

# TKG TAEKWANG SUSTAINABILITY REPORT

9TH EDITION  
2022-2023

TRANSPARENCY  
IN ACTION:  
OUR  
SUSTAINABILITY  
JOURNEY



## Laporan Keberlanjutan TKG Taekwang

Ke-9, 2022-2023

- **Ikhtisar laporan**

Laporan kesembilan untuk tahun 2022/2023 ini merupakan laporan yang istimewa karena menandai ulang tahun ke-10 perjalanan pelaporan kami. Dengan tema '**Transparency in Action**', kami bertujuan untuk menyoroti komitmen kami yang kuat terhadap transparansi dan akuntabilitas organisasi. Laporan ini mengungkapkan kepada para pemangku kepentingan internal dan eksternal tentang topik-topik keberlanjutan utama berdasarkan hasil penilaian materialitas kami, dan mencakup bagian-bagian berikut: Lingkungan, Energi & Karbon, Keselamatan, Karyawan, Produk, dan Prinsip.

- **Periode pelaporan**

Januari 2022 - Desember 2023

(dengan beberapa konten tahun 2024)

- **Ruang lingkup pelaporan**

Kegiatan dan data dalam laporan ini mencakup TKG Vietnam (VT, VM, dan anak perusahaan lainnya), Indonesia (TT), dan Kantor Pusat Korea (T2).

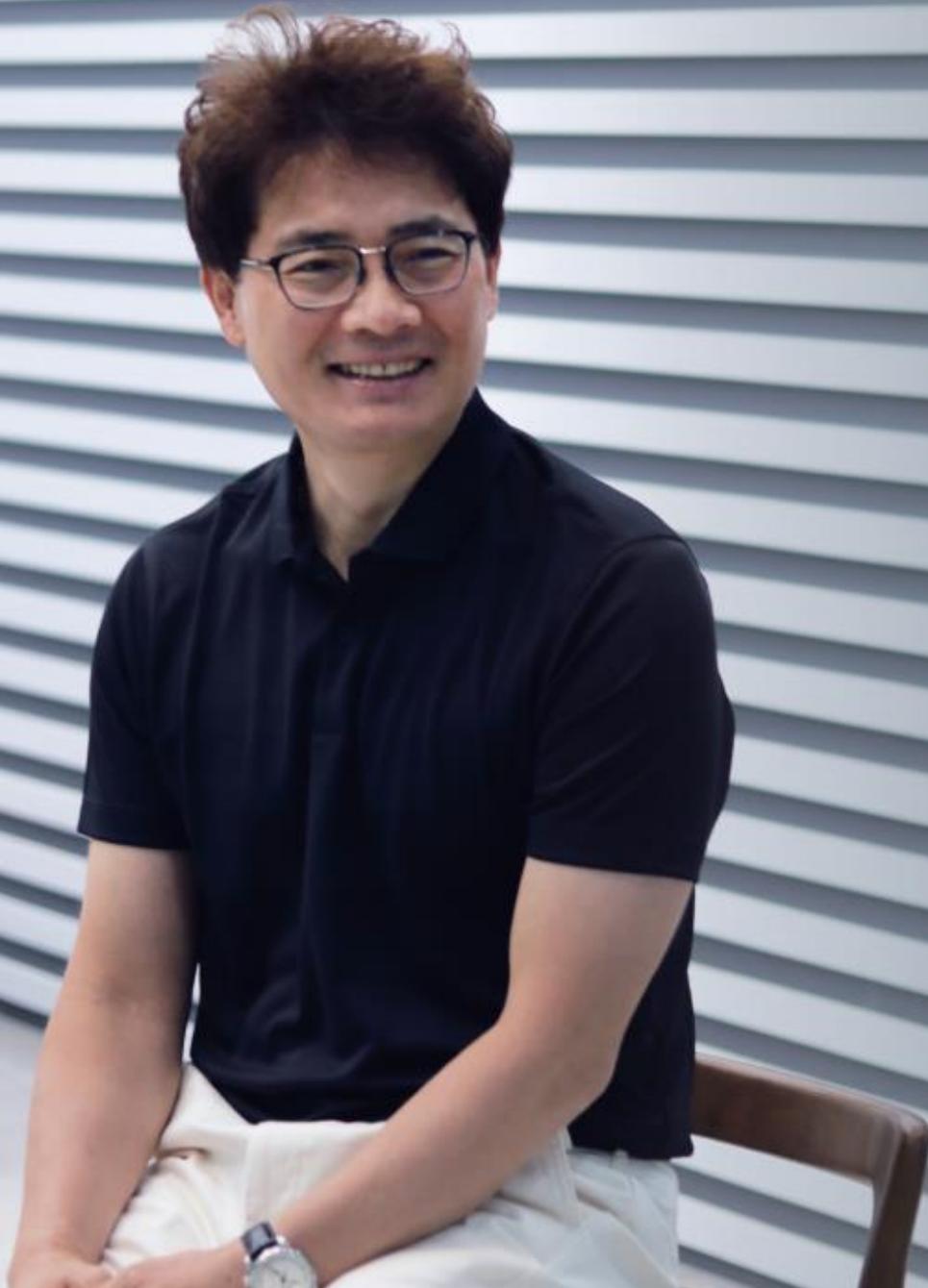
\*Silakan lihat versi bahasa Inggris untuk teks dan foto selengkapnya.

# Daftar Isi

- **Pendahuluan**  
Pesan CEO  
Tentang TKG Taekwang  
Penilaian Materialitas
- **Planet**  
Lingkungan \_ Kegiatan Pengurangan, Manajemen Bahan Kimia, [Feature]  
Praktik Pengurangan Lingkungan  
Energi \_ SBTi, Energi Terbarukan, Efisiensi Energi, [Feature] Kompetisi  
Praktik Netral Karbon
- **People**  
Keselamatan \_ Kepemimpinan, Sistem [Feature] Keterlibatan Budaya  
Keselamatan  
Manusia \_ Pengembangan kompetensi, kesetaraan gender, gelombang baru,  
[Feature] Kepekaan Kognitif
- **Product**  
Produk \_ Pengembangan Produk Ramah Lingkungan, Osilator, Pengambilan  
Sampel dan Pemodelan 3D, BIO EVA, MES3.0
- **Principle**  
Keamanan \_ Organisasi keamanan, risiko dan manajemen, ISO27001  
Etika \_ Organisasi etika, survei, sistem keluhan internal dan eksternal  
Kepatuhan \_ Audit pihak ketiga, penghargaan dari pemerintah



# Pesan CEO



Para Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Inovasi dan operasi yang disiplin mendorong hasil Meskipun situasi dunia yang tidak dapat diprediksi dan dampak COVID-19 terhadap rantai pasokan global kami selama beberapa tahun terakhir, kami dapat mencapai produksi kumulatif sebesar 1 miliar pada tahun 2023 dan pendapatan sebesar US \$ 1,6 miliar melalui “operasi yang disiplin berdasarkan inovasi dan DNA satu tim”.

Kesehatan dan keselamatan yang tertanam dalam budaya.

TKG berkomitmen untuk menyediakan tempat kerja yang aman bagi para karyawannya.

- Memasang alat berat berisiko tinggi dengan perangkat keselamatan → Memilih alat berat berdasarkan penilaian risiko pihak ketiga dan catatan kecelakaan, kami telah memasang sekitar 8.000 alat berat berisiko tinggi dalam enam tahun.
- Membentuk tim kesehatan dan keselamatan khusus yang terdiri dari para ahli kesehatan dan keselamatan dari kantor pusat dan anak perusahaan di luar negeri.
- Membentuk komite dan sistem tata kelola kepemimpinan TKG untuk mengidentifikasi dan menangani masalah keselamatan dan kesehatan yang berdampak signifikan terhadap keseluruhan bisnis.
- Mempromosikan dan menginternalisasi budaya keselamatan melalui perilaku yang berorientasi pada keselamatan oleh semua karyawan.

Sebagai hasilnya, tingkat kecelakaan kerja yang hilang selama waktu kerja menurun sekitar 10%, dan kami dianugerahi RoSPA Silver & Gold, sertifikasi keselamatan internasional, dari tahun 2023 hingga 2024. Kami diakui sebagai pemimpin dalam hal keselamatan pada tahun 2024, dengan menjadi mitra pertama dalam seluruh rantai pasokan merek yang mencapai Kematangan Budaya Keselamatan Tingkat 4 sebagai 'Pemegang Rekor'. Kami akan terus menerapkan dan memberlakukan standar yang lebih ketat untuk menyediakan tempat kerja yang lebih aman bagi para karyawan dan membangun budaya keselamatan.

