 고통가치내재화	김해경제포럼 석세스션 [1년] 파견자리더십/리더십연수/리더십개발	외부위탁 : 리더십, 직무, 이리닝, 독서통신교육
팀장 보직자			
Senior	입사자 교육 인/오 프라인 의무교육	관계능력향상 핵심인재	사내장사 양성과정
Junior	대출신입 공채 입문교육		아카데미
Manager	태광인재개발사업그룹 핵심가치 표준/사내정체 보고서작성 문서/의미/스킬	Manager leadership VSM leadership G/L R&R New manager leadership T/L R&R	PM 스펙
VMS			프로젝트관리 프레젠테이션 강연/리더십
G/L	커뮤니케이션 의미/스킬	HR / SW / IE / Biz 태광인	Lean Expert
T/L	의미/스킬		Lean Basic
Sub T/L	매니저장영역/의미/스킬	1T 원주 (영역) 원주 (영역) 원주 (영역)	원주 (영역) 원주 (영역) 원주 (영역) 원주 (영역)
Worker	의미/스킬		원주 (영역) 원주 (영역) 원주 (영역)
New comer	의미/스킬	원주 (영역) 원주 (영역) 원주 (영역)	원주 (영역) 원주 (영역) 원주 (영역)

"태광은 근로자 및 지역사회와 함께 성장합니다."

올해 3년이 된 수방 공장은 정말 튼실한 신생아입니다.

모든 법인들의 시행착오를 거울 삼아 가장 투명한 관리시스템을 모토로 컴플라이언스의 기초를 다진 3년이었습니다. 문제는 항상 일어 날 수 있습니다. 그러나 그에 놀라 당황하는 것이 아니라 같이 풀어나가서 해결할 수 있는 시스템을 다진 것이 가장 큰 성과라고 봅니다. 이를 바탕으로 컴플라이언스를 상회하는 Beyond Compliance로 나아가는 첫발을 내딛고자 합니다.

새로운 공장의 가장 중요한 내용은 안팎의 이해관계자들과의 첫인사와 관계발전이라고 봅니다.

안으로는 우리 근로자들이 역량을 개발하고 안전하고 즐겁게 일할 수 있도록 하면서, 밖으로는 지역사회와 함께 할 수 있는 새로운 곳에서의 뿌리를 내리고 튼튼히 자랄 수 있도록 공고히 하는데 주력하고 있습니다.

이해관계자들을 만나 의논하고 상생해 나갈 내용을 모색했습니다. 그에 지역학교 장학금제도, 수재민 기부활동, 수방 도로 복구 등의 지역사회 문제를 해결하는데 동참하였고 앞으로 이러한 관계를 지속적으로 발전시켜나갈 것입니다.

공장 내부에서는 생산활동에서 기인하는 환경 영향을 최소화하여 자연환경에 가하는 영향을 줄여 나가면서 안전한 근무 환경을 보장하는 재해 없는 작업장을 만들고자 노력하겠습니다. 우리 모두의 노력이 모여 멋진 청년으로 자라나게 될 수방 공장을 지켜봐 주십시오.



임만규 태광인도네시아 법인장

튼튼한 지역경제 이끌기

지역 우수인재 지원에서 채용까지 TT의 전략적 사회공헌 활동

인도네시아 정부는 기업의 사회적 책임(CSR)을 의무화하는 법안을 추진 중입니다. 인도에 이은 두 번째 사례로, 기업이 얻은 수익의 일부를 사회로 환원하도록 하는 내용을 담고 있습니다. CSR 법적 제도화 이전부터 TT공장은 자발적인 사회공헌 활동을 선도적으로 펼쳐 왔습니다. 연간 약 4만 달러를 지역사회에 기부해왔고, 수재민 지원, 지역 우수인재 양성에도 앞장서고 있습니다.