### **Budaya organisasi yang dinamis dan positif**

TKG Taekwang menciptakan budaya organisasi yang menghargai keberagaman dan inklusi, yang memungkinkan semua karyawan menunjukkan kemampuan mereka tanpa memandang usia, jenis kelamin, atau disabilitas. Kami menghargai budaya perusahaan di mana karyawan saling menghormati dan bekerja sama dengan dukungan inklusif, dan kami telah menerapkan berbagai jenis pelatihan yang relevan dan kegiatan budaya untuk mendukung hal ini.

Di TKG Taekwang Vina (VT), salah satu pabrik kami di Vietnam, lebih dari 80 persen karyawan kami adalah perempuan.

Kebijakan VT tentang upah yang adil, kesempatan yang sama, dan kepemimpinan yang inklusif telah divalidasi oleh organisasi-organisasi terkenal secara internasional dan membantunya meraih sertifikasi tingkat EDGE MOVE. Kami telah membuktikan bahwa kesetaraan bukanlah konsep abstrak, melainkan sebuah kenyataan dalam praktik.

### **Meminimalkan dampak lingkungan**

Kami telah menetapkan target pengurangan karbon sebesar 46,5 persen pada tahun 2030 (resolusi aksi kolektif melalui SBTi pada tahun 2030), dan untuk mencapainya, kami terus meningkatkan proporsi energi terbarukan yang digunakan di pabrik-pabrik kami di luar negeri.

Salah satu pabrik kami di Indonesia (TT) menggunakan 100% energi terbarukan yang dihasilkan dari tenaga panas bumi, sementara pabrik kami di Vietnam (VT) memiliki 21,9 MWp tenaga surya yang dipasang di atapnya, menghasilkan 12% dari total energinya, dan kami terus menjajaki peluang seperti perjanjian daya beli langsung (direct purchasing power agreement/DPA) dengan pemerintah dan pihak ketiga untuk 88% sisanya.

Kami akan melakukan yang terbaik untuk memenuhi tanggung jawab sosial kami dan membayar kepercayaan dan harapan para pemangku kepentingan kami melalui pertumbuhan melalui inovasi dan tantangan yang berkelanjutan, dan kami akan berbagi dan mengkomunikasikan perjalanan keberlanjutan kami dengan Anda secara transparan.

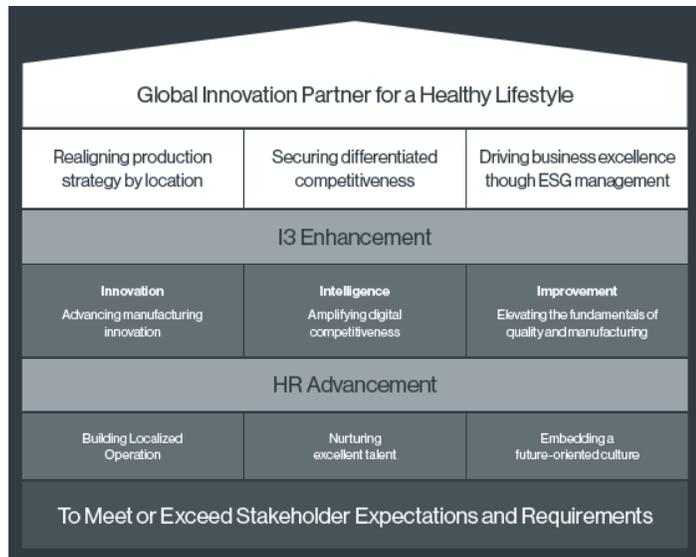
Terima kasih.



# Informasi dan Strategi Perusahaan TKG

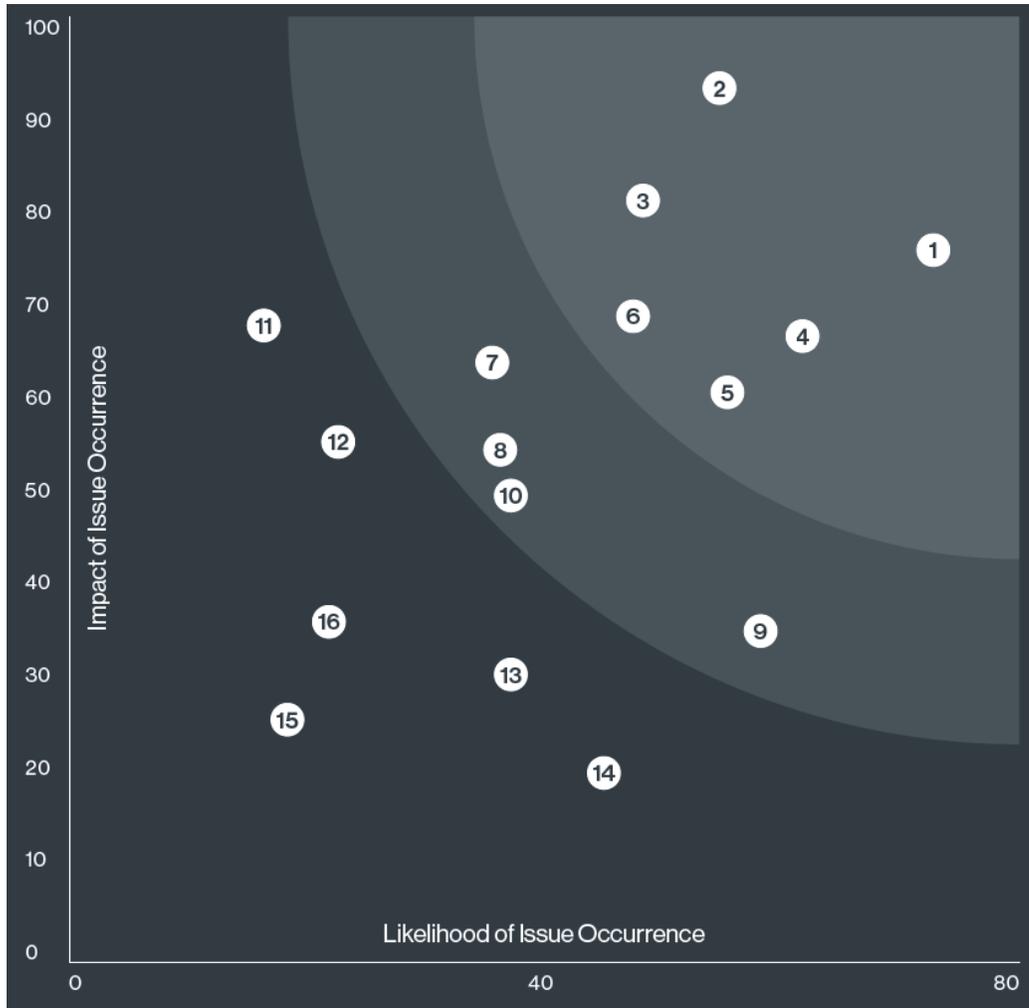
Sejak didirikan pada tahun 1971, TKG Taekwang telah menjadi mitra yang baik untuk merek kami dengan memproduksi alas kaki berkualitas tinggi. Dengan lebih dari 83.000 karyawan di Korea Selatan, Vietnam, dan Indonesia, TKG Taekwang memiliki kapasitas untuk memproduksi sekitar 1,6 juta pasang sepatu per minggu. Sejak memulai bisnisnya sebagai merek tunggal, perusahaan ini telah memproduksi total 1 miliar pasang sepatu pada tahun 2023. TKG Taekwang telah berkembang menjadi pemimpin global dalam industri manufaktur alas kaki.

Berkomitmen pada visi kami sebagai “mitra inovasi global yang menciptakan gaya hidup sehat,” kami telah menjadikannya sebagai misi kami untuk “memenuhi atau melampaui harapan dan persyaratan para pemangku kepentingan.” Untuk mendukung upaya ini, kami memajukan inovasi manufaktur, memperluas daya saing digital kami, dan meningkatkan standar kualitas dan dasar-dasar manufaktur sebagai bagian dari strategi peningkatan “i3” yang memiliki banyak aspek. Pada saat yang sama, kami membangun operasi yang terlokalisasi, mengembangkan orang-orang berbakat, dan merangkul budaya yang berpikiran maju sebagai bagian dari pengembangan SDM kami.



# 2023, Selamat Ulang Tahun

Dalam rangka mewujudkan manajemen yang berkelanjutan, TKG melakukan penilaian materialitas yang komprehensif selama tahun 2022-23, yang berfungsi sebagai platform untuk mengumpulkan berbagai perspektif dari pimpinan TKG, karyawan, merek, badan-badan yang berwenang, dan perwakilan masyarakat. Hasil penilaian materialitas menyoroti bahwa manajemen kesehatan dan keselamatan serta kepatuhan terhadap kewajiban hukum merupakan elemen-elemen penting dalam ESG.

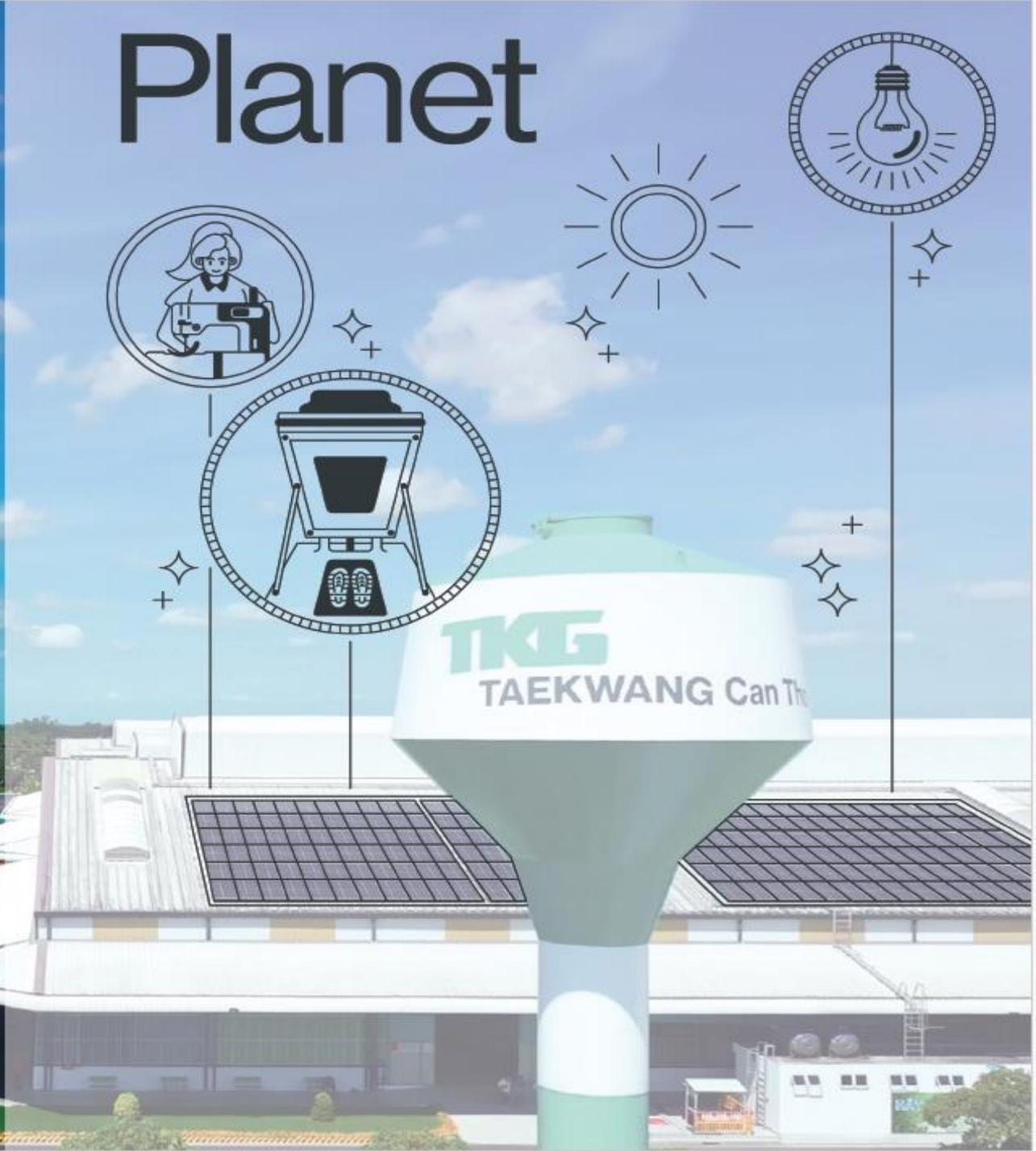


	Topik	Konten yang berdampak
1	Keselamatan dan kesehatan	Kepemilikan, kompetensi personel, dan sistem manajemen
2	Kepatuhan	Lingkungan, keselamatan, dan sumber daya manusia Ke patuhan terhadap persyaratan pelanggan dan hukum
3	Etika	Perdagangan yang adil, anti-korupsi
4	Kualitas & Inovasi	Jaminan kualitas, peningkatan produktivitas, R&D
5	Sikuritas	Pencegahan pelanggaran data, sistem keamanan
6	Penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia	Anti-pelecehan dan pelecehan, kesejahteraan karyawan, daya tarik bakat
7	Manajemen Bahan Kimia	Menemukan pengganti, mengurangi penggunaan bahan kimia
8	Pengurangan dan Pengelolaan Limbah	Daur ulang, pengurangan limbah
9	Hubungan Masyarakat	Hubungan masyarakat, kegiatan CSR, penciptaan lapangan kerja
10	Pengurangan dan Pengelolaan Energi/Karbon	Pengurangan energi/GHG, perluasan energi terbarukan



On-site Solar Panels Installed on Rooftops  
TKG Taekwang Can Tho, VCT

# Planet



# Lingkungan

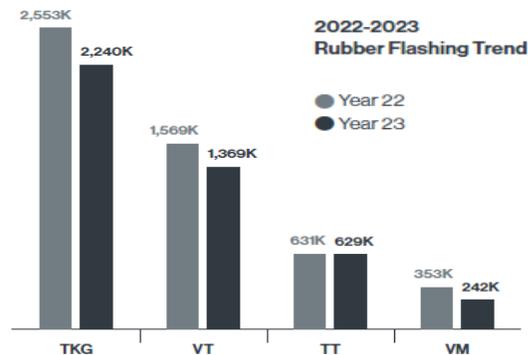
## Prediksi dan pencegahan dampak lingkungan



## Standar Pengelolaan: Limbah Karet

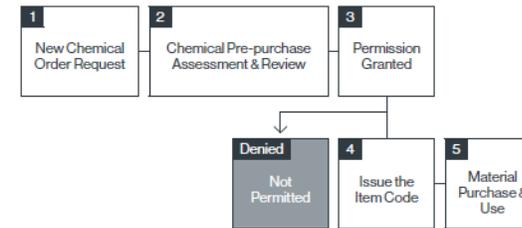
Produk akhir memiliki efisiensi bahan yang ditentukan dengan jelas sejak tahap pengembangan, sehingga berat limbah standar dapat diprediksi sebelum produksi sebenarnya. Dengan membandingkannya dengan limbah aktual yang dihasilkan, rencana pengurangan limbah dapat dibuat untuk setiap model. Karena flashing karet merupakan bagian terbesar dari limbah, kami bertujuan untuk mengukur dan menyelidiki perbedaan antara jumlah limbah standar dan aktual, dan model yang diproduksi secara massal dengan perbedaan yang mencolok akan diprioritaskan untuk diperbaiki. Hal ini memungkinkan kami meningkatkan metode produksi, mengkalibrasi ulang cetakan pemotongan sol luar, dan meningkatkan akurasi masukan material.

Dengan mengurangi jumlah limbah yang dihasilkan tidak terduga dan di atas standar, TKG Taekwang mengurangi flashing karet sebesar 12% pada tahun 2023 dibandingkan tahun sebelumnya.



## Manajemen bahan kimia dan peraturan zat terlarang di lokasi

Untuk memenuhi standar lingkungan global dan harapan pelanggan, TKG Taekwang secara aktif terlibat dalam memasok alternatif yang lebih aman untuk melindungi kesehatan manusia dan lingkungan. Pada tahun 2023, kami memperluas pengawasan kami untuk memasukkan bahan kimia yang digunakan oleh semua departemen, tidak hanya yang terkait dengan produk. Kami secara proaktif memeriksa kesesuaian sebelum membeli melalui sistem yang baru dikembangkan, dan hanya memesan bahan kimia yang telah ditinjau dan disetujui untuk digunakan di tempat kerja.



TKG Taekwang memperbarui daftar bahan kimia terlarangnya setiap tahun untuk mencerminkan persyaratan hukum dan merek/global. Kami mematuhi kewajiban kami di bawah undang-undang keselamatan kerja dan manajemen bahan kimia, termasuk izin yang diperlukan dan pemantauan lingkungan. Kami berkomitmen untuk mencegah zat RSL terdeteksi selama pengujian produk jadi dan mengecualikan zat MRSL dari proses manufaktur semua entitas.