[수방지역 기술고교 장학금 전달식]

수방지역 고교생 및 반동지역 대학생 장학금

TT는 2013년부터 수방지역의 인재들이 학업에 정진하도록 고교생 및 대학생들에게 연간 2.4만 달러의 장학금을 지급하였습니다. 또한 지역의 우수인재들을 양성하고 우수인력에게 취업기회를 제공합니다. 수방지역의 7개 고등학교에 기계, 전기, 컴퓨터, 경리, 사무행정 등 다양한 전공의 학생들을 선발하여 장학금 및 학용품을 지원하고 있습니다. 이들 기술고교와는 졸업생 취업협조 동의서를 체결하여 시행 중이며, 2016년 4월에는 TT의 장학금을 받은 졸업생 중 1명이 TT 개발팀에 채용되어 근무하고 있습니다. 반동소재 3개 대학의 재학생 9명에게도 2년간 장학금을 수여하였습니다.

이들은 졸업을 하는 올 8월에 TT에 입사하게 될 예정입니다.

TT는 향후 장학금 집행금액을 확대하고, 전략적으로 졸업 후 채용을 전제로 장학금 수혜자를 선발할 계획입니다. 지역의 우수인재가 TT공장에 입사하여 지역의 경제를 이끌어 나가는 선순환의 구조를 만들어 나가겠습니다.

인도네시아 수방공장의 근로자 및 지역사회와의 어울림활동

TT공장이 생산을 시작한지 3년이 되었습니다. 새로운 곳에 공장을 설립하고 정착하는 일은 단순히 생산성 효과로만 그 성공여부를 보장할 수 없습니다. 이보다는 지역사회와 관계를 조화롭게 이루어 나가고 주변 자연환경에 부정적인 영향을 주지 않으면서, 멋지게 발전하는 방향성에서 성공을 보장받을 수 있습니다. TT는 대외적으로는 수방지역의 청년회, 촌장들, 노동부, 시민단체 등 15개 단체의 대표들과 모임을 갖고 태광을 알리며 이들의 의견을 듣는 자리를 갖고 있습니다.

내부로는 우리 근로자와 노조들의 목소리에 귀를 기울이며 상생하여 발전할 수 있는 방법을 모색하고 있습니다. TT는 수방지역에서 가장 큰 공장으로 지역민들의 고용과 수입을 이끄는 원천입니다. 지역사회에 제공하는 경제적인 혜택을 뛰어넘어 지역사회와 주민들의 자랑거리로 자리매김 할 수 있도록 초석을 다지고 있습니다.



지역사회의 관심사를 듣는 자리



이해관계자들의 관심과 요구 분석

이에 TT는 이해관계자들에게 공식적 후원과 투명한 정책의 전달을 통해 관계형성에 최선을 다하고 있습니다. 깨끗하고 안전한 작업환경을 제공하고 법규를 준수하여 근로시간과 공정한 보상과 혜택을 통해 우리 근로자에게 보답하겠습니다. 또한, 어느 누구든 자랑스럽게 일할 수 있고 친구나 가족들에게도 자랑하며 소개시켜줄 수 있는 그런 회사, 지역과 근로자와 같이 커가는 TT가 되고자 더욱 노력하겠습니다.

미니인터뷰

HERproject 리더들: 피나, 수시, 티타, 타리아티

교육받은 내용을 동료 팀원들과 공유하면서 가장 어려웠던 부분은 무엇이었나요?

식품영양과 PPE 사용 방법을 공유할 때 팀원들이 관심을 많이 보였고, 질문도 많이 해서 대답하기 어려운 부분도 있었습니다. 때로는 모임의 주제 이외의 건강과 관련한 이야기를 물어오는 경우도 있습니다. 팀원들이 굉장히 열정적이고 자기 개발에 필요한 지식을 향상시키고 싶은 열망이 있기 때문이라고 생각합니다.

이런 열정을 녹여내기에 모임 시간이 충분하지 않은 점도 조금 아쉽습니다.