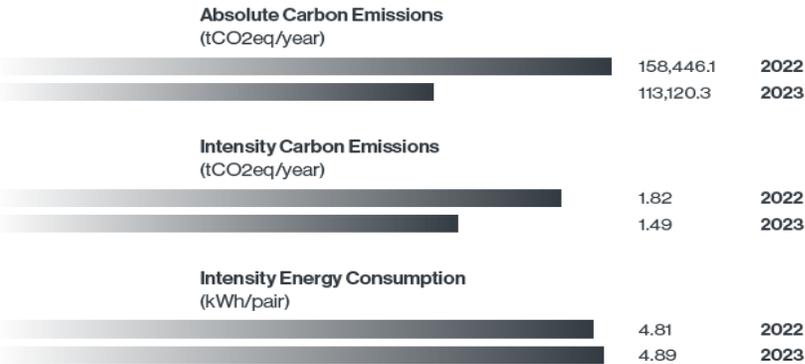
### Pengumpulan Studi Kasus TT: Kegiatan Pengurangan Bahan Kimia dan Limbah

Kasus 1) Mengurangi timbulan limbah berbahaya dengan memurnikan dan mendaur ulang bahan kimia BIO190  
 Jumlah bahan kimia yang dikurangi: 11.928kg/bulan  
 Penghematan biaya: 12,7 ribu USD/bulan

Kasus 2) Penggunaan kembali bahan W-TeX dari karet karenda melalui perlakuan pengendapan  
 Jumlah bahan kimia yang dikurangi: 1.600kg/bulan  
 Penghematan biaya: 1,3 ribu USD/bulan

# Energi

## Transisi menuju energi yang sangat diperlukan dan berkelanjutan



### Sasaran SBTi 2030

Strategi utama kami untuk mengurangi emisi sebesar 46,5 persen pada tahun 2030 dibandingkan dengan tahun 2019 adalah dengan menggunakan energi ramah lingkungan dan meningkatkan efisiensi energi melalui pembelian energi terbarukan dan pemasangan tenaga surya di gedung-gedung kami. Hasilnya, emisi gas rumah kaca tahunan kami saat ini telah mendekati target akhir SBTi sebesar 110.000 ton.

2019 Emission	2023 Performance	2030 Target
206,236	113,120	110,000
Baseline	-45%	-46.5%

Melalui CDP, TKG Taekwang mengungkapkan hasil kegiatan dan kebijakan pengurangan karbonnya kepada pemangku kepentingan internal dan eksternal. Pada tahun 2023, perusahaan menambahkan sertifikat energi terbarukan (REC) dari Indonesia serta skenario dan kegiatan respons krisis iklim, yang meningkatkan peringkat CDP dari C menjadi B-.

2021	2022	2023
C	C	B-

## Energi Terbarukan: Instalasi panel surya VCT, pembelian energi pembangkit listrik tenaga panas bumi TT

Ini merupakan perjalanan panjang bagi kami untuk memasang sistem PV surya, yang dimulai pada tahun 2020. Kami akhirnya memasang sistem PV surya di semua atap yang sesuai untuk menghasilkan listrik ramah lingkungan. Total kapasitas terpasang pabrik TKG di luar negeri sekarang mencapai 21,9 MWp, melebihi rencana 18,7 MWp sebesar 17 persen. Pabrik TKG di Indonesia telah bekerja sama dengan PLN (Perusahaan Listrik Negara) untuk membeli listrik dari pembangkit listrik tenaga panas bumi Kamojang. dari pembangkit listrik tenaga panas bumi Kamojang. TT mulai memasok 50 persen listriknya dari energi terbarukan pada Januari 2022, dan mulai Juni 2023, 100 persen.

### Mengelola efisiensi energi

Machines		Reduced Carbon (tCO2eq/year)					Subtotal
		CY19	CY20	CY21	CY22	CY23	
Insulation	CTMM/C	-	1469.1	1044.9	1033.9	-	3547.9
	Chamber	-	-	-	1231.0	741.4	1972.4
IE3 Motors		279.6	161.9	138.8	23.0	36.9	640.2
Idle Times Management		-	42.8	3802.9	-	6.4	3852.1
Others (LED, Air, Etc.)		-	-	5.5	60.2	14.3	80.0
Subtotal		279.6	1673.7	4992.1	2348.2	798.9	10,092.6

### Memenangkan 'Best in Show' dalam Kompetisi Netralitas Karbon

Kantor pusat TKG memenangkan hadiah utama dalam Kompetisi Praktik Netralitas Karbon. Kami melakukan berbagai kampanye dan aktivitas pengurangan dengan partisipasi karyawan, dan mendukung strategi jangka menengah dan jangka panjang kami dengan data.

# People

INTEGRATED  
CONTROL  
CENTER

PUSAT PENGENDALIAN TERINTEGRASI



# Keamanan dan Keselamatan

## Budaya keselamatan yang cangguh dan sistem manajemen internal

*RIR		
	0.102	2022
	0.103	2023

*DART		
	0.056	2022
	0.046	2023

## Kepemimpinan

TKG Taekwang menyadari pentingnya keterlibatan dan komitmen kepemimpinan dalam membina budaya keselamatan. Kami menerapkan program kepemimpinan transformasional bagi para eksekutif utama untuk meletakkan dasar dalam mengidentifikasi dan mengelola risiko di setiap pabrik.

TKG Taekwang mengidentifikasi listrik sebagai area utama untuk perbaikan. Kami bekerja sama dengan ahli pihak ketiga untuk melakukan penilaian keselamatan listrik terhadap sistem dan peralatan tanggap darurat kami. Kami bekerja untuk mengatasi masalah yang ditemukan dan membuat standar tingkat internal TKG Group yang memenuhi semua persyaratan nasional sekaligus. Sebagai salah satu langkah, kami telah memasang alat pemadam kebakaran yang berdiri sendiri di ruang listrik dan switchboard untuk meminimalisir kerusakan jika terjadi kebakaran listrik. Selain itu, kami juga membangun proses internal untuk mengurangi risiko kebakaran, melatih para ahli internal, dan praktik pelatihan manajemen mandiri.

## Kontes Poster Budaya Keselamatan di Tempat Kerja

TKG Taekwang telah menyelenggarakan berbagai kegiatan yang melibatkan seluruh karyawan, termasuk kuis keselamatan untuk meningkatkan pengetahuan, berbagi studi kasus kecelakaan yang pernah terjadi di tempat kerja atau di kehidupan perusahaan, membuat poster untuk menunjukkan pentingnya praktik keselamatan dalam kehidupan sehari-hari, termasuk untuk anggota keluarga, dan menetapkan aturan keselamatan untuk menunjukkan komitmen mereka sendiri dalam menetapkan dan mengikuti aturan keselamatan. Upaya-upaya ini bertujuan untuk meningkatkan kegiatan budaya keselamatan yang menyenangkan.

## Sistem: Organisasi, Autentikasi Internal/Eksternal

TKG Taekwang telah mengalami restrukturisasi yang signifikan untuk mendukung keputusan pimpinan dan memastikan pelaksanaan yang proaktif. Hal ini telah menempatkan organisasi kesehatan dan keselamatan di bawah laporan langsung dari chief executive officer (CEO), membentuk fungsi menara kontrol untuk melaporkan dan mengelola risiko secara tepat waktu dan meningkatkan profesionalisme. Selain itu, untuk menanamkan budaya keselamatan, setidaknya 1% dari seluruh karyawan telah ditunjuk dan ditugaskan sebagai safety performer (WSF). Mereka telah dilatih tentang cara melakukan penilaian risiko dan menciptakan lingkungan kerja yang aman.

TKG Taekwang melakukan penilaian mandiri untuk menilai secara kuantitatif kematangan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja di seluruh pabriknya di Vietnam dan Indonesia. Di bawah sistem yang telah disempurnakan, TKG Tasman bertujuan untuk saling menumbuhkan budaya keselamatan melalui prinsip-prinsip pendekatan yang berpusat pada lokasi, keahlian, dan kepemimpinan yang bertanggung jawab.

TKG Taekwang telah bekerja dengan gigih untuk memenuhi persyaratan semua pemangku kepentingan, sebuah pencapaian yang mencakup Pemegang Rekor Sertifikasi CoSMA Level 4 (VT), RoSPA GOLD (VM, TT), dan Silver (VT, VCT). Melalui pihak ketiga yang terpercaya, TKG Solar telah membuktikan bahwa mereka memiliki sistem manajemen risiko dan peluang yang efektif dan berkelanjutan sebagai organisasi dengan praktik terbaik global.

→ RoSPA	2023	2024
	Gold	Silver
	VM	TT
		Gold
		Silver
		VM, TT
		VT, VCT



## Karyawan Membangun Budaya Keberagaman dan Inklusi



## Pengembangan Bakat dan Kemajuan Karier

TKG Taekwang memperkuat strategi pengembangan bakat untuk meningkatkan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan dan pengembangan karir individu. Menanggapi perubahan bisnis, kami telah menetapkan strategi dan sistem pengembangan bakat dan melakukan program pengembangan kompetensi karyawan.

TKG Taekwang sedang bertransisi ke pelokalan dan terus memperkuat kepemimpinan lokal. Oleh karena itu, kami menerapkan program kepemimpinan khusus untuk posisi tertentu, peningkatan keterampilan, dan pelatihan kompetensi pekerjaan multi-keterampilan. Kami mendorong pengembangan bakat sejak dini melalui program pengembangan karier bagi individu yang berpotensi tinggi dan pendelegasian wewenang.

<Program Kepemimpinan Inti di TT Indonesia> <Program Kepemimpinan Inti di TT Indonesia TT Indonesia menjalankan kurikulum pelatihan Core Leadership Program (CLP) yang dirancang untuk mengembangkan para manajer lokal. Kami meningkatkan efektivitas pelatihan dengan menggabungkan teori dan praktik dengan pengalaman langsung di lapangan dan memberikan pemahaman yang lebih luas tentang sistem secara keseluruhan, termasuk tinjauan manufaktur dan bisnis.

## Kesetaraan Gender

TKG Taekwang berkomitmen untuk memberdayakan tenaga kerja wanita kami, yang merupakan lebih dari 80% karyawan kami di pabrik-pabrik luar negeri. Kami memastikan kesempatan yang sama untuk pengembangan karier bagi karyawan wanita dan membina generasi pemimpin wanita berikutnya melalui keragaman organisasi. Untuk membangun fondasi yang sistematis bagi kesetaraan gender, kami telah menetapkan target-target untuk Alat Diagnostik Mandiri Kesetaraan Gender (SDT), yang kami evaluasi dan tingkatkan setiap tahun untuk memperkuat fondasi ini. Selain itu, pabrik kami di Vietnam, VT, menerima sertifikasi MOVE dari EDGE, sertifikasi internasional terkemuka untuk kesetaraan gender, dan menjadi perusahaan ketiga di Vietnam yang menerima sertifikasi ini.

<Level MOVE EDGE di Vina VT> <Level MOVE EDGE di Vina VT

Dari C-suite hingga lantai pabrik, kami terus mengupayakan keadilan, inklusi, dan peluang bagi semua orang. Kami meraih sertifikasi EDGE Move Level pada upaya pertama kami dengan kinerja luar biasa dalam hal kesetaraan gaji, survei karyawan, kebijakan, dan praktik. Perjalanan kami tidak hanya memberikan hasil nyata bagi karyawan kami, tetapi juga menginspirasi organisasi lain untuk menciptakan tempat kerja yang inklusif.

Membina kepemimpinan yang inklusif - mengatasi bias

Menghilangkan kesenjangan gaji berdasarkan gender - Mempromosikan keseimbangan kehidupan kerja

## Budaya Organisasi Horizontal: Gelombang Baru

TKG Taekwang secara aktif mengumpulkan umpan balik dari karyawan untuk membangun budaya horizontal dan empati yang melampaui generasi untuk membangun budaya horizontal dan empati lintas generasi. NEW WAVE tidak hanya untuk seluruh generasi T2, namun Generasi MZ (Milenial, Z), yang menyumbang 60% dari total tenaga kerja T2, juga Generasi X. serta MZ (Milenial, Z), yang merupakan 60% dari total tenaga kerja T2.

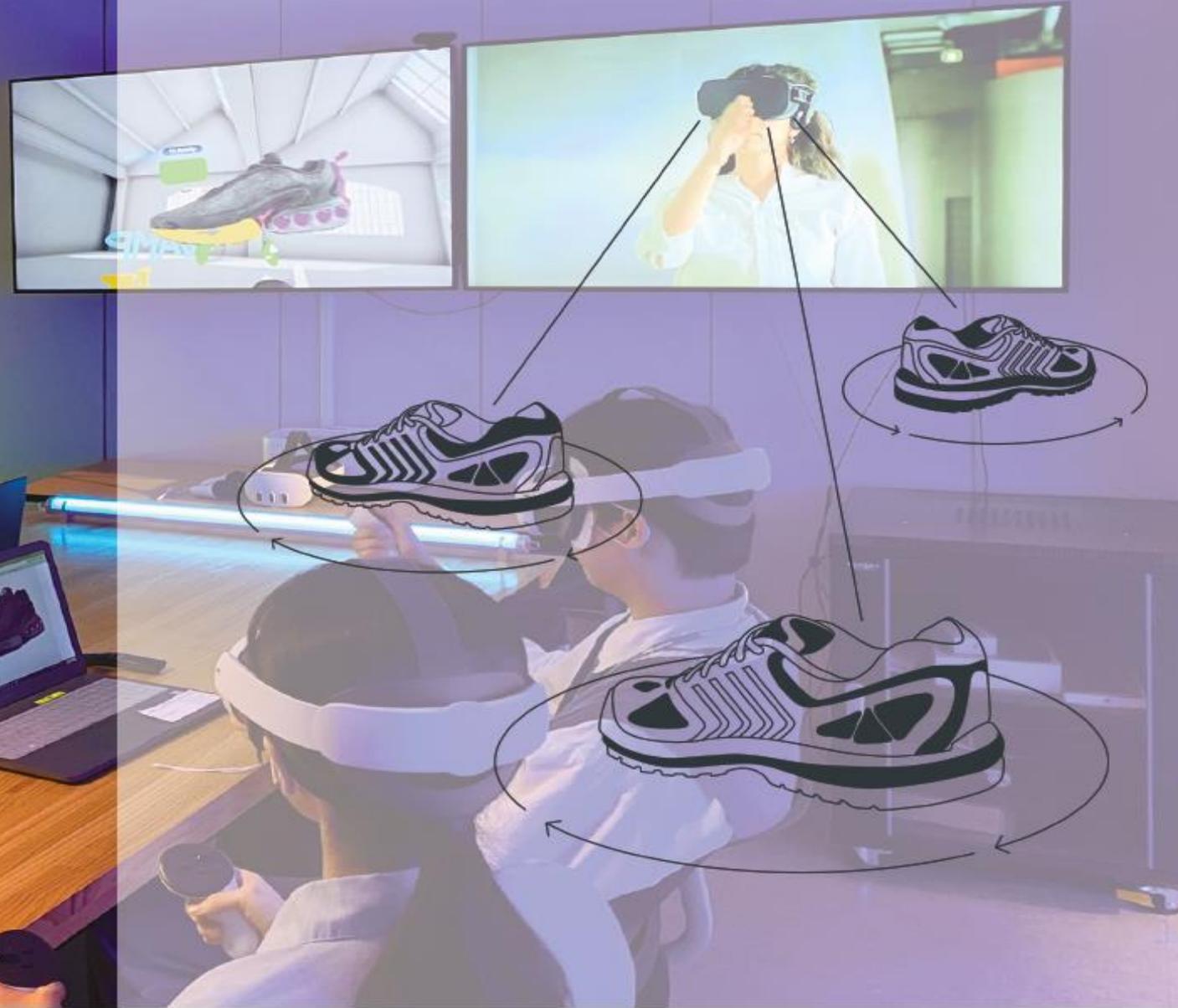
Selain itu, kami telah menyatukan sistem judul dan sistem gelar dan memperkenalkan "-sir" dan "nama-nama dalam bahasa Inggris bisnis" untuk menumbuhkan budaya organisasi yang kreatif dan horizontal. budaya organisasi.



## Workshop sensitivitas kognitif

TKG Taekwang mengadakan workshop tentang kesadaran untuk meningkatkan keragaman dan inklusi karyawan TKG Taekwang serta memperkuat komunikasi tim di berbagai generasi. Sebanyak 23 departemen berpartisipasi dalam T2, dan setiap departemen berkumpul untuk mengenal anggota mereka secara mendalam

# Product



# Produk

Meningkatkan pengembangan/produksi yang berkelanjutan dalam rantai pasokan Anda

## Mengembangkan Produk Ramah Lingkungan

TKG Taekwang berfokus untuk meningkatkan persentase bahan daur ulang yang digunakan dalam produknya. Mereka memiliki jalur berjenjang untuk mencapai hal ini. Ada lini produk ramah lingkungan yang agresif di mana setidaknya 50% dari berat produk terdiri dari bahan daur ulang, dan lini produk di mana setidaknya 20% dari berat produk terdiri dari bahan daur ulang. Ini adalah bagian dari strategi sukses bertahap untuk mencapai dampak nol.