이 프로젝트와 공유경험이 개인적으로 어떤 도움을 주었나요?

팀원들과 더 친밀해졌고, 리더로서 자신감이 불고 소통능력도 좋아진 것 같습니다. 새로운 반장으로서는 우리 팀원들과 타 팀원들을 많이 알 수 있는 기회가 되었고 이 부분이 매달 '이달의 팀'으로 선정되는데 도움이 되었다고 생각합니다.



인도네시아 수방 공장의 HERproject, 근로자 건강지원 및 역량강화 프로그램

HERproject는 여성 근로자들이 지속적인 경력개발과 건강하고 균형 있는 삶을 만들어 나갈 수 있도록 여성 건강에 중점을 둔 안전보건교육을 지원하는 프로그램입니다. 이 프로그램은 근로자 개인들에게 건강하고 자신감 있는 주인의식을 가질 수 있도록 돕습니다. 이런 인식과 태도의 전환은 근로자들이 자신의 일과 회사에 더욱 적극적으로 참여할 수 있도록 이끌게 됩니다.

TT에서는 2016년 1월에 이 프로젝트를 시작하였으며 지금까지 근로자들에게 식품영양, 개인보호장비(PPE) 사용법, 개인 위생 등을 주제로 교육하였습니다.

HERproject의 효과



프로젝트가 진행되면서 동료팀원들에게 어떤 변화가 생겼나요?

우리 동료팀원들은 작업장에서 따로 말해 주지 않아도 규칙적으로 PPE를 착용합니다. 쉬는 시간에 배운내용대로 손을 씻는 모습도 보이고요. 작업장에 위생이나 보건 관련한 시설이 부족 할 때 이제는 자신감 있게 요청하는 모습을 볼 수 있습니다.



HERproject 팀원들 : 에피, 데위, 벨라, 리스나

팀 모임의 분위기는 어떤가요?
 질문을 자유롭게 할 수 있고, “우리의 언어”를 사용해서 모임이 이루어지기 때문에 이해하기가 쉽습니다.
 팀 리더들한테 배운 주제 중 가장 의미 있는 내용은 무엇인가요?
 이상적인 몸무게를 유지하고 잘못된 다이어트 상식, PPE 미착용 시 위험 등의 내용이 좋았습니다.
 배운 내용 중에 가족이나 개인생활에 적용한 것들은 무엇인가요?
 이제는 더욱 균형 있는 영양을 고려해서 식사를 하게 되었고, 더 이상 건강과 관련한 미신을 믿지 않게 되었습니다.
 모임에서 배운 내용에 대해 동료들과 수다를 나누기도 하고, 이 프로젝트에 참여하지 않는 동료들에게도 정보를 나눕니다.

지역사회공헌

- 정산장학재단 대학생 50명 장학금 25,000만원 (T2) •
- 골든 하트 펀드 (VT) •
- 리블리 핸드 펀드 (VT) •
- 인근 중학교 우수학생 21 명 장학금 및 학용품 지급 (TT) •
- 베트남태광기술전문대학 설립 기공식 ('17.09 개교 예정) •



- 베트남 띠이닝 환경국 환경우수 회사 (VM) •
- 베트남 소방안전 우수상 (VM) •



- 베트남 띠이닝성 벤꺼우현 의료봉사 (총 35명 의사, 간호사, 자원봉사자 포함 2박 3일 간 총 1313명 진료) (VM) •
- 유치원 놀이터 지붕설치 (VM) •
- 초,중학교에 식수 필터 설치 (VM) •
- 환경의 날 임직원 나무심기(VM) •



환경의날 식목행사



베트남 의료봉사



베트남 기술전문대학 설립기공식

지역사회와 늘 함께 성장하는 기업을 만들기 위한 노력으로
태광은 지속적으로 봉사하고 지원하고 있습니다.