TKG dengan bangga telah mencapai model ramah lingkungan dalam proyek-proyek tertentu. Pada tahun 2023, kami memproduksi 6.724.258 pasang sepatu dari lima model dengan 20% bahan daur ulang, yang merupakan 8,8% dari total produksi tahunan kami, yang merupakan bukti dari pengembangan dan produksi produk kami yang berkelanjutan.

20% Weighted  
Recycled Model

No. of Models  
2023

5

Total Shoes  
Pairs, Only in 2023

6,724,258

(8.8% out of total production)

<Untuk mengurangi dampak lingkungan...>



- Bahan Daur Ulang
- Gunakan peralatan IP rendah energi
- Meminimalkan limbah dengan memaksimalkan efisiensi
- Menemukan bahan kimia berbasis air atau alternatif yang lebih ramah lingkungan

## Osilator

Menggunakan pemotong otomatis dapat mengurangi limbah logam dari talenan tipe meja dan pembuatan prototipe. Osilator memiliki keunggulan dibandingkan waterjet dan pemotongan laser karena kemampuannya untuk membuat pemotongan yang presisi dan bekerja dengan berbagai macam bahan. Karena osilator menggunakan pemrograman komputer untuk melakukan pemotongan, otomatisasi memungkinkan efisiensi yang lebih besar untuk memaksimalkan hasil dan mengurangi insiden keselamatan.

Osilator telah diperkenalkan secara bertahap di ruang sampel T2 sejak tahun 2014 dan juga digunakan untuk produksi massal, dan sangat cocok untuk bahan sintetis dan kulit. Tahun lalu, sekitar 90% sampel T2 dibuat menggunakan osilator, sehingga meminimalkan limbah dari produksi dan pembuangan prototipe yang telah dipotong. Saat ini, terdapat empat osilator yang digunakan untuk membuat sampel pengembangan dan total 57 mesin produksi (20 TT dan 37 VT), yang akan terus diperluas dan digunakan untuk meminimalkan limbah dan risiko keselamatan.

## Teknologi Pemodelan dan Pemindaian 3D

Di kantor pusat TKG Taekwang, sebuah tim yang terdiri dari lima pemodel 3D yang sangat terampil mendorong inovasi. Mereka mengembangkan sekitar 60 model pada tahun 2023, yang menjadi dasar bagi banyak variasi produk. Pemodelan menawarkan kemungkinan yang tak terbatas, memungkinkan mereka memvisualisasikan skema warna dan perubahan desain yang berbeda, serta memfasilitasi pengambilan keputusan pra-produksi.

TKG Solar mendefinisikan ulang proses pengambilan sampel dengan mengintegrasikan teknologi pemindaian 3D. Tidak seperti metode tradisional yang mengandalkan transportasi fisik dan transfer gambar, pendekatan kami ramping dan efisien. Setelah sampel selesai, dimensi dan data permukaan yang akurat dapat dipindai 3D dan dibagikan secara virtual tanpa transportasi fisik. Selain itu, ColorCraftSolution milik kami memfasilitasi modifikasi warna bagian dari sampel yang ada, yang selanjutnya meningkatkan akurasi dalam merefleksikan persyaratan, dan membuat proses pengambilan keputusan menjadi efisien dan cepat.

Pemodelan dan pemindaian 3D ini dapat secara signifikan mengurangi pengambilan sampel yang tidak perlu, meminimalkan penggunaan sumber daya, mengoptimalkan tenaga kerja, dan mempromosikan praktik manufaktur yang lebih berkelanjutan.

# Produk

## Formulir ECO

### BIO EVA

Sejak paruh kedua tahun 2022, VCT telah memproduksi midsole menggunakan BIO EVA yang berasal dari tebu. Pada tahun 2023, kami dan merek tersebut menerima sertifikasi ISCC Plus untuk sirkular dan bio-ekonomi, sertifikasi yang diakui secara internasional, dan menjadi mitra pertama dalam rantai pasokan merek tersebut yang meraihnya. Pada akhir tahun 2023, kami telah memproduksi lebih dari 2,5 juta pasang midsole ramah lingkungan dalam tujuh model. Pabrik manufaktur outsole kami, VCT dan TT, bekerja sama dengan berbagai merek dan pemasok untuk memperluas penggunaan berbagai bahan midsole yang berdampak rendah karbon.

### Sertifikasi ISCC

VCT dan VT telah mengantongi sertifikasi ISCC untuk BIO EVA yang digunakan dalam produk kami sejak tahun 2023. Kami memastikan bahwa bahan baku yang diterima dan disimpan di gudang kami menjaga integritas lingkungan selama proses produksi dan berakhir di produk akhir kami.

Sebuah tim internal dibentuk untuk mendefinisikan peran dan tanggung jawab serta mengevaluasi ulang tata letak produksi dengan mempertimbangkan aliran proses, serta memperkuat pengawasan terhadap pengelolaan dokumen, termasuk Pedoman Manajemen Keberlanjutan dan hasil audit internal.

Melalui pelatihan internal bagi tim TF dan manajer lokal, kami meningkatkan pemahaman mereka tentang skema sertifikasi dan sistem MES internal. Kami mempersiapkan audit ISCC dengan melakukan penilaian risiko dan audit internal untuk memprioritaskan dan mengatasi ketidaksesuaian dalam sistem manajemen, penelusuran, dan neraca massa.



## MES 3.0

### MES Ultra Advanced

Saat ini, VT dan VM bergerak menuju fase super canggih MES 3.0. Fitur utamanya adalah manajemen material melalui sistem pelacakan dan penyelesaian bahan baku harian, termasuk produksi. Untuk TT, konstruksi dimulai pada tahun 2022, dengan fokus pada tata letak yang berpusat pada aliran logistik dan mengamankan ruang dengan mempertimbangkan keselamatan, menciptakan lingkungan yang lebih nyaman bagi para pekerja untuk bekerja. Sinkronisasi jalur persiapan, perekatan, dan produksi telah mencapai tingkat yang ditetapkan sekitar 96%, yang secara langsung berkaitan dengan pengurangan pemborosan sumber daya seperti bahan, tenaga kerja, dan energi selama produksi.

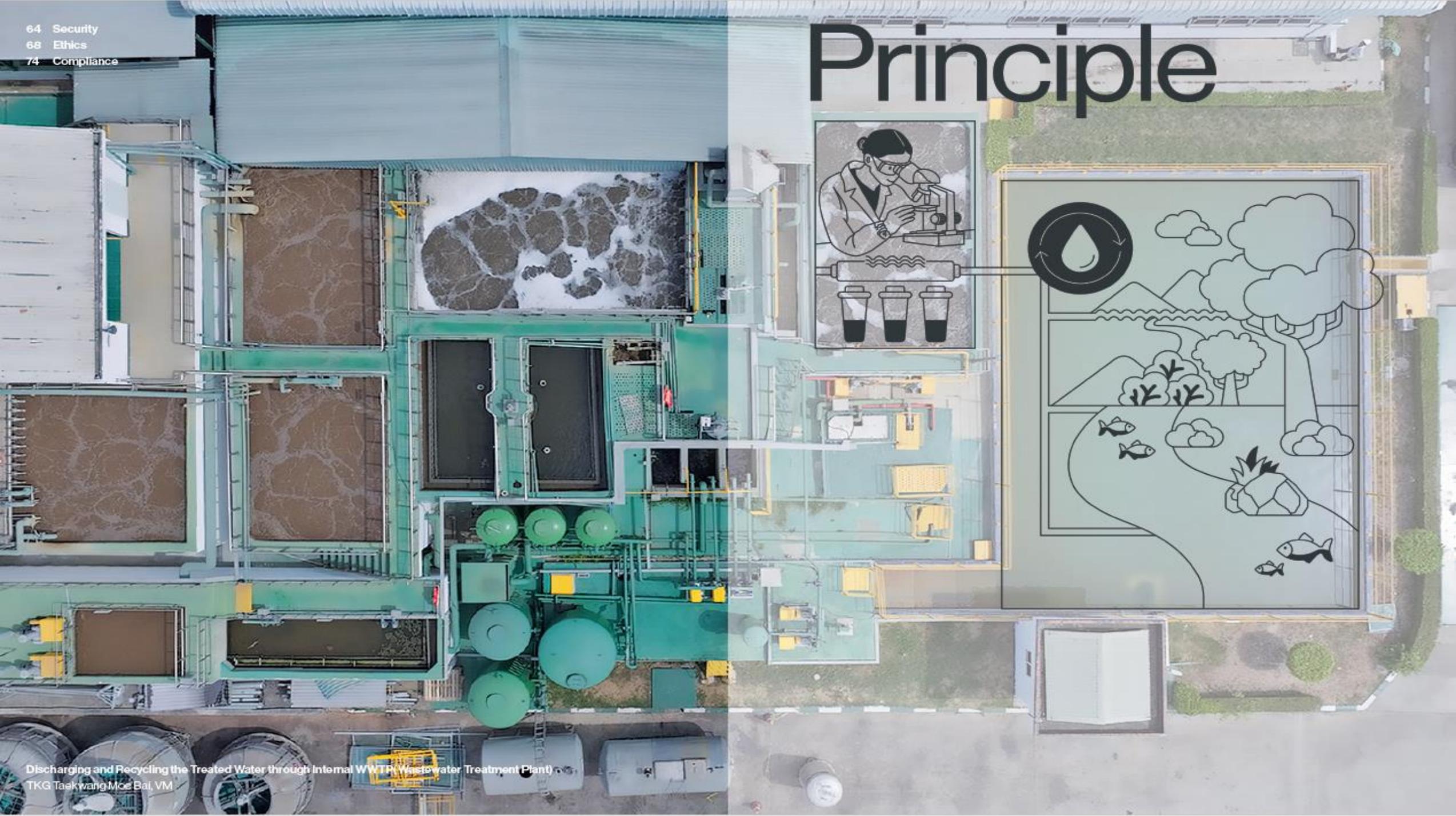
	VT		TT	
<b>Sequential Manufacturing</b>				
This indicates whether actual production progressed in order compared to production plan	Pre-MES	2023	Pre-MES	2023
	57%	98.9%	23%	93.3%
	→			
<b>Set Rate</b>				
This indicates whether the number of each components that produce one finished goods are matched.	Pre-MES	2023	Pre-MES	2023
	30%	97.2%	28%	96.1%
	→			

### Sistem Perencanaan Produksi Rantai Pasokan

Selama proyek MES3.0, peningkatan tambahan yang diidentifikasi di VM dan TT secara bersamaan diterapkan pada VT. Oleh karena itu, standarisasi sistem Perencanaan Rantai Pasokan (SCP) dalam MES3.0, yang mengelola analisis permintaan, perencanaan, produksi, penyimpanan, dan pengiriman, telah selesai pada tahun 2023.

Saat ini kami sedang membangun dan meningkatkan sistem perencanaan terintegrasi dengan modul internal dari VT, VM, dan TT. Setelah selesai pada tahun 2025, kami berharap dapat menetapkan rencana produksi yang optimal dan mengurangi waktu tunggu (Engine L/T) di semua proses rantai pasokan. Selain itu, kami berharap dapat membangun sistem manajemen sumber daya yang efisien secara keseluruhan dengan merefleksikan manufaktur secara real time melalui analisis peralatan dan sumber daya manusia.

# Principle



# Keamanan

## Keamanan hanya sebaik mata rantai terlemahnya.

### Organisasi keamanan

Tim keamanan TKG Taekwang di kantor pusat dan entitas utama kami mendorong inisiatif dan peningkatan keamanan. Kami memiliki para profesional dan pakar keamanan siber yang berpengalaman dengan sertifikasi internasional untuk memperkuat organisasi internal kami.

Untuk memastikan keterlibatan mereka, pemimpin tim menunjuk petugas keamanan yang disebut "kapten keamanan" yang bertanggung jawab untuk mengelola aset informasi utama, mengomunikasikan pesan keamanan, mengkomunikasikan masalah keamanan, dan membantu tim mereka dalam penilaian, penyelidikan, dan peningkatan keamanan.

#### Security Captain #

T2	VT	VM	TT
82	84	38	36

### Risiko, Peluang, dan Manajemen

Komunikasi daring antara karyawan dan mitra sangat penting untuk menjalankan bisnis di era digital, dan keamanan telah menjadi salah satu hal penting yang harus dimiliki perusahaan saat ini.

Pada tahun 2022, kami menerapkan sistem keamanan informasi penting seperti pencegahan kebocoran data (DLP), manajemen identitas dan akses (IAM), dan autentikasi multifaktor (MFA) di pabrik-pabrik kami di luar negeri. Selain itu, pada tahun 2023, kami mulai melakukan pemindaian kerentanan keamanan, kampanye phishing, dan pengujian penetrasi di semua lokasi untuk meningkatkan tingkat keamanan informasi.

Keamanan di TKG Taiwan dikelola oleh daftar periksa yang lengkap yang mencakup kontrol keamanan internal dan undang-undang serta peraturan yang berlaku, standar internasional, dan persyaratan merek. Daftar periksa tersebut direvisi agar tetap mutakhir dan manajemen keamanan diperkuat untuk mengimbangnya setiap tahun, memastikan bahwa perusahaan tangguh terhadap ancaman keamanan yang meningkat dan berkembang.

### ISO27001

Setelah kantor pusat Korea kami T2 disertifikasi pada tahun 2021, kami akan memperluas sertifikasi ISO27001 (Standar Internasional untuk Sistem Manajemen Keamanan Informasi) di Vietnam dan Indonesia pada tahun 2022 untuk menunjukkan komitmen kami. ISO27001 terus berkembang untuk mencerminkan risiko keamanan baru dan item kontrol terkait, dan standar terbaru mencakup 11 kriteria baru, terutama yang terkait dengan keamanan data. Selain itu, TKG Taekwang akan memastikan bahwa semua lokasi bisnis mematuhi standar baru dengan menerapkan kontrol keamanan baru dan melatih pakar keamanan internal untuk menjaga keamanan secara berkelanjutan.



# Manajemen Etika

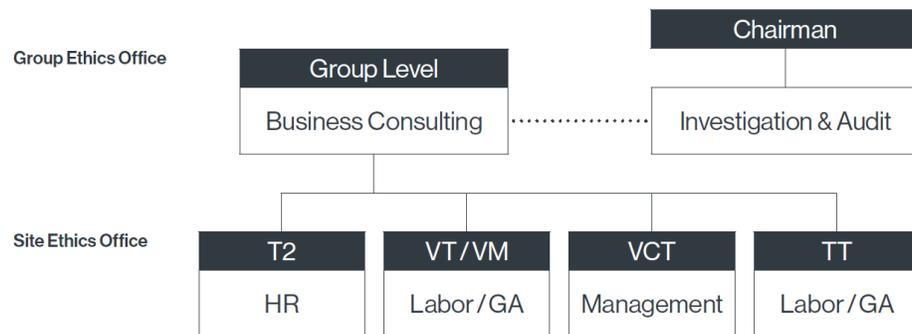
## Kesadaran Etika Yayasan TKG Taekwang

### Organisasi Manajemen Etika

TKG Taekwang mengoperasikan kantor manajemen etika untuk memastikan penerapan dan aktivitas manajemen etika yang berkelanjutan. Struktur organisasi terdiri dari kantor manajemen etika masing-masing situs bisnis dan kantor etika kelompok.

Kantor manajemen etika di setiap situs bisnis menyebarkan pesan manajemen etika, melakukan pendidikan karyawan dan kegiatan promosi. Badan ini juga menyelidiki laporan perilaku tidak etis seperti intimidasi di tempat kerja dan meninjau masalah internal.

Kantor manajemen etika grup mengawasi manajemen etika di seluruh grup TKG, menetapkan rencana aktivitas manajemen etika, mengevaluasi aktivitas tahunan setiap lokasi bisnis, dan melakukan survei terhadap karyawan dan mitra. Salah satu peran utamanya di tingkat kelompok adalah mengelola laporan pelapor melalui sistem pelaporan. Kantor etika grup, yang beroperasi langsung di bawah ketua TKG Taekwang untuk transparansi, berfungsi secara independen untuk menyelidiki dan mengaudit permasalahan serius yang dapat mempengaruhi bisnis grup.



### Evaluasi dan Survei Kegiatan Manajemen Etika

TKG Taekwang mengevaluasi aktivitas manajemen etikanya sendiri setiap tahun untuk membangun budaya etika. Evaluasi tersebut menargetkan kepemimpinan etika, penyebaran budaya etika, dan perilaku anggota, serta mengevaluasi tingkat setiap indikator. Indikator evaluasi tersebut meliputi pesan CEO, antikorupsi, kepatuhan karyawan terhadap peraturan/hukum, dan kemajuan dalam kegiatan pendidikan dan promosi manajemen etika.