- 패밀리데이 (VT, VM)
- 창립21주년 기념 페스티벌 (VT)
- 태광 풋볼 대회(VT, VM)
- 사랑의 집짓기 (VM)
- 태광비나유치원 설립 (VT)



- 소방의 날 국민안전처 장관 (T2)
- 베트남 그린브랜드 수상 (VM)

- 김해시 종합 사회복지관 물품 후원
- 김해 장애인 단체 연합회 업무용 차량 기부
- 빈탄, 탄푸 지역 저소득 가족에 암소 10마리 기증 (VT)
- 지역사회에 산양 12마리 기증 (TT)
- 매 3개월마다 200명의 직원들 헌혈 (TT)



비나유치원



정산장학재단 장학금 수여식



인도네시아 산양 기증

UN글로벌콤팩트 10대원칙 실천

<p>인권</p>	<p>기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다</p> <p>기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다</p>	<p>무관용 원칙에 따라 강제노동, 미성년자 노동, 신체적/성적 학대, 임금지불 실패, 중대한 환경·안전·보건 영향 이슈 모니터링 및 해당 이슈 발생을 예방하기 위한 정기적인 교육을 진행하고 있습니다.</p>
<p>노동</p>	<p>기업은 결사의 자유와 단체 교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,</p> <p>모든 형태의 강제노동을 배제하며,</p> <p>아동노동을 효율적으로 철폐하고,</p> <p>고용 및 업무에서 차별을 철폐한다</p>	<p>노동조합과 개선제안, 고충처리제도, Free Talk with GM 등 다양한 소통채널을 통해서 직원들의 목소리를 청취하고 있습니다. 다양한 복지 프로그램을 도입하고 있으며 근로 여건을 개선시키는 노력을 계속하고 있습니다. 개인 업무 성과에 따른 공정한 보상이 따를 수 있도록 성과평가체계도 구축하였습니다.</p>
<p>환경</p>	<p>기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,</p> <p>환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,</p> <p>환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다</p>	<p>2012년 이후 환경성과 관리를 지속적으로 진행하고 있습니다. 제품 개발과정에서부터 공정 및 설비개선, 폐기물 재활용까지 환경 영향을 최소화하고자 전 임직원이 힘쓰고 있습니다.</p>
<p>반부패</p>	<p>기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다</p>	<p>윤리경영 평가지표를 설정하여 각 계열사의 KPI에 포함하였습니다. 매년 전 임직원 대상으로 윤리경영 교육을 진행하며, 협력사에게는 공정거래 준수 교육을 실시합니다.</p>

UN글로벌콤팩트(UNGC) 한국지사는 기업, 대학, 시민단체 등 375개의 회원을 보유하고 있는 UN산하의 비영리단체입니다. 그 중 157개 사가 기업회원입니다. 기업회원을 포함한 영리 회원은 UNGC의 10대원칙 이행을 위한 노력을 이행보고서(COP: Communication On Progress)에 담아 매년 공개해야 합니다. 이렇게 COP를 제출한 기업 중 17개 기업의 보고서가 채택되어 이들의 이행노력이 책자에 담겼습니다. 이 책자는 올 6월 뉴욕에서 열린 UN 글로벌콤팩트 정상회의(UN Global Compact Leaders' Summit 2016)에서 배부되어 세계적인 기업 및 시민사회, UN, 정부 대표들에게 공유되었습니다. 에너지 절약, 폐기물 감소 및 재사용, 유해화학물질 감소, 우수 재활용 등 태광의 노력이 이 책자에 담겨 자랑스러운 한국기업으로 소개 되었습니다.



[UNGC 한국협회 회원사 지속가능 발전 목표 이행사례집 중 태광산업 지속가능경영 활동]

www.unglobalcompact.kr





This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



2016 태광실업 지속가능경영보고서는 FSC(산림관리협회)인증 재생용지를 사용하였습니다.
또한 인쇄과정에서 발생하는 대기 오염물질의 발생량을 현저히 줄일 수 있는 콩기름 잉크로 인쇄 하였습니다