Survei tahunan dilakukan di setiap lokasi bisnis untuk mengevaluasi secara objektif tingkat manajemen etika. Karyawan disurvei mengenai kesadaran dan praktik mereka terhadap manajemen etika, kepemimpinan, penyuaan, pelecehan seksual, dan kekerasan. Bagi mitra, survei tersebut mencakup kewajaran setiap transaksi mulai dari pemilihan hingga pengiriman, kepuasan, perlakuan yang adil, dan tuntutan yang tidak adil. Pendapat whistleblower ditinjau untuk mengonfirmasi fakta.

### Sistem Pelaporan Pelanggaran Internal/Eksternal

Kami mengoperasikan sistem whistleblower untuk mendukung aktivitas perusahaan yang tepat dan praktik manajemen yang etis. Selain pelaporan melalui telepon dan email, karyawan dan pemangku kepentingan eksternal dapat dengan bebas melaporkan kapan saja melalui saluran pelaporan daring (<https://ethics.tkggroup.co.kr>).

Setelah menerima laporan, kantor etika di setiap lokasi bisnis meninjau laporan dan menentukan penyelidik dan metode pemrosesan. Investigasi dapat mencakup pertanyaan tertulis, wawancara, atau investigasi di tempat untuk mengonfirmasi fakta. Hasilnya kemudian disampaikan kepada whistleblower.

Kami juga menerima pendapat dan keluhan dari karyawan melalui sistem penanganan keluhan internal. Kami mengumpulkan pertanyaan dan keluhan tentang status bisnis, lingkungan kerja, risiko keselamatan, kesejahteraan, dan kebijakan SDM melalui kotak saran, email, hotline, wawancara karyawan, dan rapat pimpinan, dan memposting semua tanggapan perusahaan.

Masalah serius seperti pelecehan seksual dan perundungan karyawan diselesaikan melalui investigasi multifaset. Secara khusus, ketika masalah tersebut kemungkinan akan memengaruhi seluruh bisnis, tim investigasi dan audit tingkat grup berpartisipasi untuk mengambil tindakan yang tepat dan memastikan penyelesaian.

Anonimitas pelapor dilindungi secara ketat, identitas tidak akan diungkapkan tanpa persetujuan, tidak akan ada kerugian terkait pekerjaan karena pelapor, dan prinsip perlindungan pelapor akan dipatuhi.

# Kepatuhan

## Landasan bagi bisnis yang berkelanjutan

### Penilaian verifikasi pihak ketiga

TKG Taekwang merupakan alat terdepan di bidang keberlanjutan dan mengelola persyaratan sosial, ketenagakerjaan, dan lingkungan melalui verifikasi pihak ketiga yang andal seperti penilaian SLCP, FEM, dan ZDHC. Setiap hasil verifikasi diklasifikasikan ke dalam kelas Zero Tolerance, Red, dan Bronze sesuai dengan kriteria ketat merek tersebut.

TKG Taekwang mematuhi persyaratan industri dan hukum dan telah menerima kelas Bronze dari merek tersebut tanpa risiko besar di semua item. Kami memenuhi harapan semua pemangku kepentingan dengan melindungi hak-hak karyawan, memastikan keselamatan di tempat kerja, dan menjaga lingkungan. Kami akan melanjutkan perjalanan kami dengan mematuhi standar hukum/internasional secara ketat.



**SLCP**

Social Labor  
Convergence Program



**FEM**

Facility Environmental  
Module



**ZDHC**

Zero-Discharge  
Hazardous Chemicals

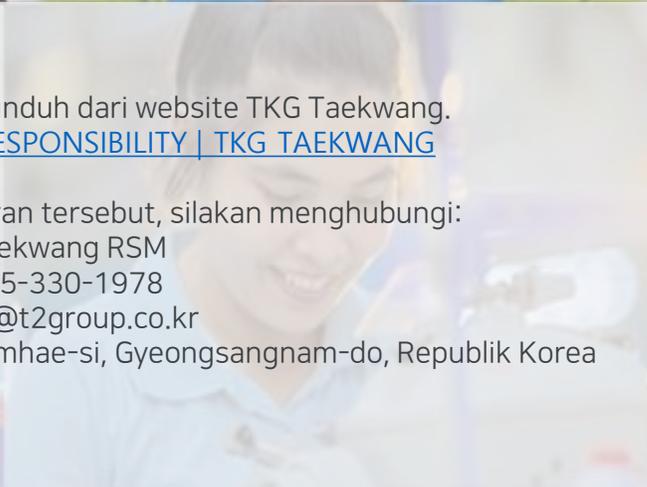
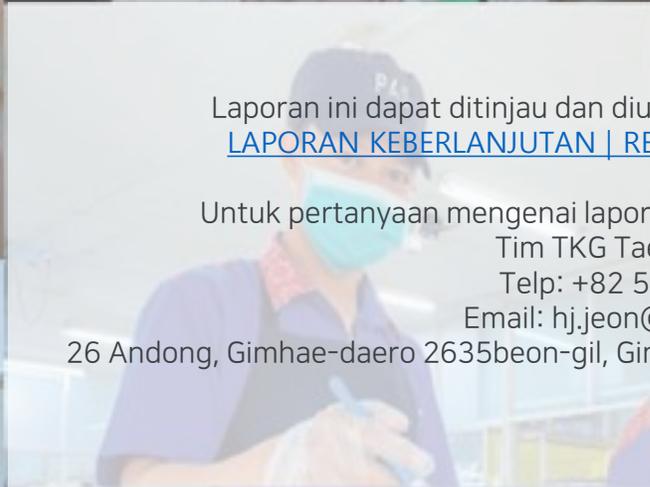
# BRONZE

T2, VT (5 sites), VM, TT

## Penghargaan Pemerintah

TKG Taekwang telah diakui oleh pemerintah di seluruh dunia sebagai pemimpin proaktif dalam mematuhi persyaratan hukum dan dalam menunjukkan komitmen terhadap lingkungan dan masyarakat lokal.

subjek	Isi penghargaan	Organisasi pemenang penghargaan	Perusahaan
Keselamatan dan Kesehatan	Tempat kerja dengan keselamatan dan kebersihan pekerja yang sangat baik	Dong Nai People's State	VT
	Keunggulan Kinerja Keselamatan Kebakaran	Departemen Kepolisian Dong Nai	VT
	Keunggulan Manajemen Keselamatan di Tempat Kerja	Biro Rakyat Can Tho	VCT
	Tempat kerja manajemen keselamatan kebakaran yang baik	Canter Police Department	VCT
	Perusahaan Manajemen Keselamatan Kebakaran yang Unggul (12 tahun berturut-turut)	Republik Rakyat Tiongkok	VM
Lingkungan	Situs bisnis yang sangat bagus untuk menanam 1 miliar pohon	Biro Rakyat Dong Nai	VT
	Tempat usaha yang bagus untuk menghemat pemakaian listrik	Biro Tenaga Listrik Dong Nai	VT
	Penghargaan Konservasi Lingkungan (Penghargaan BLUE)	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI	TT
	Kontes Praktik Netralitas Karbon Terbaik	Balai Kota Gimhae	T2
Masyarakat	Perusahaan yang berkontribusi terhadap pencegahan penyakit menular yang sangat baik	피엔장 인민국	VT
	Perusahaan-perusahaan hebat yang menyediakan lapangan pekerjaan lokal dan dukungan ekonomi	Biro Rakyat Dong Nai	VT
	1 Million Ideas for Preventing Infectious Diseases	Federasi Buruh Taining	VM
	Perusahaan Terbaik untuk Pencegahan dan Pendanaan AIDS, TB, Malaria	Kementerian Kesehatan Indonesia	TT
	Kegiatan CSR Perusahaan yang Unggul	TJSLP	TT
	Perusahaan Populer	IWOI Subang	TT
	Perusahaan yang sangat baik untuk kampanye pekerja dan kegiatan serikat pekerja	VGCL	VT



Laporan ini dapat ditinjau dan diunduh dari website TKG Taekwang.  
[LAPORAN KEBERLANJUTAN](#) | [RESPONSIBILITY](#) | [TKG TAEKWANG](#)

Untuk pertanyaan mengenai laporan tersebut, silakan menghubungi:  
Tim TKG Taekwang RSM  
Telp: +82 55-330-1978  
Email: [hj.jeon@t2group.co.kr](mailto:hj.jeon@t2group.co.kr)  
26 Andong, Gimhae-daero 2635beon-gil, Gimhae-si, Gyeongsangnam-do, Republik Korea

